

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED
DEPARTMENTAL EXAMINATIONS – AUGUST-2022
EXECUTIVE HIGHER – PAPER-III

(KPTCL ESR, KPTCL R&P REGULATIONS, HRD, THE COMPANIES ACT 2013, THE
ELECTRICITY ACT 2003, THE KARNATAKA ELECTRICITY REFORM ACT 1999 AND
OTHER ACTS & RULES,)

(BOOKS, GUIDES NOTES ETC., ARE NOT ALLOWED)

Date: 25.08.2022

Maximum Marks: 100

Time: 2.30 pm to 5.30 pm

Note: The First one hour will be allowed to answer multiple choice questions of OMR sheets and the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ: ಬಹು ಆಯ್ಕೆಯ ಉತ್ತರಗಳುಳ್ಳ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮೊದಲ ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸಿದ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

ವಿಶೇಷ ಸೂಚನೆ: ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳಿಗೆ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಆವೃತ್ತಿಯನ್ನೇ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

PART-A / ಭಾಗ – ಎ

(For Both Electrical & Civil Engineers)

(ವಿದ್ಯುತ್ ಹಾಗೂ ಕಾಮಗಾರಿ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳಿಗೆ)

40

KPTCLESR

1. Number of times the time bound increment to be given to an employee during the service is:

- A) One B) Two C) Three D) Nil

ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಗರಿಷ್ಠ ಎಷ್ಟು ಸಲ ಟೈಮ್ ಬಾಂಡ್ ಹೆಚ್ಚಳ ನೀಡಬಹುದು:

- A) ಒಂದು B) ಎರಡು C) ಮೂರು D) ಶೂನ್ಯ

2. No appeals shall be entertained unless it is submitted within a period of ___ months from date of order appealed.

- A) 10 B) 5 C) 3 D) 2

ಮೇಲ್ಕನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಆದೇಶದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ _____ ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಸಲ್ಲಿಸದ ಹೊರತು ಯಾವುದೇ ಮನವಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

- A) 10 B) 5 C) 3 D) 2

3. Minimum service required to be rendered by an employee to get full pension is:

- A) 25 years B) 27 years C) 30 years D) 33 years

ಪೂರ್ಣ ಪಿಂಚಣಿ ಪಡೆಯಬೇಕಾದರೆ ನೌಕರನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆ:

- A) 25 ವರ್ಷಗಳು B) 27 ವರ್ಷಗಳು C) 30 ವರ್ಷಗಳು D) 33 ವರ್ಷಗಳು

4. Employees appointed after _____ are not eligible for old pension scheme.

- A) 1/4/2006 B) 1/4/2007 C) 1/4/2005 D) None of the above

_____ ನಂತರ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಉದ್ಯೋಗಿ ಹಳೆಯ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಗೆ ಅರ್ಹರಲ್ಲ.

- A) 1/4/2006 B) 1/4/2007 C) 1/4/2005 D) ಮೇಲನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

5. Subsistence allowance is an allowance given to employee

- A) Who is placed under suspension with pending enquiry
B) Who is deputed on lean basis to other organization or Govt. department.
C) Who is working in the receiving station for shift duties.
D) None of the above.

ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ ಯಾವ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ _____

- A) ಬಾಕಿ ಇರುವ ವಿಚಾರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಅಮಾನತುಗೊಳಿಸಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ.
- B) ಇತರ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ನೇರ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ.
- C) ವಿದ್ಯುತ್ ಸ್ವೀಕರಣಾ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲ ಶಿಷ್ಟ ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ
- D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

KPTCL Employees' CDC&A Regulations, 1987

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ (ವ.ಶಿ.ನಿ&ಮೀ.) ನಿಬಂಧನೆಗಳು, 1987

6. Who is having Appointing authority for Junior Engineer, (Ele)

- A) Superintending Engineer Ele, O&M Circle
- B) Executive Engineer(Ele)
- C) Zonal Chief Engineer
- D) None of the above

ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್, (ಎ) ರವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವವರು

- A) ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) . ಓ & ಎಂ ವೃತ್ತ
- B) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)
- C) ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್
- D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

7. All Employees individually shall submit the assets and liabilities in the prescribed format for _____ without fail.

- A) Every 12 Months of Calendar Year
- B) Every 12 Months of Financial Year
- C) Every 24 Months of Calendar Year
- D) Every 24 Months of Financial Year

ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ _____ ಅವಧಿಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ತಪ್ಪದೇ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.

- A) ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದ ಪ್ರತಿ 12 ತಿಂಗಳುಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ.
- B) ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದ ಪ್ರತಿ 12 ತಿಂಗಳುಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ..
- C) ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದ ಪ್ರತಿ 24 ತಿಂಗಳುಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ.
- D) ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದ ಪ್ರತಿ 24 ತಿಂಗಳುಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ.

8. A board employee may take the assistance of _____ as his defence council to present the case on his behalf.

- A) Legal practitioner
- B) Co-employee
- C) Relative
- D) None of the above

ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಮೇಲೆ ಆಪಾದನೆಗಳಿದ್ದಾಗ ಈ ಕೆಳಕಂಡವರುಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಯಾದಿ ವಕೀಲರನ್ನಾಗಿ ವಿಚಾರಣೆ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ್ಕೆ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ.

- A) ನ್ಯಾಯವಾದಿ
- B) ಸಹ ನೌಕರ
- C) ಸಂಬಂಧಿಕ
- D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

The Karnataka Electricity Reform Act,1999
ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯಿದೆ 1999

9. No person shall be appointed as member of board after _____ age.
A)60 years B) 75 years C) 62 years D) 70 years
- _____ ವಯಸ್ಸಿನ ನಂತರ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ನೇಮಿಸಲಾಗದು?
A)60 ವರ್ಷಗಳು B) 75 ವರ್ಷಗಳು C) 62 ವರ್ಷಗಳು D) 70 ವರ್ಷಗಳು
10. As per Section 34(3) of K.E. Reforms Act 1999 The Commission Advisory committee shall meet at least once in every _____ months
A) 2 B) 3 C) 5 D) 6
- ಸೆಕ್ಷನ್ 34(3) ರ ಪ್ರಕಾರ ಕೆ.ಇ. ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯಿದೆ 1999 ಆಯೋಗದ ಸಲಹಾ ಸಮಿತಿಯು ಪ್ರತಿ _____ ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆಯಾದರೂ ಸಭೆ ಸೇರಬೇಕು
A) 2 B) 3 C) 5 D) 6
11. Any person, aggrieved by the decisions of the Commission, may file an appeal to High Court of Karnataka within _____ days from the date of collection of decision/Order.
A) 60 B) 45 C) 30 D) 90
- ಆಯೋಗದ ನಿರ್ಧಾರಗಳಿಂದ ಬಾಧಿತರಾದ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ, ನಿರ್ಧಾರ/ಆದೇಶದ ಸಂಗ್ರಹದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ _____ ದಿನಗಳೊಳಗೆ ಕರ್ನಾಟಕದ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು.
A) 60 B) 45 C) 30 D) 90

The Workmen's Compensation Act, 1923
ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ 1923

12. The workmen's compensation act, 1923 came into force on _____
A) 1st June, 1924 B) 1st January, 1924 C) 1st July, 1924 D) 1st may, 1924
- _____ ತಾರೀಖಿನಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ, 1923 ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿತು.
A) 1st ಜೂನ್, 1924 B) 1st ಜನವರಿ, 1924 C) 1st ಜುಲೈ, 1924 D) 1st ಮೇ, 1924
13. The raise of wages limit was proposed for coverage of workmen under Act from Rs.500 to Rs.1000 per month with effect from.
A) 1st October, 1975 B) 5th October, 1975
C) 1st September, 1975 D) 1st November, 1975
- ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ವೇತನ ಮಿತಿಯನ್ನು ತಿಂಗಳಿಗೆ ರೂ.500 ನಿಂದ ರೂ.1000 ಅನ್ನು _____ ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ .
A) 1ನೇ ಅಕ್ಟೋಬರ್, 1975 B) 5 ನೇ ಅಕ್ಟೋಬರ್, 1975
C) 1ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 1975 D) 1ನೇ ನವೆಂಬರ್, 1975
14. No claim for compensation shall be entertained by a commissioner unless notice of the accident has been given in the manner here in after provided as soon as practicable after the happening thereof and unless the claim is preferred before him within _____ of the occurrence of the accident or in case of death within _____ from the date of death.
A) 1 year, 1 year B) 2 year, 2 year
C) 3 year, 2 years D) 6 months, 1 year

ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸಿದ ನಂತರ ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಬೇಗ ಮಾಹಿತಿ ಒದಗಿಸಿದ ನಂತರ ಅಪಘಾತದ ಸೂಚನೆಯನ್ನು ನೀಡದ ಹೊರತು ಮತ್ತು ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸಿದ _____ ಒಳಗೆ ಅಥವಾ ಸಾವಿನ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಾವಿನ ದಿನಾಂಕದಿಂದ _____ ಒಳಗೆ ಕಮಿಷನರ್ ಮುಂದೆ ಪರಿಹಾರದ ಕ್ಲೈಮ್ ಗಾಗಿ ಕೋರಿಕೆ ಸಲ್ಲಿಸದೆ ಹೊರತು ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಕ್ಲೈಮ್ ಅನ್ನು ಕಮಿಷನರ್ ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

- A) 1 ವರ್ಷ, 1 ವರ್ಷ
B) 2 ವರ್ಷ, 2 ವರ್ಷ
C) 3 ವರ್ಷ, 2 ವರ್ಷಗಳು
D) 6 ತಿಂಗಳು, 1 ವರ್ಷ

15. Loss of four fingers and one hand will result in permanent partial disablement upto _____ as per schedule I

- A) 50% B) 60% C) 30% D) 25%

ನಾಲ್ಕು ಬೆರಳುಗಳು ಮತ್ತು ಒಂದು ಕೈಯ ನಷ್ಟವು ಶಾಶ್ವತ ಭಾಗಶಃ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ. ವೇಳಾಪಟ್ಟಿ (1) ರ ಪ್ರಕಾರ _____ ವರೆಗೆ ಇರಬೇಕು

- A) 50% B) 60% C) 30% D) 25%

The Industrial Disputes Act, 1947

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳು ಕಾಯಿದೆ 1947

16. _____ means the failure, refusal or inability of an employer on account of shortage of coal, power or raw materials or the accumulation of stocks or the breakdown of machinery to give employment to a workman.

- A) Lock-out B) lay-off C) conciliation D) closure

_____ ಎಂದರೆ ಕಲ್ಲಿದ್ದಲು, ವಿದ್ಯುತ್ ಅಥವಾ ಕಚ್ಚಾ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳ ಕೊರತೆ ಅಥವಾ ದಾಸ್ತಾನುಗಳ ಶೇಖರಣೆ ಅಥವಾ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ಸ್ಥಗಿತದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡಲು ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ವೈಫಲ್ಯ, ನಿರಾಕರಣೆ ಅಥವಾ ಅಸಮರ್ಥತೆ.

- A) ಲಾಕ್-ಔಟ್ B) ಲೇ-ಆಫ್ C) ಕಾನ್ಸಿಲಿಯೇಷನ್ D) ಕ್ಲೋಶರ್

17. An employer who intends to close down an undertaking shall serve a notice in the prescribed manner atleast _____ days in advance.

- A) 30 B) 60 C) 90 D) 100

ಮುಚ್ಚಳಿಕೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳಿಸಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವ ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಕನಿಷ್ಠ _____ ದಿನಗಳ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ನೋಟೀಸ್ ನೀಡಬೇಕು.

- A) 30 B) 60 C) 90 D) 100

18. The special provisions relating to Layoffs, retrenchment and closure as given under the Industrial Dispute Act 1947 applies where in workers employed are at least

- A) 50 B) 100 C) 200 D) 150

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯಿದೆ 1947 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ ವಜಾಗಳು, ಹಿಂಬಡ್ಡಿ ಮತ್ತು ಮುಚ್ಚುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಶೇಷ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಕನಿಷ್ಠ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಾಗಿದ್ದರೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ

- A) 50 B) 100 C) 200 D) 150

The Factories Act, 1948

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ 1948

19. Adult means a person who has completed his _____ years of age.

- A) 20 B) 21 C) 18 D) 19

ವಯಸ್ಕ ಎಂದರೆ ತನ್ನ _____ ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ವ್ಯಕ್ತಿ ಎಂದರ್ಥ

- A) 20 B) 21 C) 18 D) 19

20. Subject to provisions of section 51 of factory act, No adult workers shall be required or allowed to work in a factory _____

- A) Not more than 9 Hrs. in any day
- B) Not more than 8 Hrs. in any day
- C) Not more than 6 Hrs. in any day
- D) Not more than 12 Hrs. in any day

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆಯ ಸೆಕ್ಷನ್ 51 ರ ನಿಬಂಧನೆಗಳಂತೆ _____ ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮೀರದಂತೆ ಯಾವುದೇ ವಯಸ್ಸು ನೌಕರರು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಅನುಮತಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

- A) ಯಾವುದೇ ದಿನದಲ್ಲ 9 ಗಂಟೆಗಳು ಮೀರದಂತೆ
- B) ಯಾವುದೇ ದಿನದಲ್ಲ 8 ಗಂಟೆಗಳು ಮೀರದಂತೆ
- C) ಯಾವುದೇ ದಿನದಲ್ಲ 6 ಗಂಟೆಗಳು ಮೀರದಂತೆ
- D) ಯಾವುದೇ ದಿನದಲ್ಲ 12 ಗಂಟೆಗಳು ಮೀರದಂತೆ

21. A suitable room/rooms for the use of children under the age of 6 years shall be provided for woman employees if the number of woman employees are more than_____

- A) 30
- B) 50
- C) 40
- D) 60

ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ _____ ಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿದ್ದರೆ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ 6 ವರ್ಷದೊಳಗಿನ ಮಕ್ಕಳ ಬಳಕೆಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ಕೊಠಡಿ/ಕೋಣೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು.

- A) 30
- B) 50
- C) 40
- D) 60

The Companies Act, 2013

ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯಿದೆ 2013

22. _____ means a company having the liability of its members limited by the memorandum to the amount, if any, unpaid on the shares respectively held by them.

- A) Company limited by guarantee
- B) Company limited by shares
- C) Both (a) and (b)
- D) None of these

_____ ಎಂದರೆ ಅದರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕಂಪನಿ ಜ್ಞಾಪಕ ಪತ್ರದ ಮೂಲಕ ಸದಸ್ಯರು, ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅವರು ಹೊಂದಿರುವ ಷೇರುಗಳ ಮೇಲೆ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಿದ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

- A) ಕಂಪನಿಯು ಖಾತರಿಯಿಂದ ಸೀಮಿತವಾಗಿದೆ
- B) ಕಂಪನಿಯು ಷೇರುಗಳಿಂದ ಸೀಮಿತವಾಗಿದೆ
- C) (ಎ) ಮತ್ತು (ಬಿ) ಎರಡೂ
- D) ಇವುಗಳೆಲ್ಲ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

23. Section 12 of The Companies act 2013 deals with_____?

- A) Registered office of the company
- B) Formation of company
- C) Service of documents
- D) Articles

ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯಿದೆ 2013 ರ ವಿಭಾಗ 12 _____ ಅನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುತ್ತದೆ?

- A) ಕಂಪನಿಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಚೇರಿ
- B) ಕಂಪನಿಯ ರಚನೆ
- C) ದಾಖಲೆಗಳ ಸೇವೆ
- D) ಲೇಖನಗಳು

The Electricity Act,2003

ವಿದ್ಯುತ್ ಕಾಯಿದೆ 2003

24. Which of the following is not a function of National Load Dispatch Centre?

- A) Trading in Electricity
- B) Optimum scheduling of Electricity
- C) Optimum Dispatching of Electricity
- D) Supervising RLDCs.

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಲೋಡ್ ಡಿಸ್ಟ್ರಿಬ್ಯೂಷನ್ ಕೇಂದ್ರದ ಕಾರ್ಯವಲ್ಲ?

- A) ವಿದ್ಯುತ್ ವ್ಯಾಪಾರ B) ವಿದ್ಯುತ್ತಿನ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿ
C) ವಿದ್ಯುತ್ತಿನ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ರವಾನೆ D) RLDC ಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ.

25. Electricity act, 2003 was enacted by parliament in the _____year of the republic of India.

- A) 54th B) 60th C) 50th D) 64th

ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಕಾಯಿದೆ, 2003 ಅನ್ನು ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ _____ ವರ್ಷದಲ್ಲ ಸಂಸತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿತು.

- A) 54th B) 60th C) 50th D) 64th

26. Electrical Inspector means a person appointed by the appropriate government under _____

- A) Subsection 1 of section 162 B) Subsection 3 of section 158
C) Subsection 1 of section 160 D) Subsection 1 of section 164

ವಿದ್ಯುತ್ ಪರಿವೀಕ್ಷಕರು ಎಂದರೆ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರವು _____ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡುವುದು.

- A) ಉಪಶಾಖೆ 1 ಶಾಖೆ 162 ರ ಅಡಿ B) ಉಪಶಾಖೆ 3 ಶಾಖೆ 158 ರ ಅಡಿ
C) ಉಪಶಾಖೆ 1 ಶಾಖೆ 160 ರ ಅಡಿ D) ಉಪಶಾಖೆ 1 ಶಾಖೆ 164 ರ ಅಡಿ

27. Authority shall prepare a national electricity plan in accordance with the national electricity policy and notify such plan_____

- A) Once in 5 years B) Once in 3 years
C) Once in 2 years D) Once in a years

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ನೀತಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿದ್ಯುತ್ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಎಷ್ಟು ವರ್ಷಗಳಗೊಮ್ಮೆ ಸಿದ್ಧ ಪಡಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸೂಚಿಸಬಹುದು.

- A) 5 ವರ್ಷಗಳಗೊಮ್ಮೆ B) 3 ವರ್ಷಗಳಗೊಮ್ಮೆ
C) 2 ವರ್ಷಗಳಗೊಮ್ಮೆ D) 1 ವರ್ಷಗಳಗೊಮ್ಮೆ

28. Any person aggrieved by any decision or order of the appellate tribunal as per section 125, may file an appeal to the Supreme Court within _____days from the date of communication of the decision or order of the appellate tribunal.

- A) Sixty days B) Forty Five days
C) Thirty days D) Fifteen days

ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣದ ಯಾವುದೇ ನಿರ್ಧಾರ ಅಥವಾ ಆದೇಶದಿಂದ ಬಾಧಿತರಾದ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಸೆಕ್ಷನ್ 125 ಪ್ರಕಾರ ಸಂವಹನ ನಿರ್ಧಾರದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅಥವಾ ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣದ ನಿರ್ಧಾರದ_____ ದಿನಗಳ ಒಳಗಡೆ ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ಗೆ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು.

- A) ಅರವತ್ತು ದಿವಸಗಳು B) ನಲವತ್ತೈದು ದಿವಸಗಳು
C) ಮೂವತ್ತು ದಿವಸಗಳು D) ಹದಿನೈದು ದಿವಸಗಳು

29. The Central Electricity Authority shall consist of, not more than _____Members.

- A) 14 B) 12 C) 10 D) 15

ಕೇಂದ್ರ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು _____ ಸದಸ್ಯರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿರಬಾರದು

- A) 14 B) 12 C) 10 D) 15

KPTCL R & P Regulations
ಕ.ವಿ.ಮಂ ನೌಕರಿಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡ್ಡಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳು

30. These Regulations shall not apply to.
- A) All those who are on deputation in the Board Service from Government and other organization
B) All the persons appointed on contract basis
C) All the above
D) none of the above

ಈ ನಿಯಮಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳೆಲ್ಲ ಯಾವುದಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

- A) ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಬೋರ್ಡ್ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿರುವವರು
B) ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು
C) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

31. Age limit of _____ years for recruitments in the case of a person belonging to any of the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Category I of other backward classes.
- A) 38 B) 40 C) 42 D) 36

ಯಾವುದೇ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಗಳು ಅಥವಾ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ವರ್ಗ I ಗೆ ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ _____ ವರ್ಷಗಳ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಿತಿ.

- A) 38 B) 40 C) 42 D) 36

32. Minimum qualifying service for promotion from the cadre of Assistant Engineer to Assistant Executive Engineer is _____

- A) 5 Years B) 10 Years C) Not fixed D) None of the above

ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಇಂದ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಪಡೆಯಲು ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ಅವಧಿ _____

- A) 5 ವರ್ಷ B) 10 ವರ್ಷ C) ನಿಶ್ಚಿತ ಅವಧಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

33. As per recent amendment dated: 02-11-2020 for clause (17) Relaxation of Regulations relating to age in case the employees already working in the corporation, the age limit shall be relaxed by _____ years or the number of years of service rendered by them whichever is less.

- A) 10 B) 15 C) 8 D) 5

ಇತ್ತೀಚಿನ ದಿನಾಂಕ: 02-11-2020 ರ ತಿದ್ದುಪಡಿಯ ಪ್ರಕಾರ: ಷರತ್ತು (17) ಗಾಗಿ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಈಗಾಗಲೇ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರ ವಯಸ್ಸಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳ ಸಡಿಲಿಕೆ, ವಯಸ್ಸಿನ ಮಿತಿಯನ್ನು _____ ವರ್ಷಗಳು ಅಥವಾ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆಯ ವರ್ಷಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯಿಂದ ಸಡಿಲಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಕಡಿಮೆಯೋ ಅದು.

- A) 10 B) 15 C) 8 D) 5

Human Resource Development
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

34. The mechanism adopted in order to achieve the objectives of Human resource development system

- A) Man power planning B) Potential appraisal and development
C) Training education and development D) All the above

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ

- A) ಮಾನವ ಶಕ್ತಿ ಯೋಜನೆ
C) ತರಬೇತಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ
- B) ಸಂಭಾವ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

35. The basic managerial skill is

- A) To supervise B) To stimulate C) To motivate D) All the above

ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕೌಶಲ್ಯವು

- A) ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು B) ಉತ್ತೇಜಿಸಲು C) ಪ್ರೇರೇಪಿಸಲು D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

36. The important modern methods of performance appraisal are

- i) Assessment Centre
ii) Human resource Accounting
iii) Behaviorally Anchored Rating Scales.
iv) Appraisal through MBO.

- A) I and II B) III and IV C) all the above D) none of the above

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಮುಖ ಆಧುನಿಕ ವಿಧಾನಗಳು ಯಾವುವು?

- i) ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಕೇಂದ್ರ
ii) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ.
iii) Behaviorally ಆಂಕರ್ಡ್ ರೇಟಿಂಗ್ Scales.
iv) MBO ಮೂಲಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ.

- A) I ಮತ್ತು II B) III ಮತ್ತು IV C) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

37. _____ is a written record of the duties, responsibilities and conditions of the job.

- A) Human Resources information system B) Job analysis
C) Job description D) Skill inventory

_____ ಎಂಬುದು ಕೆಲಸದ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು, ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳ ಅಖತ ದಾಖಲೆಯಾಗಿದೆ.

- A) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ B) ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
C) ಉದ್ಯೋಗ ವಿವರಣೆ D) ಕೌಶಲ್ಯ ದಾಖಲೆ

KPTCL Employees' Service (Conduct) Regulations, 1988

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ (ನಡತೆ) ನಿಬಂಧನೆಗಳು 1988

38. Under _____ of the KPTCL employees (conduct) regulation, 1988, an employee is restricted to be a member of or be otherwise associated with any political party or any organization which takes part in politics.

- A) Regulation 5 B) Regulation 3 C) Regulation 4 D) Regulation 18

KPTCL ನೌಕರರ (ನಡತೆ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1988 ರ _____ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ನೌಕರನು ರಾಜಕೀಯದಲ್ಲ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವ ಯಾವುದೇ ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸದಸ್ಯನಾಗಿರಲು ಅಥವಾ ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಲು ನಿಬಂಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

- A) ನಿಯಮ 5 B) ನಿಯಮ 3 C) ನಿಯಮ 4 D) ನಿಯಮ 18

39. No Association of board employees shall be established without obtaining the pre-permission of the _____.

- A) State government B) Board C) Central government D) None of the above

_____ ಯ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ, ಮಂಡಳಿಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಯಾವುದೇ ಸಂಘವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

- A) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ B) ಮಂಡಳಿ C) ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

40. A board employee cannot indulge in the following during his service
 A) Employment of near relatives of Board employee in private undertaking enjoying Board patronage
 B) Taking part in politics and elections
 C) Demonstrations and strikes
 D) All the above

ಮಂಡಳಿಯ ಉದ್ಯೋಗಿ ತನ್ನ ಸೇವೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಬಾರದು.

- A) ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರನ ಹತ್ತಿರದ ಸಂಬಂಧಿಗಳಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಖಾಸಗಿ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ
 B) ರಾಜಕೀಯ ಮತ್ತು ಚುನಾವಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದು
 C) ಪ್ರದರ್ಶನಗಳು ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರಗಳು
 D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

PART-B/ಭಾಗ-ಬಿ

(For both Electrical and Civil Engineers)
(ವಿದ್ಯುತ್ ಹಾಗೂ ಕಾಮಗಾರಿ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳಿಗೆ)

KPTCLESR

ಕೆಪಿಟಿಸಿಎಲ್‌ಇಎಸ್‌ಆರ್

1. List any four acts and omissions constituting misconduct of an employee. 4
 ಉದ್ಯೋಗಿಯ ದುರ್ನಡತೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವ ಯಾವುದೇ ನಾಲ್ಕು ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಲೋಪಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

KPTCL Employees CDC&A Regulation 1987

ಕೆಪಿಟಿಸಿಎಲ್ ನೌಕರರ (ವ.ಶಿ.ನಿ&ಮೇ.) ನಿಬಂಧನೆಗಳು, 1987

2. Briefly explain under what circumstances withholding of appeals can be done by the authority? 4
 ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯುವುದನ್ನು ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಮಾಡಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ?

The Workmen's Compensation Act, 1923

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ 1923

3. Explain methods of calculating wages with examples 4
 ವೇತನವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ

The Karnataka Electricity Reform Act, 1999

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯಿದೆ 1999

4. Briefly explain the Functions of the Commission as detailed in Karnataka Electricity Reform Act, 1999. 4
 ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣಾ ಕಾಯಿದೆ, 1999 ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಆಯೋಗದ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

The Industrial dispute Act, 1947

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯಿದೆ 1947

5. Explain any four duties of Board 4
 ಮಂಡಳಿಯ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ

The Factories Act, 1948

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ 1948

6. Explain any four duties of Manufacturer 4
 ತಯಾರಕರ ಯಾವುದೇ ನಾಲ್ಕು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ

The Companies Act, 2013

ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯಿದೆ 2013

7. What are the differences between Memorandum and Articles of Association? 4
 ಮೆಮೊರಾಂಡಮ್ ಮತ್ತು ಆರ್ಟಿಕಲ್ಸ್ ಆಫ್ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು?

Human Resource Development

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

8. List any 8 mechanisms of HRD. 4
 HRD ಯ ಯಾವುದಾದರೂ 8 ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

KEB Employees Service (Conduct) Regulations 1988

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ (ನಡತೆ) ನಿಬಂಧನೆಗಳು 1988

9. Briefly explain the regulation (5) which prohibits board employees from taking part in politics and elections? 4
 ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರು ರಾಜಕೀಯ ಮತ್ತು ಚುನಾವಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವ ನಿಯಮ(5) ನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ?

KPTCL R & P Regulations

ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡ್ಡಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳು

10. What are the conditions for disqualification to appointment for corporate service? 4
 ನಿಗಮದಲ್ಲಿನ ನೇಮಕಾತಿಗಳಿಗೆ ಅನರ್ಹಗೊಳಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳು ಯಾವುವು?

(For Electrical Engineers Only)

(ವಿದ್ಯುತ್ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ)

The Electricity Act, 2003

ವಿದ್ಯುತ್ ಕಾಯಿದೆ 2003

11. Explain about the function of state load dispatch center 4
 ರಾಜ್ಯ ವಿದ್ಯುತ್ ರವಾನೆ ಕೇಂದ್ರದ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
12. Explain the objectives of electricity act 2003 4
 ವಿದ್ಯುತ್ ಕಾಯಿದೆ 2003 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

13. Define the following terms (Any Four):

4

- A) Open Access
- B) Wheeling
- C) Real Time Operation
- D) Co-Generation
- E) Captive Generating Plant

ಕೆಲಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ (ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕಕ್ಕೆ):

- A) ಮುಕ್ತ ಪ್ರವೇಶ
- B) ವೀಲಿಂಗ್
- C) ನೈಜ ಸಮಯದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ
- D) ಕೋ-ಜನರೇಷನ್
- E) ಕ್ಯಾಪ್ಟಿವ್ ಜನರೇಷನ್ ಪ್ಲಾಂಟ್

14. List out the functions of the State Transmission Utility.

4

ರಾಜ್ಯ ಪ್ರಸರಣ ಸಂಸ್ಥೆ (State Transmission Utility) ಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

15. List out the functions of the Regional Load Dispatch Centre.

4

ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಲೋಡ್ ಡಿಸ್ಪಾಚ್ ಕೇಂದ್ರದ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ
