

11

**Karnataka Power Transmission Corporation Limited  
Departmental Examination – January 2022**

**SAS PART-II PAPER –V**

**(Industrial Laws, KPTCL Employees' CDC&A Regulations 1987,  
KPTCL Employees' Service (Conduct) Regulations 1988, The Companies Act,  
2013, The Karnataka Electricity Reforms Act, 1999)**

(Books, Guides, Notes etc. are not allowed)

Date : 08.01.2022

Maximum Marks : 100

Time : 9:30 am TO 12:30 pm

**THE FACTORIES ACT- 1948**

**ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ – 1948**

**1. Answer any one of the following** **1×3=3**

- a) What are the precautionary measures to be taken in case of fire?  
ಬೆಂಕಿ ಹತ್ತಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯ ಕ್ರಮಗಳು ಯಾವುವು?
- b) First-aid appliances under Factories Act 1948  
ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆ 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಉಪಕರಣಗಳು
- c) :Define terms Day, Power and Week under the Act  
ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದಿವಸ, ಶಕ್ತಿ, ವಾರ ಪದಗಳ ಅರ್ಥವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ

**2. Answer any one of the following** **1×2=2**

- a) Write short notes on the following any two
- i) References to time of day.  
ii) Disposal of wastes and effluents.  
iii) Protection of eyes.  
ಉದಾಹರಣೆ ಬರೆಯಿರಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ
- i) ದಿನದ ವೇಳೆಯ ಉಲ್ಲೇಖಗಳು.  
ii) ಕಸಕಡ್ಡಿ ಮತ್ತು ಹರಿದು ಹೋಗುವುಗಳನ್ನು ವಿಲೇ ಮಾಡುವುದು.  
iii) ಕಣ್ಣುಗಳ ರಕ್ಷಣೆ.
- b) Penalty for using false certificate of fitness under Factories Act, 1948  
ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆ 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸುಳ್ಳು ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಬಳಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ದಂಡ
- c) Name the various elements relating to Health that the Act includes.  
ಕಾಯಿದೆಯು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿರಿ.

**EMPLOYEES' COMPENSATION ACT, 1923**

**ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ - 1923**

**3. Answer any one of the following** **1×2=2**

- a) State the provisions of the Act regarding duty of the employer to inform employee of his rights.  
ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ತನ್ನ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸುವ ಸಂಬಂಧ ಉದ್ಯೋಗದಾತನ ಕರ್ತವ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- b) What is the penalty that may be imposed on the employer for not maintaining notice book, fails to send returns to Commissioner, etc., under the Act.  
ಸೂಚನಾ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆಯುಕ್ತರಿಗೆ ರಿಟರ್ನ್‌ಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಲು ವಿಫಲವಾದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತನಿಗೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದ ದಂಡ ಯಾವುದು.

**4. Answer any one of the following** **1×3=3**

- a) State the Penalties enacted under the Act.  
ಕಾಯಿದೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಲಾದ ದಂಡಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- b) Write about Method of recording evidence in the Act.  
ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯವನ್ನು ದಾಖಲಿಸುವ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

**THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947**

**ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯಿದೆ - 1947**

**5. Answer any one of the following** **1×4=4**

- a) When are strikes prohibited for public utility service employees?  
ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಾಯೋಜನ ಸೇವಾ ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಷ್ಕರಗಳನ್ನು ಯಾವಾಗ ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ?
- b) What do you mean by "National Tribunal" and constituted under section?  
"ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣಗಳು" ಎಂದರೇನು ಮತ್ತು "ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣ" ರಚಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ
- c) State the provisions of the Act for setting up of Grievance Redressal Machinery.  
ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪರಿಹಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

**6. Answer any one of the following** **1×1=1**

- a) Define the term 'Employer' under the Act.  
ಕಾಯಿದೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಉದ್ಯೋಗದಾತ' ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.
- b) What is average pay under Industrial Dispute Act?  
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಸರಾಸರಿ ವೇತನ' ಎಂದರೇನು?

**PAYMENT OF WAGES ACT, 1936**

**ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಕಾಯಿದೆ - 1936**

**7. Answer any one of the following** **1×5=5**

- a) Explain the procedure / provisions relating to imposition of fine under Payment of Wages Act.  
ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಜುಲ್ಮಾನೆ (fine) ವಿಧಿಸಲು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ/ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- b) What are the requirements relating to maintenance of register and records under Payment of Wages Act? How long such register needs to be preserved?  
ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲೇಬೇಕಾದ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳು ಯಾವುವು? ಅವುಗಳನ್ನು ಎಷ್ಟು ಸಮಯದವರೆಗೆ ಸಂರಕ್ಷಿಸಬೇಕು?
- c) State the provisions of the Act relating to deductions for recovery of advances.  
ಮುಂಗಡಗಳನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ವೇತನ ಕಡಿತಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

**PAYMENT OF GRATUITY ACT, 1972**

**ಉಪದಾನ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ - 1972**

**8. Answer any one of the following** **1×5=5**

- a) State the provisions of the Act for recovery of gratuity in case the amount of gratuity payable under the Act is not paid by the employer.  
ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಉಪದಾನ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಪಾವತಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಉಪದಾನವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

- b) Define & Explain "Continuous Service" for the purpose of this Act.  
ಈ ಕಾಯಿದೆಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ "ನಿರಂತರ ಸೇವೆ" ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ.
- c) Define and Explain "Family", in relation to an employee.  
ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ "ಕುಟುಂಬ" ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ.

**9. Answer any two of the following**

**2×2.5=5**

- a) What is Family under Payment of Gratuity Act?  
ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಆಕ್ಟ್ ಪಾವತಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಕುಟುಂಬ' ಎಂದರೇನು?
- b) Calculate Gratuity payable in the following case:  
a. Last wage drawn Rs. 30,000/-  
b. Total Service put: 25 years 5 months  
ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ 'ಉಪಧನ' ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿ.  
a. ಕೊನೆಯ ವೇತನ- ರೂ.30,000/-  
b. ಒಟ್ಟು ಸೇವೆ - 25 ವರ್ಷ 5 ತಿಂಗಳುಗಳು
- c) State the provision relating to 'protection of gratuity' under the Act.  
ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಉಪಧನ ರಕ್ಷಣೆ' ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಬಂಧನೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

**THE PAYMENT OF BONUS ACT, 1965**

**ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ - 1965**

**10. Answer any one of the following**

**1×3=3**

- a) State the provision of 'allocable surplus' under the Act.  
ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಹಂಚಬಹುದಾದ ಉಳಿತಾಯ' ದ ಬಗೆಗಿನ ನಿಬಂಧನೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- b) State difference between establishment in "private sector & public sector"  
ಖಾಸಗಿ ವಲಯ ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಲಯ" ದ ಸ್ಥಾಪನೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿ.
- c) What are the "Eligibility & Disqualification" criteria for bonus?  
ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ "ಅರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಅನರ್ಹತೆ" ಮಾನದಂಡಗಳು ಯಾವುವು?

**11. Answer any one of the following**

**1×2=2**

- a) State the basic eligibility criterion for payment of Bonus to an employee.  
ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಸಲು ಅನ್ವಯಿಸುವ ಮೂಲ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- b) What are the amounts that can be deducted from bonus payable under the Payment of Bonus Act  
ಬೋನಸ್ ಕಾಯಿದೆಯ ಪಾವತಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಬೋನಸ್‌ನಿಂದ ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತಗಳು ಯಾವುವು?
- c) Who is an employer under payment of Bonus Act  
ಬೋನಸ್ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ (ಉದ್ಯೋಗದಾತ) ನಿಯೋಜಕ ಎಂದರೆ ಯಾರು?

**THE KARNATAKA ELECTRICITY REFORM ACT, 1999**

**ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯಿದೆ - 1999**

**12. Answer any five of the following**

**5×2=10**

- a) Define Transmit  
ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ರವಾನೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ
- b) Revocation of Licenses  
ಪರವಾನಗಿಗಳ ರದ್ದತಿ

- c) Define the term "relative" in the Conditions for appointment as member of the Commission.  
ಆಯೋಗದ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಳ್ಳುವ ಷರತ್ತುಗಳಲ್ಲಿ "ಸಂಬಂಧಿ" ಎಂಬ ಪದ ವಿವರಿಸಿ.
- d) Write Short Note on Appeals from the decision of the Electrical Inspectors.  
ವಿದ್ಯುತ್ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ನಿರ್ಧಾರದಿಂದ ಮೇಲ್ಮನವಿ. ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ
- e) State the term of office of members of the Commission.  
ಆಯೋಗದ ಸದಸ್ಯರ ಅಧಿಕಾರಾವಧಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- f) Define "Savings".  
ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ "ಉಳಿತಾಯ" ವಿವರಿಸಿ.

**13. Answer any one of the following**

**1×5=5**

- a) Write the General duties and powers of the licences  
ಪರವಾನಗಿಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ
- b) State the General restriction on the licensees  
ಪರವಾನಗಿದಾರರ ಮೇಲಿನ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಬಂಧನೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ

**THE COMPANIES ACT, 2013**

**ಕಂಪನಿ ಕಾಯಿದೆ, 2013**

**14. Answer any three of the following**

**3×2=6**

- a) Which Companies need to constitute Audit Committee under Companies Act, 2013?  
ಯಾವ ಕಂಪನಿಗಳು ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯಿದೆ 2013 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಡಿಟ್ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ?
- b) Specify any 3 ordinary business subject taken up at Annual General Meeting of the Company?  
ಕಂಪನಿಯ ವಾರ್ಷಿಕ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಸಾಮಾನ್ಯ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿ.
- c) What are the Circumstances in which duplicate share certificate is issued to the shareholder under Companies Act, 2013  
ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 2013 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಷೇರುದಾರರಿಗೆ ನಕಲ ಷೇರು ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ನೀಡುವ ಸಂದರ್ಭಗಳು ಯಾವುವು
- d) Define the following  
i) Previous company law  
ii) Appointment of Official Liquidator  
ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ  
i) ಹಿಂದಿನ ಕಂಪನಿ ಕಾನೂನು  
ii) ಅಧಿಕೃತ ಅಕ್ವಿಡೇಟರ್ ನೇಮಕಾತಿ

**15. Answer any two of the following**

**2×2=4**

- a) State the punishment for Personation of shareholder.  
ಷೇರುದಾರರ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವಕ್ಕೆ ಶಿಕ್ಷೆ.
- b) State the punishment for Default in complying with provisions of sections 96 to 98.  
96 ರಿಂದ 98 ರ ವಿಭಾಗಗಳ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವಲ್ಲಿ ಡೀಫಾಲ್ಟ್. ಶಿಕ್ಷೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ
- c) State the punishment for Failure to distribute dividends.  
ಲಾಭಾಂಶವನ್ನು ವಿತರಿಸುವಲ್ಲಿ ವಿಫಲತೆ. ಶಿಕ್ಷೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ

**16. Answer any two of the following**

**2×5=10**

- a) Write the Powers and duties of company administrator?  
ಕಂಪನಿಯ ನಿರ್ವಾಹಕರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ?

- b) Describe appointment of Company Liquidator.  
ಕಂಪನಿ ಅಕ್ವಿಡೇಟರ್ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- c) Explain the provisions relating to appointment of Internal Auditors in Companies under Act.  
ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಆಂತರಿಕ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ

**KPTCL EMPLOYEES' (CDC& A) REGULATIONS, 1987**

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ (ಸಿಡಿಸಿ ಮತ್ತುಎ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 1987

**17. Answer any three of the following**

**3×4=12**

- a) State the Authority empowered to appoint, impose the penalty as per Regulation 9 and Appellant Authority for the following class of post
- Superintending Engineer(Ele)
  - Controller of Accounts
  - Assistant Executive Engineer(Ele) **or** Accounts Officer
  - Assistant Accounts Officer **or** Assistant Engineer(Ele)
  - Senior Personal Assistant
- ನಿಯಮ-9 ರಲ್ಲಿ ಕೆಳಗಿನ ವರ್ಗದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಲು, ದಂಡ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ನೀಡಿದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ
- ಅಧೀಕ್ಷಕ ಎಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)
  - ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ
  - ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಎಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಅಥವಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ
  - ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸಹಾಯಕ ಎಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)
  - ಹಿರಿಯ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಹಾಯಕ
- b) State different penalties prescribed in the regulations.  
ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾದ ವಿವಿಧ ದಂಡಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- c) Brief about the action on the inquiry report by the disciplinary authority  
ವಿಚಾರಣಾ ವರದಿಯ ಮೇಲೆ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷೇಪಿಸಿರಿ.
- d) Write Note on service of order, notices, etc.  
ಆದೇಶದ ಸೇವೆ, ಸೂಚನೆಗಳು ಇತ್ಯಾದಿ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ
- e) Write the provisions relating to service of order, notices, etc.  
ಆದೇಶಗಳು, ನೋಟೀಸುಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವ / ತಲುಪಿಸುವ ಬಗೆಗಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

**18. Answer any two of the following**

**2×1.5=3**

- Provision regarding re-appointed Employees  
ಮರುನೇಮಕಗೊಂಡ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಿಬಂಧನೆ
- Orders against which no appeal lies  
ಯಾವುದೇ ಮೇಲ್ಮನವಿ, ಸುಳ್ಳುಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಆದೇಶಗಳು
- Transmission of appeals  
ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳ ರವಾನೆ

**KPTCL EMPLOYEES' SERVICES (CONDUCT) REGULATIONS-1988**

**ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ (ನಡತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1988**

**19. Answer any five of the following**

**5×2=10**

- a) State the general etiquette expected to be maintained by the employee.  
ಉದ್ಯೋಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಶಿಷ್ಟಾಚಾರವನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- b) Narrate the regulation with regard to joining of associations by employees.  
ನೌಕರರು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸೇರುವ ಬಗ್ಗೆ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- c) Narrate the regulation with regard to refusal to receive pay.  
ನೌಕರರಿಂದ 'ವೇತನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಣೆ' ಬಗ್ಗೆ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- d) Write short notes on connection with press or radio  
ಪತ್ರಿಕೆ ಅಥವಾ ರೇಡಿಯೋ ಮಾಧ್ಯಮದೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ
- e) Write short notes on bigamous marriage:  
ದ್ವಿ ವಿವಾಹ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ
- f) Answer briefly about ,Personal representation to Corporate Office/Board  
ಮಂಡಳಿ/ನಿಗಮ ಕಛೇರಿಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಪತ್ರ ಬರೆಯುವ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ
- g) Answer briefly about ,Dowry  
ವರದಕ್ಷಿಣೆ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ
- h) Answer briefly about ,Proper use of Amenities  
ಸೌಕರ್ಯಗಳ ಸರಿಯಾದ ಬಳಕೆ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ

**20. Answer any one of the following**

**1×5=5**

- a) Taking part in politics and elections  
ರಾಜಕೀಯ ಮತ್ತು ಚುನಾವಣೆಯಲ್ಲಿ (ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವುದು) ಭಾಗವಹಿಸುವುದು.
- b) Narrate the regulation with regard to bringing political and other influences by the employees.  
ನೌಕರರು ರಾಜಕೀಯ ಮತ್ತು ಇತರ ಪ್ರಭಾವಗಳನ್ನು ತರುವ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

\* \* \* \* \*