

05 **Karnataka Power Transmission Corporation Limited**
Departmental Examination – January 2022

SAS PART-I PAPER – V

**(KPTCL Employees' Service Regulations, Human Resource Development
& KPTCL R & P Regulations)**

(Books, Guides, Notes etc., are not allowed)

Date : 05.01.2022

Maximum Marks : 100

Time : 9:30 am TO 12:30pm

Note: The first one hour will be allowed to answer multiple choice questions on OMR sheets & the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ : ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮೊದಲು ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

PART-A/ ಭಾಗ-ಎ

40

1. Maximum Number of Year LWA taken for Pension_____
A) 5 B) 3 C) 4 D) 2
ಏಕಚಣೆಗೆ_____ವರ್ಷಗಳು ಗರಿಷ್ಠ ಗೈರು ಹಾಜರಾಗುವಿಕೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.
A) 5 B) 3 C) 4 D) 2
2. Overtime Pay is admissible, when an employee is required to work for more than _____ hours in any week
A) 24 hours B) 48 hours C) 12 hours D) 9 hours
ಒಂದು ವಾರದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ "ಅಧಿಕ ಸಮಯ ಭತ್ಯೆ" ಪಡೆಯಲು ನೌಕರನು ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾದ ಅವಧಿ._____
A) 24 ಗಂಟೆ B) 48 ಗಂಟೆ C) 12 ಗಂಟೆ D) 9 ಗಂಟೆ
3. An employee under Suspension for less than 6 months is entitled for subsistence allowance _____ of the Basic Pay
A) 50% B) 75% C) 45% D) 60%
ನೌಕರನೊಬ್ಬರು 6 ತಿಂಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿಗೆ ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿದ್ದರೆ, ಅವರಿಗೆ ನೀಡುವ ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ ಮೂಲ ವೇತನದ _____ಆಗಿರುತ್ತದೆ.
A) 50% B) 75% C) 45% D) 60%
4. For a Female Employee Child care leave is sanctioned for maximum number of _____ days with effective from 05.07.2021 in her whole service.
A) 360 B) 180 C) 90 D) 120
ನಿಗಮದ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರಿಗೆ ಇಡೀ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ_____ ದಿನಗಳು "ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ರಜೆ"ಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ 05.07.2021 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
A) 360 B) 180 C) 90 D) 120
5. Joining time admissible for an employee transferred in the interest of Corporate service for a distance of more than 1000 K.M _____
A) 12 Days B) 10 Days C) 15 Days D) 8 Days
ನೌಕರನೊಬ್ಬರು ನಿಗಮದ ಹಿತ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ 1000 ಕಿ. ಮೀ ಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ದೂರದ ಊರಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದಾಗ ಸಿಗಬಹುದಾದ ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿ._____
A) 12 ದಿನ B) 10 ದಿನ C) 15 ದಿನ D) 8 ದಿನ

6. Commutation value considered for calculation of commutation for an employee/ officer who retires on superannuation is
 A) 10.46 B) 9.81 C) 11.73 D) 10.78
 ಸೇವಾ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಪರಿವರ್ತನೆ ಮೌಲ್ಯ.
7. The Minimum distance for eligibility of TA from Head Quarter is _____
 A) 5 K.M B) 8 K.M C) 10 K.M D) 12 K.M
 ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಕೇಂದ್ರಕಾರ್ಯ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಪ್ರಯಾಣಿಸಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ದೂರ _____
 A) 5 ಕಿ.ಮೀ B) 8 ಕಿ.ಮೀ C) 10 ಕಿ.ಮೀ D) 12 ಕಿ.ಮೀ.
8. Revision of claims of travelling allowance is permissible in cases where an employee is promoted or is granted an increased rate of pay with retrospective effect.
 A) True B) False C) Partially True D) None of the above
 ನೌಕರನಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಅಥವಾ ಅಧಿಕ ವೇತನ ನೀಡಿದಾಗ ನೌಕರನ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ಬಿಡುಗಡೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನದ ಅನ್ವಯ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ
 A) ಹೌದು B) ಇಲ್ಲ C) ಭಾಗಶಃ ಸತ್ಯ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
9. Intelligence test, achievement test, personality test and aptitude test are used in the process of
 A) Job evaluation B) Selection C) Training D) none of the above
 ಬುದ್ಧಿಶಕ್ತಿ ಪರೀಕ್ಷೆ, ಸಾಧನಾ ಪರೀಕ್ಷೆ, ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಯೋಗ್ಯತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಮಾಡುವಾಗ ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ _____
 A) ಕೆಲಸ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನ B) ಆಯ್ಕೆ C) ತರಬೇತಿ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
10. One of the traditional methods used in performance appraisal is _____
 A) Appraisal method B) Assessment centres
 C) Ranking method D) None of the above
 ನಿರ್ವಹಣೆಗನುಗುಣ ವಿಮರ್ಶೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಅನುಸರಿಸುವ ಒಂದು ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಅಂಶ _____
 A) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನ B) ನಿರ್ಧರಣಾ ಕೇಂದ್ರ
 C) ಶ್ರೇಯಾಂಕ ವಿಧಾನ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
11. A Divisional head can sanction Charge allowance to the employees /officers working under him to an extent of _____
 A) 6 Months B) 3 Months C) 1 Year D) No limit
 ವಿಭಾಗೀಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ತಮ್ಮ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು /ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾದ ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆಯ ಅವಧಿ _____
 A) 6 ತಿಂಗಳುಗಳು B) 3 ತಿಂಗಳುಗಳು C) 1 ವರ್ಷ D) ಯಾವುದೇ ಮಿತಿಯಿಲ್ಲ
12. The process of transmitting information, ideas direction etc. is called as _____
 A) Communication B) Training C) Morale D) Motivation
 ಮಾಹಿತಿ, ವಿಚಾರಗಳ, ನಿರ್ದೇಶನ ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ರವಾನಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು _____
 A) ಸಂವಹನ B) ತರಬೇತಿ C) ನೈತಿಕ ಸ್ಥೈರ್ಯ D) ಪ್ರೇರಣೆ
13. Minimum service to be rendered by an employee in a financial year to be eligible for Bonus/Ex-gratia is
 A) 1 Month B) 6 Months C) One year D) 3 Months

ಬೋನಸ್/ಎಕ್ಸ್-ಗ್ರೇಷಿಯಾಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಲು ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಮಾಡಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆಯೆಂದರೆ

A) 1 ತಿಂಗಳು B) 6 ತಿಂಗಳುಗಳು C) ಒಂದು ವರ್ಷ D) 3 ತಿಂಗಳುಗಳು

14. Sanctioning of Advance Increment to Corporation's Engineers and Accounts cadre Officers acquired / acquiring MBA is withdrawn from _____

A) 01-07-2009 B) 10-07-2009 C) 02-07-2009 D) 31-07-2009

ನಿಗಮದ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಅಕೌಂಟ್ಸ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಎಂ.ಬಿ.ಎ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ/ಹೊಂದಿದಾಗ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ----- ರಿಂದ ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ.

A) 01-07-2009 B) 10-07-2009 C) 02-07-2009 D) 31-07-2009

15. Maximum pension amount payable to an Officer, who retired in the month of September 2021 is Rs. _____

A) 66727 B) 77877 C) 88777 D) 86777

ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2021 ರಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಅಧಿಕಾರಿಯವರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿಯ ಮೊತ್ತ ರೂ. _____

A) 66727 B) 77877 C) 88777 D) 86777

16. Annual increment is sanctioned during the period for which employee is on _____

A) Suspension B) LWA C) Absent D) Casual Leave

-----ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು

A) ಅಮಾನತ್ತು ಅವಧಿ B) ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆ C) ಗೈರು ಹಾಜರಿ D) ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ

17. If AE (E) has availed NHS in AEE(E) scale and then he is put an in charge of AEE(E) post. The charge allowance payable to him is _____.

A) 10% B) Not Eligible C) 7.5% D) 15%

ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಪಡೆದ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ರವರನ್ನು ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಪ್ರಭಾರದ ಮೇರೆಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಿದಾಗ ಸದರಿಯವರು ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ-----

A) ಶೇ. 10 ರಷ್ಟು B) ಅರ್ಹರಿರುವುದಿಲ್ಲ C) ಶೇ. 7.5 ರಷ್ಟು D) ಶೇ. 15 ರಷ್ಟು

18. Availing of free lighting in respect of Central/State Govt. officials working in KPTCL/ESCOMs on deputation except functional Directors is withdrawn with effect from _____

A) 01.12.2020 B) 31.12.2020 C) 30.11.2020 D) 01.11.2020

ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಇಲಾಖೆಗಳಿಂದ ನಿಯೋಜನೆ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕೇಂದ್ರ/ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಕ್ರಿಯಾನಾತ್ಮಕ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರಿಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: ----- ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಸ್ಥಗಿತಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

A) 01.12.2020 B) 31.12.2020 C) 30.11.2020 D) 01.11.2020

19. Rate of special increment (personal) pay for small family norm is _____

A) Max increment of the post held B) Min increment of the post held
C) is equal amount of previous increment D) is equal amount of next increment

ಸಣ್ಣ ಸಂಸಾರಕ್ಕೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ದರವು-----

A) ಹುದ್ದೆಗೆ ಇರುವ ಗರಿಷ್ಠ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ಡಿ B) ಹುದ್ದೆಗೆ ಇರುವ ಕನಿಷ್ಠ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ಡಿ
C) ಹಿಂದಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ಡಿಗಿ ಸಮಾನ D) ಮುಂದಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಿ ಸಮಾನ

20. If an employee is born on 01.01.1962, then the date of superannuation retirement is on_____
- A) 31.12.2021 B) 31.01.2022 C) 01.01.2022 D) 02.01.2022
- ದಿನಾಂಕ 01.01.1962 ರಂದು ಜನಿಸಿದ ನೌಕರನ ವಯೇ ನಿವೃತ್ತಿ ದಿನಾಂಕ: -----
- A) 31.12.2021 B) 31.01.2022 C) 01.01.2022 D) 02.01.2022
21. The maximum period of continuous deputation to a foreign employee shall be ____ years
- A) 2 B) 5 C) 10 D) 15
- ಅನ್ಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಗರಿಷ್ಠ ನಿಯೋಜನಾ ಅವಧಿ ----- ವರ್ಷಗಳು.
- A) 2 B) 5 C) 10 D) 15
22. Regulation 9 (53) define_____
- A) TA B) Subsistence Allowance C) Substantive Pay D) Tenure Pay
- ನಿಯಮ 9(53) ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವುದು-----
- A) ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ B) ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ C) ಸಬ್ ಸ್ಟಾಂಡರ್ ಪೇ D) ಟೆನೂರ್ ಪೇ
23. Special Casual Leave not exceeding _____days may be allowed to all female employees who undergo non-puerperal sterilization on the strength of medical certificate.
- A) 15 days B) 20 days C) 14 days D) 7 days
- ಸಂತಾನಹರಣ ಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರಿಗೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ-----ದಿನಗಳ ವಿಶೇಷ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು.
- A) 15 ದಿನಗಳು B) 20 ದಿನಗಳು C) 14 ದಿನಗಳು D) 7 ದಿನಗಳು
24. Group II Officer transferred in the interest of Corporate service form one place to another place with in a District. The transfer grant to be sanctioned is Rs. _____
- A) 9000 B) 3000 C) 6000 D) 10000
- ಗ್ರೂಪ್-II ಅಧಿಕಾರಿಯು ಒಂದು ಸ್ಥಳದಿಂದ ಇನ್ನೊಂದು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ನಿಗಮದ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಜಿಲ್ಲೆಯೊಳಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದರೆ, ವರ್ಗಾವಣೆ ಅನುದಾನದ ಮೊತ್ತ ರೂ-----
- A) 9000 B) 3000 C) 6000 D) 10000
25. Human resource planning process does not involve the following.
- A) Anticipating human resource needs. B) Planning job requirement.
- C) Financial Management. D) Analysing the skillset required.
- ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಈ ಕೆಳಗಿನವು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- A) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಮುಂಗಾಣುವುದು. B) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಯೋಜನೆ.
- C) ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆ. D) ವೃತ್ತಿ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ.
26. Home Travel Concession is admissible _____
- A) Every year B) Once in Five year
- C) Once in each block period of two Calendar year. D) Once in ten year
- ಷ್ವಸ್ಥಕ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾತಿಯನ್ನು----- ವರ್ಷಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು.
- A) ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ B) ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ
- C) ಎರಡು ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷಗಳ ಬ್ಲಾಕ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಒಮ್ಮೆ D) ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ
27. Special pay for Junior Personal Assistants is _____
- A) Rs. 175/- B) Rs. 200/- C) Rs. 195/- D) Rs. 350/-
- ಕಿರಿಯ ಅಪ್ಪ ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ನೀಡುವ ವಿಶೇಷ ಭತ್ಯೆ-----
- A) ರೂ 175/- B) ರೂ 200/- C) ರೂ 195/- D) ರೂ 350/-

28. The Conveyance allowance paid to AE's working in O&M Section and Transmission lines is _____
 A) Rs. 1000 B) Rs. 750 C) Rs. 1500 D) Rs. 1250
 ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ಶಾಖೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಸರಣ ಮಾರ್ಗಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ರವರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾದ ಸಾಗಣೆ ಭತ್ಯೆಯು -----
 A) ರೂ .1000 B)ರೂ.750 C) ರೂ. 1500 D) ರೂ.1250
29. _____ amount is paid under KEB Life cover scheme to the dependent of the workmen/officers who die while is service.
 A) Rs 2000 B) Rs 10500 C) Rs 1000 D) Rs 5000
 -----ಗಳನ್ನು KEB ಲೈಫ್ ಕವರ್ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವವರಿಗೆ ನಿಧನ ಹೊಂದುವ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
 A) ರೂ 2000 B) ರೂ 10500 C) ರೂ 1000 D) ರೂ 5000
30. The Executive Engineer of the Division can sanction the injury leave up to _____
 A) 3 Months B) 6 Months C) 12 Months D) None of the above
 ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ರವರು ----- ಅವರಿಗೆ ಅಪಘಾತ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು
 A) 3 ತಿಂಗಳು B) 6 ತಿಂಗಳು C) 12 ತಿಂಗಳು D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
31. Maximum number of days of CL that an employee can avail at a time is. _____
 A) 8 days B) 5 days C) 10 days D) None of the above
 ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಒಂದು ಬಾರಿಗೆ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಗಳು-----
 A) 8 ದಿನಗಳು B) 5 ದಿನಗಳು C) 10 ದಿನಗಳು D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ
32. One of the objectives of HRD is _____
 A) Motivate employees B) Development of Organization
 C) Profit maximization D) All of the above
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಉದ್ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು -----
 A) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವುದು B) ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ
 C) ಲಾಭ ಗರಿಷ್ಠೀಕರಣ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ
33. Sanction of Annual Increment on 1st January/1st July with effect from _____
 A) 01.04.2019 B) 01.01.2019 C) 01.07.2019 D) 01.06.2019
 1ನೇ ಜನವರಿ/1ನೇ ಜುಲೈ ತಿಂಗಳಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ಆದೇಶವನ್ನು -----ದಿನಾಂಕ ದಿಂದ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 A) 01.04.2019 B) 01.01.2019 C) 01.07.2019 D) 01.06.2019
34. An employee appointed to the post of OA Grade-II, then on the basis of 5% In-service quota, appointed to Jr. Assistant. To extend the benefit of career advancement increment the date of appointment to the _____ post is to be considered.
 A) Jr.Assistant B) OA Gr-II C) Anyone D) Both
 ನೌಕರನು ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-II ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ, ನಂತರ ಶೇ 5 ರ ಇನ್-ಸರ್ವಿಸ್ ಕೋಟಾದಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಕಿರಿಯ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು -----ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.
 A) ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ B) ಕ.ಪ. ದರ್ಜೆ-II C) ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದನ್ನು D) ಎರಡನ್ನೂ

35. Maximum DCRG increases from Rs.10 lakh to Rs.20 lakh with effect from _____
 A) 31.03.2018 B) 30.03.2018 C) 29.03.2018 D) 01.04.2018
 ಗರಿಷ್ಠ ಉಪದಾನದ ಮೊತ್ತ ರೂ.10 ಲಕ್ಷದಿಂದ ರೂ.20 ಲಕ್ಷಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ದಿನಾಂಕ: _____
 A) 31.03.2018 B) 30.03.2018 C) 29.03.2018 D) 01.04.2018
36. Leave encashment to deputed employee shall be paid by _____
 A) Parent employer B) Foreign Employer C) Any one D) Both
 ಅನ್ಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜನೆ ಮೇರೆಗೆ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ನಗದೀಕರಣವನ್ನು
 _____ರವರು ಪಾವತಿಸಬೇಕು
 A) ಮಾತೃ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಉದ್ಯೋಗದಾತ B) ನಿಯೋಜಿತ ಕಚೇರಿಯ ಉದ್ಯೋಗದಾತ
 C) ಯಾರಾದರೂ ಒಬ್ಬರೂ D) ಇಬ್ಬರೂ
37. HPL not due may be granted to a permanent employee up to maximum of _____ days
 A) 120 days B) 360 days C) 140 days D) 180 days
 ಖಾಯಂ ನೌಕರರಿಗೆ _____ದಿನಗಳ ಜಮಾ ಇಲ್ಲದ ಅರ್ಧವೇತನ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು
 ಮಾಡಬಹುದು
 A) 120 ದಿನಗಳು B) 360 ದಿನಗಳು C) 140 ದಿನಗಳು D) 180 ದಿನಗಳು
38. The Authority to sanction of pension to a Mechanic Grade II employee working in O & M Division is _____
 A) Executive Engineer (Ele) B) Superintending Engineer (Ele)
 C) Chief Engineer (Ele) D) None of the Above
 ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಮೆಕಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ -2 ರ ನೌಕರನಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಮಂಜೂರು
 ಮಾಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ _____ರವರು ಆಗಿರುತ್ತಾರೆ.
 A) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) B) ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)
 C) ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
39. Personnel Management is concerned with _____
 A) Finance B) People at Work C) Inventories D) Quality Products
 ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯು _____ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿರುತ್ತದೆ.
 A) ಹಣಕಾಸು B) ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಜನರು C) ದಾಸ್ತಾನು ಪಟ್ಟಿ D) ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ
40. The maximum service counted for Pensionary benefits for an employee who is absorbed permanently from TTR establishment is _____
 A) 5 years B) 3 years C) 2 years D) 8 years
 ಟ ಟ ಅರ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ, ಖಾಯಂ ಆಗಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ನೌಕರನಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಅರ್ಹವಾಗುವ
 ಗರಿಷ್ಠ ಟ ಟ ಅರ್ ಸೇವೆ _____
 A) 5 ವರ್ಷಗಳು B) 3 ವರ್ಷಗಳು C) 2 ವರ್ಷಗಳು D) 8 ವರ್ಷಗಳು

PART-B / ಭಾಗ-ಬಿ**1. Define the following****5x2=10**

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ

a) Charge Allowance

ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ

b) Compensatory Allowance

ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ

c) Apprentice

ಶಿಕ್ಷಕ(ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್)

d) Lien

ಹುದ್ದೆಯ ಮೇಲಿನ ಹಕ್ಕು

e) Period of Probation

ಆರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾವಧಿ

2. Write short Notes on**6x2½=15**

ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ

a) Factors responsible for success of HRD

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಕಾರಣವಾದ ಅಂಶಗಳು

b) Elements of communication

ಸಂವಹನದ ಅಂಶಗಳು

c) Special Locality Allowance

ವಿಶೇಷ ಪ್ರದೇಶ ಭತ್ಯೆ

d) Eligibility List

ಆರ್ಹತಾ ಪಟ್ಟಿ

e) Joining time

ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿ

f) Honoraria

ಗೌರವ ಧನ

3. Distinguish between the following.**2x5=10**

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.

a) Amount of Retirement gratuity and Amount of death gratuity

ನಿವೃತ್ತಿ ಉಪಧಾನದ ಮೊತ್ತ ಮತ್ತು ಮರಣ ಉಪಧಾನದ ಮೊತ್ತ

b) Additional increment and Special increment

ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ಮತ್ತು ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ

4. Answer the following in detail

5x5=25

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ

a) Explain the procedure for sanction of family pension for cases of death while in service.

ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ಕುಟುಂಬದವರಿಗೆ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದರ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

b) What are the rules regarding payment of TA for journey on Transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿಯ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

c) Explain how the employees are classified under Group A to Group D

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಗ್ರೂಪ್ ಎ ಇಂದ ಗ್ರೂಪ್ ಡಿ ವರೆಗೂ ಹೇಗೆ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

d) Explain briefly the conditions for disqualification for appointment.

ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅನರ್ಹತೆಯ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

e) Importance and benefits of training

ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಉಪಯೋಗಗಳು:

* * * * *