

**Karnataka Power Transmission Corporation Limited 11**  
**Departmental Examination – March-2024**

**SAS PART-II PAPER –V**

**(Industrial Laws, KPTCL Employees' CDC&A Regulations 1987,  
KPTCL Employees' Service (Conduct) Regulations 1988, The Companies Act,  
2013, The Karnataka Electricity Reform Act, 1999)**  
**(Books, Guides, Notes etc. are not allowed)**

Date : 16.03.2024

Maximum Marks : 100

Time : 9:30 am to 12:30 pm

**ವಿಶೇಷ ಸೂಚನೆ: ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳಿಗೆ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಅವೃತ್ತಿಯನ್ನೇ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು**

**PAYMENT OF GRATUITY ACT, 1972**

**ಉಪದಾನ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1972**

1. Write a short note on the following;

ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ;

- a) Inspectors and powers of Inspectors. 4  
ಪರಿಶೀಲಕರು ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲಕರ ಅಧಿಕಾರಗಳು.
- b) Eligibility of an employee for receiving Gratuity under the Act. 3  
ನೌಕರನು ಉಪದಾನ ಪಡೆಯಲು ಕಾಯ್ದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳು.
- c) Recovery of Gratuity 3  
ಉಪದಾನದ ವಸೂಲಾತಿ

**THE FACTORIES ACT- 1948**

**ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ - 1948**

2. Answer the following;

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ;

- a) What are the facilities required to be provided to the workers and maintained in accordance with the provisions of the Factories Act, 1948? 4  
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಒದಗಿಸಬೇಕಾದ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾದ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಯಾವುವು?
- b) Register of Adult Workers 3  
ವಯಸ್ಕ ಕೆಲಸಗಾರರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್
- c) Prohibition of Double Employment 3  
ಎರಡು ಕಡೆ ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯೋಜನೆಯ ನಿಷೇಧ

**THE COMPANIES ACT, 2013**

**ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 2013**

3.

- a) Write short note on Financial Statements. 3  
ಹಣಕಾಸಿನ ಹೇಳಿಕೆಗಳ (ಹಣಕಾಸಿನ ವರದಿ) ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- b) Explain the Powers and duties of Auditors. 4  
ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- c) Briefly explain the overall maximum managerial remuneration and managerial remuneration in case of absence or inadequacy of profits. 3

ಗೈರುಹಾಜರಿ ಅಥವಾ ಲಾಭದ ಅಸಮರ್ಪಕತೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಸಂಭಾವನೆ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಒಟ್ಟಾರೆ ಗರಿಷ್ಠ ಸಂಭಾವನೆ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

**KPTCL EMPLOYEES' SERVICES (CONDUCT) REGULATIONS-1988**

**ಕವಿಪನಿನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ(ನಡತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1988**

4.

- a) List out Ten Acts and omissions constituting misconduct as per Regulations 33/Annexure-B. 4

ನಿಬಂಧನೆ 33/ಅನುಬಂಧ-ಬ ಪ್ರಕಾರ ದುರ್ನಡತೆಯ ಹತ್ತು ಕಾಯಿದೆ ಮತ್ತು ಲೋಪಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

- b) Which are the different major penalties prescribed in the Regulation 11? 3

ನಿಯಮ 11 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪ್ರಮುಖ ದಂಡಗಳು ಯಾವುವು?

- c) Write short note on Joint Enquiry. 3

ಜಂಟಿ ವಿಚಾರಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

**KPTCL EMPLOYEES' (CDC& A) REGULATIONS, 1987**

**ಕವಿಪನಿನಿ ನೌಕರರ (ಸಿಡಿಸಿಎ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 1987**

5.

- a) Write a short note on "Appeal against order imposing penalties". 4

"ವಿಧಿಸಿರುವ ದಂಡದ ವಿರುದ್ಧ ಮೇಲ್ಮನವಿ" ಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- b) List out the Minor and Major Penalties that may be imposed on an employee under Regulation 9. 3

ನಿಯಮ 9 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಮೇಲೆ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದ ಲಘು ಮತ್ತು ಪ್ರಧಾನ ದಂಡಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

- c) Explain about Connection with press or Radio duly quoting the exemption. 3

ಪತ್ರಿಕೆ ಅಥವಾ ರೇಡಿಯೋ ಮಾಧ್ಯಮದೊಡನೆ ಸಂಬಂಧದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

**THE PAYMENT OF BONUS ACT, 1965**

**ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1965**

6.

- a) Explain about Factors contribute to Disqualification of bonus. 3

ಬೋನಸ್‌ನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅನರ್ಹರಾಗುವ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- b) Explain about payment of minimum bonus and maximum bonus. 4

ಕನಿಷ್ಠ ಬೋನಸ್‌ನ ಸಂದಾಯ ಮತ್ತು ಗರಿಷ್ಠ ಬೋನಸ್‌ನ ಸಂದಾಯದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

- c) Write short notes on-Recovery of bonus due from an employer. 3

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:- ಉದ್ಯೋಗದಾತನಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಬೋನಸ್‌ನ ವಸೂಲಿ.

**EMPLOYEES' COMPENSATION ACT, 1923**

**ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ-1923**

7.

- a) Write a short note on "compensation to be paid when due and penalty for default" with respect to Employees Compensation Act. 4  
 ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು " ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ " ಹಾಗೂ ಡಿಫಾಲ್ಟ್ ಗೆ ದಂಡದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- b) Write Short notes on; 3  
 ಕೆಲ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:  
 i) Dependent  
 ಅವಲಂಬಿತ  
 ii) Publication of list of deposits  
 ಠೇವಣಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆ
- c) Explain the following; 3  
 ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ:  
 i) Wages.  
 ಮಜೂರಿ.  
 ii) Time limit for disposal of cases relating to Compensation.  
 ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ವಿಲೇವಾರಿಗೆ ಸಮಯ ಮಿತಿ.

**PAYMENT OF WAGES ACT, 1936**

**ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1936**

8.

- a) What are the deductions made from the wages of an employed person in accordance with the provisions of this Act? 5  
 ಈ ಕಾಯ್ದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ವೇತನದಿಂದ ಮಾಡಲಾದ ಕಡಿತಗಳು ಯಾವುವು?
- b) Write a short note on, Claims arising out of deductions from wages or delay in payments of Wages and what is the penalty for malicious or vexatious claims. 5  
 ವೇತನದಿಂದ ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ವೇತನ ಪಾವತಿಯ ವಿಳಂಬ ಮತ್ತು ದುರುದ್ದೇಶಪೂರಿತ ಅಥವಾ ವಿಷಾದಕರ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳಿಗೆ ದಂಡದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

**THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947**

**ಕೈಗಾರಿಕೆ ವಿವಾದ ಕಾಯ್ದೆ, 1947**

9.

- a) What is the conditions precedent to retrenchment of workmen? 2  
 ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕುವುದಕ್ಕೆ ಪೂರ್ವಭಾವಿ ಷರತ್ತುಗಳಾವುವು?
- b) Write short note on Notice of Lay-off 2  
 ವಜಾಗೊಳಿಸುವ ಸೂಚನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ
- c) Mention the Industries which may be declared to be public Utility Services under the first Schedule of Industrial Dispute Act 1947. 3  
 ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರನ್ವಯ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಯೋಜನ ಸೇವೆಗಳೆಂದು ಘೋಷಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿರಿ.

- d) Explain situation where workmen not entitled to compensation who has been laid off. 3

ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರು ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಹಕ್ಕು ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ-ವಿವರಿಸಿ.

**THE KARNATAKA ELECTRICITY REFORM ACT, 1999**

**ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1999**

10.

- a) State the functions of the commission subject to provisions of the Act. 5  
ಕಾಯ್ದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಆಯೋಗದ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

- b) Briefly explain;  
ಸವಿಸ್ತಾರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ;

- i) Electricity Supply and Standard of Performance. 3

ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಪೂರೈಕೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟ.

- ii) Conditions for appointment as member of the Commission. 2

ಆಯೋಗದ ಸದಸ್ಯನಾಗಲು ಅವಶ್ಯ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

\*\*\*\*\*