

05

Karnataka Power Transmission Corporation Limited
Departmental Examination – March-2024
SAS PART-I PAPER – V
(KPTCL Employees' Service Regulations, Human Resource Development
& KPTCL R & P Regulations)
(Books, Guides, Notes etc., are not allowed)

Date : 13.03.2024

Maximum Marks : 100

Time : 9:30 am TO 12:30pm

Note: The First one hour will be allowed to answer multiple choice questions of OMR sheets and the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ : ಬಹು ಆಯ್ಕೆಯ ಉತ್ತರಗಳು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮಾಡಲು ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ನಿಗದಿ ಗೊಳಿಸಿದ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

ವಿಶೇಷ ಸೂಚನೆ: ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳಿಗೆ ಇಂಗ್ಲಿಷ್ ಆವೃತ್ತಿಯನ್ನೇ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು

PART-A/ ಭಾಗ-ಎ

40

1. Accident grant of Rs. _____ shall be paid where the workmen is hospitalised for a period up to & inclusive of seven days.

- A) 2600 B) 2500 C) 2200 D) 2300

ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಏಳು ದಿನಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಪಡೆದರೆ ಅಪಘಾತ ಅನುದಾನ ರೂ _____ ಪಾವತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) 2600 B) 2500 C) 2200 D) 2300

2. Special Hotline Allowance to the field staff performing Hotline duties in Hotline Division shall be paid at the rate of Rs _____/month.

- A) 3000 B) 6000 C) 5000 D) 4000

ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ವಿಶೇಷ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಭತ್ಯೆ ರೂ _____.

- A) 3000 B) 6000 C) 5000 D) 4000

3. Substantive appointment means the appointment of an employee against a vacant Permanent post on a _____ basis.

- A) Temporary B) Limited period
C) Permanent D) None of the above

ಸಬ್‌ಸ್ಟಾಂಟಿವ್ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೆ _____ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನಿಗೆ ಖಾಲಿಯಿರುವ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮಾಡಿರುವ ನೇಮಕಾತಿ.

- A) ತಾತ್ಕಾಲಿಕ B) ನಿಗದಿತ ಅವಧಿ
C) ಶಾಶ್ವತ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

4. No employee shall be granted leave of any kind of continuous period exceeding _____ Years.

- A) 6 B) 10 C) 8 D) 5

ಒಬ್ಬ ನೌಕರನಿಗೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ರಜೆಗಳನ್ನು _____ ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಧಿಗೆ ನೀಡುವಂತಿಲ್ಲ.

- A) 6 B) 10 C) 8 D) 5

5. Subject to the provision of regulations 30 and 32 an employee who is appointed to Officiate in a post will draw the _____ pay of that post.

- A) Presumptive pay B) Advance pay
C) Additional pay D) Personal pay

ನಿಯಮ 30 ಮತ್ತು 32 ಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಹುದ್ದೆಯ ಕಾರ್ಯವಾಹಿಯನ್ನು ವಹಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನೇಮಕಗೊಂಡವರು ಆ ಹುದ್ದೆಯ _____ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು.

- A) ಸಂಭಾವ್ಯ ವೇತನ B) ಮುಂಗಡ ವೇತನ
C) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ D) ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ

6. The payment of Hill allowance shall stand discontinued with effect from _____.

- A) 01.04.2022 B) 01.04.2023 C) 01.01.2023 D) 01.04.2018

ಗುಡ್ಡಗಾಡು ಭತ್ಯೆ ರದ್ದುಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕ _____.

- A) 01.04.2022 B) 01.04.2023 C) 01.01.2023 D) 01.04.2018

7. The Officer/Workmen retiring from service shall be Presented with a memento costing not more than _____ rupees.

- A) 10,000 B) 15,000 C) 6,000 D) 5,000

ಸೇವೆಯಿಂದ ನಿವೃತ್ತರಾಗುವ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡುವ ಸ್ಮರಣಿಕೆ ವೆಚ್ಚ _____ ರೂಪಾಯಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಇರಬಾರದು.

- A) 10,000 B) 15,000 C) 6,000 D) 5,000

8. House Rent shall not be recovered from the workmen who are drawing a Basic pay of Rs _____ and below per month.

- A) 26,410 B) 29,610
C) 29,510 D) 28,510

ತಿಂಗಳಿಗೆ ರೂ _____ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಮೂಲವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ನೌಕರನಿಂದ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆಯನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

- A) 26,410 B) 29,610
C) 29,510 D) 28,510

9. Joining time counts for increment. This statement is _____.

- A) True B) False C) Partial true D) None of the above

ಸೇರಿಕೆ ಕಾಲದಲ್ಲ ಕಳೆದ ಅವಧಿಯನ್ನು ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು. ಈ ಹೇಳಿಕೆ _____.

- A) ಸರಿ B) ತಪ್ಪು C) ಭಾಗಶಃ ಸರಿ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

10. The pay & allowance of an employee who is compulsorily retired from service, cease from the date of compulsory retirement. This statement is _____.

- A) False B) True C) Partial true D) None of the above

ಒಬ್ಬ ನೌಕರನ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳು ಅವನನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ನಿವೃತ್ತಿಗೊಳಿಸಿದಾಗ ಆ ದಿನದಿಂದ ನಿಂತು ಹೋಗುವುದು. ಈ ಹೇಳಿಕೆಯು ____.

- A) ತಪ್ಪು B) ಸರಿ C) ಭಾಗಶಃ ಸರಿ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

11. If an employee arrest on a Criminal charge, the period should be consider as _____ period.

- A) Duty B) on Duty C) Suspension D) None of the above

ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಆರೋಪಕ್ಕಾಗಿ ಕಾನೂನಿನ ಬಂಧನಕ್ಕೆ ಒಳಗಾದ ನೌಕರನು ಕಾರಾಗೃಹದಲ್ಲಿದ್ದ ಒಟ್ಟು ಅವಧಿ _____ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

- A) ಕರ್ತವ್ಯ B) ಆನ್ ಡ್ಯೂಟಿ
C) ಅಮಾನತು D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

12. Subject to the provisions of Regulation 126, the maximum Earned leave that may be granted at a time to an employee shall be _____ if availed in India.

- A) 90 days B) 60 days C) 120 days D) 150 days

ನಿಯಮ 126 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಗಳಿಸಿದ ರಜೆಯನ್ನು ಭಾರತದಲ್ಲೇ ಉಪಯೋಗಿಸುವುದಾದರೆ ಒಂದು ಸಲ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಗರಿಷ್ಠ _____ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ.

- A) 90 ದಿನಗಳು B) 60 ದಿನಗಳು C) 120 ದಿನಗಳು D) 150 ದಿನಗಳು

13. 'Half pay leave not due' may be granted only to a permanent employee upto a maximum of _____ days during his entire service.

- A) 300 B) 250 C) 280 D) 360

ಜಮೆಯಲ್ಲದ ಅರ್ಧ ವೇತನದ ರಜೆಯನ್ನು ಖಾಯಂ ನೌಕರರಿಗೆ ಇಡಿ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ _____ ದಿನಗಳವರೆಗೆ ನೀಡಬಹುದು..

- A) 300 B) 250 C) 280 D) 360

14. Earned leave may be prefixed or suffixed to maternity leave- this statement is

- A) True B) False C) Partially true D) None of the above

ಗಳಿಸಿದ ರಜೆಯನ್ನು ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಯೋಜಿಸಿ ಉಪಯೋಗಿಸಬಹುದು. ಈ ಹೇಳಿಕೆ

- A) ಸರಿ B) ತಪ್ಪು C) ಭಾಗಶಃ ಸರಿ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

15. If two or more candidates have equal percentage the order of merit shall be

- A) On the basis of reporting to duty
B) Young person in age shall be placed higher
C) Person older in age shall be placed higher
D) None of the above

ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸಮನಾದ ಶೇಕಡವಾರು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದರೆ ಅರ್ಹತೆಯ ಕ್ರಮ

- A) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ
B) ಕಿರಿಯ ವಯಸ್ಸಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಅನುಕ್ರಮದಲ್ಲೇ ಮೇಲಡಬೇಕು
C) ಹಿರಿಯ ವಯಸ್ಸಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಅನುಕ್ರಮದಲ್ಲೇ ಮೇಲಡಬೇಕು
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

16. Extraordinary leave may be granted if the employee should have put in _____ years of continues service.

- A) 5 B) 15 C) 10 D) 8

ಅಸಾಧಾರಣಾ ರಜೆಗೆ ಅರ್ಹನಾಗಲು ನೌಕರನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾದ ನಿರಂತರ ಸೇವೆ _____ ವರ್ಷಗಳು.

- A) 5 B) 15 C) 10 D) 8

17. The term pension with respect to previous service refers to the Original amount of Pension before any _____.

- A) DCRG B) Commutation
C) Salary D) None of the above

ಪಿಂಚಣಿ ಎಂಬ ಪದವು ಹಿಂದಿನ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಪಡೆದ ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿ ಅಂದರೆ _____ ಮೊದಲು ಪಡೆದ ಪಿಂಚಣಿ ಎಂದು ಅರ್ಥೈಸತಕ್ಕದ್ದು.

- A) ಉಪದಾನ B) ಕಮ್ಯೂಟೇಷನ್
C) ವೇತನ D) ಮೇಲನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

18. The amount or family pension admissible _____ percentage of last basic pay.

- A) 20% B) 25% C) 30% D) 40%

ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯು ಕೊನೆಯ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ _____ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

- A) 20% B) 25% C) 30% D) 40%

19. War & Military service in the Armed forces of India rendered by the employees after their entry into board service, shall consider for full qualifying service.

- A) True B) False
C) Partial true D) None of the above

ಭಾರತದ ಸಶಸ್ತ್ರಪಡೆಯಲ್ಲಿ ಯುದ್ಧ ಸೇವೆ ಮತ್ತು ಮಿಲಿಟರಿ ಸೇವೆಯನ್ನು ಮಂಡಳಿ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ನಂತರ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಸೇವೆಯ ಮೇಲೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ಅರ್ಹತದಾಯಕ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

- A) ಸರಿ B) ತಪ್ಪು
C) ಭಾಗಶಃ ಸರಿ D) ಮೇಲನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

20. The Candidates appointed for any post against direct recruitment quota are not entitled to Free Supply of Electricity under any circumstances with effect from _____.

- A) 05.08.1997 B) 08.06.1997 C) 08.05.1997 D) 08.05.1999

ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಪಾಲನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಯಾವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲೂ ದಿನಾಂಕ _____ ರಿಂದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗುವಂತೆ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜಿಗೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

- A) 05.08.1997 B) 08.06.1997 C) 08.05.1997 D) 08.05.1999

21. Total joining time admissible to an employee transferred in the interest of Corporate service for a distance of 600 Kms is

- A) 12 days B) 10 days C) 15 days D) 8 days

ನೌಕರರೊಬ್ಬರು ನಿಗಮ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ 600 ಕಿ.ಮೀ ದೂರದ ಊರಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದಾಗ ಸಿಗಬಹುದಾದ ಸೇರುವಿಕೆ ಸಮಯ

- A) 12 ದಿನಗಳು B) 10 ದಿನಗಳು C) 15 ದಿನಗಳು D) 8 ದಿನಗಳು

22. For calculating pension the service rounded to

- A) Completed year of Service B) Nearest 1/4 year
C) Completed 6 monthly period of service D) None of the above

ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವಾಗ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವ ವಿಧಾನ

- A) ಪೂರ್ಣ ವರ್ಷ B) ಹತ್ತಿರದ 1/4 ವರ್ಷ
C) ಪೂರ್ತಿಗೊಂಡ 1/2 ವರ್ಷ ಸೇವೆ D) None of the above

23. Maximum of Extra ordinary Leave Considered as qualifying service for pension is

- A) 3 years B) 5 years C) 2 years D) 10 years

ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವ ಗರಿಷ್ಠ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ

- A) 3 ವರ್ಷ B) 5 ವರ್ಷ C) 2 ವರ್ಷ D) 10 ವರ್ಷ

24. In case of suspension the subsistence allowance payable is.

- A) 75% of pay B) 50% of pay C) 25% of pay D) 30% of pay

ನೌಕರನನ್ನು ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಟ್ಟಾಗ ವೇತನದ ಶೇ ___ ರಷ್ಟು ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) 75% B) 50% C) 25% D) 30%

25. The maximum qualifying service for calculation of Pension is revised from 33 years to 30 years with effect from _____.

- A) 01.01.2019 B) 01.04.2019 C) 01.01.2018 D) 01.10.2019

ಪಿಂಚಣಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಕ್ಕೆ ಗರಿಷ್ಠ ಅರ್ಹದಾಯಕ ಸೇವೆ ___ ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ 33 ವರ್ಷದಿಂದ 30 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದೆ.

- A) 01.01.2019 B) 01.04.2019 C) 01.01.2018 D) 01.10.2019

26. Daily allowance admissible for journey for 6 hours is

- A) ¼ DA B) ½ DA C) Full DA D) None of these

6 ಘಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಪ್ರವಾಸ ಮಾಡಿದ ಅವಧಿಗೆ ಸಿಗುವ ದಿನ ಭತ್ಯೆ

- A) ¼ DA B) ½ DA C) ಪೂರ್ತಿ ದಿನದ ಡಿಎ D) ಇವುಗಳೆಲ್ಲ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

27. Commuted portion of pension shall be restored after.

- A) 15 years B) 14 years C) 12 years D) 10 years

ಪರಿವರ್ತಿತ ಪಿಂಚಣಿ ಭಾಗವು ಮರಳಿ ಸೇರುವ ಅವಧಿ ___ ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ.

- A) 15 B) 14 C) 12 D) 10

28. How many days is allowed to an employee in order to join a new post when such post does not involve change of residence from one station to another.

- A) 3 days B) 2 days
C) 1 day D) None of these

ಒಂದೇ ಊರಿನಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಜಾಗದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ಹೊಸ ಜಾಗಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಎಷ್ಟು ದಿನ ಕಾಲಾವಕಾಶ ನೀಡಲಾಗುವುದು.

- A) 3 ದಿನಗಳು B) 2 ದಿನಗಳು
C) 1 ದಿನ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

29. One of the advantages of systematic and scientific training program is

- A) Cordial relation B) Consistency
C) Motivation D) Personal growth

ವ್ಯವಸ್ಥಿತವಾದ ಮತ್ತು ವೈಜ್ಞಾನಿಕವಾದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಿಂದ ಆಗುವ ಒಂದು ಲಾಭ

- A) ಸೌಹಾರ್ದ ಪೂರ್ವಕ ಬಾಂದವ್ಯ B) ಸ್ಥಿರತೆ
C) ಪ್ರೇರಣೆ D) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆ

30. Promotion involving change of duties shall take effect from

- A) The date of the Order
- B) The date of relief
- C) From the date on which employee assumes the duties of the post
- D) None of the above

ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲ ಬದಲಾವಣೆಯಾಗುವ ಪದೋನ್ನತಿಯು ಜಾರಿಗೆ ಬರುವುದು

- A) ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನದ ದಿನದಿಂದ
- B) ಕರ್ತವ್ಯದಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ದಿನದಿಂದ
- C) ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಹಾಜರಾದ ದಿನದಿಂದ
- D) ಮೇಲನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

31. Personnel management is concerned with

- A) Finance.
- B) People at work.
- C) Inventories.
- D) Quality products.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿರುವುದು

- A) ಹಣಕಾಸು.
- B) ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿ.
- C) ವಿವರಣ ಪಟ್ಟಿ
- D) ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ.

32. The increment sanctioned over and above the maximum of the time scale of the post is _____.

- A) Advance increment
- B) Elongation increment
- C) Special increment
- D) Additional increment

ಒಂದು ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯನ್ನು ಮೀರಿ ನೀಡುವ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಈ ರೀತಿ ಕರೆಯಲಾಗುವುದು.

- A) ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ
- B) ಎಲಾಂಗಾಷನ್ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ
- C) ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ
- D) ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ

33. Home travel concession is admissible.

- A) Every year
- B) Once in each block period of two calendar years
- C) Once in 5 years
- D) Once in 10 years

ಸ್ಥಳ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಲಭ್ಯತೆ

- A) ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ
- B) 2 ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದ ಬ್ಲಾಕ್ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸಾರಿ
- C) 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ
- D) 10 ವರ್ಷಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ

34. The minimum limit of distance for eligibility of travelling allowance form headquarters is

- A) 5 Kms
- B) 8 Kms
- C) 10 Kms
- D) 12 Kms

ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಕೇಂದ್ರ ಕಾರ್ಯ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಪ್ರಯಾಣಿಸಿರಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ದೂರ

- A) 5 ಕಿಮೀ
- B) 8 ಕಿಮೀ
- C) 10 ಕಿಮೀ
- D) 12 ಕಿಮೀ

35. If an employee / Officer promoted refuses to accept the promotion, he shall not be considered for such promotion for further period of

- A) 6 months B) 1 Year C) 3 years D) 2 years

ನೌಕರರು / ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಕೊಟ್ಟಾಗ ಅದನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿದರೆ ಸದರಿಯವರಿಗೆ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಅವಧಿ

- A) 6 ತಿಂಗಳು B) 1 ವರ್ಷ C) 3 ವರ್ಷ D) 2 ವರ್ಷ

36. An employee dies while in service after having served for 18 years 5 months. The Death Gratuity admissible is.

- A) Six times the emoluments
B) 12 times the emoluments
C) Half of emoluments for every completed six monthly qualifying service
D) None of the above

18 ವರ್ಷ 5 ತಿಂಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನೌಕರನು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವಾಗ ಮರಣ ಹೊಂದಿದರೆ, ಅವನ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಕೊಡಬಹುದಾದ ಮರಣ ಉಪದಾನ

- A) 6 ತಿಂಗಳ ವೇತನ
B) 12 ತಿಂಗಳ ವೇತನ
C) ಪ್ರತಿ ಆರು ತಿಂಗಳ ಅರ್ಧ ಸೇವೆಗೆ ಅರ್ಧ ವೇತನದಂತೆ ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡುವುದು
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

37. Personal Managements involves

- A) Planning of Human resource.
B) Organization of Human resource .
C) Direction and controlling of human resource.
D) All the above factors are included.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಅಡಕವಾಗಿರುವುದು

- A) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಯೋಜನೆ.
B) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಸಂಘಟನೆ.
C) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ನಿರ್ದೇಶನ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ.
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳು ಅಡಕವಾಗಿದೆ.

38. One of the steps in motivating the subordinates

- A) Development B) Job satisfaction
C) Social Security D) None of the above

ಕೆಳಗಿನ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವ ಒಂದು ನಡೆ ಎಂದರೆ

- A) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ B) ಕೆಲಸದಲ್ಲ ತೃಪ್ತಿ
C) ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

39. The process of transmitting information ideas, directions etc is called

- A) Training B) Motivation
C) Moral D) Communication

ವಿಷಯ, ಕಲ್ಪನೆ ನಿರ್ದೇಶನ ಮುಂತಾದವುಗಳನ್ನು ಪ್ರಸಾರ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಕರೆಯಲಾಗುವುದು.

- A) ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದು B) ಪ್ರೇರಣೆ ನೀಡುವುದು
C) ಮನೋಸ್ಥೈರ್ಯ ನೀಡುವುದು D) ಸಂಪರ್ಕ ನೀಡುವುದು

40. According to peter Drucker which is the central, the rarest, the most precious capital resource of our industrial society

- A) Money B) Material
C) Machine D) Human beings

ಪೀಟರ್ ಡ್ರಕರ್ ರವರ ಪ್ರಕಾರ ಕೈಗಾರಿಕ ಸೊಸೈಟಿಯಲ್ಲಿ, ಮಧ್ಯದಲ್ಲರುವ, ಅತ್ಯಂತ ಅಪರೂಪ ಇರುವ ಮತ್ತು ಅತ್ಯಮೂಲ್ಯವಾದ ಸಂಪತ್ತಿನ ಮೂಲ _____.

- A) ಹಣಕಾಸು B) ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು
C) ಯಂತ್ರಗಳು D) ಮಾನವರು

PART-B / ಭಾಗ-ಬಿ

1. Write short notes on the following;

5x4=20

ಈ ಕೆಳಕಂಡವುಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- a) Maintenance of records of service
ಸೇವಾ ದಾಖಲೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ
- b) Salient features of personal Management.
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶದ ಬಗ್ಗೆ
- c) Voluntary Retirement
ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ
- d) Performance Appraisal
ನಿರ್ವಹಣಾ ಗುಣ ವಿಮರ್ಶೆ
- e) Travelling Allowance for Journey on transfer
ವರ್ಗಾವಣೆ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ

2. Distinguish between the following in detail,

2x5=10

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- (i) Special disability leave – Study leave
ವಿಶೇಷ ದುರ್ಬಲತೆಯ ರಜೆ –ವ್ಯಾಸಂಗ ರಜೆ
- (ii) Officiating Appointments –Substantive Appointments
ಕಾರ್ಯವಾಹಿ ನೇಮಕಾತಿ-ಸಬ್ಸ್ಟ್ಯಾಂಟೀವ್ ನೇಮಕಾತಿ

3. Explain the following in detail;

5x6=30

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ:

- (i) Emoluments during joining time.
ಸೇರುವಿಕೆ ಕಾಲದ ಅವಧಿಯ ವೇತನ
- (ii) Narrate the rules for granting Home travel concession.
ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- (iii) Explain the drawals and postponement of increments.
ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ಪಡೆಯುವುದು ಮತ್ತು ಮುಂದೂಡುವ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
- (iv) Objectives and Importance of Job evaluation.
ಉದ್ಯೋಗ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳು.
- (v) Describe commutation of pension & restoration of commuted portion of Pension.
ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹಾಗೂ ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿವರ್ತನೆಯ ಪುನರ್ ಸ್ಥಾಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
