

Karnataka Power Transmission Corporation Limited 11
Departmental Examination – November 2022

SAS PART-II PAPER –V

(Industrial Laws, KPTCL Employees' CDC&A Regulations 1987,
KPTCL Employees' Service (Conduct) Regulations 1988, The Companies Act,
2013, The Karnataka Electricity Reform Act, 1999)
(Books, Guides, Notes etc. are not allowed)

Date : 19.11.2022

Maximum Marks : 100

Time : 9:30 am TO 12:30 pm

ವಿಶೇಷ ಸೂಚನೆ: ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳಿಗೆ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಅವೃತ್ತಿಯನ್ನೇ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು

THE FACTORIES ACT- 1948

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ-1948

1. Define any Five of the following: 5x1=5
i) Worker, ii) Adult, iii) Prime Mover, iv) Calendar Year, v) Factory, vi) Power
ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ:
i) ಕಾರ್ಮಿಕ, ii) ವಯಸ್ಕ, iii) ಪ್ರೈಮ್ ಮೂವರ್, iv) ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷ, v) ಕಾರ್ಖಾನೆ, vi) ಶಕ್ತಿ
2. What are the Obligations and rights of the Workers? 5
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಹಕ್ಕುಗಳು ಯಾವುವು?

EMPLOYEES' COMPENSATION ACT, 1923

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ-1923

3. Define any five of the following: 5x1=5
i) Employer, ii) Minor, iii) Partial disablement, iv) Total disablement,
v) Managing Agent, vi) Qualified Medical Practitioner
ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ:
i) ನಿಯೋಜಕ, ii) ಅಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಕ, iii) ಭಾಗಶಃ ಅಸಮರ್ಥತೆ, iv) ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಸಮರ್ಥತೆ,
v) ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಏಜೆಂಟ್, vi) ವೈದ್ಯಕೀಯ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲರುವ ಅರ್ಹ ವ್ಯಕ್ತಿ
4. Who are considered as dependents under the Act? 5
ಕಾಯ್ದೆ ಪ್ರಕಾರ ಯಾರನ್ನು ಅವಲಂಬಿತರು ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ?

THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯ್ದೆ, 1947

5. Define any three of the following: 3x2=6
i. Lay-off, ii. Retrenchment, iii. Strike, iv. Settlement
ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.
i. ಹಂಗಾಮಿ ವಜಾ, ii. ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆದು ಹಾಕುವುದು, iii. ಮುಷ್ಕರ, iv. ಒಪ್ಪಂದ
6. Explain any two Authorities under this Act. 4
ಈ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

PAYMENT OF WAGES ACT, 1936

ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1936

7.

- a. Explain the term "inspector" and the functions of an inspector under the Payment of Wages Act, 1936. 5
 'ತಪಾಸಣಾಧಿಕಾರಿ' ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ 1936 ರನ್ವಯ ತಪಾಸಣಾಧಿಕಾರಿಯವರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- b. Explain Deductions which may be made from Wages. 3
 ವೇತನದಿಂದ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- c. Write a note on Payment of undisbursed wages in case of death of employed person. 2
 ಉದ್ಯೋಗಸ್ತ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಮರಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸದ ವೇತನದ ಪಾವತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

PAYMENT OF GRATUITY ACT, 1972

ಉಪದಾನ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1972

8. Write a short note on:

- i) Recovery of Gratuity ii) Payment of Gratuity iii) Family iv) Superannuation
 v) Continuous Service 5×1=5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

- i) ಉಪದಾನ ವಸೂಲಾತಿ ii) ಉಪದಾನ ಪಾವತಿ iii) ಕುಟುಂಬ iv) ವಯೋನಿವೃತ್ತಿ
 v) ನಿರಂತರ ಸೇವೆ

9.

- a) Write a note on Nomination Provisions under Payment of Gratuity Act. 3
 ಉಪದಾನ ಪಾವತಿಕಾಯ್ದೆ ಯಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನದ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- b) Explain the provisions of the payment of Gratuity Act, 1972 relating to 'forfeiture of the amount of gratuity' payable to an employee. 2
 ಉಪದಾನ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ-1972 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ "ಉಪದಾನ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ" ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

THE PAYMENT OF BONUS ACT, 1965

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಕಾಯ್ದೆ, 1965

10. Answer the following: 3

- a) Write the provisions relating to Payment of Minimum Bonus under the Payment of Bonus Act. 3
 ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಕಾಯ್ದೆ ಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- b) Write a note on Disqualification for Payment of Bonus. 2
 ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಗೆ ಅನರ್ಹತೆಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- c) State whether the following statements are true or false and give reasons thereof with reference to the Payment of Bonus Act-1965. 3
 (i) The maximum bonus payable to employees is limited to the available surplus.
 (ii) "Salary or Wage" does not include dearness allowance.

(iii) If any interim bonus has been paid it may be adjusted against the statutory Bonus, that is payable under the Payment of Bonus Act-1965.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಹೇಳಿಕೆಗಳು ಸರಿ ಅಥವಾ ತಪ್ಪು ಎಂಬುವುದನ್ನು ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ-1965ರ ಉಲ್ಲೇಖಗಳ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ತಿಳಿಸಿ.

(i) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಬೋನಸ್ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿದೆ.

(ii) ಸಂಬಳ ಅಥವಾ ವೇತನವು ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿಲ್ಲ.

(iii) ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ಬೋನಸ್ ಅನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಕಾಯ್ದೆ 1965ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಲ್ಪಡುವ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಬೋನಸ್ ಗೆ ಸರಿಹೊಂದಿಸಬಹುದು.

d) Will the following employees be entitled to bonus under the Payment of Bonus Act-1965? 2

(i) An employee who has worked for only 20 days and had been laid off for 45 days under a standing order.

(ii) A dismissed employee reinstated with back wages.

(iii) A part time employee employed as a sweeper and engaged on a regular basis.

(iv) A retrenched employee who had worked only for 45 days in an accounting year.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ನೌಕರರು ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಕಾಯ್ದೆ 1965ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್ ಪಡೆಯಲು ಹಕ್ಕು ಉಳ್ಳವರೇ?

(i) ಕೇವಲ 20 ದಿನಗಳವರೆಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಮತ್ತು ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 45 ದಿನಗಳವರೆಗೆ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾದ ಉದ್ಯೋಗಿ.

(ii) ವಜಾಗೊಳಿಸಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಮರಳಿ ವೇತನದೊಂದಿಗೆ ಮರುಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ.

(iii) ಅರೆಕಾಲಿಕ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಶುಚಿಗಾರ.

(iv) ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 45 ದಿನಗಳ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ವಜಾಗೊಂಡ ಉದ್ಯೋಗಿ.

THE KARNATAKA ELECTRICITY REFORM ACT, 1999

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1999

11.

a) Explain the Powers and Functions of the Commission 5
ಆಯೋಗದ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

b) Elucidate the provisions relating to finances of the licensees 5
ಪರವಾನಿಗೆದಾರರ ಹಣಕಾಸಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

THE COMPANIES ACT, 2013

ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 2013

12. Answer the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

3

a) Which Officers of the Company are called Key Managerial Personnel under Companies Act 2013? Which class of Companies need to appoint Key Managerial Personnel?

ಕಂಪನಿಯ ಯಾವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ? ಯಾವ ವರ್ಗದ ಕಂಪನಿಗಳು ಪ್ರಮುಖ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ನೇಮಿಸಬೇಕು?

b) Explain the duties of Director provided under Companies Act, 2013. 3

ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಕಾರ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- c) Write a note on Appointment of Auditors. 4
 ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕರ ನೇಮಕಾತಿ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

KPTCL EMPLOYEES' (CDC& A) REGULATIONS, 1987

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ (ಸಿಡಿಸಿಎ) ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು, 1987

13. Answer the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

- a) Explain different Nature of Penalties under the Regulation. 5
 ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ದಂಡಗಳ ವಿಭಿನ್ನ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- b) Joint Enquiry. 2
 ಜಂಟಿ ವಿಚಾರಣೆ.
- c) Write a short note on "withholding of appeals". 3
 "ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳ ತಡೆಹಿಡಿಯುವಿಕೆ" ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

KPTCL EMPLOYEES' SERVICES (CONDUCT) REGULATIONS-1988

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ(ನಡತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1988

14. Answer any two of the following:

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ:

- a) List out anyt en (10) acts and omissions constituting misconducts as envisaged in KPTCL Employees' Service (Conduct) Regulations-1988. 5
 ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ (ನಡತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1988 ರ ಪ್ರಕಾರ ದುರ್ನಡತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ಯಾವುದಾದರೂ ಹತ್ತು (10) ಕೃತ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಲೋಪಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.
- b) Evidence before Committee or any other Authority. 3
 ಯಾವುದೇ ಸಮಿತಿ ಅಥವಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಮುಂದೆ ಸಾಕ್ಷ್ಯ ನೀಡಿಕೆ.
- c) Explain the Regulations regarding Guardianship of Minor. 2
 ಅಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಕರ ಪಾಲನೆಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಿರಿ.
