A3

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED
DEPARTMENTAL EXAMINATION –SEPTEMBER-2023
ASSISTANT GRADE - PART-A – PAPER-III
(KPTCL Employees' Service Regulations, KPTCL R&P Regulations, HRD)
(Books, Guides Notes etc., are not allowed)

Date:05.09.2023 **Maximum Marks: 100** **Time: 9.30 am to 12.30.pm**

Note: The First one hour will be allowed to answer multiple choice questions of OMR sheet and the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ: ಆಬ್ಜೆಕ್ಟೀವ್ ಮಾದರಿ ಪ್ರಶೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮೊದಲ ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

ವಿಶೇಷ ಸೂಚನೆ: ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳಿಗೆ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಆವೃತ್ತಿಯನ್ನೇ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

PART-A / ಭಾಗ – ಎ

40

1. The ceiling limit Maximum amount of pension is Rs. ______ .
A) 1,07,375 B) 1,05,575 C) 1,08,575 D) 88,777

ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಪಿಂಚಣಿಗಳ ಗರಿಷ್ಟ ಮೊತ್ತದ ಸೀಲಿಂಗ್ ಮಿತಿ ರೂ. ______ .
A) 1,07,375 B) 1,05,575 C) 1,08,575 D) 88,777

2. The maximum limit of earned leave that can be surrendered for encashment at the time of retirement w.e.f. 01.04.2012 is
A) 240 days B) 300 days C) 200 days D) 280 days

ದಿನಾಂಕ 01.04.2012 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿವೃತ್ತಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಗರಿಷ್ಠ ಎಷ್ಟು ದಿನ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ನಗಧಿಕರಣ ಪಡೆಯಬಹುದು.
A) 240 ದಿನಗಳು B) 300 ದಿನಗಳು C) 200 ದಿನಗಳು D) 280 ದಿನಗಳು

3. Maternity Leave is debited to
A) HPL B) EL C) Extraordinary leave D) None of the above

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯನ್ನು ಯಾವ ರಜೆಯ ಖಾತೆಗೆ ಹಾಕಬೇಕು.
A) ಅರ್ಧವೇತನ ರಜೆ B) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ
C) ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

4. Increment sanctioned over & above the maximum of sanctioned time scale of a post is called.
A) Annual Increment B) Additional Increment
C) Elongation Increment D) None of the above

ಒಂದು ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಟ ಮಿತಿಯನ್ನು ಮೀರಿ ನೀಡುವ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಈ ರೀತಿ ಕರೆಯಲಾಗುವುದು.
A) ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ B) ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ
C) ಎಲಾಂಗೇಷನ್ ಬಡ್ತಿ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

5. How many days is allowed to an employee in order to Join a new post when such post does not involve change of residence from one station to another
A) 3 days B) 2 days C) 1 day D) 8 days

ಒಂದೇ ಊರಿನಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಜಾಗದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ಹೊಸ ಜಾಗಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಎಷ್ಟು ದಿನ ಕಾಲಾವಕಾಶ ನೀಡಲಾಗುವುದು.

A) 3 ದಿನಗಳು B) 2 ದಿನಗಳು C) 1 ದಿನ D) 8 ದಿನಗಳು

6. Maximum Daily Allowance is allowed if in case employee reimbursed Boarding & lodging charges.

A) ¼ DA B) 2/3 DA C) Full DA D) ½ DA

ಪ್ರಯಾಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಬೋರ್ಡಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಲಾಡ್ಜಿಂಗ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಂಡ ನೌಕರನಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ದಿನ ಭತ್ಯೆ

A) ¼ ದಿನ ಭತ್ಯೆ B) 2/3 ದಿನ ಭತ್ಯೆ C) ಪೂರ್ಣ ದಿನ ಭತ್ಯೆ D) ½ ದಿನ ಭತ್ಯೆ

7. Rate of Special increment (Personal Pay) of small family norms is

A) Equal to amount of next increment

B) Minimum increment of the post held

C) Maximum increment of the post held

D) None of the above

ಸಣ್ಣ ಸಂಸಾರದ ಕಲ್ಪನೆಯಡಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾದ ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯು

A) ಮುಂದಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನದ ಬಡ್ತಿಯ ದರಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು

B) ಹಾಲಿ ಹುದ್ದೆಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು

C) ಹಾಲಿ ಹುದ್ದೆಯ ಗರಿಷ್ಟ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು

D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

8. For achieving excellence in a Inter National sporting event, an employee is awarded

A) 2 Special increment B) 1 Special increment

C) 3 Special increment D) None of the above

ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕ್ರೀಡಾ ಚಟುವಟಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ಕೃಷ್ಟ ಸಾಧನೆಗೈದ ನೌಕರರಿಗೆ ನಿಗಮವು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾದ ವೇತನ

A) 2 ವಿಶೇಷ ವೇತನ B) 1 ವಿಶೇಷ ವೇತನ

C) 3 ವಿಶೇಷ ವೇತನ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

9. Employee may undertake Journey from Bangalore to Karwar and Vice Versa by Air (if eligible) via

A) Hubli B) Belgavi C) Dharwad D) Goa

ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರನು ಬೆಂಗಳೂರಿನಿಂದ ಕಾರವಾರಕ್ಕೆ ಹಾಗೂ ಕಾರವಾರ ದಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸುವಾಗ ________ ಮೂಲಕ ವಿಮಾನದಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣಿಸಬಹುದು.

A) ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ B) ಬೆಳಗಾವಿ C) ಧಾರವಾಡ D) ಗೋವಾ

10. In India _____ was the first company to introduce the concept of HRD during the year 1969.

A) M/s BHEL B) M/s BEML C) M/s Larsen & Toubro D) M/s BEL

1969 ರಲ್ಲಿ ________ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಭಾರತ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿತು.

A) ಮೆ॥ ಬಿಹೆಚ್ಇಎಲ್ B) ಮೆ॥ ಬಿಇಎಂಎಲ್

C) ಮೆ॥ ಲಾರ್ಸೆನ್ & ಟೋಬ್ರೋ D) ಮೆ॥ ಬಿಇಎಲ್

11. The payment of ____ shall stand discontinued w.e.f. 01.04.2023

A) Hot stick Allowance
B) Hill allowance
C) Camp Allowance
D) Specialized work allowance

ದಿನಾಂಕ 01.04.2023 ರಿಂದ ಅನ್ವಯಿಸುವಂತೆ _______ ಪಾವತಿಯನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

A) ಹಾಟ್‌ಸ್ಟಿಕ್ ಭತ್ಯೆ
B) ಗಿರಿ ಭತ್ಯೆ
C) ಕ್ಯಾಂಪ್ ಭತ್ಯೆ
D) ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯ ಭತ್ಯೆ

12. An employee who has moved on to next higher scale and refuse accept regular promotion to the next higher post shall not be considered for such promotion for a further period of _____ years from the date of such refusal.

A) 3 years
B) 4 years
C) 5 years
D) 2 years

ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದು, ನಂತರ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ನಿರಾಕರಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ _____ ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

A) 3 ವರ್ಷಗಳು
B) 4 ವರ್ಷಗಳು
C) 5 ವರ್ಷಗಳು
D) 2 ವರ್ಷಗಳು

13. The maximum qualifying service considered for Pension is reduced from 33 years to 30 years w.e.f

A) 01.01.2019
B) 01.01.2018
C) 01.01.2020
D) 01.04.2019

ಪಿಂಚಣಿಗಾಗಿ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯನ್ನು 33 ವರ್ಷಗಳಿಂದ 30 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: _______ ರಿಂದ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

A) 01.01.2019
B) 01.01.2018
C) 01.01.2020
D) 01.04.2019

14. Junior Assistant who have passed _____ final examination and have passed Part – A & B of Assistant grade examination are eligible to appear for SAS Part - I examination.

A) MBA
B) Chartered Accountant (ICAI)
C) ICSI (Company secretary)
D) ICWAI

ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರು ಈಗಾಗಲೇ ________ ಅಂತಿಮ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿದ್ದು ಹಾಗೂ ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ ಎ ಮತ್ತು ಭಾಗ ಬಿ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿದ್ದರೆ, ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್ ಭಾಗ-1 ಪರೀಕ್ಷೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ

A) ಎಂ.ಬಿ.ಎ
B) ಚಾರ್ಟೆಡ್ ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ (ಐಸಿಎಐ)
C) ಐಸಿಎಸ್‌ಐ (Company secretary)
D) ಐಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಎಐ

15. __________ period is not considered as qualifying service for calculation of pensionary benefits.

A) Study Leave
B) Full service rendered under Work charge establishment
C) 2 years leave period without pay & Allowances
D) Dies-non

ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕೀಕರಿಸುವಾಗ _______ ಅವಧಿಯನ್ನು ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

A) ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ ರಜೆ

B) ವರ್ಕ್ ಚಾರ್ಜ್ಡ್ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಶ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಪೂರ್ತಿ ಸೇವೆ

C) ವೇತನ ಹಾಗೂ ಭತ್ಯೆ ರಹಿತ 2 ವರ್ಷಗಳ ರಜಾ ಅವಧಿ

D) ಡೈಸ್-ನಾನ್

16. What is the amount of D.C.R.G payable to the family of employees who died while in the service after rendering 15 years of qualifying service?

A) 2 times of emoluments
B) 6 times of emoluments
C) 6 times of emoluments
D) 33 times of emoluments

15 ವರ್ಷಗಳ ಅರ್ಹತಾದಾಯ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮೃತ ಪಟ್ಟ ನೌಕರರ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ಉಪದಾನ

A) ಉಪಲಬ್ಧಗಳ ೨ ಪಟ್ಟು
B) ಉಪಲಬ್ಧಗಳ ೬ ಪಟ್ಟು
C) ಉಪಲಬ್ಧಗಳ ೬ ಪಟ್ಟು
D) ಉಪಲಬ್ಧಗಳ ೩೩ ಪಟ್ಟು

17. An employee transferred on his own request from one place to another place with a distance of 100 km is eligible for _____ days of joining time.

A) 10 days B) 7 days C) 1 day D) Not eligible

ಸ್ವಂತ ಕೋರಿಕೆ ಮೇರೆಗೆ ಒಂದು ಕೇಂದ್ರ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಾನದಿಂದ 100ಕಿ.ಮೀ. ದೂರವಿರುವ ಇನ್ನೊಂದು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡ ನೌಕರನು ______ ದಿನಗಳ ಸೇರುವಿಕೆ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗುವನು.

A) 10 ದಿನಗಳು B) 7 ದಿನಗಳು C) 1 ದಿನ D) ಅರ್ಹರಲ್ಲ

18. Maximum Service weightage granted for employees retiring voluntarily

A) 2 Years B) 5 Years C) 10 Years D) 15 Years

ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವ ಗರಿಷ್ಟ ಸೇವಾ ಮಾನ್ಯತೆಯ ಅವಧಿ

A) 2 ವರ್ಷಗಳು B) 5 ವರ್ಷಗಳು C) 10 ವರ್ಷಗಳು D) 15 ವರ್ಷಗಳು

19. An employee who is placed in charge of other equal or higher post along with his own duty is entitled for charge allowance at the rate of

A) 6% of Basic.
B) 7.5% of Basic.
C) 10% of Basic.
D) 15% of Basic.

ಒಬ್ಬ ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಹುದ್ದೆಯ ಕಾರ್ಯದೊಂದಿಗೆ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿದರೆ ಅವರಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಶೇಕಡವಾರು ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

A) ಮೂಲವೇತನದ ಶೇ 6 ರಷ್ಟು.
B) ಮೂಲವೇತನದ ಶೇ 7.5 ರಷ್ಟು.
C) ಮೂಲವೇತನದ ಶೇ 10 ರಷ್ಟು.
D) ಮೂಲವೇತನದ ಶೇ 15 ರಷ್ಟು.

20. New Defined contributory Pension scheme to new entrants to KPTCL/ESCOMs service applicable from

A) 01.01.2002 B) 01.04.2005 C) 01.01.2006 D) 01.04.2006

ನೂತನ ಅಂಶದಾಯಿ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಯು ಹೊಸದಾಗಿ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ವಿಸಕಂ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ನೌಕರರಿಗೆ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವ ದಿನಾಂಕ

A) 01.01.2002 B) 01.04.2005 C) 01.01.2006 D) 01.04.2006

21. Employees of the Board who are desirous of starting own industry in Karnataka can avail extraordinary leave for a period of

A) 2 Years. B) 3 Years. C) 5 Years. D) 7 Years.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿಯೇ ಸ್ವಂತ ಕೈಗಾರಿಕೆ ನಡೆಸಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರನಿಗೆ ಅರ್ಹವಾದ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ ಅವಧಿ

A) 2 ವರ್ಷಗಳು. B) 3 ವರ್ಷಗಳು. C) 5 ವರ್ಷಗಳು. D) 7 ವರ್ಷಗಳು.

22. The funeral expenses paid to the dependent of deceased Board employee is

A) Rs.2200. B) Rs.10000. C) Rs.3600. D) Rs.15000.

ಮೃತ ನೌಕರನ ಅವಲಂಬಿತರನಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದ ಶವ ಸಂಸ್ಕಾರದ ವೆಚ್ಚ

A) ರೂ.2200. B) ರೂ.10000. C) ರೂ.3600. D) ರೂ.15000.

23. Maternity leave is debited to

A) Half Pay Leave. B) Earned Leave.
C) Extraordinary Leave. D) None of the above.

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯನ್ನು ಯಾವ ರಜೆಯ ಖಾತೆಗೆ ಹಾಕಬೇಕು?

A) ಅರ್ಧ ಸಂಬಳ ರಜೆ. B) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ.
C) ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ. D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಇಲ್ಲ.

24. Pensionary benefits will be given to the dependents of an employee whose whereabouts are not known for a long time

A) After the expiry of one year from the date of disappearance.
B) After the expiry of two years.
C) After the expiry of three years.
D) None of these .

ಧೀರ್ಘಾವಧಿಯವರೆಗೆ ಕಾಣೆಯಾದ ನೌಕರನ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದದ ನಿವೃತ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯವು ಆ ನೌಕರನು

A) ಕಾಣೆಯಾದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ನಂತರ.
B) ಕಾಣೆಯಾದ ಎರಡು ವರ್ಷದ ನಂತರ.
C) ಕಾಣೆಯಾದ ಮೂರು ವರ್ಷದ ನಂತರ.
D) ಇವು ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ .

25. ______ Posts in respect of Assistant Executive Engineer (Ele) shall be filled by the Direct Recruitment.

A) 10 % B) 20 % C) 25 % D) 40 %

______ ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

A) 10 % B) 20 % C) 25 % D) 40 %

26. The uniform rates of Family pension contribution for the period 01.04.2021 to 31.03.2022 and onwards of the employees appointed on or after 01.04.2006 payable by KPTCL & Escom's to KPTCL & Escom's, NDCPS, Family Pension and Gratuity trust of the employees appointed before and after 13.02.2015 is ______

A) 0.52% on Basic pay + Dearness pay
B) 0.52% on Basic pay + Dearness pay + DA
C) 0.52% on Basic pay
D) 0.53% on Basic pay + Dearness pay + DA

ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ಹಾಗೂ ನಂತರದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕಗೊಂಡಿರುವ ನೌಕರರ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಸಮನಾಂತರ ದರಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2021 ರಿಂದ 31.03.2022 ಹಾಗೂ ನಂತರದ ಅವಧಿಗೆ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 13.02.2015 ಹಾಗೂ ನಂತರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ್ದು / ಹೊಂದುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ & ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ಎನ್.ಡಿ.ಸಿ.ಪಿ.ಎಸ್ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಹಾಗೂ ಉಪದಾನ ಟ್ರಸ್ಟ್‌ಗೆ ________ ನ್ನು ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಮತ್ತು ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಪಾವತಿಸಬೇಕಿರುತ್ತದೆ.

A) ಮೂಲ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಶೇ. 0.52 ರಷ್ಟು + ಡಿಯರ್‌ನೆಸ್ ಪೇ

B) ಮೂಲ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಶೇ. 0.52 ರಷ್ಟು + ಡಿಯರ್‌ನೆಸ್ ಪೇ + ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ

C) ಮೂಲ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಶೇ. 0.52 ರಷ್ಟು

D) ಮೂಲ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಶೇ. 0.53 ರಷ್ಟು + ಡಿಯರ್‌ನೆಸ್ ಪೇ + ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ

27. The age relaxation over the upper age limits for physically handicapped candidates in Direct recruitment is _______ years

A) 5 years B) 10 years C) 3 years D) 4 years

ವಿಕಲಚೇತನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಟ ವಯೋಮಿತಿಗೆ _______ ವರ್ಷಗಳ ವಯಸ್ಸಿನ ಸಡಿಲಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

A) 5 ವರ್ಷಗಳು B) 10 ವರ್ಷಗಳು C) 3 ವರ್ಷಗಳು D) 4 ವರ್ಷಗಳು

28. The seniority list consisting the names of the employees shall be prepared in the order of seniority by the respective promoting authority / appointing authority _______.

A) Biennially B) Annually C) Triennially D) Once in 4 years

ನೌಕರರ ಹೆಸರು ಒಳಗೊಂಡ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಬಡ್ತಿ / ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದವರು _______ ತಯಾರಿಸುವುದು.

A) 2 ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ B) ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ C) 3 ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ D) 4 ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ

29. The Scheme of granting Next higher scale w.e.f 01.04.1982 is not applicable to ____.

A) Assistant Engineer(Ele) B) Assistant Executive Engineer(Ele)/(Civil)

C) Assistant Accounts Officer D) Assistant Engineer(Civil)

ದಿನಾಂಕ 01.04.1982 ರಿಂದ ಅನ್ವಯಿಸುವಂತೆ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಸೌಲಭ್ಯವು __ರವರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

A) ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) B) ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)(ಕಾ)

C) ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ D) ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಕಾ)

30. Employees will be motivated to their work efficiently by

A) Influence. B) Fair Wages.

C) Training Programme. D) Holidays.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ________ ಪ್ರೇರೇಪಿಸುತ್ತದೆ.

A) ಪ್ರಭಾವ B) ನ್ಯಾಯಯುತ ವೇತನ

C) ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ D) ರಜಾ ದಿನಗಳು

31. One of the factors responsible for success of HRD is

A) Plans for utilization of man power skill

B) Religious back ground

C) Varied educational Standards

D) Mental abilities

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಬಹು ಮುಖ್ಯ ಅಂಶವೆಂದರೆ

A) ಮಾನವ ಶಕ್ತಿ ಚಾತುರ್ಯವನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಯೋಜನೆ

B) ಧಾರ್ಮಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆ

C) ವಿಭಿನ್ನವಾದ ವಿಧ್ಯಾಭ್ಯಾಸದ ಮಟ್ಟ

D) ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮಾರ್ಥ್ಯ

32. The upper age limit prescribed for direct recruitment for the post of Company Secretary is lesser than ________ years

A) 42 B) 45 C) 40 D) 38

ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಹುದ್ದೆಯ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಗರಿಷ್ಟ ವಯಸ್ಸಿನ ವಯೋಮಿತಿ _______ ವರ್ಷಗಳಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವಯಸ್ಸಿನವರಾಗಿರಬಾರದು.

A) 42 B) 45 C) 40 D) 38

33. In which year concept of H.R.D introduced to the world.

A) 1965 B) 1969 C) 1970 D) 1975

ಜಗತ್ತಿಗೆ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಲಾದ ವರ್ಷ________

A) 1965 B) 1969 C) 1970 D) 1975

34. Refresher training is essential because of

A) Technological changes.
B) Age.
C) To increase production.
D) Competition.

ಪುನಶ್ಚೇತನ ತರಬೇತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿರುವುದು

A) ತಾಂತ್ರಿಕ ಬದಲಾವಣೆಗಾಗಿ.
B) ವಯಸ್ಸು.
C) ಉತ್ಪಾದನೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು.
D) ಪೈಪೋಟಿಗಾಗಿ.

35. Skills required in man power is

A) Same from job to job.
B) Differs from Job to job.
C) No skill required.
D) None of the above.

ಮಾನವ ಶಕ್ತಿಗೆ ಕೌಶಲ್ಯದ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿರುವುದು

A) ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಒಂದೇ ರೀತಿ ಇರುವುದು.
B) ಹುದ್ದೆಗಳಂದ ಹುದ್ದೆಗೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಿರುವುದರಿಂದ.
C) ಕೌಶಲ್ಯದ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿಲ್ಲದಿರುವುದರಿಂದ.
D) ಇದ್ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

36. Planning, organizing & directing are

A) Operative function.
B) Managerial function.
C) Procurement function.
D) Welfare function.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯೋಜನೆ, ಸಂಘಟನೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದು _________ ಆಗಿರುತ್ತದೆ.

A) ನಿರ್ವಹಣಾ ಕ್ರಿಯೆ
B) ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕ್ರಿಯೆ
C) ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕ್ರಿಯೆ
D) ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ರಿಯೆ

37. One of the Managerial function of personal management is

A) Procurement
B) Development
C) Planning
D) Integration

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಒಂದು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಕಾರ್ಯವೆಂದರೆ

A) ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ
B) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ
C) ಯೋಜನೆ
D) ಸಮಗ್ರತೆ

38. Bad morale could result in one of the following
A) Pride in the Organization
B) Loyalty to the Organization and leadership
C) High degree of employee –interest in the job and the organization
D) High employee turnover

_______ ಒಂದು ಕೆಟ್ಟ ನೈತಿಕತೆಯ ಪರಿಣಾಮ
A) ಸಂಸ್ಥೆಯ ಹೆಮ್ಮೆ
B) ಸಂಸ್ಥೆ ಹಾಗೂ ನಾಯಕತ್ವಕ್ಕೆ ನಿಷ್ಠೆ
C) ಕೆಲಸ ಹಾಗೂ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಉನ್ನತ ಆಸಕ್ತಿ
D) ಹೆಚ್ಚಿನ ಉದ್ಯೋಗಿ ವಹಿವಾಟು

39. The Employers contribution with regard to NDCPS is enhanced from 10% to 14% w.e.f ________
A) 01.04.2018 B) 01.04.2019 C) 01.04.2020 D) 01.04.2021

ನಿಗಮದ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಎನ್‌ಡಿಸಿಪಿಎಸ್ ಗೆ ಶೇ 10 ರಿಂದ ಶೇ 14 ಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ _____ ರಿಂದ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ.
A) 01.04.2018 B) 01.04.2019 C) 01.04.2020 D) 01.04.2021

40. While calculation of Conveyance Allowance to blind and handicapped employees _____ is not considered as part of pay.
A) Dearness pay
B) Stagnation pay
C) Special increment sanctioned for promoting small family norms
D) Additional increment for having passed prescribed Departmental examination for promotion

ಅಂಧ ಹಾಗೂ ವಿಕಲಚೇತನ ನೌಕರರಿಗೆ ಕನ್ವಯನ್ಸ್ ಭತ್ಯೆ ಲೆಕ್ಕೀಕರಿಸುವಾಗ ________ ನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ ಭಾಗ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
A) ಡಿಯರ್‌ನೆಸ್ ಪೇ
B) ಸ್ಥಿರ ವೇತನ
C) ಸಣ್ಣ ಸಂಸಾರದ ಉತ್ತೇಜನಕ್ಕಾಗಿ ಮಂಜೂರಾದ ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಭತ್ಯೆ
D) ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆ ಹೊಂದಿದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಅಧಿಕ ವೇತನ ಭತ್ಯೆ

PART-B/ಭಾಗ-ಬಿ

1) Answer any four of the following questions: 10
a) What are the kinds of Pension admissible to an employee and explain in brief any two.
b) Explain in brief the procedure for sanction of Pensionary benefits to the family of an employee whose whereabouts are not known for a long time?
c) What are the Importance and Benefits of Training?
d) Name the External Sources of Recruitment and explain any two.

e) What is the Minimum qualifying service prescribed for promotion to the next higher post as per the KPTCL R & P Regulations for the below posts.
   1) Assistant Engineer (Civil) Diploma holders to Assistant Executive Engineer (Civil) Diploma holders
   2) Superintending Engineer (Elec) to Chief Engineer (Elec)
   3) Personal Secretary to Senior Personal Secretary
   4) Assistant Power man to Power man
   5) Accounts Officer to Deputy Controller

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

a) ನೌಕರನಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಪಿಂಚಣಿಗಳು ಯಾವುವು. ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ 2ಕ್ಕೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ

b) ಧೀರ್ಘಕಾಲದಿಂದ ನಾಪತ್ತೆಯಾದ ನೌಕರ / ಪಿಂಚಣಿದಾರನ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.

c) ತರಬೇತಿಯ ಮಹತ್ವ ಹಾಗೂ ಅನುಕೂಲಗಳು ಯಾವುವು?

d) ನೇಮಕಾತಿಯ ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲಗಳು ಯಾವುವು? ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರು ಎರಡಕ್ಕೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

e) ಆರ್ & ಪಿ ನಿಯಾಮವಳಿಗಳ ಅನುಸಾರ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಟ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
   1) ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಕಾ) (ಡಿಪ್ಲೊಮಾ) ಯಿಂದ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಕಾ) (ಡಿಪ್ಲೊಮಾ)
   2) ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಯಿಂದ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)
   3) ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಯಿಂದ ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
   4) ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಯಿಂದ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್
   5) ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಯಿಂದ ಉಪ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ

2) Calculate the Overtime Pay of the following Employees working in 220 KV Receiving Station, KPTCL, Somanahalli, Bangalore for the month of April – 2023. **5**

Sl.No.	Name of Employee Sri / Smt	Designation	Basic Pay in Rs.	No of extra hours worked during the month (for more than 9 hours on a working day
1	P	Junior Engineer (Ele)	99,100	5
2	Q	Mechanic Gr I	90,850	10
3	R	Mechanic Gr II	74,300	4
4	S	Station Attendant Gr II	54,750	6
5	T	Station Attendant Gr II	31,550	8

ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮಾಹಿತಿಯಿಂದ 220 ಕೆ.ವಿ. ಸ್ವೀಕರಣಾ ಕೇಂದ್ರ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಸೋಮನಹಳ್ಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಏಪ್ರಿಲ್ – 2023 ಮಾಹೆಯ ನೀಡಬೇಕಾದ ಓವರ್‌ಟೈಮ್ ವೇತನವನ್ನು ಲೆಕ್ಕೀಕರಿಸಿ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ನೌಕರರ ಹೆಸರು ಶ್ರೀ/ಶ್ರೀಮತಿ	ಪದನಾಮ	ಮೂಲ ವೇತನ ರೂಗಳಲ್ಲಿ	ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಗಂಟೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ (ಕೆಲಸದ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ 9 ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು)
1	ಪಿ	ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)	99,100	5
2	ಕ್ಯೂ	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಗ್ರೇಡ್ I	90,850	10
3	ಆರ್	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಗ್ರೇಡ್ II	74,300	4
4	ಎಸ್	ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ II	54,750	6
5	ಟಿ	ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ II	31,550	8

3. Write short notes on (any two) of the following: **5**

a) Age relaxation in Direct Recruitment
b) Special increments for promoting small family norms.
c) Career advancement increment
d) Subsistence Allowance

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ:

a) ನೇರನೇಮಕಾತಿಯ ವಿನಾಯಿತಿ
b) ಚಿಕ್ಕ ಸಂಸಾರ ಉತ್ತೇಜನಕ್ಕಾಗಿ ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ.
c) ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ
d) ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ

4. From the following details calculate pension, family pension, D.C.R.G and commutation admissible to the junior engineer (El), retired on attaining the age of superannuation, and also calculate last leave encashment payable. **10**

a) Date of Birth : 21-07-1962
b) Date of Entry into service : 01-04-1984
c) Basic pay on the date of retirement : 1,14,450/-
d) Place of work : Kalaburgi Division
e) EL credit- 101 days as on retirement date

ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳನ್ನಾಧರಿಸಿ, ಸೇವೆಯಿಂದ ವಯೋನಿವೃತ್ತಿಗೊಂಡ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ರವರಿಗೆ ಲಭಿಸುವ ಪಿಂಚಣಿ, ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ, ಉಪದಾನ ಮತ್ತು ಪರಿವರ್ತನೆಯ ಮೊತ್ತ ಹಾಗೂ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ಅಂತಿಮ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ನಗದೀಕರಣದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಕರಿಸಿ.

a) ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ : 21-07-1962
b) ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ: 01-04-1984
c) ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ್ದಾಗ ಇದ್ದ ವೇತನ: 1,14,450/-
d) ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳ : ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗೀಯ ಕಚೇರಿ.
e) ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವಾಗ ಉಳಿದಿರುವ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ 101 ದಿನಗಳು.

5. Prepare a TA Bill of Chief Engineer, Ballary Zone for the month of May-2023. **5**

Basic Pay Rs. 2,04,550/-

Date	Departure	Arrival	Mode of journey	Purpose of journey
02-05-2023	Ballary 10-00 AM	Hosapete 11-15 AM	Department Vehicle	Meeting at Division office
02-05-2023	Hosapete 4-00 PM	Ballary 5-30 PM	Department Vehicle	
09-05-2023	Ballary 8-30 AM	Bengaluru 11-00 AM	By Air	Attending official meeting
10-05-2023	Bengaluru 4-00 PM	Ballary 7-00 PM	By Air	
15-05-2023	Ballary 8-30 AM	H.B.Halli 11-00 AM	Department Vehicle	Inspection of Division Office
15-05-2023	H.B.Halli 6-30 PM	Bellary 9-00 PM	Department Vehicle	
20-05-2023	Ballary 06-00 AM	Kalaburgi 11-00 AM	Department Vehicle	Meeting at Corporate office,Kalaburagi.
20-05-2023	Kalaburgi 5-00 PM	Ballary 10-00 PM	Department Vehicle	
26-05-2023	Ballary 9-00 PM	Bengaluru 6-00 AM (27.05.2023)	By Train	Attending official meeting
27-05-2023	Bengaluru 10-00 PM	Ballary 7-00 AM (28.05.2023)	By Train	

Air Fare from Ballary to Bengaluru Rs 3400/-
Train fare 1st A.C from Ballary to Bengaluru – Rs.2250/-

ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಬಳ್ಳಾರಿ ವಲಯರವರ ಮೇ–2023ರ ಮಾಹೆಯ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ.

ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ.2,04,550/-

ದಿನಾಂಕ	ನಿರ್ಗಮನ	ಆಗಮನ	ಪ್ರಯಾಣದ ರೀತಿ	ಉದ್ದೇಶ
02-05-2023	Ballary 10-00 AM	Hosapete 11-15 AM	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	ವಿಭಾಗ ಕಛೇರಿಯ ಸಭೆಗೆ
02-05-2023	Hosapete 4-00 PM	Ballary 5-30 PM	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	
09-05-2023	Ballary 8-30 AM	Bengaluru 11-00 AM	ವಿಮಾನದಲ್ಲಿ	ಕಛೇರಿಯ ಸಭೆಗೆ ಹಾಜರಾಗಲು
10-05-2023	Bengaluru 4-00 PM	Ballary 7-00 PM	ವಿಮಾನದಲ್ಲಿ	
15-05-2023	Ballary 8-30 AM	H.B.Halli 11-00 AM	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿಗೆ ಭೇಟಿ ಮತ್ತು ತಪಾಸಣೆ
15-05-2023	H.B.Halli 6-30 PM	Ballary 9-0 PM	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	

20-05-2023	Ballary 06-00 AM	Kalaburgi 11-00 AM	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ ಕಲಬುರಗಿಯಲ್ಲಿ ಸಭೆಗೆ ಹಾಜರಾಗಲು
20-05-2023	Kalaburgi 5-00 PM	Ballary 10-00 PM	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	
26-05-2023	Ballary 9-00 PM	Bengaluru 6-00 AM (27-05-2023)	ರೈಲು ಪ್ರಯಾಣ	ಕಛೇರಿಯ ಸಭೆಗೆ ಹಾಜರಾಗಲು
27-05-2023	Bengaluru 10-00 PM	Ballary 7-00 AM (28-05-2023)	ರೈಲು ಪ್ರಯಾಣ	

ವಿ.ಸೂ: ವಿಮಾನ ಪ್ರಯಾಣ ದರ ಬಳ್ಳಾರಿಯಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ ರೂ.3400/-
ರೈಲು ಪ್ರಯಾಣ ಎ.ಸಿ. ಮೊದಲನೇಯ ದರ್ಜೆ ರೂ. 2250/-.

6. Write Short Notes of the following: **10**

A) Objectives of HRD
B) Compensatory Allowance
C) Foreign Service
D) Special Locality Allowance
E) Amount of Death Gratuity

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

A) HRD ಉದ್ದೇಶಗಳು
B) ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ
C) ವಿದೇಶ ಸೇವೆ
D) ವಿಶೇಷ ಸ್ಥಳ ಭತ್ಯೆ
E) ಮರಣ ಉಪದಾನದ ಮೊತ್ತ

7. What are the objective of Human Resource Development programs explain. **5**
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ವಿವರಿಸಿ

8. Write Short Notes on : **10**

A) Earned Leave
B) Paternity Leave
C) Types of Training
D) Special Increments
E) Motivation

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

A) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ
B) ಪಿತೃತ್ವ ರಜೆ
C) ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಗಳು
D) ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ
E) ಪ್ರೇರೇಪಣೆ

****