

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

**Corporate Office**

**COMPENDIUM**

Important Orders, Circulars and Amendments / Notifications issued to  
**B.E.S.R.** for the period from: **April - 1997 to March - 2014**

Sl No	Order No	Date	Regulation	Amendments / Notifications / Circulars / Clarifications	Page No
1	B16 / 3610 (I)	12/11/2007	9	Treating <b>71%</b> of Dearness Allowance sanctioned as on <b>01.07.2005</b> as <b>Dearness Pay</b> .	108
2	B16 / 3610	22/06/2012	9	Treating <b>76.75%</b> of <b>Dearness Allowance</b> sanctioned as on <b>01.01.2012</b> as <b>Dearness Pay w.e.f. 01.04.2012</b> .	232
3	SA 3 / 5545	19/02/2004	14,15	Obtaining approval before going to foreign Tour.	59
4	B16 / 2031	21/05/1997	23	Application of " <b>Law of Limitation in respect of Employees' Claims</b> ."	9
5	B16 / 7990	18/10/2010	35,51	Considering ' <b>Dearness Pay</b> ' for the purpose of payment of Charge Allowance.	174
6	B16 / 3590	26/05/1999	39	Conditions governing Stepping up of Pay.	13
7	B16 / 3888	21/04/2003	39	Fixation of pay of Junior Engineers /Junior Personal Assistants / Senior Assistants who wre sanctioned NHS in the pay scale 1.4.1989	41
8	B16 / 3578 (II)	12/12/2008	39	Fixation of Pay of probationers who have been appointed w.e.f .9.7.1977 to 31.3.1985	146
9	B16 / 3578 (I)	12/12/2008	39	Fixation of Pay of workmen who have been appointed w.e.f .8.3.1977 to 31.3.1985	263
10	B16 / 3436	06/07/2009	39	Stepping-up of Pay of Officers / Workmen.	156
11	B16 / 3578	18/12/2012	39	Fixation of Pay of workmen who have been appointed w.e.f .8.3.1977 to 31.3.1985	264
12	B16 / B15 / 5515	09/12/1997	47	Grant of Two Advance Increments to Assistant Engineers, (Elec), who had acquired Post-Graduation / Doctorate in Electrical Engineering even before their entry into Corporation Service.	10

Sl No	Order No	Date	Regulation	Amendments / Notifications / Circulars / Clarifications	Page No
13	B16 / 3606	12/05/1999	47	Sanction of Two advance increment who acquire M.S.in Computer Soft Ware System	12
14	B16 / B5 / 7982	20/09/1999	47	Fixation of Pay / Additonal Increment, in the Higher Pay Scale consequent to Promotion / In-Service Appointment.	16
15	B16 / 5816	29/11/2000	47	Additional increment to Assistant Engineers ( Elecl)	22
16	B16 / 2106	26/12/2002	47	Grant of Additional Increment to the Employees' who continue in the <b>same post for 20 years without a single promotion in the entire service.</b>	36
17	B16 / 5816	09/04/2003	47	Career Advancement Scheme	39
18	B16 / 5816	03/12/2003	47	Extending career advancement Scheme	49
19	B16 / 2106	27/05/2004	47	Sanction of one additional increment to Typists who put in service for 20 years without any promotion	71
20	B16 / 4330	12/09/2007	47	Fixation of <b>Pay on Promotion</b> in respect of an Employee by virtue of Elongation / Stagnation Increments.	101
21	B16 / 4679	26/10/2007	47	<b>Extending Elongation benefit to new payscale w.e.f.1.4.2003</b>	103
22	B16 / 5816	02/11/2007	47	Extending Career Advancement Scheme	105
23	B16 / 5816	12/11/2007	47	Extending Career Advancement Scheme	114
24	B16 / 5816	10/12/2007	47	Clarification Reg-Extending Career Advancement Scheme	116
25	B16 / 5816	15/12/2007	47	Clarification reg-Extending Career Advancement Scheme	119
26	B16 / 5816	17/04/2008	47	Clarification reg-Extending Career Advancement Scheme	125
27	B16 / 3605	02/07/2009	47	Stopping advancement increment to those who acquire MBA qualification	154

Sl No	Order No	Date	Regulation	Amendments / Notifications / Circulars / Clarifications	Page No
28	B16 / B59 / 9792	22/09/2010	47	Grant of <b>Two</b> Advance Increments to those directly recruited, who acquires / acquired Post-Graduation / Doctorate Degrees in the field of Engineering and who acquires / acquired Doctorate Degrees in the field of Finance or Accounts - after joining	168
29	B16 / 8040	24/04/2002	47,48	Additional increment to not technically qualified Operators / Overseer /Meter Readers / Assistant store keepers	32
30	B16 / 23050	09/09/2011	47,65	Revision of Pay Scales of Workman w.e.f. <b>01.04.2010</b> .	182
31	B16 / 23051	09/09/2011	47,65,217	Revision of Pay Scales of Officers w.e.f. <b>01.04.2010</b> .	208
32	B16 / 7129	07/03/2000	48	Revision of personal pay for Small Family Norms	20
33	B16 / 7129	15/10/2001	48	Revision of personal pay for Small Family Norms	27
34	B16 / 7129	24/04/2002	48	Sanction of personal pay for Small Family Norms	29
35	B16 / 3579	10/08/2012	51	Enhancement of Charge Allowance to Employees' of the Corporation.	247
36	B16 / 3610 (III)	12/11/2007	65	Payment of HRA and CCA	112
37	B16 / 4678	21/01/2008	65	Revision of HRA policy	120
38	B16 / 3442	23/03/2009	65	Revision of HRA	152
39	B16 / 3442	04/11/2010	65	Revision of HRA	176
40	B16 / 3442	11/02/2013	65	Revision of HRA and CCA	258
41	SA3 / 6003	16/05/2001	77	Maximum Deputation period for employees / officers	25
42	B5b / B58a / 2210	16/01/2004	93	Regarding excess joining time availed	58
43	B16 / 4020	29/07/2008	100	Enhancement of retirement age from 58 years to 60 years.	141
44	B16 / 4020	18/02/2009	100	Age of Retirement.	151

Sl No	Order No	Date	Regulation	Amendments / Notifications / Circulars / Clarifications	Page No
45	SA3 / 1598	28/04/2007	102	Terms and condtions of Deputation of KPTCL Employees' to Government Departments and other Organisations.	86
46	B16 / 3597	23/07/2012	126,130	Enhancement of the period of Maternity Leave to Female Employees' of the Corporation.	245
47	B16 / 23050(I)	15/10/2011	131	Special Leave for Child Care for Women Employees' - Guidelines.	223
48	B16 / B6 / 676	26/07/2005	142	Education leave paid	73
49	B16 / 3601	14/11/2003	186	Considering daily rated service and Work charge service as qalifying service for Pension	43
50	B16 / 3579	23/07/2012	215	Maximum limit on accumulation of Earned Leave and maximum limit of EL for encashment at the time of retirement as well as benefit of surrender of Earned Leave for encashment purpose -revision.	243
51	B16 / 3593	03/02/2011	215,219	Enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity / Death Gratuity from □ 3.50 Laks to □ 10.00 Lakh.	178
52	B16 / 3605	06/12/2003	217	Adoption of Government Pension Scheme	53
53	B16 / 3605	19/12/2003	217	Keeping Government Pension Scheme under abayance	57
54	B16 / 3593	17/11/2003	219	Enhancing the cealing limit of Retirement Gratuity / Death Gratuity from □ 2.5 lakh to □ 3.5 lakh].	45
55	B16 / 3593	22/11/2003	219	Enhancement of retirement Gratuity	47
56	B16 / 3593	23/11/2009	219	Enhancing the Ceiling limit of Retirment Gratuity / Death Gratuity from □ 2.50 Lakh to □ 3.50 Lakh.	161
57	B16 / 3593	09/04/2010	219	Enhancement of DCRG	163

Sl No	Order No	Date	Regulation	Amendments / Notifications / Circulars / Clarifications	Page No
58	B16 / 31816	10/07/2012	219,226	Revision of Pension / Family Pension to those who retired / death while in service / death after retirement prior to <b>01.04.2010</b> , between <b>01.04.2010</b> to <b>31.03.2012</b> and after <b>01.04.2012</b> and onwards.	235
59	B16 / 3002	31/08/2007	226	Revision of Pensionary benefits.	89
60	B16 / 3002	31/08/2007	226	Revised Basic Pension / Family Pension and Dearness Allowance w.e.f. <b>01.04.2006</b> , <b>01.07.2006</b> and <b>01.01.2007</b> .	96
61	B16 / 3002	25/04/2008	226	Revision of Pensionary benefits.	130
62	B16 / 3002	18/07/2008	226	Revision of Pensionary Benefits to Pensioners / Family Pension holders w.e.f. 1.4.1983	137
63	B16 / 3002	13/10/2010	226	Revision of Pension and Family Pension	170
64	B16 / 3002	14/10/2010	226	Revision of Pension and Family Pension	172
65	B16 / 18239	01/11/2011	226	Enhancement of Pension and family Pension who have been retired before 1.7.1993	179
66	B4/6380	17/9/2013	226	Pension & Family Pension through Bank Accounts	272
67	B16/3002	10.04.2013	238	Weightage of 17.5% on basic Pension / Family Pension in respect of Officers / Workmen retired or died between 1.4.2003 to 30.6.2005	266
68	B16 / 7968	17/10/2012	258	. Restoration of Commuted Portion of Pension under	256
69	B16 / 23050	24/11/2011	314,343,363	Classification of Appointments, Regulating the Payment of Travelling Allowance and Payment of various Advances to Employees'.	227

Sl No	Order No	Date	Regulation	Amendments / Notifications / Circulars / Clarifications	Page No
70	B16 / 4678	14/07/2008	314-403	Classification of Appointments, Regulating the Payment of Travelling Allowance and Payment of various Advances to Employees' .	132
71	B16/23050	17/09/2013	316	Journey between Bangalore & Karwar via Goa instead of Hubli	273
72	B16 / 4678	06/09/2008	327,401	Revision of Rates of Traveling Allowance / TA Bills	142
73	B16 / 4678	18/08/2012	327,333,348	Regulation of Traveling Allowance / TA Bills	249
74	B16 / 3592	27/02/2004	343,363	Change in eligibility of Air Journey and other journees	60
75	B16 / 4678	17/01/2009	348	Revision of Daily allowance and Other charges for Tours/TA	148
76	FA(IA) / CYS-18	06/03/2004	363	furnishing of Railway Ticket number for having travelled in I Class / AC / AC Chair car or to enclose a copy of the Ticket.	62
77	B16 / 3594	12/02/2001	403	Change in the eligibility ,due to change in the basic pay	23
78	B16/4678	30/05/2013	411	Leave Travel Concession Twice in service	270
79	B16 / SA3 / B4 /03	24/12/1999	Appendix III	Deletion of "Exemption (iii) under Para 6.2 & 6.3 (Accountancy Paper) of Appendix III.	18
80	SA-III / B4 / 1403	19/10/2000	Appendix III	paras 10 and 11.1, prescribed marks for pass & review provision	21
81	CYS -523.	05/09/2001	Appendix III	Replacement of <b>KEB Electricity Supply Regulations, 1988</b> to <b>KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-01</b> in syllabus.	26
82	B4/SA3 / 1403	26/09/2002	Appendix III	Constitution of Departmental Examination Board	34
83	B16 / 3612	27/04/2004	Appendix III	Orientation Training & Passing of Kannada for SAS passed	63

<b>Sl No</b>	<b>Order No</b>	<b>Date</b>	<b>Regulation</b>	<b>Amendments / Notifications / Circulars / Clarifications</b>	<b>Page No</b>
84	B 66 / 1462	26/10/2005	Appendix III	Adding new Syllabus to Assistant Grade Part A&B and Executive Higher & Lower exams	79
85	B66 / 1461	29/03/2006	Appendix III	New subjects to SAS Syllabus	83
86	B16 / 4679	09/07/2009	Appendix III	Withdrawal of special pay to those who are working in Computer Section in the Corporate Office	158
87	B66 / 10029	20/05/2010	Appendix III	Revised of procedures for revaluation of answer scripts	167
88	B16 / 4679	01/08/2009	Appendix IV	Sanction of Special Locality Allowance	159
89	B16 / 3595	26/02/2013	Appendix IV	Revision of coneyance allowance to blind and handicapped	262
90	B16 / 3594	27/02/2008	Appendix X	Sanction of Daily Allowance to Sportsmen	123
91	B16 / B4 / 681	20/04/2010	Appendix X	Award and appreciation letter to those who have participated and acheived in national sports events.	165



KARNATAKA ELECTRICITY BOARD

No. KEB/B16/2031/83-84/II.

Board Secretariat,  
'Cauvery Bhavan',  
Bangalore-560 009.

Dated: 21-5-1997.

CIRCULAR

Sub: Application of 'Law of Limitation'  
in respect of employees' claims -  
Regarding.

Ref: This office Circular of even No.  
dated 26.9.1996.

To avoid any injustice to the employees the Controlling/Drawing Officers may consider re-fixation of pay if there are any wrong fixations or if they had difficulty in interpreting the orders of the Board issued from time to time, based on the facts and merits of each case and not on general grounds, only to the extent of re-fixation. So far as payment of arrears accruing due to such re-fixation, the same shall be limited to a period of three years only.

This is in modification of Circular dated 26.9.1996 cited above.

*M. Jayaram*  
SECRETARY,  
KEB.

To:

Shri T. Hanumanthappa, Member, K.E.B., Bangalore.  
Shri V. Nagaraj, Member, KEB., No.1262, Magadi Road, Housing Board Colony, Bangalore.  
The Chief Engineer, Electricity, (General), K.E.B., Bangalore.  
All Chief Engineers, Electricity, K.E.B.  
The Financial Adviser & CAO., K.E.B., Bangalore.  
The Chief Controller of Accounts (Internal Audit), KEB. B'lore.  
The Chief Controller of Accounts, K.E.B., Bangalore.  
The Director (Research), K.E.B., Bangalore.  
All Superintending Engrs. Elecl., K.E.B.,  
All Controllers, K.E.B.,  
The Director, I.T.C., K.E.B., Bangalore.  
All Executive Engineers, Elecl., K.E.B.  
All Deputy Controllers of Accounts, K.E.B.,  
All Accounts Officers (Internal Audit), K.E.B.,  
The General Secretary, KEB Employees' Union, (Reg. No. 659) B'lore.  
The Principal, Ministerial Training Institute, KEB., B'lore.  
All Officers of Board Secretariat, K.E.B.,  
PAs to CM/FM/TM/Secretary/Addl. Secretary, KEB.,  
SAII - Records, Board Secretariat, K.E.B.,  
The General Secretary, KEB Engineers' Association, B'lore.  
The General Secretary, Accounts Officers' Association,  
K.E.B., Bangalore.  
as.

KARNATAKA ELECTRICITY BOARD

READ:

- 1) B.O. No. KEB/B16/5320/79-80 Dt. 26th June 1979 according approval for the grant of Two advance increments to the Asst. Engrs. El., who after joining service acquire Post-Graduate or Doctorate in Electrical Engineering at their own cost.
- 2) B.O. No. KEB/B16/B15/5515/81-82 Dt. 20.10.1992 in the matter of sanction of advance increments to certain categories of employees who acquired higher qualification.
- 3) Order Dt. 09.07.1993 of the Division Bench of the Hon'ble High Court of Karnataka in W.A. No. 1656-57/91 between KEB and Sri. S. Bhaskar and another and Order Dt. 28.02.1994 of the Hon'ble High Court of Karnataka in W.P. No. 41836/93 - Ravindranath Vs KEB in the matter of granting advance increments to those who acquired Post-Graduation qualification prior to their entry into Board's service.
- 4) IMC (A) Resolution No. IMC(A)-133/1119 dated 7-11-97.

---

ORDER NO. KEB/B16/B15/5515/81-82

BANGALORE, DATED: 9-12-1997.

Board is pleased to accord approval for the grant of TWO advance increments to the Asst. Engineers, Elecl who had quired Post-Graduate or Doctorate in Electrical Engineering even before their entry into Board Service, subject to the following conditions.

- i) Grant of advance increments shall be without prejudice to normal increments;
- ii) The benefit of advance increments shall be admissible only once during the entire service.
- iii) Advance increments shall not be granted beyond the maximum of the existing time scale held by the Official

*J. Savithri*  
SECRETARY

- iv) Advance increments shall not be granted during period of probation but shall be granted only from date of satisfactory completion of probationary period.

However, in respect of Asst. Engrs. Elec. who have entered into Board Service duly acquiring the Post-Graduate or Doctorate in Electrical Engineering the benefit of advance increments shall be extended from the date of this Board Order.

BY ORDER,

*B. Palani*  
SECRETARY, 9/1  
K.E.B.

To:

Shri. T. Hanumanthappa, Member (Labour), KEB., Bangalore.  
Shri. V. Nagaraju, Member, KEB., No. 1262, Magadi  
H.B. Colony, B'lore.  
The Chief Engineer Elec., (General), KEB., Bangalore.  
The Financial Adviser & Chief Accounts Officer, KEB., B'lore.  
All Chief Engineers Electricity, KEB.  
The Chief Controller of Accounts (I/A), KEB., Bangalore.  
The Chief Controller of Accounts, KEB., Bangalore.  
The Chief Law Officer, KEB., Bangalore.  
The Inspector General of Police (Vigilance), KEB B'lore.  
The Chief Labour Officer, KEB., Bangalore.  
All Superintending Engineers Elec., KEB.  
All Controllers of Accounts/All Dy. Controllers of Accounts,  
All Executive Engineers Elec., KEB.  
All Accounts Officers, (I/A), KEB.  
The General Secretary, KEB Employees' Union (Reg. No. 6  
A.R. Circle, B'lore.  
The General Secretary, KEB Engineers' Assn., A.R. Circle, B'lore.  
The General Secretary, KEB Accounts Officers' Assn., K.R. Circle  
B'lore.  
All Officers of Board Secretariat, KEB., Bangalore.  
PAs to CN/FM/TN/Secretary/Addl. Secretary, KEB., Bangalore.  
SA-II Records, Board Secretariat, KEB., Bangalore.

0016

## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸಂಸ್ಥೆ ಮಂಡಳಿ

- ಪ್ರದಲಾಗಿ:-**
1. ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಸಿಸ್ಟಮ್‌ನಲ್ಲಿ ಎಂ.ಎಸ್. [ಮಾಸ್ಟರ್ ಆಫ್ ಸೈನ್ಸ್] ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರಯುಕ್ತ ಎರಡು ಮುಂಗಡ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 09.02.1998 ರಂದು ಶ್ರೀ ಕೆ.ಉಮಾಶಂಕರ್, ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ [ಎ] ಇವರು ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮಾನವಿ ಪತ್ರ
  2. ದಿನಾಂಕ: 22.04.1999 ರಂದು ಸದರಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ.


**ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮು/ಬಿ16/3606/98-99, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 12-05-1999**

ಮಂಡಳಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಅಕೌಂಟ್ಸ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಖರ್ಚಿನಲ್ಲಿ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಸಿಸ್ಟಮ್‌ನಲ್ಲಿ ಎಂ.ಎಸ್. [ಮಾಸ್ಟರ್ ಆಫ್ ಸೈನ್ಸ್] ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ/ಹೊಂದಿದಾಗ ಎರಡು ಮುಂಗಡ ಬಡ್ಡಿ [Advance Increment] ಯನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಈ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.

ಮುಂಗಡ ಬಡ್ಡಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

- 1] ಮುಂಗಡ ಬಡ್ಡಿ ಮಂಜೂರಾತಿ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಬಡ್ಡಿಗಿ(normal increments) ಅಡಚಣೆಯಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- 2] ಮುಂಗಡ ಬಡ್ಡಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಪೂರ್ಣ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬಾರಿ ಮಾತ್ರ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು.
- 3] ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಲ್ಲಿ ಪರಮಾವಧಿ ಹಂತ ತಲುಪಿದ್ದರೆ, ಮುಂಗಡ ಬಡ್ಡಿಗಿ ಅರ್ಹರಲ್ಲ.
- 4] ಪರಿಶ್ರಮ ಅನುಭವಿಗಳಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಮುಂಗಡ ಬಡ್ಡಿಗಿ ಅರ್ಹರಲ್ಲ. ಆದರೆ, ಈ ಸೌಲಭ್ಯ ವನ್ನು ಅವರು ಪರಿಶ್ರಮ ಅನುಭವಿಗಳಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ವಿಸ್ತರಿಸ ಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- 5] ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಈಗಾಗಲೇ ಎಂ.ಎಸ್. [ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಸಿಸ್ಟಮ್‌ನಲ್ಲಿ] ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಅವರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶದ ದಿನಾಂಕ ದಿಂದ ಮುಂಗಡ ಬಡ್ಡಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮುಂದೆ ಎಂ.ಎಸ್. [ಸಾಫ್ಟ್-ವೇರ್ ಸಿಸ್ಟಮ್‌ನಲ್ಲಿ] ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದಾಗ, ಎಂ.ಎಸ್. [ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಸಿಸ್ಟಮ್‌ನಲ್ಲಿ, ಪರಿಶ್ರಮ] ಉತ್ತೀರ್ಣರಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮುಂಗಡ ಬಡ್ಡಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ:-

  
 ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, 12.5.99  
 ಕ.ವಿ.ಮಂ.

- ಗೆ,
- 1] ಕ್ರಡಾಸ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಓವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು.
  - 2] ಮುಖ್ಯ ಅಧೀಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಓವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು
  - 3] ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗಳಿಗೆ(ಎ), ಓವಿಮಂ/ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಅಧಿಕಾರಿ, ಓವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು
  - 4] ಮುಖ್ಯ ಡಿಪ್ಯೂಟಿ ಚಾರ್ಜ್ಡ್ ಅಧಿಕಾರಿ, ಓವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು
  - 5] ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ನಿರೀಕ್ಷಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಓವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು
  - 6] ಇನ್ ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್ ಆಫ್ ಫೋಲಿಸ್ (ಇನ್ಸ್ಟ್ರೂಮೆಂಟ್), ಓವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು
  - 7] ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕ ನಿರೀಕ್ಷಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಓವಿಮಂ/ ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕರಣ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು (ಎ), ಓವಿಮಂ
  - 8] ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು(ಎ), ಓವಿಮಂ/ ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿರೀಕ್ಷಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಓವಿಮಂ
  - 9] ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರು, ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ, ಓವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು. / ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಐ.ಬಿ.ಸಿ., ಓವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು
  - 10] ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಓವಿಮಂ, / ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಮಂಡಳಿ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಓವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು.
  - 11] ಅಧ್ಯಕ್ಷರು / ಅಧೀಕ ಸದಸ್ಯರು/ ಸದಸ್ಯರು(ಎ) / ಸದಸ್ಯರು(ಬಿ) / ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ / ಅಧಿಕ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರಿಗೆ, ಓವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು.

12] ಮಹಾ ಕಡತಕ್ಕೆ

## KARNATAKA ELECTRICITY BOARD

### Read:

Board Order No. KEB/B16/3590/98-99 dated 06.02.1999 revising the pay scales of officers belonging to Group 'A' & 'B' with effect from 01.04.1998

### Preamble:

1. Some of the officers represented to the Board that they are getting less pay in the revised pay scales of 01.04.1998 than their juniors promoted after 01.04.1998 although they were promoted earlier to 01.04.1998 and hence requested to set right such anomalies by stepping up their pay.
2. Board Secretariat note dated 05.05.1999 in the matter

~o~

Board Order No. KEB / B16 / 3590 / 98-99

Bangalore, dated: 26.05.1999

Board is pleased to accord approval for stepping up of pay of officers/workmen to that of their juniors in cases where the pay of the seniors so fixed/refixed in the revised pay scales of 01.04.1998 is less than the officers/workmen who have been promoted on or after 01.04.1998, subject to the conditions that;

1. the senior should have drawn equal or more pay prior to 01.04.1998 than that of his junior.
2. there is no dispute about the seniority of the seniors and the juniors.
3. the disparity has not arisen due to stoppage of increment or reduction of pay of the seniors.
4. the disparity has not arisen due to grant of additional/advance increments to the juniors possessing or passing prescribed departmental examinations or acquiring higher qualification or for any such other reasons.

Consequent to the step up of pay of the seniors to that of the juniors, the next increment of the seniors shall accrue on completion of one full incremental period from the date of stepping up of their pay. The incremental period for this purpose being determined in accordance with Regulations 40 and 42 of KEBESR.

However, after the sanction of annual increment to the junior, if disparity in pay occurs once again between the junior and senior employee, then the pay of the senior shall be stepped up to the pay of the junior, from the date of sanction/accrual of the annual increment of the junior.

The following illustrations may be used as guidance in the method of stepping up of pay of the seniors to that of the juniors:

## Illustration-1

Pay drawn/ fixed in respect of 'X' a Senior Officer from time to time.	Pay drawn/ fixed in respect of 'Y' a Junior Officer from time to time.
Pay Rs.6835/- w.e.f. 01.04.1997 in scale Rs.2710-100-3110-125-3860-150-4910-175-6310 (after drawing stagnation increment as AEE).	Pay Rs.6835/- w.e.f. 01.04.1997 in scale Rs.2710-100-3110-125-3860-150-4910-175-6310 (after drawing stagnation increment as AEE).
<u>Promoted as EEE w.e.f. 23.01.1998:</u> Pay fixed at Rs.7010/- w.e.f. 23.01.1998 in scale Rs.3860-150-4910-175-7010.	Pay fixed at Rs.7010/- w.e.f. 01.04.1998 in scale Rs.2710-100-3110-125-3860-150-4910-175-6310 (after allowing stagnation increment)
Pay refixed at Rs.7185/- w.e.f. 01.01.1999 in scale Rs.3860-150-4910-175-7010. (after allowing stagnation increment)	
<b>Pay fixed/refixed consequent to revision of pay scales w.e.f.01.04.1998</b>	<b>Pay fixed/refixed consequent to revision of pay scales w.e.f.01.04.1998</b>
Pay fixed at Rs.16300/- w.e.f. 01.04.1998 in the revised scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550.	Pay fixed at Rs.16300/- w.e.f. 01.04.1998 in the revised scale of Rs. 8550-250-8800-300-10600-350-12000-400-13600-450-18550.
Pay refixed at Rs.16750/- w.e.f. 01.01.1999 in the revised scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550.	<u>Promoted as EEE w.e.f. 27.05.1998:</u> Pay fixed at Rs.16750/- in scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550.
	Pay fixed at Rs.17200/- w.e.f. 01.04.1999 in the revised scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550.

Action to be taken to step up the pay of the Senior 'X':

Rs.16750/- w.e.f. 27.05.1998 in scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550.

Rs.17200/- w.e.f. 01.04.1999 in scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550.

Note: the next date of increment of the senior shall be 01.04.2000, 01.04.2001 and so on.

## Illustration-2

Pay drawn/ fixed in respect of 'X' a Senior Officer from time to time.	Pay drawn/ fixed in respect of 'Y' a Junior Officer from time to time.
Pay Rs.6485/- w.e.f. 01.06.1997 in scale Rs.2710-100-3110-125-3860-150-4910-175-6310 (after drawing stagnation increment as Accounts Officer).	Pay Rs.6485/- w.e.f. 01.06.1997 in scale Rs.2710-100-3110-125-3860-150-4910-175-6310 (after drawing stagnation increment as Accounts Officer).
<u>Promoted as DCA w.e.f. 01.02.1998:</u> Pay fixed at Rs.6660/- w.e.f. 01.02.1998 in scale Rs.3860-150-4910-175-7010.	Pay Rs.6660/- w.e.f. 01.06.1998 in scale Rs.2710-100-3110-125-3860-150-4910-175-6310 after sanction of annual increment.
<b>Pay fixed/refixed consequent to revision of pay scales w.e.f.01.04.1998.</b>	<b>Pay fixed/refixed consequent to revision of pay scales w.e.f.01.04.1998.</b>
Pay fixed at Rs.15850/- w.e.f. 01.04.1998 in scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550.	Pay fixed at Rs.15400/- w.e.f. 01.04.1998 in the revised scale of Rs.8550-250-8800-300-10600-350-12000-400-13600-450-18550.
	Pay refixed at Rs.15850/- w.e.f. 01.06.1998 in scale Rs. 8550-250-8800-300-10600-350-12000-400-13600-450-18550.
Pay fixed at Rs.16300/- w.e.f. 01.04.1999 in the revised scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550 (after allowing Annual increment).	<u>Promoted as DCA w.e.f. 17.06.1998:</u> Pay fixed at Rs.16300/- in scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550.
	Pay fixed at Rs.16750/- w.e.f. 01.06.1999 in the revised scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550.

Action to be taken to step up the pay of the Senior 'X':

Rs.16300/- w.e.f. 17.06.1998 in scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550.

Rs.16750/- w.e.f. 01.06.1999 in scale of Rs. 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550.

Note: the next date of increment of the senior shall be 01.06.2000, 01.06.2001 and so on.

By Order,

  
SECRETARY, 26.5.99  
KEB

To:

1. The Chief Engineer (Ele.) (Genl.), KEB., Bangalore.
2. The Chief Financial Adviser, KEB., Bangalore.
3. The Inspector General of Police (Vigilance), KEB, Bangalore.
4. The Chief Law Officer, KEB., Bangalore.
5. The Chief Industrial Relations Officer, KEB., Bangalore.
6. All Chief Engineers Electricity, KEB.
7. All Chief Controllers, KEB
8. All Controllers, KEB.
9. All Superintending Engineers Elecl./Civil, KEB.
10. All Deputy Controllers, KEB.
11. All Executive Engineers Elecl./Civil, KEB.
12. All Accounts Officers, KEB.
13. PS to CM/FM/Member (Distribution)/Member(Transmission)/Secretary/Addl. Secy., KEB., Bangalore.
14. All Officers of Board Secretariat, KEB, Bangalore.
15. MF., SA-II - Records, Bd. Sectt., KEB.

Copy for information to:

1. Sri.T.Hanmanthappa, Member, KEB., Bangalore.
2. Sri V.Nagaraju, Member, KEB., Bangalore.
3. The General Secretary, KEB Employees' Union / KEB Engineers' Assn. / KEB Accounts Officers' Assn. / KEB SC/ST Employees Welfare Assn., Bangalore.

0020

# KARNATAKA ELECTRICITY BOARD

KEB/B16/B5/7982/83-84

Board Secretariat,  
Cauvery Bhavan,  
Bangalore-9  
Date 20.09.1999

## CIRCULAR

### Read:-

1. G.O.No.DPAR3 SSR81 dated 29.03.1983 in the matter of fixing the pay of an employee whose additional increment sanctioned to him for having passed a departmental examination earlier, has not been reflected in the higher pay scale consequent to his promotion/in-service appointment.
2. OM No.DPAR142 ASB83 dated November. 1983 of the Karnataka Government Secretariat in the matter of fixing the pay of a Government Servant on the basis of the G.O.dated 29.03.1983.
3. B.O.No.KEB/B16/B5/7982/83-84 dated 13.08.1984 adopting the G.O dated 29.03.1983 and O.M dated Nov. 1983.
4. Note of the CFA., No. CF/AO(A)/Sn-II/EA4/476 dated 20.07.1999.

When a serving employee who has earned an additional increment for passing a prescribed departmental examination required for promotion is promoted to a promotional post or is appointed to a higher post, he gets his pay fixed in the next higher stage of pay in the relevant promoted/higher time scale of pay. However, where such stage of pay happens to be the minimum of the time scale of pay of the new post, the additional increment he had earlier earned gets lost/merged below the minimum of the new time scale and is therefore not reflected in the new pay of the employee. This fixation of pay causes the employee to draw equal and sometimes less pay than an employee who is promoted /appointed later. This type of anomaly/situation has been remedied in GO dated 28.03.1983 and KGS OM dated Nov'1983, adopted by the Board vide its order dated 13.08.1984. The order (amendment to Rule 6 of the KCSR) specifically refers to such situations of promotion/appointment for the purpose of fixing the pay in the higher post.


Pursuant to the recent revision of pay scales in Board, some of the AAOs promoted in the recent years have represented that the additional increment earned by them earlier as Assistants, has not been reflected in the pay fixed on their promotion as AAO. The CFA has forwarded their representations to the Board on 01.03.1999 requesting the Board to consider fixing the pay of these AAOs by granting the additional (one) increment above the minimum of the time scale of pay in order to follow the spirit of the order dated 13.08.1984 and to avoid anomaly between such junior and senior employees. The CFA in her note dated 20.07.1999 has referred to the KGS OM dated Nov'83 (also adopted by the Board) wherein the additional increment of the concerned government employee which got merged in the minimum of the revised time scale of pay has been restored at the time of revision of pay scales in 1977.



In this behalf, the subject has been examined and it is hereby clarified that the principles in G.O dated 29.03.1983 (adopted in BO No., KEB/ B16 / B5/7982/83/84 dated 13.08.1984) can be made applicable to above such cases of pay fixation of employees/Officers whose additional increment is not reflected upon revision of pay scales w.e.f. 01.04.1998. In other words their pay may be fixed at one stage above the minimum of the revised time scale of pay with effect from 01.04.1998. The following illustration may be used as guidance.

Pay of an Assistant as on	01.06.95	Rs.2210/-	In scale Rs.1450-50-1700-60-2060-75-2510-100-3110-125-4110.
Pay on Promotion as AAO on (Rs.2435 i.e. min. of Time scale of AAO, + Rs.75/-)	01.09.95	Rs.2510/-	In scale Rs.2435-75-2510-100-3110-125-3860-150-4910-175-5085.
Pay after Annual increment in AAO scale on	01.09.96	Rs.2610/-	-do-
Pay after Annual increment in AAO scale on	01.09.97	Rs.2710/-	-do-
Pay in the Revised Pay scale of AAO on (i.e. min of Time scale of AAO)	01.04.98	Rs.7800/-	In scale Rs.7800-250-8800-300-10600-350-12000-400-13600.
Pay on protection of Additional increment in the RPS	01.04.98	Rs.8050/-	-do-
Pay after Annual increment on	01.09.98	Rs.8300/-	-do-

Note:- Next date of Annual Increment : 01.09.1999.

  
Secretary, 20.9.99  
KEB.

Copy to:

1. The Chief Engineer, Electricity (General), KEB., Bangalore.
2. The Chief Financial Adviser, KEB., Bangalore.
3. The Chief Industrial Relations Officer, KEB, Bangalore.
4. The Chief Law Officer, KEB, Bangalore.
5. All Chief Engineers, Electricity, KEB.,
6. All Chief Controllers, KEB., Bangalore.
7. All Controllers, KEB.,
8. All Superintending Engineers, Electrical, KEB.,
9. All Deputy Controllers, KEB.,
10. All Executive Engineers, Electrical, KEB.,
11. All Accounts Officers, (Internal Audit), KEB.,
12. All Officers of Board Secretariat, KEB., Bangalore.
13. PS., to Chairman/Member(Finance)/Member (Distribution)/Member(Transmission)/Secretary/Addl. Secretary, KEB., Bangalore.
14. SA-II - Records

Copy for information to:

1. Sri. T.Hanumanthappa, Member, KEB., Bangalore.
2. The General Secretary, KEBEU (659), KEB Engineers' Association, KEB Accounts Officers' Association, KEB SC/ST Employees Welfare Assn., Bangalore.

## KARNATAKA ELECTRICITY BOARD

No.B16/SA3/B4/1403/82-83(2)

Board Secretariat,  
Cauvery Bhavan,  
Bangalore-9,  
Dated : 24 /12/1999

### NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred under section 79(c) of the Electricity(Supply) Act, 1948, the KEB is pleased to amend the KEBESR-1996 as hereunder;

- 1) Title and Commencement
  - (a) These Regulations shall be called "The KEBESR Amendment Regulations-1999"
  - (b) These Regulations shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.
- 2) The following shall be DELETED.

#### Exemption (iii) under Para 6.2 & 6.3 of Appendix III of KEBESR-1996

Employees who have passed Junior Grade Examination in Book Keeping conducted by the Government of Karnataka are exempted from answering paper on Elementary Book Keeping in Assistants Grade Examination. Employees who have passed Senior Grade Examination in Advanced Accounting and Auditing conducted by the Government of Karnataka are exempted from answering Paper-6 i.e., Advanced Accounts in Part-I of the SAS Examination.

By Order

  
Secretary,  
KEB

#### To:

1. The Chief Engineer Electricity (General), KEB, Bangalore.
2. The Chief Financial Adviser, KEB, Bangalore.
3. The Inspector General of Police (Vigilance), KEB, Bangalore.
4. The Chief Law Officer, KEB, Bangalore.
5. The Chief Industrial Relations Officer, KEB, Bangalore.
6. All Chief Engineers Electricity, KEB.
7. The Chief Controllers, KEB.
8. All Controllers, KEB.
9. All Superintending Engineers, Elec./Civil, KEB.
10. All Deputy Controllers, KEB.
11. All Executive Engineers Elec./Civil, KEB.
12. All Accounts Officers, KEB.
13. PS to CMD/Director(Finance)(Distribution), Director(Transmission), Secretary, Addl. Secretary KEB.
14. All Officers of Board Secretariat, KEB, Bangalore.
15. MF., SAI-Records, Board Secretariat, KEB.

#### Copy for information to:

1. Sri T.Hanumanthappa, Member, KEB, Bangalore.
2. The General Secretary, KEB Employees' Union / KEB Engineers' Assn. / KEB Accounts Officers' Assn. / KEB SC/ST Employees Welfare Assn., Bangalore.

0023

ಭಾಗ - ೨ ಸೆಕ್ಷನ್ - ೨

ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಅಧಿಸೂಚನೆಗಳು

KARNATAKA ELECTRICITY BOARD

No.B16/SA3/B4/1403/82-83(2)

Board Secretariat,  
Cauvery Bhavan,  
Bangalore-9,  
Dated : 24 /12/1999

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred under section 79(c) of the Electricity(Supply) Act, 1948, the KEB is pleased to amend the KEBESR-1996 as hereunder;

1] Title and Commencement

(a) These Regulations shall be called "The KEBESR Amendment Regulations-1999"

(b) These Regulations shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.

2] The following shall be DELETED.

"Exemption (iii) under Para 6.2 & 6.3 of Appendix III of KEBESR-1996

Employees who have passed Junior Grade Examination in Book Keeping conducted by the Government of Karnataka are exempted from answering paper on Elementary Book Keeping in Assistant's Grade Examination. Employees who have passed Senior Grade Examination in Advanced Accounting and Auditing conducted by the Government of Karnataka are exempted from answering Paper-6 i.e., Advanced Accounts in Part-I of the SAS Examination."

By Order

  
Secretary,  
KEB



# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LTD

No.KPTCL/SAIII/BA/1403/82-83

Corporate Office,  
Canvery Bhavan,  
Bangalore-560 009,  
Dated : 19-10-2000

## NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Ltd., is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, 1996 as hereunder:

1] **Title and Commencement**

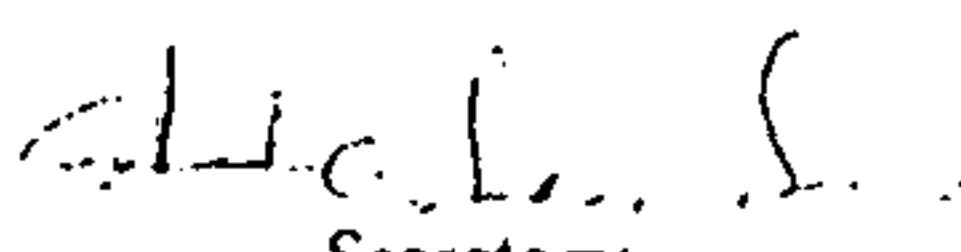
(a) These Regulations shall be called "KEB Employees' Service (Amendment) Regulations, 2000".

(b) These Regulations shall come into force from the date of this notification.

2] **Amendment to Regulation 10 & 11.1 of APPENDIX-III -Karnataka Electricity Board Examinations.**

Sl.No.	AS EXISTING	AS AMENDED
10.	The employees should secure minimum of 35% of maximum marks in each paper and 40% of marks in aggregate of total marks prescribed for that examination for a pass. On securing 60% of the maximum marks or more in any paper, the employee shall be exempted from appearing for that paper.	The employees should secure minimum of 35% of the maximum marks in each paper and 40% of marks in aggregate of total marks prescribed for that examination for a pass. On securing 40% of the maximum marks or more in any paper, the employee shall be exempted from appearing for that paper. <u>Note:</u> 1. The above exemption shall apply to the examinations for which results are not yet declared. 2. The above exemption does not apply to those who have secured 40% or more but below 60% marks in previous examinations for which results have been already declared. Candidates who have already secured exemption in earlier examinations shall continue to be exempted.
11.1.	The examiner or any other higher authority as the Board of Examinations may determine shall be required to review at random the valuation of answer scripts to the extent of 30% of total number of particular paper in the following manner: (i) 10% - failed employees (ii) 10% - employees securing 60% marks and above (iii) 10% - employees secured marks between 35 and 59	Any authority other than the examiner, who is equal or higher than the rank of the Examiner, as the Board of Examinations may determine, shall be required to review at random, the valuation of answer scripts of each paper to the following extent: (i) 30% of employees securing below 40% of marks (ii) 30% of employees securing 40% of marks and above.

By Order

  
Secretary,  
KPTCL

To:

1. The Chief Engineer, Electricity (General), KPTC., Bangalore.
2. The Chief Financial Adviser, KPTC., Bangalore.

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಇಬಿಎನ್  
ಫ್ಯಾಕ್ಸ್ : ಕೆಲ್ ಬೋರ್ಡ್



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ16/5816/82-83(ಇ).

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್  
" ಕಾವೇರಿ ಭವನ "  
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009  
29 NOV 2000  
ದಿನಾಂಕ.....

ಪ್ರಧಾನ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ),  
ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ,  
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,  
ಬೆಂಗಳೂರು.



ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ: ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಗಳಿಗೆ ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.  
ಉಲ್ಲೇಖ: ನಿಮ್ಮ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಪ್ರ.ಇ(ಎ)/ಇ(ಪ್ರ.ನಿ)/ಆ(ಸಿ)/ಸ(ಆ)ಸಿ/ಬ.ಸ/7576.  
ದಿನಾಂಕ: 9.10.2000.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತಿಳಿಸುವುದೇನೆಂದರೆ ಹದಿನಾಲ್ಕು ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನಂತರ ನಿಗದಿತ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಶೀಲನೆಗಳಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆ ಹೊಂದಿದ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಡಬ್ಲ್ಯುಎಲ್‌ಎಸ್‌ಸಿ 3/74-75 ದಿನಾಂಕ: 4.3.1976 ರ ಅನ್ವಯ ಅವರು ಒಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅರ್ಹರಾಗುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು,

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ).

ಕವಿಪ್ರನಿ.

# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

NO: KPTCL/B16/3594/98-99



Corporate Office,  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore - 560 009.

Dated: 12 FEB 2001  
12 FEB 2001

## NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, as here under:

### I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- (a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations (Amendment), 2008 as here under.
- (b) These shall come into force with immediate effect.

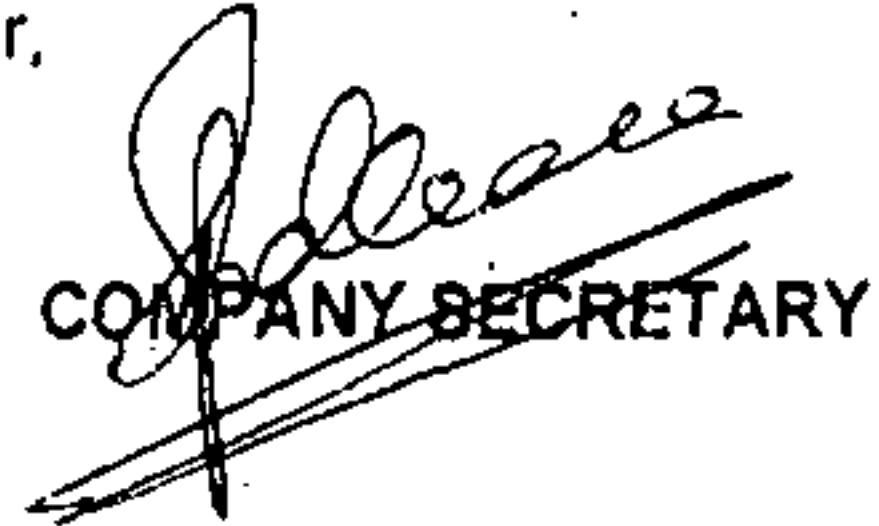
### II. AMENDMENT TO REGULATION 403 OF KEB EMPLOYEES SERVICE REGULATIONS :

Regulation 403 of the Karnataka Employees Service Regulations shall stand amended as follows:

As Existing		As Amended	
403.	An employee availing travel concession to home town shall be allowed the railway fare of the class of accommodation to which he is entitled or the class of accommodation in which he actually performs the journey whichever is less, journey by air conditioned railway accommodation is not recognised for the purpose of travel concession to home town.  <u>Note:</u> An employee drawing pay of Rs.11300 or above w.e.f. 01.05.1999 may, after obtaining specific and prior approval of the competent authority, undertake journey in his own car (registered in his own name) for journey to home town between places connected/ not connected by railway under the scheme of travel concession for journey to home town and may claim,  (a) First class railway fare for himself and the members of his family.	403.	An employee availing travel concession to home town shall be allowed the railway fare of the class of accommodation to which he is entitled or class of accommodation in which he actually performs the journey whichever is less.  <u>Note:</u> An employee drawing pay of Rs.11300 or above w.e.f. 01.05.1999 may, after obtaining specific and prior approval of the competent authority, undertake journey in his own car (registered in his own name) for journey to home town between places connected/ not connected by railway under the scheme of travel concession for journey to home town and may claim,  (a) First class railway fare for himself and the members of his family.

or	or
(b) Single mileage at Rs.3 per kilometer by the shortest direct route, irrespective of the number of members of his family, whichever is less.	(b) Single mileage at Rs.3 per kilometer by the shortest direct route, irrespective of the number of members of his family, whichever is less.

By Order,

  
COMPANY SECRETARY

Copy to:

- 1) Sri.V.Narayana Gowda, Director (Labour) and President, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
- 2) All Chief Engineers (Electy.), KPTCL/ESCOMs.
- 3) All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
- 4) All Superintending Engineers (Elect.), KPTCL/ESCOMs.
- 5) All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- 6) All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
- 7) All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- 8) All Officers, Corporate Office, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
- 9) PS to MD/ Director (Transmission)/(Finance)/(Law), General Manager (Admn. & HRD)/(Technical)/ Company Secretary, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
- 10) PS to MD/ Director (Technical)/ General Manager, ESCOMs.

Copy for information to:

- 1) The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
- 2) The General Secretary, KEB Engineers' Association.
- 3) The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
- 4) The General Secretary, SC/ST Welfare Central Committee (Reg.).

0029



**ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ**

**ವಿಷಯ:** ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಗಣಿಷ್ಠ ನಿಯೋಜನಾ ಅವಧಿ.  
**ಓದಿದ:**

1. ಮಂಡಳಿ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಸ್.ಎ.3:257:90-91 ದಿನಾಂಕ 22.07.91.
2. ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಸ್.ಎ.3:257:90-91 ದಿನಾಂಕ 15.02.92, 27.10.92 ಮತ್ತು 17.11.94
3. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ 17.04.2001.
4. ನಿಗಮದ ಆಂತರಿಕ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಮಿತಿ(ಆಡಳಿತ) ರವಾನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಎ.ಎಂ.ಸಿ.(ಎ) 7:69:2000-01 ದಿನಾಂಕ 28.04.2001.

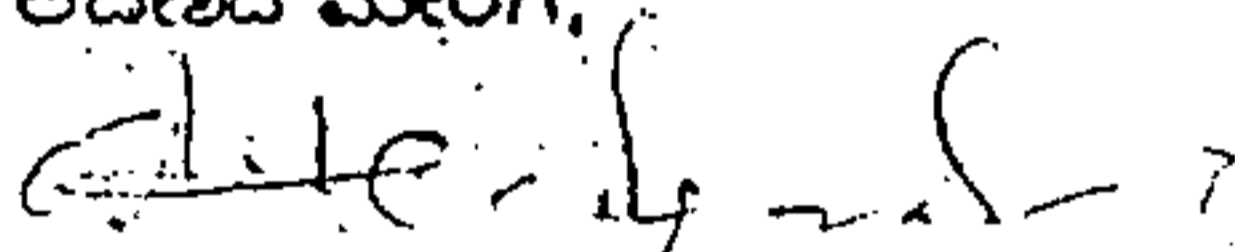
**ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ.ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಸ್.ಎ.3 / 6003 / 2001-02**

**ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 16.05.2001.**

ನಿಗಮದಿಂದ ವಿವಿಧ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ : ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ನಿಯೋಜಿತರಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ : ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಗಣಿಷ್ಠ ನಿಯೋಜನಾ ಅವಧಿ 5+1 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. 5+1 ವರ್ಷದ ನಿಯೋಜನಾ ಅವಧಿ ಮುಗಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ : ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ನಿಯೋಜನಾ ಅವಧಿಯ ವಿಸ್ತರಣೆಯನ್ನು ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ದರ್ಜೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಇತರ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ : ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ನಿಗಮದ ಅನುಮೋದನೆ ಮೇರೆಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ. ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ದರ್ಜೆಯ ಕೆಳಗಿನ ಮಟ್ಟದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ನಿಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಪ್ರಸ್ತುತ 6 ವರ್ಷಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಧಿಗೆ ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿ : ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಹಿಂಪಡೆಯಲು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,  
  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ)  
ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

**ಪ್ರತಿಗಳಿಗೆ**

1. ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿಯಂಕರರು, (ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಮುಖ್ಯ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ) : ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿ : ಮು.ಡಿ.ಭಾಂ.ಅಧಿಕಾರಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
4. ಪ್ರೋಲೀನ್ ಉಪ ಮಹಾ ನಿರೀಕ್ಷಕರು (ಜಾಗೃತ ದಳ), : ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
6. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು : ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ): ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
8. ಆರ್.ಎ.ಓ. ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು. : ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂ(ಎ) (ಕಂಪ್ಯೂಟರ್), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು (ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೋಧನೆ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
10. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು : ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆರ್ಥಿಕ) : (ವಿತರಣೆ) : (ಪ್ರಸಾರಣ) : (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ಸಂಕ್ರಮಣ) : ಪ್ರ.ವ್ಯ (ಆ.ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ) : ಪ್ರ.ವ್ಯ (ತಾ) ಇವರುಗಳ ಅಪ್ಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಬೆಂಗಳೂರು.
11. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು : ಮಹಾ ಕಡತಕ್ಕೆ

**ಹಿತಿಯನ್ನು ಮನುಷ್ಯಗಳಿಗೆ**

- 1 ಶ್ರೀ.ಟಿ.ಹನುಮಂತಪ್ಪ, ನಿರ್ದೇಶಕರು ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ ಹಾಗೂ ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.
- 2 ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ.659) : ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ : ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ : ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No. CN/AO (Exams) / ~~AM~~ ~~15~~


Office of the  
Chief Engineer, Electy. (Genl.)  
Kaveri Bhavan, P.B. No. 9990,  
Bangalore, Dated: 5-9-2001.

C I R C U L A R

Consequent to the issue of Electricity Supply & Distribution Code 2000-01 by the Karnataka Electricity Regulatory Commission and publication of the same in the official Gazette on 29-3-2001, the K.E.S. Electricity Supply Regulations, 1988 has been replaced by the above Code which has come into effect from 29-3-2001.

Hence, it is brought to the notice of the prospective candidates that the above changes have been incorporated in the syllabus for all the Examinations to be conducted henceforth. The term "KES Electricity Supply Regulations, 1988" appearing in paras 6.1 to 6.6 of Appendix-III of KES Employees Service Regulations stands amended as "KERC Electricity Supply and Distribution code, 2000-01".

The heads of Offices/Divisions/Sub-Divisions should take needful action to bring to the notice of the employees desirous of taking the Examination in future regarding the above change.

  
Chief Engineer, Electy.,  
(General).

Copy to:-

- 1) The General Manager (Admn. & HRD), KPTCL, Bangalore.
- 2) The Chief Financial Adviser, KPTCL, Bangalore.
- 3) All the Chief Engineers, Electy., KPTCL., /V.V.N.L.,
- 4) All the Chief Controllers of Accounts, KPTCL.,
- 5) All the Supdg. Engineers, El., KPTCL., /VVNL., /TBHES.
- 6) All the Controllers of Accounts, KPTCL., /VVNL.,
- 7) All the Executive Engineers, El., KPTCL., /V.V.N.L.,
- 8) All the Asst. Exe. Engineers, El., KPTCL., O&M/M.W. Sub-Dvn., /VVNL

0031



ಟೆಲಿಫನ್ : 845-2435 ಕೆಇಬಿಇನ್  
ಗ್ರಾಂಪ್ಸ್ : ಕೆಪ್ಲಾನ್

## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕುವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/7129/85-86.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್,  
" ಕಾವೇರಿ ಭವನ "

ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.  
ದಿನಾಂಕ : 15 OCT 2001

### ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಕುಟುಂಬ ಯೋಜನಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಉತ್ತೇಜನ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/7129/85-86 ದಿನಾಂಕ: 17.1.86 ಮತ್ತು 24.4.86.  
2. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/7129/85-86 ದಿನಾಂಕ: 7.3.2000  
3. ಮುಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ (ಆಂ.ಪ), ಇವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಮುನಿ(ಆಂ.ಪ)/ಉಲನಿ/ಲೆ/ಅ/ ಸಲೆಅ-2/ಸಿವೈಎಸ್-66/2000-01 ದಿನಾಂಕ: 29.11.2000.  
4. ಸರ್ಕಾರದ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 11 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 99 ದಿನಾಂಕ: 14.9.99.  
5. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಂಇ 112 ಇಇಬಿ 2001 ದಿನಾಂಕ: 27.9.2001.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಸಣ್ಣ ಕುಟುಂಬ ಸೂತ್ರವನ್ನು ನೌಕರರಲ್ಲಿ ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ 1 ಅಥವಾ 2 ಜೀವಂತ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ ನಂತರ ನೌಕರ/ನೌಕರಳು ಆತನ ಪತ್ನಿ ಅಥವಾ ಆಕೆಯ ಪತಿ ಸಂತಾನಹರಣ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡರೆ ಅಂತಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂದು ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನವಾಗಿ ನೌಕರರು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುವ ಮುಂದಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ದರಕ್ಕೆ ಸಮಾನಂತರವಾಗಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ-27/ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್-85, ದಿನಾಂಕ: 1.10.85 ಮತ್ತು 31.1.86 ರ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ. ಸದರಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಬಿ16/7129/85-86 ದಿನಾಂಕ: 17.1.86 ಮತ್ತು 24.4.86 ರ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಮಂಡಳಿ/ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೂ ಈ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 1.10.85 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಸರ್ಕಾರವು ತನ್ನ ಆದೇಶದ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ-10 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್-99 ದಿನಾಂಕ: 13.12.99 ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 1.10.85 ಮತ್ತು ಆ ನಂತರದ ದಿನಾಂಕಗಳಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡ ಸರ್ಕಾರದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ನೌಕರನಿಗೆ/ನೌಕರಳಿಗೆ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸಾ ದಿನಾಂಕದಂದು ಧಾರಣಾ ಮಾಡಿದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಯಾವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆಯೋ ಆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಸಂವಾದಿಯಾದ 1999 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ದರಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾದ ದರವನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನವೆಂದು ದಿನಾಂಕ: 1.12.99 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಿರುತ್ತದೆ. ನಿಗಮವು ದಿನಾಂಕ: 13.12.99 ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶವನ್ನು ತನ್ನ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/ 7129/85-86 ದಿನಾಂಕ: 7.3.2000 ದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ತನ್ನ ನೌಕರರಿಗೂ ಸಹ ಈ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿರುತ್ತದೆ.

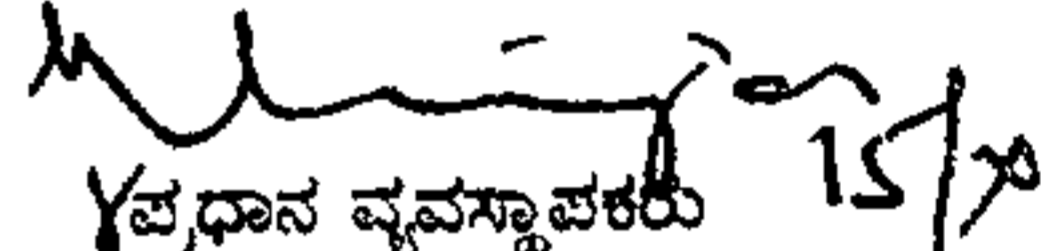
ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/7129/85-86 ದಿನಾಂಕ: 7.3.2000 ದ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ ನಂತರ ಮುಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ (ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೋಧನೆ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು, ದಿನಾಂಕ: 29.11.2000 ದಂದು ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು(ಆಂ.ಪ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಇವರಿಗೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಬರೆದು ದಿನಾಂಕ: 1.4.98 ರಿಂದ ಕುಟುಂಬ ಯೋಜನಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಅವರವರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಕನಿಷ್ಠ ದರಕ್ಕೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆಯೆ ಎಂದು ಪರಿಶೀಲಿಸುವಂತೆಯೂ, ಒಂದು ವೇಳೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸದೇ ಹೋದಲ್ಲಿ ವಿಷಯವನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಭಾಗಗಳ ಗಮನಕ್ಕೆ ತಂದು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ತ್ವರಿತ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ತಿಳಿಸುವಂತೆಯೂ ಹಾಗೂ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಪಾವತಿಯಾಗಿರುವ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಅಂದಾಜು ಮಾಡಿ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೌಕರರ ಸಂಬಳದಿಂದ ವಸೂಲಿ ಮಾಡಲು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆಯೂ ತಿಳಿಸಿರುವರು. ಆದ್ದರಿಂದ, ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವೀಕರಣವನ್ನು ಕೋರಿ ಹಲವಾರು ವಿಭಾಗಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ರವರು ನಿಗಮಕ್ಕೆ

ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಬರೆದು ದಿನಾಂಕ: 1.4.98 ರ ನಂತರ ಸಂತಾನಹರಣ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಿ ಸಮಾನಾಂತರವಾದ ದರದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬೇಕೇ? ಅಥವಾ ನೌಕರರು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುವ ಮುಂದಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯ ದರದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬೇಕೇ? ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ಕೋರಿರುವರು. ಸದರಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ಕಚೇರಿಯ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ಬಿ16/7129/85-86 ದಿನಾಂಕ: 15.1.2001 ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಬರೆದು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ನೀಡುವಂತೆ ಕೋರಲಾಗಿತ್ತು.

ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 27.9.2001 ರ ತಮ್ಮ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ದಿನಾಂಕ: 14.9.99 ರ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 11 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 99 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ಪಾಲಿಸುವಂತೆ ತಿಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಸರ್ಕಾರದ ದಿನಾಂಕ: 14.9.99 ರ ಸುತ್ತೋಲೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 1.4.98 ರಂದು ಮತ್ತು ಆ ನಂತರದ ದಿನಾಂಕಗಳಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಈ ಯೋಜನೆ ಅನ್ವಯ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ ರೂಪದಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗುವ ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯ ದರದಲ್ಲಿ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು ಎಂಬ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ, ದಿನಾಂಕ: 1.4.98 ಮತ್ತು ತದನಂತರ ಸಂತಾನಹರಣ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ ರೂಪದಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗುವ ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ನೌಕರರು ಹೊಂದಿರುವ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯ ದರದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವಂತೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಸದರಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನೌಕರರು ಮಂಡಳಿಯ ದಿನಾಂಕ: 17.1.86 ಮತ್ತು 24.4.86 ರ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು 15/10  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ).  
ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

- ಗೆ:
1. ಪ್ರಧಾನ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
  2. ಮುಖ್ಯ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
  3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
  4. ಮುಖ್ಯ ಕಾನೂನು ಅಧಿಕಾರಿ/ಮುಖ್ಯ ಔದ್ಯಮಿಕ ಬಾಂಧವ್ಯ ಅಧಿಕಾರಿ, ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
  5. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
  6. ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
  7. ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
  8. ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸಂಶೋಧನೆ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
  9. ಪೊಲೀಸ್ ಉಪ ಮಹಾ ನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಜಾಗೃತ ದಳ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
  10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
  11. ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರು, ಮಿನಿಸ್ಟೀರಿಯಲ್ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
  12. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
  13. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
  14. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
  15. ನಿಗಮದ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
  16. ಹಿ.ಸ.2, ದಾಖಲೆಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
  17. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು(ಆರ್ಥಿಕ), (ಪ್ರಸರಣ), (ಏತರಣ), (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ ಪ್ರ.ವ್ಯ (ಆ. ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಆ.)/ಪ್ರ.ವ್ಯ (ತಾಂತ್ರಿಕ) ರವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.

# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಕುಟುಂಬ ಯೋಜನಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಉತ್ತೇಜನ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

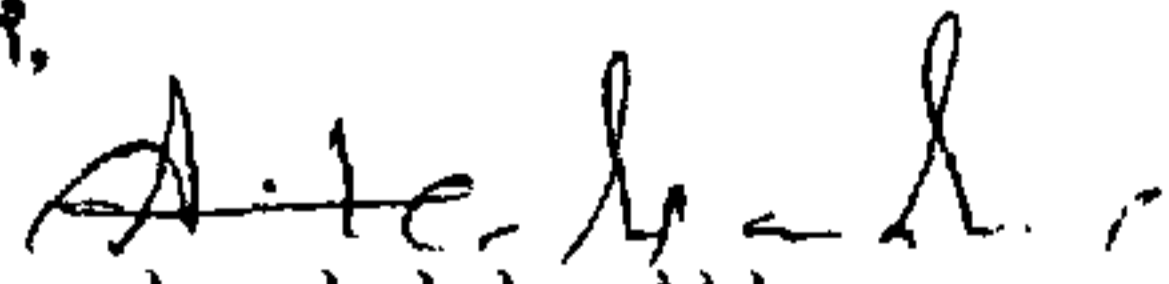
1. ಸಣ್ಣ ಕುಟುಂಬ ಸೂತ್ರವನ್ನು ನೌಕರರಲ್ಲಿ ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಸಂತಾನಹರಣ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನವಾಗಿ ಉತ್ತೇಜನ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ27 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್‌85 ದಿನಾಂಕ 1.10.1985 ರ ಆದೇಶವನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/7129/85-86 ದಿನಾಂಕ 17.1.1986.
2. ಖಾಸಗಿ ನರ್ಸಿಂಗ್ ಹೋಂ/ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂತಾನಹರಣ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಉತ್ತೇಜನ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ33 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್‌86 ದಿನಾಂಕ 1.1.1987 ನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/7129/85-86 ದಿನಾಂಕ 28.2.1987.
3. ದಿನಾಂಕ 1.10.1985 ಹಾಗೂ 1.4.1998 ಈ ಅವಧಿಯ ನಡುವೆ ಸಂತಾನಹರಣ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನದ ದರವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ10 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್‌99 ದಿನಾಂಕ 13.12.1999 ರ ಆದೇಶವನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/7129/85-86 ದಿನಾಂಕ 7.3.2000.
4. ಸಂತಾನಹರಣ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಒಳಗೆ ಸೂಕ್ತ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇರ್ಪಡೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ8 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್‌2001 ದಿನಾಂಕ 2.2.2002.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ 4.4.2002.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/7129/85-86 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 24 APR 2002

ಕುಟುಂಬ ಯೋಜನಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ನೌಕರರು ಉತ್ತೇಜನ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಂತಾನಹರಣ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಒಳಗೆ ಸೂಕ್ತ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಎಂದು ಆದೇಶಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇರ್ಪಡೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ8 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್‌2001 ದಿನಾಂಕ 2.2.2002 ನ್ನು(ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿರುವಂತೆ) ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿಗಮದ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಈ ಆದೇಶವು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ),

ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

೧:

1. ಶ್ರೀ.ವಿ.ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.

2. ಪ್ರಧಾನ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಮುಖ್ಯ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
5. ಜನರಲ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್(ತಾಂತ್ರಿಕ), ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಮುಖ್ಯ ಕಾನೂನು ಸಲಹೆಗಾರರು/ಮುಖ್ಯ ಔದ್ಯಮಿಕ ಬಾಂಧವ್ಯ ಅಧಿಕಾರಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ.
8. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
9. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
10. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಸಂಶೋಧನೆ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
11. ಪೊಲೀಸ್ ಉಪ ಮಹಾನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಜಾಗೃತದಳ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
12. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
13. ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರು, ಮಿನಿಸ್ಟೀರಿಯಲ್ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
14. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
15. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
16. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
17. ನಿಗಮದ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
18. ಹಿ.ಸ.2, ದಾಖಲೆಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
19. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆರ್ಥಿಕ), (ಪ್ರಸರಣ), (ವಿತರಣ), (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ)/ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ತಾಂತ್ರಿಕ)/ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಯವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗೆ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ.

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ(ರಿ.ನಂ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬ16/7129/85-86 ದಿನಾಂಕ 24 APR 2002 ಅನುಬಂಧ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 8 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2001.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ  
ಬಹುಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡ, 5 ನೇ ಹಂತ,  
ಬೆಂಗಳೂರು. ದಿನಾಂಕ:02.02.2002.

ಸೇರ್ಪಡೆ

ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಎಫ್‌ಡಿ 27 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 85 ದಿನಾಂಕ:01.10.85ರ ಕಂಡಿಕೆ 1(viii) ನಂತರ  
ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕಂಡಿಕೆಯನ್ನು ಕಂಡಿಕೆ 1(ix) ಎಂಬುದಾಗಿ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ:-

"(ix) ಈ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದಡಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೇಜಕ ಪಡೆಯುವ ಒಬ್ಬ  
ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಂತಾನಹರಣ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆ ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡ  
ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷದೊಳಗೆ ಸೂಕ್ತ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.  
ಇಲ್ಲವಾದಲ್ಲಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಕಾಲ ವಿಳಂಬವನ್ನು ಮನ್ನಾ ಮಾಡಲು  
ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದಿಲ್ಲ."

"ಇದು ಸೇರ್ಪಡೆ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ."

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ.

ಸಹಿ

(ಕೆ.ಎಸ್.ಗೋಪಾಲಕೃಷ್ಣ)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,  
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ(ಸೇವೆಗಳು-1).

ಇವರಿಗೆ:

ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ.

// ನಕಲು //

ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಕಛೇರಿ  
ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

ಟೆಲೆಫನ್: 845-2435 ಕೆಇಬಿಇನ್

ಗ್ರಾಂಪ್: ಕೆಪ್ಲಾನ್



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",  
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ:ಬಿ16:8040:81-82

ದಿನಾಂಕ: 24 APR 2002

## ಸುತ್ತೋಲೆ

- ವಿಷಯ: ತಾಂತ್ರಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದದೇ ಇರುವ ಆಪರೇಟರ್ : ಓವರ್ ಸಿಯರ್  
: ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ : ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ  
ಬಡ್ಡಿ (Additional Increment) ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.
- ಉಲ್ಲೇಖ: i) ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಯ ನಿಬಂಧನ 47 (b).  
ii) ಈ ಕಚೇರಿ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ:ಬಿ16:8040:81-82, ದಿನಾಂಕ:  
21.03.2000.  
iii) ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂಖ್ಯೆ:  
659), ಇವರ ಪತ್ರ ದಿನಾಂಕ: 07.12.2001.  
iv) ಐ.ಎಂ.ಸಿ. (ಎ) ತೀರ್ಮಾನ ದಿನಾಂಕ: 02.04.2002.

ಕ.ವಿ. ಮಂಡಳ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನ 47 (b) ಪ್ರಕಾರ ಕೆಲವು ಪದವ್ಯಂದಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರು ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣ ಅವಧಿಯ ಪ್ರಸಿದ್ಧ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಯ ಅರ್ಹತೆಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾದರೆ ಅವರಿಗೆ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ನಿಬಂಧನೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಆಪರೇಟರ್ : ಓವರ್ ಸಿಯರ್ : ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ : ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾದರೆ ಅವರಿಗೆ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಆಪರೇಟರ್ : ಓವರ್ ಸಿಯರ್ : ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ : ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಿಗೆ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಯ ಅರ್ಹತೆಗಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗುವುದನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ತಾಂತ್ರಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದದೆ ಇರುವ ಆಪರೇಟರ್ : ಓವರ್ ಸಿಯರ್ : ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ : ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಿಗೆ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಯ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಲು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿನ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದಾಗ್ಯೂ ತಾಂತ್ರಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದದೆ ಇರುವ ಕೆಲವು ಆಪರೇಟರ್ : ಓವರ್ ಸಿಯರ್ : ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ : ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಇವರಿಗೆ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಕೂಲಂಕುಶವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಯಿತು. ತಾಂತ್ರಿಕವಲ್ಲದ ಆಪರೇಟರ್ : ಓವರ್ ಸಿಯರ್ : ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ : ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಿಗೆ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಯ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಲು ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಇವರು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ಅರ್ಹರಾಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ಈ ಕಚೇರಿಯ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ:ಬಿ16:8040:81-82 ದಿನಾಂಕ: 21.03.2000 ದ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಮಂಗಳೂರು ಪ್ರಲಯ ಇವರಿಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

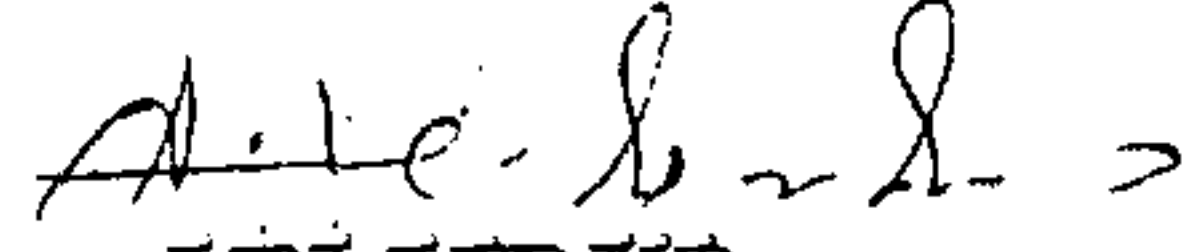
0037



ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂಖ್ಯೆ. 659) ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 07.12.2001 ರಲ್ಲಿ ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಪತ್ರ ಬರೆದು ನೌಕರರನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ತಾಂತ್ರಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರದ ಆಪರೇಟರ್ : ಓವರ್ ಸಿಯರ್ : ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ : ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಿಗೂ ಸಹ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರಿಷ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗುವುದಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿದ್ದರು. ವಿಷಯವನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಹಾಗೂ ತೀರ್ಮಾನಕ್ಕಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 02.04.2002 ರಂದು ನಡೆದ ಐ.ಎಂ.ಸಿ. (ಆ) ಸಭೆಯ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಕೂಲಂಕುಶವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ನಂತರ ಐ.ಎಂ.ಸಿ. (ಆ) ಸಭೆಯು ಸದರಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರುತ್ತದೆ:

- (i) ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗ ತಾಂತ್ರಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರದ ಆಪರೇಟರ್ : ಓವರ್ ಸಿಯರ್ : ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ : ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರಿಷ್ಕೆಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಕಡ್ಡಾಯವಿಲ್ಲದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ನೌಕರರು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- (ii) ತಾಂತ್ರಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರದ ಆಪರೇಟರ್ : ಓವರ್ ಸಿಯರ್ : ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ : ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಕಿರಿಯ ಪರಿಷ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವುದಕ್ಕೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನವನ್ನು ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆಯುವುದು ಮತ್ತು ಈಗಾಗಲೇ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿರುವ ಮೊತ್ತದ ವಸೂಲಾತಿಯನ್ನು ಮನ್ನಾ ಮಾಡುವುದು.

ಎಲ್ಲಾ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮೇಲಿನಂತೆ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು.



ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ).

ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

ಗೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಮುಖ್ಯ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು (ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
5. ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
6. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು (ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು (ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
9. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
10. ನಿಗಮದ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
11. ಹಿ.ಸ.2, ದಾಖಲೆಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.

**ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ**

**ಒದ್ದೆ**

1. ನಿಗಮದ ಪರಿಷ್ಕಾ ಮಂಡಳಿಯ ಪುನರ್ ರಚನೆಯ ಕ.
2. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ದಿನಾಂಕ 02.06.1984, 14.10.1998 ಮತ್ತು 29.04.1999.
3. ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಬಿ5:ಬಿ14:3785 (iii) ದಿನಾಂಕ 16.10.1998.
4. ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿ ಅನುಬಂಧ-3.

**ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ**

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಬಿ5ಎ:2712:2002-03 ದಿನಾಂಕ 09.08.2002 ಮತ್ತು ಬಿ5ಎ:2708: 2002-03 ದಿನಾಂಕ 28.06.2002 ಮತ್ತು 19.07.2002 ರಲ್ಲಿ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ (ನಾಮಾನ್ಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ) ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಗಣ್ಯಾಂಗ ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಮುಖ್ಯ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ರದ್ದು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗೂ ಪ್ರಧಾನ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಎಂದು ಮರು ಹೆಸರಿಸಿರುವ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 13.09.2002ರ ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿಯಲ್ಲಿ ನಿಗಮವು ಪರಿಷ್ಕಾ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಪುನರ್ ರಚಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

**ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ.ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಸ್.ಎ.3 / ಬಿ4/ 1403 / 82-83**


**ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:26.09.2002.**

ನಿಗಮದ ಪರಿಷ್ಕಾ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪುನರ್ ರಚಿಸಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ಅನುಬಂಧ-3ಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.

1.	ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಆ)	-	ಅಧ್ಯಕ್ಷರು
2.	ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ	-	ಸದಸ್ಯರು
3.	ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಒಬ್ಬ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು(ಸರದಿಯ ಮೇಲೆ)	-	ಸದಸ್ಯರು
4.	ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಒಬ್ಬ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) (ಸರದಿಯ ಮೇಲೆ)	-	ಸದಸ್ಯರು
5.	ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ) ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ	-	ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ (ಪರಿಶೀಲಕರು) ಶಾಖೆಯನ್ನು ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಿ ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ) ರವರ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು  
 [ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಆ]  
 ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ

**ಪ್ರತಿಗಳು**

1. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ESCOMS / V.V.N.L.
2. ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ತಾಂತ್ರಿಕ), ESCOMS / V.V.N.L.
3. ಶ್ರೀ. ಎ.ನಾರಾಯಣ ಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಲ್ಲಾ ESCOMS ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು
4. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಮುಖ್ಯ ಕಾನೂನು ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ESCOMS, ಬೆಂಗಳೂರು.

6. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ESCOMS.
7. ಪೋಲೀಸ್ ಉಪ ಮಹಾ ನಿರೀಕ್ಷಕರು (ಜಾಗೃತ ದಳ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ) / ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ESCOMS
9. ಮು ಡಿ.ಭಾಂ.ಅಧಿಕಾರಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ ESCOMS
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು / ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ESCOMS
11. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)/ ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ESCOMS/ WNL
12. ಆರ್.ಎ.ಓ. ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್, ಬೆಂಗಳೂರು. / ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು
13. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು (ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೋಧನೆ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ESCOMS.
14. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು / ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು / ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆರ್ಥಿಕ)/ (ಪ್ರಸಾರಣ) / (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) ಪ್ರ.ವ್ಯ (ಆ.ಮತ್ತು ಯಾ.ಸಂ.ಲ)/ ಪ್ರ.ವ್ಯ (ತಾ) ಇವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. ಬೆಂಗಳೂರು.
15. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ / ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ / ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ / ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ
16. ಮಹಾ ಕಡತಕ್ಕೆ

## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LTD.

Sub: Grant of additional increment to the employees who continue in the same post for 20 years without a single promotion in the entire service.

- Read: 1. Government Order No. FD13 SRP 2002 dated: 09.05.2002 granting one additional increment to the Government Servants who continue in the same post for 20 years without a single promotion in the entire service.
2. Decision of the IMC(A) meeting held on 15.06.2002.
3. Letter dated 07.08.2002 of the President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.

**ORDER No: KPTCL/B16/2106/2002-03, BANGALORE DATED: 26.12.2002.**

Corporation is pleased to order that an employee other than those specified in para 6(ii) holding a post in any of the first eleven State scales of pay specified below who has continued or who continues in the same post for a period of twenty years without a single promotion in the entire service shall be granted an additional increment in the scale of pay of the post held by him/her or in the next higher time scale of pay as the case may be with effect from 01.04.2002 or from the date from which he/she completes 20 years of service whichever is later.

Sl. No.	Scale of Pay
1.	2
1.	3125-6575
2.	3365-7025
3.	3425-7925
4.	3800-9700
5.	3900-9700
6.	4300-10,600
7.	4550-10,600
8.	4925-12,000
9.	5075-12,000
10.	7550-13,600
11.	7800-13,600

### Grant of additional increment and conditions of eligibility:

4. The Appointing Authority is the authority competent to sanction Additional increment under this order, if,

- a) he/she has satisfactory record of service, the satisfactory record of service shall be determined in the same manner as merit is determined for promotion on the basis of seniority -cum-merit.
- b) he/she is qualified and eligible for promotion in accordance with the rules of recruitment applicable to the post where there is avenue of promotion. However, the following relaxations are made:
  - i) Where the acquisition of academic or professional qualifications are prescribed for promotion to the higher post, the same shall not be insisted upon for grant of additional increment. The passing of the Kannada Language examination and service examination prescribed for the post held by the employee should however be insisted upon for grant of additional increment.
  - ii) In respect of Group-D employee possession of an academic qualification or the passing of Kannada Language or any service examination prescribed for promotion shall not be insisted upon.
  - iii) In respect of Drivers, the academic qualification prescribed for the promotional post shall not be insisted upon.

**Computation of service for the purpose of grant of Additional Increment:**

3. An employee must have put in a continuous service of not less than 20 years of service in the post held by him excluding his service:-
  - i) as local candidate,
  - ii) in work charged establishment,
  - iii) rendered in the former post or cadre in a Department or service consequence on the change in the post or cadre in a Department or service which does not count for the purpose of determining seniority for promotion, and
  - iv) in any other service which does not count for the purpose of determining seniority for promotion in computing the period of 20 years service in the same post.

Note:-

Only service which will be taken into account for the purpose of determination of seniority under KEB, R&P Regulations, Employees' (Probation) Regulations and Employees' (Seniority) Regulations as in force from time to time, shall be counted in computing the service prescribed for grant of additional increment.

**The rate of additional increment:**

4. The payment of additional increment admissible shall be regulated as follows:
  - i) The additional increment shall be granted at the rate of next increment admissible in the scale of pay held by the employee.
  - ii) Where an employee has reached the maximum of the time scale of pay or has been sanctioned Stagnation/Elongation increments, an Additional increment at the rate of Annual increment last drawn shall be sanctioned

beyond the maximum of the time scale of pay and the same shall be treated as

" Personal Pay".

- iii) Where an employee has reached the maximum of the time scale of pay consequent on grant of additional increment under this order, he shall be entitled to annual increment on the date on which it is due and the additional increment granted shall be treated as "Personal Pay".

Note:

The "personal Pay" arising out of grant of Additional increment under this order shall be reckoned as basic pay for all purposes including fixation of pay on promotion and on revision of pay Scales.

**One time sanction of Additional increment:**

5(i). No employee shall be eligible for sanction of Additional increment under this order more than once during the entire service.

5(ii). However, consequent to granting such additional increment, if a junior employee gets higher pay than the senior employee (who is already promoted, but has not been granted next stage on promotion) then pay of such senior employee may be stepped up to that of his junior employee who is granted one additional increment under this scheme provided both senior and junior employees are holding the same scale of pay.

**Application:**


6(i). Subject to the provision of para 2, these orders shall be applicable to all employees whose service conditions are governed by the provisions of the KEB, Employees' Service Regulations.

6(ii). **These orders shall not be applicable to;**

- a) Employees who have already got atleast one promotion.
- b) persons borne on work charged establishments;
- c) persons paid out of contingencies;
- d) persons appointed as local candidates;
- e) persons appointed on consolidated pay or on part-time basis;
- f) employees who have voluntarily forgone their promotion;
- g) any other class or category of persons whom the Corporation by order, specifically exclude from the operation of these orders.

7. These orders shall come into force with effect from 1<sup>st</sup> April 2002.

By order,

  
General Manager  
(Admn.& HRD)  
KPTCL.

**copy to:**

Sri. V.Narayana Gowda, President, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659) & Director, KPTCL,  
BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.  
The Chief Legal Adviser, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, GESCOM.

**KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**

NO. KPTCL/B16/5816/82-83

Corporate Office,  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore - 560 009.  
Date: 09.04.2003

**NOTIFICATION**

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations as here under:-

**1. TITLE AND COMMENCEMENT:**

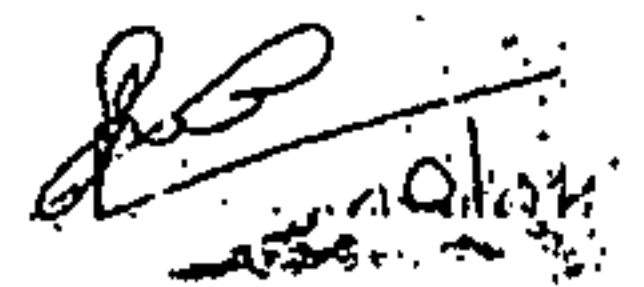
- (a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations (amendment) 2003 as here under.
- (b) These shall come into force with effect from 01.04.2003.

**2. AMENDMENT BY WAY OF INSERTION OF NEW CHAPTER - IV - A AFTER CHAPTER - IV OF KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT & PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS AS FOLLOWS:**

**CHAPTER - IV - A**

Notwithstanding anything contained under Chapter IV to X of KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT & PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS the following "Scheme of Career Advancement" is extended across all the cadres of Workmen and Officers without prejudice to the existing scheme of next higher time scale.

1. The scheme shall be applicable to Workmen / Officers who have not got a second promotion in a total service of 25 years or third promotion in a total service of 30 years, subject to the following stipulations.
- (i) Such of the above Workmen / Officers who have completed 25 years of total service as on the date of the Order shall be given the benefit of pay fixation in the scale of Next Higher promoted cadre to which he / she would have been promoted by up-gradation, provided he / she is qualified or eligible for promotion to the Next Higher post shall continue to discharge the duties of the existing post until regular promotion is provided. Accordingly, for example, an AEE (E) who is granted the



benefit of Up-gradation will be designated as EE (E) (Non -Cadre Post) until he / she get his / her regular promotion.

- (ii) Such of the above Workmen / Officers who completes 30 years of total service subsequently shall be given the benefit of pay fixation to the scale of the next higher post he is holding on the 30<sup>th</sup> year of his service, provided he / she is qualified or eligible for promotion to the next higher post, until regular promotion is provided.

ie total service shall be reckoned from the date of entry / absorption into the permanent / regular service.

By Order,

  
09/04  
COMPANY SECRETARY,  
K.P.T.C.L.

copy to:

Sri. V.Narayana Gowda, President, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659) & Director, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.  
The Chief Legal Adviser, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, GESCOM.  
The Financial Advisers, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.  
The Director (Tech.), VVNL, No.16, 1st Main Rd, Jaymahal Extn, Bangalore-46.  
The Deputy Inspector General of Police(Vigilance), KPTCL, Bangalore.  
The Chief Industrial Relations Officer, KPTCL, Bangalore.  
All Chief Engineers, Electricity, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.  
All Controllers, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.  
All Superintending Engineers, Electrical, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.  
All Deputy Controllers, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.  
All Executive Engineers, Electrical, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.  
All Officers of Corporate Office, KPTCL, Bangalore.  
PS., to CMD/D(F)/D(D)/D(T)/D(P&IT)/GM (Admn. & HRD)/GM (Tech.)/Company Secretary, KPTCL, B'lore.  
PS to., M.D. and Director Technical, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.  
SA-II - Records

Copy for information to:

The General Secretary, KPTC EU (Reg. No. 659), A.R.Circle, Bangalore.  
The General Secretary, KPTC Engineers' Association, A.R.Circle, Bangalore.  
The General Secretary, KPTC Accounts Officers' Association, K.R.Circle, Bangalore.  
The General Secretary, KPTC SC/ST Employees Welfare Assn., K.R.Circle, Bangalore.

0045



ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಇಬಿಇನ್

ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆಪ್ಪಾನ್ಸ್



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",

ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

21 APR 2003

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3888/89-90 -ಸಿ

ದಿನಾಂಕ.....

## ಸುತ್ತೋಲೆ

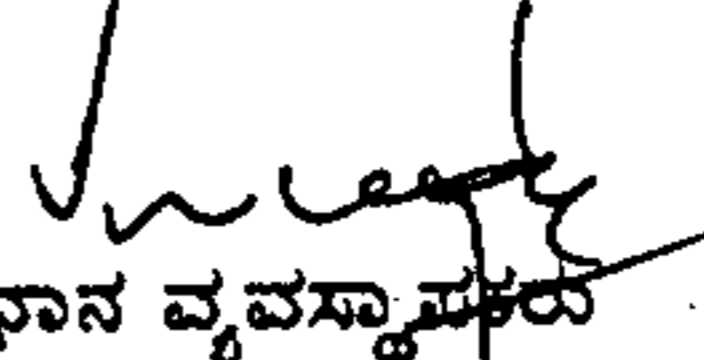
ವಿಷಯ: ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆದ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್/ ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ/ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಇವರ ವೇತನವನ್ನು ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ:
1. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3888/89-90 ದಿನಾಂಕ:12.04.90.
  2. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91 ದಿನಾಂಕ:27.09.90.
  3. ಮಂಡಳಿಯ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91 ದಿನಾಂಕ:26.09.91.

\*\*\*

ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3888/89-90 ದಿನಾಂಕ:12.04.90 ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ವರ್ಕಮೆನ್‌ಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91 ದಿನಾಂಕ:27.09.90 ರಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಮಂಡಳಿಯ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91 ದಿನಾಂಕ:26.09.91 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್/ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ/ ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ "ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ" ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆದಿರುವ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ / ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ/ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3888/89-90 ದಿನಾಂಕ:12.04.90 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ದರದಲ್ಲಿ ವೈಟೇಜ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡಿ, ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಸದರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91 ದಿನಾಂಕ:27.09.90 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೈಟೇಜ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡಿ, ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯುವಂತೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು. ಆದರೂ ಸಹ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ವರ್ಗದ ಹಲವಾರು ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3888/89-90 ದಿನಾಂಕ:12.04.90 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೈಟೇಜ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವುದು ನಿಗಮದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಕೂಲಂಕುಶವಾಗಿ ಮರು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಒಂದು ಪಕ್ಷ ಸದರಿ ವರ್ಗದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91 ದಿನಾಂಕ:27.09.90 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ವೈಟೇಜ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡಿ, ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಕೂಡಲೆ ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದು ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3888/89-90 ದಿನಾಂಕ:12.04.90 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೈಟೇಜ್

ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡಿ, ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ಸಂಬಳವನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಕಂತುಗಳಲ್ಲಿ ಮರುವಸೂಲಿ ಮಾಡುವಂತೆ ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ),  
ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:

- ಮುಖ್ಯ ಕಾನೂನು ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೋಕೇಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೋಕೇಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರುಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೋಕೇಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೋಕೇಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಾಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೋಕೇಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೋಕೇಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಾಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೋಕೇಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಕವಿಪ್ರನಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು/ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆರ್ಥಿಕ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ತಾಂತ್ರಿಕ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)/(ತಾಂತ್ರಿಕ)/ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ರವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೋಕೇಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು/ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಯವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
- ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ-2 (ದಾಖಲೆಗಳು), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

0047

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಇಬಿಇನ್

ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆಪ್ಪಾನ್ಸ್



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",

ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3601/2003-04

ದಿನಾಂಕ..... 14 NOV 2003

## ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ದಿನಗೂಲಿ ಸೇವೆ ಹಾಗೂ ವರ್ಕ್‌ಚಾರ್ಜ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ಕವಿಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 182 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಟಿಪ್ಪಣಿ (1) ಹಾಗೂ (2).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ. 659), ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ದಿನಾಂಕ:01.08.2003 ರ ಪತ್ರ.
3. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಹಾಗೂ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ದಿನಾಂಕ:02.09.2003 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

\*-\*

ಕವಿಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 182 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಟಿಪ್ಪಣಿ (1) ರ ಪ್ರಕಾರ ನೌಕರರು ವರ್ಕ್‌ಚಾರ್ಜ್ ಎಸ್ಸಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಪೂರ್ಣ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಸದರಿ ನಿಬಂಧನೆಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ (2) ರ ಪ್ರಕಾರ ಟಿ.ಟಿ.ಆರ್ ಎಸ್ಸಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು ತದನಂತರ ಪೆನ್ಷನೇಬಲ್ ಎಸ್ಸಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್‌ಗೆ ಖಾಯಂ ಆಗಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ನೌಕರರ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವರು ಟಿ.ಟಿ.ಆರ್ ಎಸ್ಸಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ 1/4 ರಷ್ಟು ಭಾಗವನ್ನು ಗರಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಮಿತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗೆ ನಿಗಮದ ವತಿಯಿಂದ ನೀಡಿರತಕ್ಕಂತಹ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯದಲ್ಲಿ ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ. 659) ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 01.08.2003 ರ ತಮ್ಮ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ, ನೌಕರರು ಟಿ.ಟಿ.ಆರ್ ಎಸ್ಸಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸೇವಾ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ ವಿವರಗಳು ಲಭ್ಯ ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವಂತಹ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸದರಿ ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ವಂತಿಗೆ ಪಾವತಿಯಾದ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಪಡೆದು ಟಿ.ಟಿ.ಆರ್ ಎಸ್ಸಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ, ಬದಲಾಗಿ ವರ್ಕ್‌ಚಾರ್ಜ್ ಎಸ್ಸಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ, ಇದರಿಂದ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿ ಇದನ್ನು ಸರಿ ಪಡಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ.

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆ ಅನ್ವಯ ಯಾವುದೇ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸತತವಾಗಿ 240 ದಿನಗಳ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಅವರ ವೇತನದಲ್ಲಿ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಚೇರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವುದು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಈ ರೀತಿ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಚೇರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಿದ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ವಂತಿಗೆಯ ವಿವರಗಳು ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ (ಮುಂಗಡ), ಆರ್ಥಿಕ

ಸಹಕಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಹಾಗೂ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಪಿಂಚಣಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ನೌಕರರ ಟಿ.ಪಿ.ಆರ್ ಸೇವೆಯ ವಿವರಗಳು ಅವರ ಸೇವಾ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ ದಾಖಲೆಗೊಳ್ಳದೇ ಇರುವಂತಹ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸದರ ವಿವರಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ (ಮುಂಗಡ), ಆರ್ಥಿಕ ಸಹಕಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಹಾಗೂ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಕಚೇರಿಯಿಂದ ಪಡೆದು ಆದನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿ, ದೃಢೀಕರಿಸಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಟಿ.ಪಿ.ಆರ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

**ಕೆ. ಶಿಕ್ಷಣ**  
 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು 12/11  
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ),  
 ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ವಿ. ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ., ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಶಾಸನ) ಮತ್ತು ಔದ್ಯಮಿಕ ಡಾಂಧವೆ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಎ.ವಿ.ನಿ.ಸಿ. /ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ, ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.

0049

## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ನಿವೃತ್ತ ಉಪದಾನ/ಮರಣ ಉಪದಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದಿಂದ 3.5 ಲಕ್ಷಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ನಿವೃತ್ತ ಉಪದಾನ/ಮರಣ ಉಪದಾನದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯವರೆಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುವ ಕ.ವಿ.ಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ-219 (ಬಿ) ಮತ್ತು 219 (ಸಿ).
2. ನಿವೃತ್ತ ಉಪದಾನ/ಮರಣ ಉಪದಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದಿಂದ ರೂ.3.5 ಲಕ್ಷಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿರುವ ಪೇಮೆಂಟ್ ಆಫ್ ಗ್ರಾಟ್ಯುಟಿ ಆಕ್ಟ್, 1972 ದಿನಾಂಕ: 22.06.1998 ರ ಸೆಕ್ಷನ್-IV ರಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆ-39.
3. ದಿನಾಂಕ: 30.10.2001 ರಲ್ಲಿ ನಡವಳಿ ಮಾಡಲ ಆಡಿಟ್ ಸಮಿತಿಯು ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರುವಂತೆ ಉಪದಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದಿಂದ ರೂ.3.5 ಲಕ್ಷದವರೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸದೇ ಇರುವುದು ಲೇಬರ್ ಲಾ. ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು 1999-2000 ದ ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷದ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನು ಪರಿಶೋಧನೆ ಮಾಡುವಾಗ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಪರಿಶೋಧಕರು ನೀಡಿರುವ ಅಭಿಪ್ರಾಯ.
4. ನಿವೃತ್ತ ಉಪದಾನ/ಮರಣ ಉಪದಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದಿಂದ ರೂ.3.5 ಲಕ್ಷದವರೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಇವರ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 01.10.2003.
5. ದಿನಾಂಕ: 18.10.2003 ರಲ್ಲಿ ನಡವಳಿ ಮಂಡಳಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನಿರ್ಣಯ.

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3593/98-99 ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ: 7 NOV 2003

ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ನಿವೃತ್ತಿ/ಮರಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ನಿವೃತ್ತಿ ಉಪದಾನ/ಮರಣ ಉಪದಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದಿಂದ ರೂ.3.5 ಲಕ್ಷಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು -ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದೆ.

ಈ ಆದೇಶದಡಿಯಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯವು ದಿನಾಂಕ: 18.10.2003 ಹಾಗೂ ನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ/ಮರಣ ಹೊಂದಿದ/ಹೊಂದುವ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ-219 (ಬಿ) ಮತ್ತು 219 (ಸಿ) ಗಳಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕ ತಿದ್ದುಪಡಿಯ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗುವುದು

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ

ರ. ಶ್ರೀಧರ  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು 15/11  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ),  
ಕವಿಪ್ರನಿನಿ.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Sub: Enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity/  
Death Gratuity from Rs.2.5 Lakhs to Rs.3.5 Lakhs.

### Read:

1. Regulation 219 (b) and 219 (c) of the KEB Employee's Service Regulations providing for the payment of Retirement/ Death Gratuity upto a Maximum of Rs.2.5 Lakhs.
2. Section IV of Act 39 of Payment of Gratuity Act, 1972 dated: 22.06.1998 enhancing the ceiling limit of gratuity from Rs.2.5 Lakhs to Rs.3.5 Lakhs.

3. The Observations of the statutory Auditor while auditing the accounts for the financial year 1999-2000 to the effect that non enhancement of ceiling limit of Gratuity from Rs.2.5 Lakhs to Rs.3.5 Lakhs is against the provisions of Labour Laws, as commented in the minutes of the first Audit Committee Meeting dated: 30.10.2001.
4. Note dated: 01.10.2003 of the Director (Finance), KPTCL in the matter of enhancing the ceiling limit of Gratuity from Rs.2.5 Lakhs to Rs.3.5 Lakhs.
5. Decision of the Board of Directors meeting held on 18.10.2003.

**ORDER NO. KPTCL/B16/3593/98-99 BANGALORE      DATE: 7 NOV 2003**

Corporation is pleased to enhance the ceiling limit of Retirement Gratuity/ Death Gratuity payable on Retirement/ Death of an employee from Rs.2.5 Lakhs (Two Lakhs Fifty Thousand only) to Rs.3.5 Lakhs (Three Lakhs Fifty Thousand only).

The benefit made available in this order is applicable to the employees who cease to be in service on account of retirement/ death on or after 18.10.2003.

Necessary amendments to Regulation 219 (b) and 219 (c) of the KEB Employee's Service Regulations will be issued separately.

By Order,

  
**GENERAL MANAGER**  
(ADMN. & HRD),  
KPTCL

Copy to:

1. Sri.V.Narayana Gowda, Director, KPTCL/ ESCOMs and President, KPTC Employee's Union (Reg. No. 659), Bangalore.
2. The Executive Director (Law & IR), KPTCL, Bangalore.
3. All Financial Advisers, KPTCL/ ESCOMs.
4. All Chief Engineers, Electricity, KPTCL/ ESCOMs.
5. All Controllers, KPTCL/ ESCOMs.
6. All Superintending Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
7. All Deputy Controllers, KPTCL/ ESCOMs.
8. All Executive Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
9. PS to MD/D(F)/D(T)/D(P&IT)/GM (Admn. & HRD)/GM (Tech.)/Company Secretary/ PA to DGM(Per.)/(Tech.), KPTCL. PS to MD, VVNL and PS to MD/ D(T) / GM/ DGM of All ESCOMs.
10. All Officers, Corporate Office, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
11. SA-II - Records

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employee's Union (Reg. No. 659), A.R.Circle, Bangalore.
2. The General Secretary, KPTCL Engineers' Association, A.R.Circle, Bangalore
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association, K.R.Circle, Bangalore
4. The General Secretary, KPTCL SC/ST Employees Welfare Assn., K.R.Circle, Bangalore

0051

# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No.KPTCL/B16/3593/98-99



Corporate Office,  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore - 9

Dated: **22 NOV 2003**

## NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, as here under:

### I. TITLE AND COMMENCEMENT :

- (a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations (Amendment), 2003 as here under.
- (b) These shall come into force w.e.f. 18.10.2003.

### II. AMENDMENT TO REGULATION 219 (b) AND 219 (c) UNDER SECTION G OF CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS :

Regulation 219 (b) and 219 (c) under section G of chapter IX of the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations is amended as here under

As Existing		As Amended	
219(b)	In case of an employee who has completed not less than 10 (ten) six monthly periods of qualifying service, the amount of retirement gratuity payable under this Regulation shall be equal to one fourth of the emoluments for each completed six monthly period of qualifying service, subject to maximum of 16 ½ times of the emoluments. The amount of retirement gratuity thus calculated shall be subject to a maximum of rupees two lakhs and fifty thousand from 28.11.1995.	219(b)	In case of an employee who has completed not less than 10 (ten) six monthly periods of qualifying service, the amount of retirement gratuity payable under this Regulation shall be equal to one fourth of the emoluments for each completed six monthly period of qualifying service, subject to maximum of 16 ½ times of the emoluments. The amount of retirement gratuity thus calculated shall be subject to a maximum of <u>Rupees Three lakhs and fifty thousand only from 18.10.2003.</u>

0052

219 (c)	<p>In the event of death of an employee while in service, the death gratuity shall be admissible as under:-</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Length of qualifying service</th> <th>Rate of gratuity</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>i. Less than one year</td> <td>-Two Times of emoluments</td> </tr> <tr> <td>ii. One year or more, but less than 5 years</td> <td>-Six times of emoluments</td> </tr> <tr> <td>iii. Five years or more, but less than 20 years</td> <td>-Twelve times of Emoluments</td> </tr> <tr> <td>iv. Twenty years or more</td> <td>-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed rupees 2.50 lakhs from 28.11.1995.</td> </tr> </tbody> </table>	Length of qualifying service	Rate of gratuity	i. Less than one year	-Two Times of emoluments	ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments	iii. Five years or more, but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments	iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed rupees 2.50 lakhs from 28.11.1995.	219 (c)	<p>In the event of death of an employee while in service, the death gratuity shall be admissible as under:-</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Length of qualifying service</th> <th>Rate of gratuity</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>i. Less than one year</td> <td>-Two Times of emoluments</td> </tr> <tr> <td>ii. One year or more, but less than 5 years</td> <td>-Six times of emoluments</td> </tr> <tr> <td>iii. Five years or more, but less than 20 years</td> <td>-Twelve times of Emoluments</td> </tr> <tr> <td>iv. Twenty years or more</td> <td>-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed <u>Rupees 3.50 lakhs only from 18.10.2003.</u></td> </tr> </tbody> </table>	Length of qualifying service	Rate of gratuity	i. Less than one year	-Two Times of emoluments	ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments	iii. Five years or more, but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments	iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed <u>Rupees 3.50 lakhs only from 18.10.2003.</u>
Length of qualifying service	Rate of gratuity																						
i. Less than one year	-Two Times of emoluments																						
ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments																						
iii. Five years or more, but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments																						
iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed rupees 2.50 lakhs from 28.11.1995.																						
Length of qualifying service	Rate of gratuity																						
i. Less than one year	-Two Times of emoluments																						
ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments																						
iii. Five years or more, but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments																						
iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed <u>Rupees 3.50 lakhs only from 18.10.2003.</u>																						

By Order,

  
**COMPANY SECRETARY,**  
**K.P.T.C.L.**

Copy to:

1. Sri.V.Narayana Gowda, Director, KPTCL/ ESCOMs and President, KPTC Employee's Union (Reg. No. 659), Bangalore.
2. The Executive Director (Law & IR), KPTCL, Bangalore.
3. All Financial Advisers, KPTCL/ ESCOMs.
4. All Chief Engineers, Electricity, KPTCL/ ESCOMs.
5. All Controllers, KPTCL/ ESCOMs.
6. All Superintending Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
7. All Deputy Controllers, KPTCL/ ESCOMs.
8. All Executive Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
9. PS to MD/D(F)/D(T)/D(P&IT)/GM (Admn. & HRD)/GM (Tech.)/Company Secretary/ PA to DGM(Per.)/(Tech.), KPTCL, PS to MD, VVNL and PS to MD/ D(T) / GM/ DGM of All ESCOMs.
10. All Officers, Corporate Office, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
11. SA-II - Records

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employee's Union (Reg. No. 659) A.R.Circle, Bangalore
2. The General Secretary, KPTCL Engineers' Association, A.R.Circle, Bangalore
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association, K.R.Circle, Bangalore
4. The General Secretary, KPTCL SC/ST Employees Welfare Assn., K.R.Circle, Bangalore



ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಇಬಿಇನ್

ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆಪ್ಪಾನ್ಸ್



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",  
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83

ದಿನಾಂಕ: 03-12-2003

ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ)  
ಬೆಂಗಳೂರು ವೃತ್ತ (ದಕ್ಷಿಣ),  
ಬೆಂಗಳೂರು ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿ ನಿಯಮಿತ,  
ಬೆಂಗಳೂರು.

ಮುನ್ನರೆ,

ವಿಷಯ: ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ನಿಗಮದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ:09.04.2003.  
2. ನಿಮ್ಮ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇಂ (ವಿ)/ಬೆಂ ದಿ ವ್ಯ/ಉಲೆನಿ/ಲೆ/ಸಲೆಉ1/ ಕ17/1 506 ದಿನಾಂಕ: 05.03.2003  
3. ಅಧೀಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೋಧನೆ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:73 ದಿನಾಂಕ:21.08.2003.

\*\*\*

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ದಿನಾಂಕ:05.03.2003 ರ ನಿಮ್ಮ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಕೂಲಾಕುಶಲವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ:-

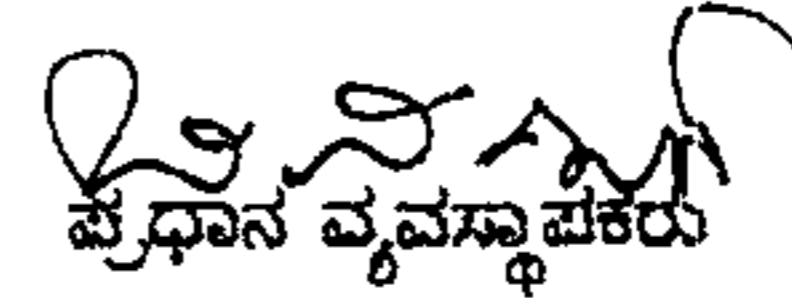
ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ವಿವರಗಳು	ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ
1.	ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕವಾದ ನೌಕರರು ಎಗ್ಜಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಹೈಯರ್ ಪರಿಣತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿ ಮುಂದಿನ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದರೂ ಇವರಿಗೆ ಮೂರನೇ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?	1. ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿರುವ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಣತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿ ನಿಗದಿತ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ ನಂತರ ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಮೊದಲನೆಯದಾಗಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಹುದ್ದೆಗೂ ಹಾಗೂ ಎರಡನೆಯದಾಗಿ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಹುದ್ದೆಗೂ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಹುದ್ದೆಯವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಲು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಇವರಿಗೆ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿ, ಸಹಾಯಕ

		<p>ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿ ಬಡ್ಡಿ ಬಾರದೇ ಇದ್ದರೆ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ ದಿನಾಂಕವೆಂದು ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯ ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಇವರ ಪೂರ್ಣ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮೂರನೆ ಬಡ್ಡಿ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೇ ಇರುವುದರಿಂದ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ ನಂತರ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>
2.	<p>ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್/ ಒವರ್‌ಸೀಯರ್/ ಆಪರೇಟರ್/ ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು ತಮ್ಮ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಸೀಮಿತವಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ನಂತರ ಇವರು ಮುಂದಿನ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಹೇಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು?</p>	<p>2. ಐ.ಟಿ.ಐ./ ಐ.ಟಿ.ಸಿ/ ಜೆ.ಐ.ಸಿ/ ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್/ ಒವರ್‌ಸೀಯರ್/ ಆಪರೇಟರ್/ ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು ನಿಗದಿತ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿ ನಿಗದಿತ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ ನಂತರ ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಇದೇ ಅಂತಿಮ ಬಡ್ಡಿಯಾಗಿದ್ದು ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಎರಡನೆ ಹಾಗೂ ಮೂರನೇ ಬಡ್ಡಿಗಳಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.</p>
3.	<p>ದಿನಾಂಕ: 04.06.1973 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ್ದು 06.11.1977 ರಲ್ಲಿ ಎಗ್ಜಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಸ್ಟೋರ್ಸ್ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಂತರ ವೃತ್ತದಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರು ವೃತ್ತಕ್ಕೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಇನ್ನೂ ಮೊದಲನೆ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವುದಿಲ್ಲ. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2106/2002-03 ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ರ ಆದೇಶದಂತೆ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2002 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಒಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ನೌಕರನು 04.06.1998 ಕ್ಕೆ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ 04.06.2003 ಕ್ಕೆ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>3. ಸದರಿ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಇದುವರೆವಿಗೂ ಮೊದಲನೆ ಬಡ್ಡಿ ಬಾರದೇ ಇರುವುದರಿಂದ 25/30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವರು ಎಂಬ ಕಾರಣದ ಮೇಲೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>

<p>4. ನೌಕರನು ದಿನಾಂಕ: 19.09.1972 ರಲ್ಲಿ ಟ್ರೇಸರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿದ್ದು ಸದರಿ ಡ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರ ಮುಂದಿನ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಡ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ಆಗಿ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸುವುದು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಲ್ಲಿ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>4. ಟ್ರೇಸರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕವಾದ ನೌಕರನಿಗೆ ಮೊದಲನೇ ಬಡ್ಡಿ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಡ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್, ಎರಡನೇ ಬಡ್ಡಿ ಡ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ಹಾಗೂ ಮೂರನೇ ಬಡ್ಡಿ ಸೀನಿಯರ್ ಡ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ಆಗಿರುತ್ತದೆ. ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಡ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಸೀನಿಯರ್ ಡ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಅರ್ಹರಾಗಲು ನೌಕರರು ಡ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ನಿಗದಿತ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು. ಸದರಿ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನೌಕರರು ಈ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿದರೆ ಮಾತ್ರ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದಕ್ಕೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗುತ್ತಾರೆ.</p>
<p>5. ನೌಕರನು ದಿನಾಂಕ: 01.01.1975 ರಲ್ಲಿ ವರ್ಕ್ ಬಾರ್ಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಲೀನಗೊಂಡು ದಿನಾಂಕ: 06.06.1979 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಕಾಮಗಾರಿ) ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಕಾಮಗಾರಿ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೊದಲನೇ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ:06.06.1999 ರಲ್ಲಿ ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ವರ್ಕ್ ಬಾರ್ಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>5. ನೌಕರನು ದಿನಾಂಕ: 01.01.1975 ರಲ್ಲಿ ವರ್ಕ್ ಬಾರ್ಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಲೀನಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ದಿನಾಂಕ: 06.06.1979 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಕಾಮಗಾರಿ) ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸದರಿ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ವರ್ಕ್ ಬಾರ್ಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಸೇವೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>
<p>6. ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿತ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿಬಿ16/2106/2002-03 ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ರ ಪ್ರಕಾರ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2002 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ಮುಂದಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 25 ವರ್ಷಗಳ / 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಇಂತಿಷ್ಟು ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಮತ್ತು ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ವೇತನ ಸಂದೂಗಿಸುವ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>6. ಇಂತಹ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯಯಕ್ತ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿಯುಳ್ಳ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ಪಡೆಯುವುದು. ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ನಿಯಮಗಳ ಪೂರ್ಣ ಅರ್ಥಗ್ರಹಿಸಿ ಅವುಗಳ ಅನುಸರಣೆ ಮಾಡುವುದು ಸೂಕ್ತ ಹಾಗೂ ಕಲ್ಪಿತ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ಕೇಳುವುದು ಅನಗತ್ಯ.</p>
<p>7. ದಿನಾಂಕ: 11.06.1971 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ 1/80 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೊದಲನೇ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ 4/98 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಎರಡನೇ</p>	<p>7. ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನೌಕರರು ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ 30 ವರ್ಷಗಳ</p>

	<p>ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. 27 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ ಎರಡನೇ ಬಡ್ಡಿ ಬಂದಿದ್ದು ಸದರಿ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಮುನ್ನ ಓರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ 1990 ರಲ್ಲಿ ಎನ್.ಹೆಚ್.ಎಸ್. ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದರಿಂದ ಬಡ್ಡಿಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣ ಮಾಡಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ಕ್ಕೆ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದರಿಂದ ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದಕ್ಕೆ ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>
8.	<p>ದಿನಾಂಕ: 10.11.1975 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ್ದು ಓರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಂದ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ನೌಕರರ ಕೋರಿಕೆ ಮೇರೆಗೆ 5 ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಮುಂದೂಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇವರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>8. ಸದರಿ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನೌಕರರು ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿದ್ದು ಓರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಂದ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ನೌಕರರ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ 5 ವರ್ಷಗಳ ವರೆಗೆ ಮುಂದೂಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇವರು ಇನ್ನೂ ಮೊದಲನೆ ಬಡ್ಡಿ ಹುದ್ದೆಯಾದ ಓರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭ ಉದ್ಭವಿಸುವುದಿಲ್ಲ.</p>

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ),  
ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.

ಪ್ರತಿ:

1. ಮುಖ್ಯ ಕಾನೂನು ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿಡ್ಯುಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಬಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ಸಿ.ಸಿ./ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪೂರ್ವಾಭಿಮಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
9. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
10. ಎಸ್‌ಎ -2 ಧಾಖಲೆಗಳು.

0057

# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ವಿಂಚನ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ.

**ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:**

ಬರ ಪರಿಹಾರ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಹಣ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಿ, ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕ್ರೋಢೀಕರಿಸಲು ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಸ್ತುತ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ವಿಂಚನ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಸನಿತಿ 2003 ದಿನಾಂಕ: 30.09.2003 ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿರುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ: 01.04.1998 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಹಾಗೂ ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 06.02.1999 ರಲ್ಲಿ, ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳ ಹಾಗೂ ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋಂ.ಸಂ.659) ಇವುಗಳ ನಡುವೆ ನಡೆದ ನಿವೇದನಾ ಒಪ್ಪಂದದಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ವಿಂಚನ/ಕುಟುಂಬ ವಿಂಚನೆಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮದಂತೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ವಿಂಚನ/ಕುಟುಂಬ ವಿಂಚನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಇದುವರೆವಿಗೆ ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

**ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3605/2003-2004**


**ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 06-12-2003**

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದ ಅಂಶಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ವಿಂಚನ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಸನಿತಿ 2003 ದಿನಾಂಕ: 30.09.2003 ರಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶವನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಆದೇಶಿಸಿದೆ:

ಈ ಆದೇಶವು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.

ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಹಾಗೂ ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಲೆಕ್ಕ ಕೈಪಿಡಿ ಭಾಗ-II ರ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಬಂಧನೆಗಳು/ಕಂಡಿಕೆಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
[ಬಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ).

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ವಿ. ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಉನ್ನತ ಮತ್ತು ಔದ್ಯಮಿಕ ಬಾಂಧವ್ಯ), ಕವಿಪ್ರನಿ. ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.

9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ, ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. /ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ, ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ, ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ, ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ -2 ದಾನಿಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಗಳು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋಂ.ಸಂ.659), ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.

0059

## ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ- ವಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ.

### ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಸರ್ಕಾರವು ಬರಪರಿಹಾರ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಹಣ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದೊಂದಿಗೆ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಿ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕ್ರೋಢೀಕರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಸ್ತುತ ಜಾಲಿಯಲ್ಲಿರುವ ವಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ್ದು ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಸನಿತಿ 2003.

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 30 ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2003.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದ ಅಂಶಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ವಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದೆ:

1. ವಿವಿಧ ನಿವೃತ್ತಿ ಮತ್ತು ಮರಣ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ವಿಂಚಣಿಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತನ್ನ ನಿವೃತ್ತಿಯ ಅಥವಾ ಮರಣದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಹೊಂದಿದ್ದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಸ್ತಿಯವಾಗುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಪಡೆದಿದ್ದ ಮೂಲ ವೇತನವನ್ನು ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಬದಲಿಗೆ ಆತನು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿದ್ದ ನಿರತ ಪೂರ್ವದ ಪೂರ್ಣ 10 ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಲಾದ ಮೂಲ ವೇತನದ ಸರಾಸರಿಯನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈಗಿರುವಂತೆಯೇ ಉಪಲಬ್ಧಿಕ್ಕೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವ ಸ್ಥಗಿತ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳು(ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ) ನಿಯಮಗಳು, 1999 ರ ನಿಯಮ-7 ರ ಉಪ ನಿಯಮ-(3) ರ ಅಡಿ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದು ಸಹ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ನಿಯಮ-377 ರನ್ವಯ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಸಕ್ಷಮವಾದ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾದ ಅಥವಾ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ 1/3 ಅಂಶಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗದಷ್ಟು ಭಾಗವನ್ನು ಒಂದೇ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ಪರಿವರ್ತನೆಗೆ ಮಂಜೂರು ನೀಡಲು ಇರುವ ಅವಕಾಶದ ಬದಲಿಗೆ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ 1/5 ಅಂಶಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗದಷ್ಟು ಭಾಗವನ್ನು ಒಂದೇ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ಪರಿವರ್ತನೆಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ. ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ "ಪರಿವರ್ತನೆಯ ದೃಢಿತ ಸೋಡಿ ದರ" ವನ್ನು (implicit discount rate) ಶೇ.4 ರಿಂದ ಶೇ.8 ರಷ್ಟು ಸೆಟ್ಟಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಅದಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನಾ ಕೋಷ್ಟಕವನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗುವುದು.
3. ಒಬ್ಬ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಸೇವೆಯನ್ನು ನಿರಂತರಿಸುವ ನಿಬಂಧನೆ ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇರೆಗೆ ವಾಡಿಕೆಯಂತೆ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ವಯಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿಗೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಅಂಥ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ವೈಕಿ ಗ್ರೂಪ್-"ಎ" ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್-"ಬಿ" ವ್ಯಂದದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ 180 ದಿನಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್-"ಸಿ" ಮತ್ತು "ಡಿ" ವ್ಯಂದಗಳ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ 210 ದಿನಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಗಳಿಕೆ ರಜೆಯ ರಜಾ ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾದ ನಗದನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ನಿಯಮ-118(ಎ) ಆನ್ವಯ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

4. ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪಡೆಯಲು ಕನಿಷ್ಠ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕೆಂಬ ನಿರೂಪ-222 ರ ಪರಂಪರಕದಲ್ಲಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ, ಕನಿಷ್ಠ ಹದಿನೈದು ವರ್ಷಗಳ ಅರ್ಹತಾ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕೆಂದು ಆದೇಶಿಸಿದ.

II. ಈ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ 01ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

III. ಈ ಆದೇಶವು, ಮೇಲ್ಕಂಡ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಮತ್ತು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಸಹಾಯಾನುದಾನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ, ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳ ಹಾಗೂ ರಾಜ್ಯ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ, ರಾಜ್ಯ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮತ್ತು ನಿಗಮಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ನೌಕರರಿಗೂ ಸಹ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

IV. ರರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ರರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ.

..ಸಹಿ..

(ಶ್ರೀ.ಎಸ್.ಗೋಪಾಲಕೃಷ್ಣ)  
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,  
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ(ಸೇವೆಗಳು-1).

"ಪ್ರತಿ"

*K. S. S.*

ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು[ಸಿಬ್ಬಂದಿ].  
ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ.

0061



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ.

-\*-

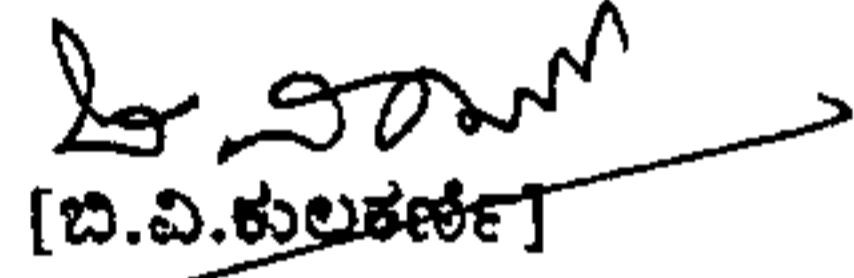
## ಓದಲಾಗಿದೆ:

ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಸನಿತಿ 2003, ದಿನಾಂಕ: 30.9.2003ರ ಆದೇಶವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3605/2003-04, ದಿನಾಂಕ: 6.12.2003.

## **ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3605/2003-04, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 19.12.2003**

ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಸನಿತಿ 2003, ದಿನಾಂಕ: 30.9.2003 ನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3605/2003-04, ದಿನಾಂಕ: 6.12.2003 ನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ತಡೆಹಿಡಿಯಲಾಗಿದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
[ಬಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

**ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು**  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ಎ. ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಔದ್ಯಮಿಕ ಬಾಂಧವ್ಯ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೇಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. /ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ. ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ, ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್‌ಎ -2 ದಾವಿಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಗಳು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋಂ.ಸಂ.659), ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ನಿಗಮದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ ನೌಕರರು ಸೇರಿಕೆ ಕಾಲಾವಧಿಗೂ (Joining Time) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿರುವ ಅವಧಿಯ ಬಗ್ಗೆ.

### ಪೀಠಿಕೆ:

ಕ.ವಿ.ಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘಗಳು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ ವರ್ಗಾವಣೆ/ ಪದೋನ್ನತಿ ಪೇರೇಗೆ ಸ್ಥಳ ನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸಿದ ಹುದ್ದೆಗೆ, ನಿಗದಿತ ಸೇರಿಕೆ ಕಾಲಾವಧಿ (Joining Time) ಮೀರಿದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಸಕ್ರಮಗೊಳಿಸಬೇಕೆಂದು ಪದೇ ಪದೇ ಮನವಿ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ5ಬಿ/ಬಿ58ಎ/2210/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 16-01-2004

ಕ.ವಿ.ಮಂ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ನಿಯಮ 98 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ ವರ್ಗಾವಣೆ/ ಪದೋನ್ನತಿ ಪೇರೇಗೆ ಸ್ಥಳನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸಿದ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗದಿತ ಸೇರಿಕೆ ಕಾಲಾವಧಿ (Joining Time) ಯನ್ನು ಮೀರಿದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಮಾಹಿತಿ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೂ ಸಹ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘದ ಕೋರಿಕೆಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು, 31.12.2003 ರವರೆಗಿನ ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ನಿಗಮದ ಕುಲಂಕುಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಅವಧಿ ಮೀರಿ ಸೇರುವಿಕೆ ಸಮಯವನ್ನು ವಿಶೇಷ ಸಂದರ್ಭವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಸೇರಿಕೆ ಕಾಲಾವಧಿ ಮೀರಿದ ಸಮಯವನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೌಕರರ/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ರಜೆಯೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ, ರಜೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಿ ಮಾಹಿತಿ ಅವಕಾಶವುಳ್ಳ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಆಯಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ/ ನೌಕರರ ಜಮೀನುಗಳಿಗೆ ರಜೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಿ ಮಾಡಿ ಸಕ್ರಮಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂದು ಈ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಒಂದು ವೇಳೆ ಸೇರಿಕೆ ಕಾಲಾವಧಿ ಮೀರಿದ ಅವಧಿಯನ್ನು ರಜೆ ಜಮೀನುಗಳಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆ ಅವಧಿಗೆ ಸಂಬಳರಹಿತ ರಜೆ ಮುಂದುವರಿಸಿ ಮಾಹಿತಿ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು.

ದಿನಾಂಕ: 31.12.2003 ರವರೆಗಿನ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ, ಈ ಆದೇಶವು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಯಾವುದೇ ಕಾರಣದಿಂದ, ದಿನಾಂಕ: 31.12.2003 ರ ನಂತರದ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಪೇರೇಗೆ.

(ಬಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ)

ಪ್ರಧಾನ ಪ್ರವಹಿಸಾಧಕರು

(ಆದಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

### ಪ್ರತಿ:

1. ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗಾವಣೆ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ESCOMs/V.V.N.L
2. ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ತಾಂತ್ರಿಕ), ESCOMs/V.V.N.L.
3. ತ್ರಿಲಿಂಗನಾಪುರ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ESCOMs ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.
4. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಉಪವಿಭಾಗಗಳು), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ESCOMs, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ESCOMs



# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No. KPTCL/B16/3592/98-99



Corporate Office,  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore-560009

Date: 27-2-2004.

## NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, as here under:

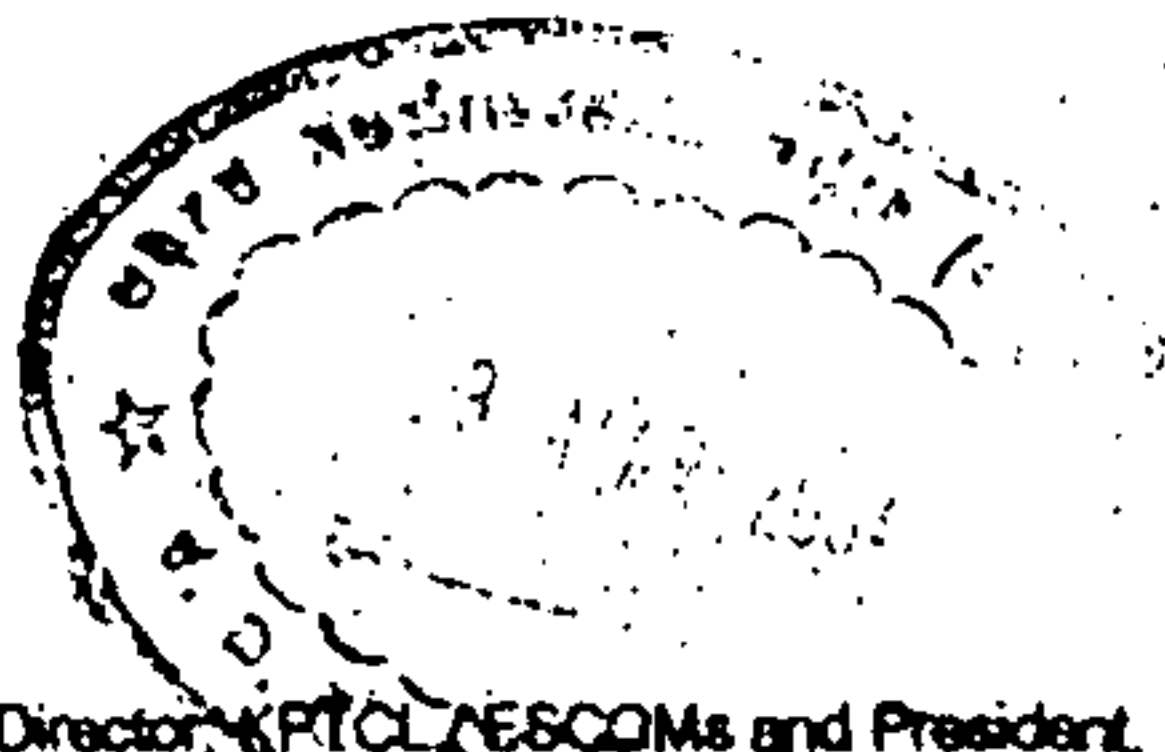
### I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service (Amendment) Regulations, 2004.
- These shall come into force with immediate effect.

### II. AMENDMENT TO REGULATION 343 AND 363 D (i) OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS:

Regulations 343 and 363 D (i) under Chapter XVI, Section C & D of the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, are amended as follows:

Regulation	As existing	As amended
343	Employees drawing pay of Rs.10950/- and above w.e.f., 1.5.1999 are entitled to travel by air for journey on tour within the State between the places connected by Indian Airlines, including Vayudooth Services.	Employees drawing pay of Rs.10950/- and above w.e.f., 1.5.1999 are entitled to travel by air for journey on tour within the State between the places connected by Indian Airlines and Private Airlines.
363 D (i)	An employee drawing pay of Rs.13600/- and above w.e.f., 1.5.1999 is entitled to travel by air (including Vayudoot Services) on transfer and may claim one fare for himself and an additional fare for each member of his family.	An employee drawing pay of Rs.13600/- and above w.e.f., 1.5.1999 is entitled to travel by air on transfer and may claim one fare for himself and an additional fare for each member of his family.



By Order,

(B.V.Kulkarni)  
General Manager  
(Adm. & HRD)

#### Copy to:

- Sri.V.Narayana Gowda, Director, KPTCL/ESCOMs and President, KPTC Employee's Union (Reg. No. 659), Bangalore.
- The Executive Director (Law & IR), KPTCL, Bangalore.
- All Financial Advisers, KPTCL/ ESCOMs.
- All Chief Engineers, Electricity, KPTCL/ ESCOMs.
- All Controllers, KPTCL/ ESCOMs.

0065

6. All Superintending Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
7. All Deputy Controllers, KPTCL/ ESCOMs.
8. All Executive Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
9. PS to MD/ D(P&T)/D(F)/D(T)/GM (Admn. & HRD)/GM (Tech.)/Company Secretary/ PA to DGM(Per.)/(Tech.), KPTCL, PS to MD, VVNL and PS to MD/ D(T) / GM/ DGM of All ESCOMs.
10. All Officers, Corporate Office, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
11. SA-II - Records

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employee's Union (Reg. No. 659), A.R.Circle, Bangalore.
2. The General Secretary, KPTCL Engineers' Association, A.R.Circle, Bangalore
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association, K.R.Circle, Bangalore
4. The General Secretary, KPTCL SC/ST Employees Welfare Assn., K.R.Circle, Bangalore

0066

Grams: "KELBOARD"

Phone : 080 - 22213181

Fax : 080 - 2222351

**KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED.**



No. FA(I/A)/DCA/AAO-2/  
CYS-18/2003-04

Office of the  
Financial Adviser(I/A)  
P.B. No. 9942,  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore-560009.

Dated: 06.03.2004

All Chief Engineers, KPTCL,  
All Superintending Engineers, KPTCL,  
All Controllers of Accounts, KPTCL,  
All Executive Engineers, KPTCL,  
All Accounts Officers, KPTCL,  
All Accounts Officers, Internal Audit, KPTCL,  
All Asst. Accounts Officers, Internal Audit, KPTCL.

**CIRCULAR**

It has come to the notice of the undersigned that the Officers/Officials are **not submitting a copy of the ticket or furnishing ticket numbers** while submitting their T.A. Bills for having travelled in I Class by Rail on tour and such bills are being passed without insisting the same.

The production of voucher/certificates are dispensed only in the case of T.A. on transfers under regulation 363 F. of BESR and the same cannot be applied to other journeys.

Therefore, it is hereby instructed that **all employees should invariably furnish the railway ticket number for having travelled in I Class/AC/AC Chair Car or enclose a copy of the ticket.** The passing authorities should ensure this while passing the T.A. Bills.

Any lapse in this regard will be viewed as violation of regulation 363 F of BESR and treated as excess payment and amount will be subject to recovery besides taking appropriate action.

FINANCIAL ADVISER(I/A)  
5/3/04

0067

# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

NO: KPTCL/B16/3612/2003-04



Corporate Office  
Kaveri Bhavan  
Bangalore - 560 009

Dated: .....  
27 APR 2004

ಕುವೆಂಪು ಜನ್ಮ ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ವರ್ಷ

## NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, as here under:

### I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- (a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations (Amendment), 2004 as here under.  
(b) These shall come into force with immediate effect.

### II. AMENDMENT TO APPENDIX - III viz. "Karnataka Electricity Board Examinations" of the KEB Employees Service Regulations:

Regulation No.	As Existing		Regulation No.	As Amended	
	Name of the Examination	Employee Eligible to appear		Name of the Examination	Employee Eligible to appear
3 (ii) (b)	S.A.S. Part - II	Employees who have Passed SAS Part I Examination and completed "On Job Training"	3 (ii) (b)	S.A.S. Part - II	Employees who have passed SAS Part I Examination. Those who have been promoted as Assistant Accounts Officers consequent to passing of SAS Part I and II Examinations shall undergo an Orientation Training Programme to be conducted for a period of 20 working days before assuming their duties at their places of posting.
	<b>Note:</b> Such of the persons who are appointed as Probationary Assistant Accounts Officers are permitted to appear for SAS Part I and II Examinations simultaneously in addition to Departmental Kannada Language Test or obtained Exemption from passing the Kannada Language Test examination as stipulated under Regulation 6.9.			<b>Note:</b> Such of the persons who are appointed as Probationary Assistant Accounts Officers are permitted to appear for SAS Part I and II Examinations simultaneously in addition to Departmental Kannada Language Test or obtained Exemption from passing the Kannada Language Test examination as stipulated under Regulation 6.9.	

0068

**4. Fees**

The fee prescribed for the above examination/ test after first two FREE attempts are as follows:

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Prescribed Fee	Name of the Examination	Prescribed Fee
(a) Assistants Grade Examinations Part A and B together	Rs.10/- (Ten) only Rs.5/- (Five) per part if taken in parts.	(a) Assistants Grade Examinations Part A and B together	Rs.50/- (Fifty) only
(b) S.A.S Part - I	Rs.15/- (Fifteen) only	(b) S.A.S Part - I	Rs.150/- (One Hundred and Fifty) only
(c) S.A.S. Part - II	Rs.15/- (Fifteen) only	(c) S.A.S. Part - II	Rs.150/- (One Hundred and Fifty) only
(d) Executive Higher	Rs.10/- (Ten) only	(d) Executive Higher	Rs.100/- (One Hundred) only
(e) Executive Lower	Rs.10/- (Ten) only	(e) Executive Lower	Rs.50/- (Fifty) only
(f) Kannada Language Test	Rs.8/- (Eight) only	(f) Kannada Language Test	Rs.50/- (Fifty) only
<b>Note:</b> Part A and B of Assistants Grade Examinations and also SAS Part I and II are treated as separate examinations for this purpose.		<b>Note:</b> Part A and B of Assistants Grade Examinations and also SAS Part I and II are treated as separate examinations for this purpose.	

**6.1 Assistants Grade Examination - Part A**

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper 2	KEB Accounts Manual Volume I and II, KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and current tariffs.	Paper 2	KEB Accounts Manual Volume I and II, KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and current tariffs, <u>Karnataka Electricity Reform Act, Financial Management.</u>
Paper 3	KEB Employees Service Regulations	Paper 3	KEB Employees Service Regulations, <u>Human Resources Development, KEB R&amp;P Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations.</u>

**6.2 Assistants Grade Examination - Part B**

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper I	KEB Accounts Manual Volume IV (Internal Audit), Manual of Financial Powers, Karnataka State Electricity (Supply) Rules 1957, Electricity (Supply) Act 1948.	Paper I	KEB Accounts Manual Volume IV (Internal Audit), Manual of Financial Powers, Karnataka State Electricity (Supply) Rules 1957, <u>Electricity Act 2003, Companies Act, 1956.</u>



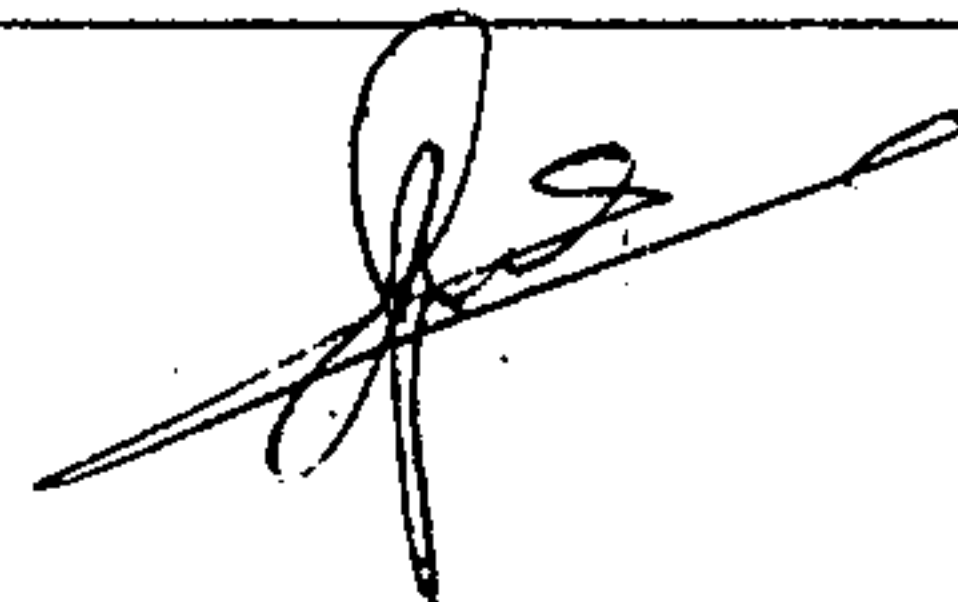
**6.3 S.A.S. Examination - Part - I**

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper 2	KEB Accounts Manual Volume I, KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and Current Tariffs.	Paper 2	KEB Accounts Manual Volume I; KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and Current Tariffs, <u>Financial Management</u> .
Paper 3	KEB Accounts Manual Volume II, Indian Electricity Act, 1910, Karnataka State Electricity (Supply) Rules, 1957, Electricity (Supply) Act, 1948.	Paper 3	KEB Accounts Manual Volume II, Karnataka State Electricity (Supply) Rules, 1957, <u>Electricity Act 2003, Companies Act, 1956.</u>
Paper 5	KEB Employees Service Regulations	Paper 5	KEB Employees Service Regulations, <u>Human Resources Development, KEB R&amp;P Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations.</u>

**6.4 S.A.S. Examination - Part - II**

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper 3	KEB Accounts Manual Volume II, Indian Electricity Act, 1910, Karnataka State Electricity (Supply) Rules, 1957, Electricity (Supply) Act, 1948.	Paper 3	KEB Accounts Manual Volume II, Karnataka State Electricity (Supply) Rules, 1957, <u>Electricity Act 2003.</u>
Paper 5	Industrial Laws, Factories Act, Workmen's Compensation Act, Industrial Disputes Act, Payment of Wages Act, Gratuity Act and Regulations, Employees Family Pension Scheme, Bonus Act, KEB Employees (Classification, Disciplinary, Control and Appeal) Regulations, 1987 and KEB Employees Services (Conduct) Regulations, 1988.	Paper 5	Industrial Laws, Factories Act, Workmen's Compensation Act, Industrial Disputes Act, Payment of Wages Act, Gratuity Act and Regulations, Employees Family Pension Scheme, Bonus Act, KEB Employees (Classification, Disciplinary, Control and Appeal) Regulations, 1987 and KEB Employees Services (Conduct) Regulations, 1988, <u>Companies Act 1956, Karnataka Electricity Reform Act.</u>

0070

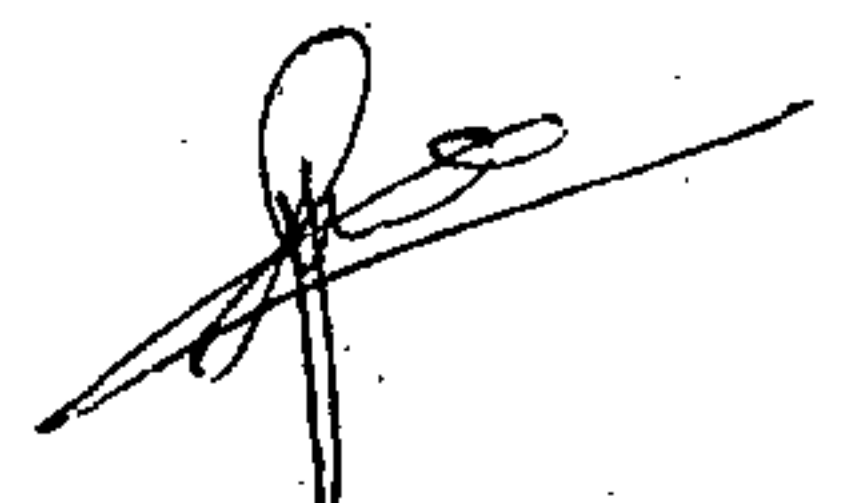


**6.5 Executive Lower**

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper 2 Part B	1) Indian Electricity Rules 1956. 2) KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and current tariffs. 3) KEB Employees Service Regulations; (a) Chapter II Definitions (b) Chapter III General Conditions of Service (c) Chapter IV Pay and Allowances (d) Chapter VIII Leave (e) Chapter XVI Traveling Allowance	Paper 2 Part B	1) <u>Electricity Act 2003.</u> 2) KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and current tariffs. 3) KEB Employees Service Regulations; (a) Chapter II Definitions. (b) Chapter III General Conditions of Service. (c) Chapter IV Pay and Allowances (d) Chapter VIII Leave. (e) Chapter XVI Traveling Allowance. 4) <u>Financial Management</u> 5) <u>Human Resources Development.</u> 6) <u>KEB R&amp;P Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations.</u> 7) <u>Companies Act 1956</u>

**6.6 Executive Higher**

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper 2 (in two parts) Part A	<p style="text-align: center;"><b><u>For Electrical Engineers</u></b></p> KEB Accounts Manuals Volume I and Volume II KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001, and Current Tariffs.	Paper 2 (in two parts) Part A	<p style="text-align: center;"><b><u>For Electrical Engineers</u></b></p> KEB Accounts Manuals Volume I and Volume II KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001, and Current Tariffs. <u>Financial Management</u>
	<p style="text-align: center;"><b><u>For Civil Engineers</u></b></p> (i) KEB Accounts Manuals. Volume I and Volume II. (ii) Execution of Works, Supervision, measurement of works, checking and preparation of bills. (iii) Maintenance of buildings, colony guest houses, power houses, sanitary and water supply systems, water conducting systems, roads etc. (iv) Valuation of buildings, fixation of fair rent, classification of buildings calculation of depreciation etc. (v) Duties and responsibilities of civil engineers of the Board in carrying out various types of works.		<p style="text-align: center;"><b><u>For Civil Engineers</u></b></p> (i) KEB Accounts Manuals Volume I and Volume II. (ii) Execution of Works, Supervision, measurement of works, checking and preparation of bills. (iii) Maintenance of buildings, colony guest houses, power houses, sanitary and water supply systems, water conducting systems, roads etc. (iv) Valuation of buildings, fixation of fair rent, classification of buildings calculation of depreciation etc. (v) Duties and responsibilities of civil engineers of the Board in carrying out various types of works. (vi) <u>Financial Management</u>



<p>Paper 3 (In two parts) Part A</p>	<p style="text-align: center;"><b><u>For Electrical Engineers</u></b></p> <p>Indian Electricity Act 1910 Indian Electricity (Supply) Act, 1948 Indian Electricity Rules, 1956 Industrial Disputes Act, 1947 Factories Act, 1948 Workmen's Compensation Act, 1923 KEBEs' (CDC &amp; A) Regulations, 1987 KEB Employees Services (Conduct) Regulations, 1988</p> <p style="text-align: center;"><b><u>For Civil Engineers</u></b></p> <p>Indian Electricity (Supply) Act, 1948 Industrial Disputes Act, 1947 Factories Act, 1948 Workmen's Compensation Act, 1923 KEB (CDC &amp; A) Regulations, 1987 KEB Employees Services (Conduct) Regulations, 1988 and PWD Codes</p>	<p>Paper 3 (in two parts) Part A</p>	<p style="text-align: center;"><b><u>For Electrical Engineers</u></b></p> <p><b><u>Electricity Act, 2003</u></b> Industrial Disputes Act, 1947 Factories Act, 1948 Workmen's Compensation Act, 1923 KEBEs' (CDC &amp; A) Regulations, 1987 KEB Employees Services (Conduct) Regulations, 1988 <b><u>KEB R&amp;P Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations.</u></b> <b><u>Human Resources Development Karnataka Electricity Reform Act Companies Act 1956</u></b></p> <p style="text-align: center;"><b><u>For Civil Engineers</u></b></p> <p><b><u>Electricity Act, 2003</u></b> Industrial Disputes Act, 1947 Factories Act, 1948 Workmen's Compensation Act, 1923 KEB (CDC &amp; A) Regulations, 1987 KEB Employees Services (Conduct) Regulations, 1988 and PWD Codes <b><u>KEB R&amp;P Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations.</u></b> <b><u>Human Resources Development Karnataka Electricity Reform Act Companies Act 1956</u></b></p>
--	--	--	---

**Insertion of Regulation - 6.6 A**

As Existing	As Amended
<p style="text-align: center;">Nil</p>	<p>Except papers mentioned hereunder, all the remaining papers mentioned at Regulation 6.1 to 6.6 carries 100 Marks each, out of which 40 Marks are ear marked to multiple-choice questions devised on ICR (Intelligent Character Recognition) Question Paper to be answered by the candidates which would be scanned by OMR Machines and Marks awarded accordingly. The remaining 60 Marks are meant for descriptive/ practical type questions which will be evaluated by the identified evaluators.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Papers I and VI of SAS Part I Exam.</li> <li>2. Papers I to V of SAS Part II Exams.</li> <li>3. Paper 1 of Assistant Grade Part A, Executive Higher and Executive Lower Exams.</li> <li>4. Paper 2 of Assistant Grade Part 'B' Exam.</li> </ol>



### 7. Centres of Examinations/ Tests


As Existing	As Amended																					
<p>The Member Secretary, Departmental Examinations Board will arrange to conduct SAS and Kannada Language Test at Bangalore. All other examinations shall be arranged to be conducted by the Superintending Engineer (Elec.), of the respective operation and maintenance circles. Employees who appear for any examinations (Except SAS and Kannada Language Test) will have their respective circle Head Quarter/ Head Quarters of operation and maintenance circle in which their office is situated as centre of examinations.</p>	<p>The Member Secretary, Departmental Examinations Board will arrange to conduct SAS and Kannada Language Test at Bangalore. All other examinations shall arranged to be held at the following Circle Head Quarters:-</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">Name of the Circles</th> <th style="width: 20%;">Circle Headquarters</th> <th style="width: 50%;">Examination to be conducted by</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bangalore North, South and Rural</td> <td>Bangalore</td> <td>SEE, Bangalore North Circle</td> </tr> <tr> <td>Tumkur, Davanagere and Kolar</td> <td>Tumkur</td> <td>SEE, Tumkur Circle</td> </tr> <tr> <td>Mysore and Hassan</td> <td>Mysore</td> <td>SEE, Mysore Circle</td> </tr> <tr> <td>Mangalore and Shimoga</td> <td>Mangalore</td> <td>SEE, Mangalore Circle</td> </tr> <tr> <td>Hubli, Belgaum and Munirabad</td> <td>Hubli</td> <td>SEE, Hubli Circle</td> </tr> <tr> <td>Bijapur and Gulbarga</td> <td>Bijapur</td> <td>SEE, Bijapur Circle</td> </tr> </tbody> </table>	Name of the Circles	Circle Headquarters	Examination to be conducted by	Bangalore North, South and Rural	Bangalore	SEE, Bangalore North Circle	Tumkur, Davanagere and Kolar	Tumkur	SEE, Tumkur Circle	Mysore and Hassan	Mysore	SEE, Mysore Circle	Mangalore and Shimoga	Mangalore	SEE, Mangalore Circle	Hubli, Belgaum and Munirabad	Hubli	SEE, Hubli Circle	Bijapur and Gulbarga	Bijapur	SEE, Bijapur Circle
Name of the Circles	Circle Headquarters	Examination to be conducted by																				
Bangalore North, South and Rural	Bangalore	SEE, Bangalore North Circle																				
Tumkur, Davanagere and Kolar	Tumkur	SEE, Tumkur Circle																				
Mysore and Hassan	Mysore	SEE, Mysore Circle																				
Mangalore and Shimoga	Mangalore	SEE, Mangalore Circle																				
Hubli, Belgaum and Munirabad	Hubli	SEE, Hubli Circle																				
Bijapur and Gulbarga	Bijapur	SEE, Bijapur Circle																				

### 8. Valuation of Answer Scripts

As Existing	As Amended
<p>The Valuation of answer scripts of all the examinations/ test will be done at Bangalore during Office Hours on working days only under the supervision of President, Departmental Examination Board. However valuers are eligible for Traveling Allowances as on Tour in addition to valuation fee as detailed below:-</p> <p>(i) Duration less than 2 Hours - Rs.5/- per Paper.</p> <p>(ii) Duration more than 2 Hours - Rs.8/- per paper subject to minimum of Rs.100/- (One Hundred) Only.</p>	<p>The Valuation of answer scripts of all the examinations/ test will be done at Bangalore under the supervision of President/ Member, Departmental Examination Board. The valuers are eligible for Traveling Allowances as on Tour in addition to valuation fee as detailed below:</p> <p>(i) Duration of Exam/ test which is less than 2 Hours - Rs.7/- per Paper.</p> <p>(ii) Duration of Exam/ test which is more than 2 Hours - Rs.10/- per paper subject to minimum of Rs.125/- (One Hundred and Twenty Five) Only.</p> <p><b>Note:</b></p> <p>(i) The valuers residing in Bangalore are eligible for conveyance allowance of Rs.50/- per day in addition to the valuation fee mentioned above.</p> <p>(ii) Valuation of answer scripts shall also be entrusted to the external faculty who possess experience on the subject matters.</p>

### 9.2 Setting of Question Papers

As Existing	As Amended
<p>(i) Single paper of one subject of Less than 2 Hours - Rs.250/- More than 2 Hours - Rs.400/-</p> <p>(ii) Viva- Voce In Kannada Language Test - Rs.200/- Lumpsum</p>	<p>(i) Single paper of one subject of Less than 2 Hours - Rs.250/- More than 2 Hours - Rs.400/-</p> <p>(ii) Viva- Voce In Kannada Language Test - Rs.200/- Lumpsum</p>



	<p><b>Note:</b></p> <p>(i) The question paper setting shall also be entrusted to the external faculty experts.</p> <p>(ii) Question Bank of all papers shall be prepared by utilising the services of both internal and outside experts in order to choose the questions for setting of question papers. For this purpose the fees shall be as prescribed by the Corporation from time to time.</p>
--	---

### 11. Provision for review

Regulation No.	As Existing	Regulation No.	As Amended
11.2	<p>For this purpose, the reviewing officer shall be paid remuneration of Re.1/- more than the remuneration for valuation, subject to minimum of Rs.125/-</p> <p><b>Note:</b> The remuneration shall be drawn from establishment from which pay and allowances are drawn in respect of examiners/ invigilators/ valuers/ reviewers on the basis of Official memorandum issued by the competent authority.</p>	11.2	<p>For this purpose, the reviewing officer shall be paid remuneration of Rs.12/- per Paper, subject to minimum of Rs.165/-.</p> <p><b>Note:</b> The remuneration shall be drawn from establishment from which pay and allowances are drawn in respect of examiners/ invigilators/ valuers/ reviewers on the basis of Official memorandum issued by the competent authority.</p>

### 14.1 Provision for Retotalling

As Existing	As Amended
<p>Any employee who desires for retotalling of marks obtained in any papers of the examination for which he had appeared, may apply within 30 days, to the examination board after the declaration of the results by payment of a sum of Rs.10/- (Rupees Ten) per paper in any office of the Board. The original receipt in evidence of the payment so made shall be enclosed to the prescribed application form.</p>	<p>Any employee who desires for retotalling of marks obtained in any papers of the examination for which he had appeared, may apply within 30 days, to the examination board after the declaration of the results by payment of a sum of Rs.20/- (Rupees Twenty) per paper in any office of the Corporation/ ESCOMs. The original receipt in evidence of the payment so made shall be enclosed to the prescribed application form.</p>

### Insertion of Regulation - 14.2 A - Provision for supply of answer scripts and revaluation

As Existing	As Amended
Nil	<p>Photocopies of answer scripts shall be supplied to the candidates on their request by collecting a fee of Rs.50/- per paper. Date of Application – Within 10 days from the date of announcement of results.</p> <p><b>Provision for revaluation</b> Application to be submitted within 10 days from the date of obtaining Xerox copies. Revaluation fee is Rs.500/- per paper. The answer scripts of all the applicants will</p>



be placed before the Examination Board which will study each case and decide whether revaluation has to be done or not. The revaluation fee shall be paid by the applicant by a crossed Demand Draft in favour of Member Secretary, Examination Board, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore. The Demand Draft will be returned in cases where revaluation is not done.

By Order,

  
(R. SRIDHAR)  
COMPANY SECRETARY

Copy to:

- 1) Sri.V.Narayana Gowda, President, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659) and Director, KPTCL/ESCOMs.
- 2) The Executive Director (Law & IR), KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
- 3) All Chief Engineers (Electy.), KPTCL/ESCOMs.
- 4) All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
- 5) All Superintending Engineers (Elect.), KPTCL/ESCOMs.
- 6) All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- 7) All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
- 8) All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- 9) All Officers, Corporate Office, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
- 10) PS to MD/ Director (Transmission)/(P & IT)/(Finance)/ General Manager (Admn. & HRD)/(Technical)/ Company Secretary, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
- 11) PS to MD/ Director (Technical)/ General Manager (A & HRD), ESCOMs.

Copy for information to:

- 1) The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
- 2) The General Secretary, KEB Engineers' Association.
- 3) The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
- 4) The General Secretary, SC/ST Welfare Central Committee (Reg.).

ಆ ಮತದ ಈ ಮತದ ಹಳೆ ಮತದ ಸಹವಾಸ  
ಸಾಕನ್ನು ಸೇರಿಸಿ ಮನುಷ್ಯ ಮತಕೆ  
ಓ ಬನ್ನಿ ಸೋದರರೆ ವಿಶ್ವ ಪಥಕೆ

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆ.ಆರ್.ಬಿ.ಇ.ಎನ್

ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆ.ಪ್ರಾನ್ಸ್



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",  
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2106/2002-03

ದಿನಾಂಕ: 27 MAY 2004

## ಸುವಂಶು ದಿವ್ಯ ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ವರ್ಷ

- ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಪಿ),
- ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಾಗಲಿ:
- ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕೃತ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಪಿ),
- ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು
- ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಪಿ),
- ಎಲ್ಲಾ ಉಪನಿರೀಕ್ಷಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು,
- ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

ಮಾನ್ಯರೆ,

ವಿಷಯ: ಪ್ರಾಣಿ ಸೇವಾಪಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಬಡ್ಡಿಯಿಲ್ಲದೆ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಿಗೆ ಒಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

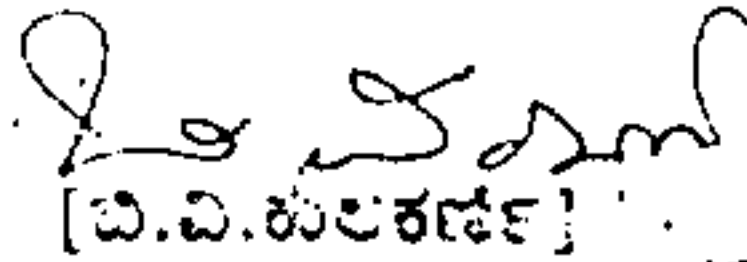
ಉಲ್ಲೇಖ: ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2106/2002-03 ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ಹಾಗೂ ಸುತ್ತೋಲೆ ದಿನಾಂಕ: 24.07.2003.

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2106/2002-03 ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ರ ಪ್ರಕಾರ ಪ್ರಾಣಿ ಸೇವಾಪಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಬಡ್ಡಿಯಿಲ್ಲದೆ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಿಗೆ ಒಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ನಿಗಮ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ಪಾಲವಾರು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾರೆ.

ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಿಗೆ ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ ಹಾಗೂ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಈ ಎರಡು ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಲು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು ಕನ್ನಡ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಟ್ರಾನ್ಸ್ಮಿಷನ್ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಆಂಗ್ಲ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಟ್ರಾನ್ಸ್ಮಿಷನ್ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಲು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ 8 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ವಿವಿ/ಸಂಖ್ಯೆ/2002-03-02 ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ರ ಪ್ರಕಾರ ಬಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಗ್ಯಾರಂಟಿ ನೌಕರರನ್ನು ಹೊಂದತಪಡಿಸಿ ಇತರೆ ನೌಕರರು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ನಿಗದಿತ ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತ್ಯೀಕರಣಗೊಳಿಸಬೇಕಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಪ್ರೋಫೆಷನಲ್ ಅಥವಾ ಅಕ್ಯಾಡಮಿಕ್ ಏರ್ವೈಷ್ಯತೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದರೆ ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರಿ ವಿಶ್ವಾಸು ಕಠಿಯಿಂದ ವಿಚಾರಯುಕ್ತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಾಗಿ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿ ಅನಂತ ಪ್ರೋಫೆಷನಲ್ ಅಥವಾ ಅಕ್ಯಾಡಮಿಕ್ ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪ್ರಾರ್ಥಿಸಲ್ಪಟ್ಟವೆ ಎಂದು ಘೋಷಣೆಯಾಗಿದ್ದು ಸರ್ಕಾರಿ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು ಹಾಗೂ ನೌಕರ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಹೊಂದಬೇಕಾದ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ್ದರೆ ನಿಗದಿತ ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ರ ಆದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ಇವರಿಗೆ ಮುಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು ಎಂದು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಬಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು ಕಠಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗೇ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಬೇಕಿರುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ.

  
[ಪಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಪ್ರತಿ:

ಶ್ರೀ.ವಿ.ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659) ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾರ್ಯಾಚಾರ ಮತ್ತು ತಿದ್ದುಪಡಿ:ಬಾಂಧವ್ಯ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.  
ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಭಿವಾಹಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.  
ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮದ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.  
ಎಸ್.ಎ-2, ಗಾಂಧಿ ಬಿಛಾನ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ:

ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ. ಸಂಖ್ಯೆ: 659)  
ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (ರಿ), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

ವೀಕ್ಷಣೆ ತುಡು ಇಂದವೆ ಕಂಕಣ ಕಟ್ಟಿಂವೇ  
ಕನ್ನಡನಾಡೊಂದೇ ಇನ್ನೊಂದು ತಾನೊಂದೇ



# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/B6/676/99-2000



Corporate Office,  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore - 560 009.

Dated: 26.7.2005

## NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations as hereunder.

### I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- a. These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations "Education Leave (Paid)" Regulations, 2005 (Amendment)
- b. These shall come into force from the date notified.

### II. AMENDMENT BY WAY OF INSERTION OF NEW REGULATION 142 (A) UNDER CHAPTER VIII, SECTION- 'C' OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS AS FOLLOWS.

#### Regulation 142 (A): "Education Leave (Paid)"

- i) These Regulations are applicable to all the employees of the Corporation who have put in a minimum of five years satisfactory service excluding those employed on contract, deputation, training, apprentice and casual labourers.
- ii) The Education Leave (Paid), ['ELP' for short] cannot be claimed as a matter of right and shall be granted purely at the discretion of the Managing Director.
- iii) Discretion is vested in the sanctioning authority to refuse or revoke leave at any time, for any reasons.
- iv) ELP may be granted for acquiring additional qualification, professional advancement, professional training at any level, **within the country and do not apply to any study outside India.**
- v) ELP may be granted in respect of those employees who are already undergoing such courses at the discretion of the Managing Director, subject to fulfillment of all other terms and conditions.
- vi) ELP shall not be granted for any period of study involving a duration of more than 24 months.

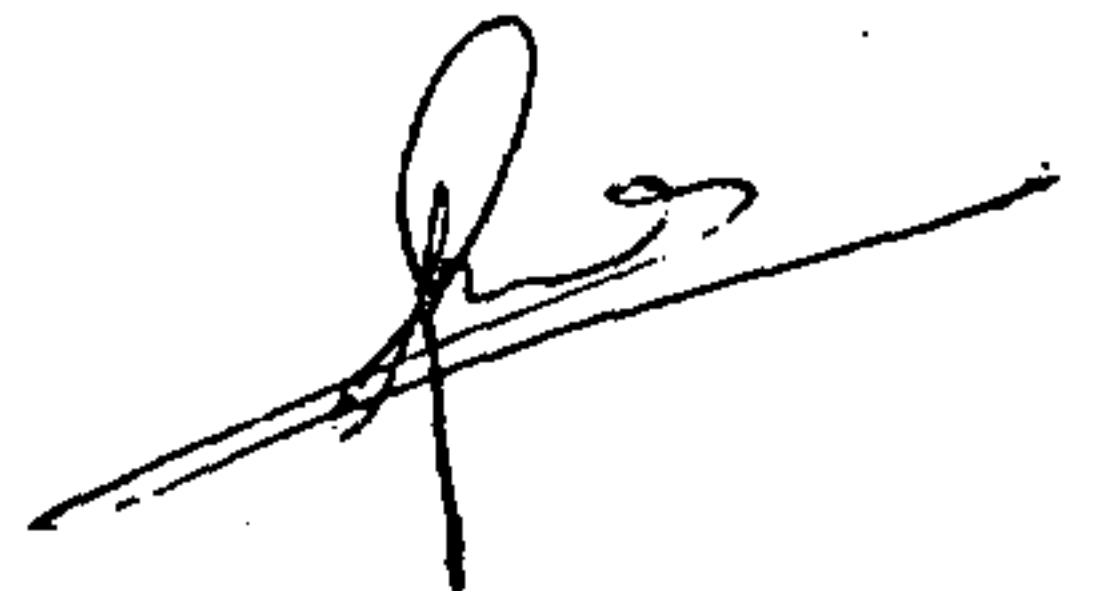
0078

- vii) The employee proposing to undertake the course may be granted ELP not exceeding 24 months. During the first 6 months of this leave, the employee will be entitled to full pay, without dearness or other allowances of any kind. During the next 6 months of the course, the employee will be entitled to 50 per cent of the pay, without dearness or other allowances of any kind. During the balance period of course, the employee will be entitled to 25 percent of the pay, without dearness or other allowances of any kind.
- viii) In the event of course extending beyond 24 months and up to 36 months, the competent authority may at his discretion sanction ELP exceeding 24 months, without pay.
- ix) The leave admissible under these Regulations shall be granted only after exhausting all leave other than Casual Leave at the credit of the officer/workmen and in combination with or in continuation of any other kind of leave, except Casual Leave.
- x) The Corporation may consider reimbursement of the fee of a course/training, if the employee need not attend a regular academic or semi-academic course, provided the course of training or study tour is certified to be of use to the Corporation and is related to the work or duties of the employee and no ELP is sought (within the limits to be prescribed by the MD).
- xi) ELP shall not be granted to employees who have attained the age of 50 (fifty) years.
- xii) ELP shall not be granted to the employees in respect of whom disciplinary proceedings have been initiated or is pending, or a penalty has been imposed within the previous 5 years.
- xiii) The employee granted ELP shall produce necessary attendance certificate from the Institution, in which he/she undertook study.
- xiv) Employees granted ELP shall not be eligible for any cost of fees for study or any other allowance or traveling allowance.
- xv) The employee shall resume duty on completion of ELP. When the course of study falls short of the leave granted, the employee shall resume duty on the conclusion of the course study duly obtaining necessary permission from Managing Director.
- xvi) If the employee does not obtain the necessary qualification by completing the studies and appearing in the necessary examination, etc., all the benefits extended under these regulations including expenses if any incurred by the Corporation shall be recovered from the employee concerned from his salary or other amounts payable.

**Method of Application:**

- (1) The employee may apply for ELP, justifying how the course of study is beneficial to the Corporation.

0079



- (2) All applications for ELP with particulars stating the course of study, institution in which it will be undertaken, period of study and other relevant particulars as required shall be submitted to the General Manager (Admn. & HRD), through proper channel, at least 6 months in advance before the date of commencement of the course.
- (3) The Managing Director may, after obtaining further information as he deems fit may grant ELP as per these Regulations.

**Other issues:**

- (1) Employees who are granted ELP shall execute a bond with a surety acceptable to Managing Director duly undertaking to serve the Corporation for a minimum period of three years on expiry of the ELP. A specimen of the form is given as Annexure.
- (2) An employee who is granted ELP may be permitted to receive any scholarship or stipend that may be awarded to him from the Government or non-Government source or the institution. The employee shall file a declaration to the Corporation providing the nature and quantum of scholarship or stipend received/sanctioned to him.
- (3) The period of ELP shall be counted as service for promotion, annual increments and pensionary benefits. Increase in the pay fixation benefits on promotion during the leave will be given only with effect from the date of his re-joining the duty after the expiry of the leave.
- (4) The employee shall not claim as a matter of right promotion or higher grade or higher scales of pay on the ground of completion of study/training. The promotion to the higher grade shall be subject to KEB R & P Regulations and other conditions.
- (5) If an employee is on ELP or training, his case for promotion, if eligible will be considered only on his return from leave and not till then.
- (6) The employee, on his return from study/training, shall within (30) days submit a detailed report on the course successfully completed by him while on ELP and certificate issued to that effect.
- (7) The number of personnel considered eligible for ELP under this Regulation, shall not exceed 5% of the strength in the Corporation (Technical, Accounts, other than Technical/Accounts, Maintenance, etc.)

By order,

  
Company Secretary  
KPTCL

**Copy to:**

1. Sri.N.Jayaraj, Director, KPTCL and President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. Sri.B.N.Sathya Premakumar, Director, MESCOM, HESCOM, GESCOM and President, KEB Engineers' Association.
3. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.

4. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director (P&IT)/Director (Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
10. PS to GM (A&HRD)/GM (Tech.), Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office, KPTCL, Bangalore.
12. SA-II, Records.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association,
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

0081

# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure to Notification No.KPTCL/B16/B6/676/99-2000 dated 26.7.2005.

## INDEMNITY BOND

This Bond is executed on the \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ 20\_\_ by Sri./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o \_\_\_\_\_ of Sri. \_\_\_\_\_ working as \_\_\_\_\_ aged \_\_\_\_\_ years, residing at \_\_\_\_\_.

### IN FAVOUR OF

Karnataka Power Transmission Corporation Limited, a Corporation incorporated under the Companies Act, 1956, and having its Corporate Office at Kaveri Bhavan, Bangalore-09 (hereinafter called the CORPORATION).

- I. WHEREAS Sri./Smt. \_\_\_\_\_ an employee of the Corporation at \_\_\_\_\_ office being desirous of undergoing a course of study in \_\_\_\_\_ at \_\_\_\_\_ Institution, for a period of \_\_\_\_\_ months applied to the Corporation for the grant of Education Leave (Paid) in order to enable him/her to do so.
- II. (i) WHEREAS the Corporation has sanctioned such leave for a period of \_\_\_\_\_ months for the said purpose subject to the terms and conditions contained in the Education Leave (Paid) Regulations, 2005 and hereafter in force in the Corporation.
- (ii) WHEREAS Sri./Smt. \_\_\_\_\_ has accepted to avail Education Leave as per the Education Leave (Paid) Regulations, 2005 and has agreed to give an undertaking in the format prescribed.

### III NOW THIS BOND WITNESSES AS FOLLOWS:

That in consideration of the Corporation having agreed to grant to the employee ELP as aforesaid and giving him/her such salary and other benefits as are admissible under the ELP Rules of Corporation, the employee hereby agrees and covenants with the Corporation as follows:

1. That he/she shall utilise the leave only for the purpose of taking the said course and no other.
2. That whilst undergoing the course he/she shall diligently and conscientiously apply himself/herself to study, endeavour to pass tests and examinations as may be held in that behalf creditably duly observing the rules and regulations of conduct and discipline in force in the Institution where he/she undertakes the study and in every way conduct himself/herself honourably so as to bring credit to himself/herself and to the Corporation.
3. That he/she shall not, during the period of leave, take up any part-time, whole time or other gainful employment or work;

4. That he/she shall, during the period of leave from time to time keep the Corporation posted with accurate information about the progress made by him/her in the studies and furnish such other or further information as may be required by the Corporation, and on completion of the course furnish to the Corporation a certificate from the concerned authority in that behalf;
5. Upon completion of the course or the expiry of the period of sanctioned leave, whichever is earlier, he/she shall promptly rejoin duty in the Corporation and serve the Corporation diligently, satisfactorily and faithfully for a minimum period of three years from the date of rejoining in such post as may be assigned to him/her;

In computing this period of study, any periods of unauthorised absence or absence on leave without pay shall be excluded. The employee shall not, by reason only of his/her study, be entitled to any higher post than that he/she held at the time of taking leave or preferential treatment or additional emoluments or other benefits or privileges from the Corporation;

6. That in the event of the employee, committing breach of the conditions of leave or failing or neglecting to fulfill all or any of the foregoing covenants on his/her part or in the event of his/her services being terminated by the Corporation for contravention of any of the terms of this agreement or for any other misconduct, before the completion of the terms of this agreement or for any other misconduct, before the completion of the covenanted period of \_\_\_\_\_ months, Sri./Smt. \_\_\_\_\_ undertakes unconditionally to reimburse the Corporation all the expenses incurred by the Corporation during the period or in connection with such leave, including salary and allowances, if any, paid to him/her and contributions made towards Pension, Gratuity, Leave and other funds, with an interest at the rate of 13.5% p.a. in addition to pay liquidated damage at the rate of Rs.10,000/- (Rupees Ten Thousand only) for every year or part thereof shortfall out of the covenant period of \_\_\_\_\_ months.

IN WITNESS WHEREOF the employee has executed these presents at \_\_\_\_\_ (place) in the presence of the witnesses attesting hereunder.

**EMPLOYEE**

**WITNESSES:**

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

Accepted for  
KPTCL

**ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ**

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ66/1462/2005-06

ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ,

ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ದಿನಾಂಕ: 26 OCT 2005

**ಸುತ್ತೋಲೆ**

26 OCT 2005

ವಿಷಯ:- ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ-ಎ ಮತ್ತು ಭಾಗ-ಬಿ ಹಾಗೂ ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯೂಟೀವ್ ಟೈಯರ್ ಮತ್ತು ಲೋಯರ್ ಪರಿಣಿಯ ಪಠ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಹೊಸ ವಿಷಯಗಳ ಸೇರಿಕೆ ಕುರಿತು.

ಉಲ್ಲೇಖ:- ಈ ಕಛೇರಿಯ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ16/3612/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 27-4-2004.

\*\*\*\*\*

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಣಿಗಳನ್ನು ಡಿಸೆಂಬರ್, 2005 ರಲ್ಲಿ ನಡೆಸಲು ಪರ್ಯಾಯೋಚಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಸದರಿ ಪರಿಣಿಯ ಮತ್ತು ತದನಂತರ ನಡೆಯುವ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಣಿಗಳ ಪಠ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಹೊಸ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪತ್ರಿಕೆಗಳು	ಸೇರ್ಪಡೆಯಾದ ವಿಷಯಗಳು	ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಲಾದ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು (Chapters) / ಸೆಕ್ಷನ್‌ಗಳು
ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ- ಭಾಗ - ಎ ಪತ್ರಿಕೆ - II	1) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1999 (The Karnataka Electricity Reform Act, 1999)	<u>ಪಾರ್ಟ್ - I - ಪೂರ್ವಭಾವಿ (Preliminary)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ - 1 ಮತ್ತು 2 <u>ಪಾರ್ಟ್ - II - ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಆಯೋಗ (Karnataka Electricity Regulatory Commission)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ - 3 ರಿಂದ 8 <u>ಪಾರ್ಟ್ - III - ಆಯೋಗದ ನಡವಳಿಗಳು, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳು. (Proceedings, Powers and Functions of the Commission)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 9 ರಿಂದ 11. <u>ಪಾರ್ಟ್ - IV - ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಗಳು (Powers of the State Government)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 12 <u>ಪಾರ್ಟ್ - VII - ಪ್ರಸಾರಣ ಮತ್ತು ಸರಬರಾಜಿಗಾಗಿ ಪರವಾನಗಿ (Licensing of Transmission and supply)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 18 ರಿಂದ 26 <u>ಪಾರ್ಟ್ - VIII - ಜಠಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಪರವಾನಗಿದಾರರಿಗೆ ಹಣಕಾಸು ಒದಗಿಸುವಿಕೆ. (Tariffs and Financing the Licensees)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 27 ಮತ್ತು 28
	2) ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ (Financial Management)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು

<p>ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ- ಭಾಗ - ಎ ಪತ್ರಿಕೆ- III</p>	<p>1). ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರ ಛೇದನ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳು (KEB R&amp;P Regulations)</p>	<p>I ರಿಂದ IV ರವರೆಗಿನ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು</p>
<p>ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ- ಭಾಗ - ಬಿ ಪತ್ರಿಕೆ - I</p>	<p>2) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (H.R.D)</p> <p>1) ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 (The Electricity Act, 2003)</p>	<p>ಕೃಷಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು</p> <p><u>ಪಾರ್ಟ್ - I - ಪೂರ್ವಭಾವಿ (Preliminary)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 1 ಮತ್ತು 2</p> <p><u>ಪಾರ್ಟ್ - II - ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಕಾರ್ಯನೀತಿ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆ (National Electricity Policy and Plan)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 3 ರಿಂದ 6</p> <p><u>ಪಾರ್ಟ್ - IV - ಪರವಾನಗಿ ನೀಡುವಿಕೆ (Licensing)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 12 ರಿಂದ 24</p> <p><u>ಪಾರ್ಟ್ - V - ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಪ್ರಸಾರಣ - ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ಪ್ರಸಾರಣ, ಒಳರಾಜ್ಯ ಪ್ರಸಾರಣ ಮತ್ತು ಪ್ರಸಾರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ಪ್ರಾವಿಷನ್ (Transmission of Electricity - Inter State Transmission, Intra State Transmission, Other provisions relating to transmission)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 25 ರಿಂದ 41</p> <p><u>ಪಾರ್ಟ್ - VI - ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ವಿತರಣೆ</u> <u>ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ವಿತರಣೆ ಪರವಾನಗಿದಾರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಾವಿಷನ್ ಗಳು, ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ವ್ಯಾಪಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಾವಿಷನ್ ಗಳು, ಸಾಮಾನ್ಯ ಸರಬರಾಜಿನ ಪ್ರಾವಿಷನ್ ಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರ ರಕ್ಷಣೆ, ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟಗಳು</u> <u>(Distribution of Electricity - Provision with respect to distribution Licensees, Provisions with respect to electricity traders, Provisions with respect to supply generally, Consumer protection, Standards of performance)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 42 ರಿಂದ 60</p> <p><u>ಪಾರ್ಟ್ - VII - ಜಕಾತಿಗಳು (Tariffs)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 61 ರಿಂದ 66</p> <p><u>ಪಾರ್ಟ್ IX - ಕೇಂದ್ರೀಯ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ - ಅದರ ಸಂವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳು</u> <u>(Central Electricity Authority - Constitution and functions of Authority)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 70 ರಿಂದ 73</p> <p><u>ಪಾರ್ಟ್ - XV - ವಿಶೇಷ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು (Special Courts)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 153 ರಿಂದ 157</p>



	2) ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 (The Companies Act, 1956)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯೂಟಿವ್ ಹೈಯರ್‌ಪತ್ರಿಕೆ-2 (ವಿದ್ಯುತ್ ಮತ್ತು ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿ- ನಿಯರ್‌ಗಳಿಗಾಗಿ)	1) ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ (Financial Management)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯೂಟಿವ್ ಹೈಯರ್ ಪತ್ರಿಕೆ -3 (ವಿದ್ಯುತ್ ಮತ್ತು ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗಳಿಗಾಗಿ)	1) ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, (KEB R&P Regulations)	ಅಧ್ಯಾಯ I ರಿಂದ IV
	2) ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 (The Electricity Act, 2003)	ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ-ಬಿ, ಪತ್ರಿಕೆ-I ರ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪಾಠ್ಯಗಳು (As prescribed above for Assistant Grade Part-B- Paper-I exam)
	3) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1999 (The Karnataka Electricity Reform Act, 1999)	ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ-ಎ, ಪತ್ರಿಕೆ-II ರ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪಾಠ್ಯಗಳು (As prescribed above for Assistant Grade Part -A- Paper-II exam)
	4) ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 (The Companies Act, 1956)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
	5) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (H.R.D)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯೂಟಿವ್ ಲೋಯರ್ - ಪತ್ರಿಕೆ - II	1) ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 (The Electricity Act, 2003)	ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ-ಬಿ, ಪತ್ರಿಕೆ-I ರ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪಾಠ್ಯಗಳು (As prescribed above for Assistant Grade Part-B- Paper-I exam)
	2) ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, (KEB R&P Regulations)	ಅಧ್ಯಾಯ I ರಿಂದ IV
	3) ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 (The Companies Act, 1956)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು

4) ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ (Financial Management)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
5) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (Human Resource Development)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು


ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಪರಿಕೆಗಳು ಈ ಹಿಂದೆ ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ನಡೆಯುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವ ಬದಲಾವಣೆಯೂ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕೈಪಿಡಿಯೊಂದನ್ನು (Notes) ತಯಾರಿಸಿ, ಮುದ್ರಿಸಿ ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ವಿವಿವಿ ದ ಎಲ್ಲಾ ಕಚೇರಿಗಳಿಗೆ ಉಪಯೋಗಕ್ಕೆ / ಮಾರಾಟಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 ರ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನೂ ಸಹ ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003, ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1999 ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪುಸ್ತಕಗಳು (Bare Acts) ಪುಸ್ತಕದ ಅಂಗಡಿಗಳಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿದ್ದು ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥಿಗಳು ಅವುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಿ ಓದಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ. ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ವಲಯ/ವ್ಯಕ್ತ/ ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದ್ದು ಅವುಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಕೆಗಳಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು ಸಹಾ ಇದರೊಂದಿಗೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೌಕರರ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುವಂತೆ ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

 26/10/05  
ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:-

- 1) ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಆ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ. ಮೈಸೂರು.
- 2) ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 3) ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 4) ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 5) ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 6) ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 7) ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 8) ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಟಿ.ಡಿ.ಹೆಚ್.ಇ.ಎಸ್., ಟಿ.ಡಿ.ಬ್ಯಾಂ.
- 9) ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು /ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. /ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 10) ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- 11) ಎಲ್ಲಾ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 12) ನೋಟೀಸ್ ಬೋರ್ಡ್.

0087

## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ66/1461/2005-06

ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ,

ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-9.

ದಿನಾಂಕ: **29 MAR 2006**

### ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ:- ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಪರಿಷ್ಕೆಯ ಪಠ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಹೊಸ ವಿಷಯಗಳ ಸೇರಿಕೆಯ ಕುರಿತು.

ಉಲ್ಲೇಖ:- ಈ ಕಛೇರಿಯ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ66/3612/2003-04

ದಿನಾಂಕ: 27-4-2004.

\*\*\*\*\*

ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಪರಿಷ್ಕೆಯನ್ನು ಜೂನ್ - 2006 ರಲ್ಲಿ ನಡೆಸಲು ಪರ್ಯಾಲೋಚಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಪರಿಷ್ಕೆಗೆ ಹಾಗೂ ತದನಂತರ ನಡೆಯುವ ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಪರಿಷ್ಕೆಗಳ ಪಠ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಹೊಸ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪತ್ರಿಕೆಗಳು	ಸೇರ್ಪಡೆಯಾದ ವಿಷಯಗಳು	ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಲಾದ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು (Chapters) / ಸೆಕ್ಷನ್‌ಗಳು
ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್.ಭಾಗ 1 - ಪತ್ರಿಕೆ 2	ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ (Financial Management)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್.ಭಾಗ 1 - ಪತ್ರಿಕೆ 3	1)ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 (The Electricity Act, 2003)	ಪಾರ್ಟ್ - I - ಪೂರ್ವಭಾವಿ (Preliminary) ಸೆಕ್ಷನ್ 1 ಮತ್ತು 2 ಪಾರ್ಟ್ - II - ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಕಾರ್ಯನೀತಿ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆ (National Electricity Policy and Plan) ಸೆಕ್ಷನ್ 3 ರಿಂದ 6 ಪಾರ್ಟ್ - IV - ಪರವಾನಗಿ (Licencing) ಸೆಕ್ಷನ್ 12 ರಿಂದ 24 ಪಾರ್ಟ್ - V - ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಪ್ರಸಾರಣ - ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ಪ್ರಸಾರಣ, (Transmission of Electricity - Inter State Transmission) ಸೆಕ್ಷನ್ 25 ರಿಂದ 41 ಪಾರ್ಟ್ - VI - ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ವಿತರಣೆ (Distribution of Electricity) ಸೆಕ್ಷನ್ 42 ರಿಂದ 60 ಪಾರ್ಟ್ - VII - ಜಕಾತಿಗಳು (Tariffs) ಸೆಕ್ಷನ್ 61 ರಿಂದ 66 ಪಾರ್ಟ್ IX - ಕೇಂದ್ರೀಯ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಆಯೋಗ - ಆಯೋಗದ ಸಂವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳು (Central Electricity Authority - Constitution and functions of Authority) ಸೆಕ್ಷನ್ 70 ರಿಂದ 73 ಪಾರ್ಟ್ X - ನಿಯಂತ್ರಣಾ ಆಯೋಗಗಳು (Regulatory Commissions) ಸೆಕ್ಷನ್ 76 ರಿಂದ 88 ಪಾರ್ಟ್ - XV - ವಿಶೇಷ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು (Special Courts) ಸೆಕ್ಷನ್ 153 ರಿಂದ 157

	2) ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 (The Companies Act, 1956)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್.ಭಾಗ 1 - ಪತ್ರಿಕೆ 5	1) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (Human Resource Development)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
	2) ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರಿಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು (KEB R&P Regulations)	I ರಿಂದ IV ರ ವರೆಗಿನ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು.
ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್.ಭಾಗ 2 - ಪತ್ರಿಕೆ 3	ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 (The Electricity Act, 2003)	ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಭಾಗ-1, ಪತ್ರಿಕೆ-3 ರ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ, ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪಾರ್ಟ್‌ಗಳು (As prescribed above for SAS Part-I- Paper-III exam)
ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್.ಭಾಗ 2 - ಪತ್ರಿಕೆ 5	1) ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 (The Companies Act, 1956)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
	2) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1999 (The Karnataka Electricity Reform Act, 1999)	<u>ಪಾರ್ಟ್ - I - ಪೂರ್ವಭಾವಿ (Preliminary)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ - 1 ಮತ್ತು 2 <u>ಪಾರ್ಟ್ - II - ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಆಯೋಗ</u> (Karnataka Electricity Regulatory Commission) ಸೆಕ್ಷನ್ - 3 ರಿಂದ 8 <u>ಪಾರ್ಟ್ - III - ಆಯೋಗದ ನಡವಳಿಗಳು, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು</u> <u>ಕಾರ್ಯಗಳು. (Proceedings, Powers and Functions of the</u> <u>Commission)</u> ಸೆಕ್ಷನ್ 9 ರಿಂದ 11 <u>ಪಾರ್ಟ್ - IV - ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಗಳು</u> (Powers of the State Government) ಸೆಕ್ಷನ್ 12 <u>ಪಾರ್ಟ್ - VII - ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜಿಗಾಗಿ ಅನುಮತಿ</u> (Licencing of Transmission and supply) ಸೆಕ್ಷನ್ 18 ರಿಂದ 26 <u>ಪಾರ್ಟ್ - VIII - ಜಕಾತಿ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸಿಗಾಗಿ ಅನುಮತಿ</u> (Tariffs and Financing the licencees) ಸೆಕ್ಷನ್ 27 ಮತ್ತು 28 <u>ಪಾರ್ಟ್ X - ಸಲಹಾ ಸಮಿತಿ, ಗ್ರಾಹಕರ ಸಮಾಲೋಚನೆ, ಸುದ್ದಿಯನ್ನು</u> <u>ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆ, ಕಾರ್ಯದ ಗುಣಮಟ್ಟ ಮುಂತಾದವುಗಳು</u> (Advisory committee, Consumer Consultation, Disclosure of Information, Standard of Performance ) ಸೆಕ್ಷನ್ 34 ರಿಂದ 38

		<p><u>ಪಾರ್ಟ್ XII - ಅಪರಾಧಗಳು ಮತ್ತು ದಂಡಗಳು (Offences and Penalties)</u>  ಸೆಕ್ಷನ್ 42 ರಿಂದ 47</p> <p><u>ಪಾರ್ಟ್ XIII - ಇತರೆ (Miscellaneous)</u>  ಸೆಕ್ಷನ್ 48 ರಿಂದ 57</p>
--	--	--

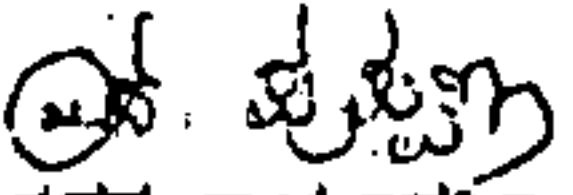
ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಈ ಹಿಂದೆ ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ನಡೆಯುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಪಠ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಬದಲಾವಣೆಯೂ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕೈಪಿಡಿಯೊಂದನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ, ಮುದ್ರಿಸಿ ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ವಿವಿನಿ ಯ ಎಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಉಪಯೋಗಕ್ಕೆ / ಮಾರಾಟಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 ರ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಸಹ ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ - 2003, ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ - 1956 ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1999 ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪುಸ್ತಕಗಳು (Bare Acts) ಪುಸ್ತಕದ ಅಂಗಡಿಗಳಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿದ್ದು ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥಿಗಳು ಅವುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಿ ಓದಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ. ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ವಲಯ, ವೃತ್ತ, ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು ಸಹಾ ಇದರೊಂದಿಗೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೌಕರರ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುವಂತೆ ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

  
ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, 29/3/06

ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-9.

ಪ್ರತಿಗಳು:-

- 1) ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಆ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ. ಮೈಸೂರು / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- 2) ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 3) ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 4) ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 5) ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 6) ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 7) ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 8) ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಟಿ.ಬಿ.ಹೆಚ್.ಇ.ಎಸ್., ಟಿ.ಬಿ.ಡ್ಯಾಂ.
- 9) ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು /ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. /ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 10) ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- 11) ಎಲ್ಲಾ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ಬಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.
- 12) ನೋಟೀಸ್ ಬೋರ್ಡ್.

**KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LTD.,**

Sub: Terms and conditions of Deputation of KPTCL Employees to Government Departments and other Organisations.

Read:

- 1 MSEB letter No.A1/3862//70-71 dated 02.01.1971
- 2 MSEB letter No.A1/3215/72-73 dt:05.09.1972
- 3 Board letter No. KEB/B6/1358/78-79 dated 27.01.1981
- 4 B.O.No.KEB/SAIII/B16/4252/78-79 dated 23.02.1987
- 5 Under Secretary to Finance Dept. Proceedings No. Finance/ 19/ Se Ni Se/ 88 dated: 25.05.1988
- 6 P&GT letter No. CA/(P&GT)/227-32 dated 05.04.2004
- 7 Corporate Office Note dated: 09.03.2007


\*\*

**Ordern No. KPTCL / SA3/ 1598 / 2006-07**

**Bangalore, Dated: 28.04.2007**

Approval is accorded for adopt terms and conditions of deputation of KPTCL/ESCOMs Employees to Government Departments and other Organisations annexed to this order.

By Order,

  
**General Manger( Admn. & HRD),  
KPTCL**

Copy to:

1. All Managing Directors , ESCOMS
2. The Director(Law) / Financial Advisers KPTCL / ESCOMs
3. The Manager (Trustee), Pension & Gratuity Trust , Kaveri Bhavan, Bangalore
4. All Chief Engineers,Electy. KPTCL /ESCOMs
5. All Officers of Corporate Office / The R.A.O. Kaveri Bhavan, Bangalore.
6. Manager (Establishment -2), KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore
7. PS to MD/Director (P&IT) / (Finance)/(Transmission)/ /GM(A&HRD) / KPTCL., B'lore
8. The Gen. Secy., KPTCL Employees' Union / Engineers' Assn / AOs' Assn./ SC & ST Welfare Assn. B'lore.
9. The AO / AEE (El.) / Data Base, Computer Centre, Bangalore. / SA-II Records.

Terms and conditions of Deputation of KPTCL Employees to Government Departments and other Organisations.

...

1. **PERIOD**: The period of deputation shall be one year in the first instance. No deputation allowance shall be admissible if the period of foreign service exceeds five years.
2. The deputation will commence on the date on which the deputationist hands over charge of the post in KPTCL/ESCOMs. and ends on the date on which he assumed charge under KPTCL/ESCOMs on reversion to KPTCL/ESCOMs from Government.
3. **PAY**: During the period of deputation, the deputationist will be paid the pay he would have drawn in KPTCL/ESCOMs from time to time plus a deputation allowance at 5% of the mean between minimum and maximum of the post rounded off to next lower five or ten subject to a maximum of Rs. 200/- PM.
4. **JOINING TIME, PAY & ALLOWANCES**: Pay during joining time, both to and from Government will be paid by Government. The TA on transfer, both to and from KPTCL/ESCOMs, will be met by Government.
5. **DEARNESS ALLOWANCE**: The deputationist will be entitled to the dearness allowance admissible under the rules in force in the Corporation from time to time.
6. **LOCAL ALLOWANCES**: The deputationist will be entitled to payment of local allowances like special locality allowance wherever it is sanctioned.
7. **CONVEYANCE & SPECIAL ALLOWANCE**: The deputationist shall be entitled to a conveyance allowance if any, attached to the deputation post, subject to the maintenance of a conveyance. The deputationist shall be entitled to draw allowances, which are attached to the post of Cashier / Store Keeper / Typist/ Stenographer etc., depending upon the special duties entrusted to him.
8. **TRAVELLING ALLOWANCE**: T.A. for journeys on duty during the period of deputation will be regulated under the rules of Government.
9. **MEDICAL BENEFITS**: The deputationist is entitled to medical benefits under the Rules of State Government.
10. **LEAVE AND PENSION**: During the period of deputation, the deputationist will continue to be governed by the leave and pension rules of KPTCL.
11. **LEAVE AND PENSION CONTRIBUTION**: The Govt. shall pay to KPTCL, Pension contribution at 19.06% on Basic Pay plus DA, Gratuity Contribution at the rate of 2.36% on Basic Pay and 11% Leave Contribution on Pay plus Special Pay, subject to variations as per actuarial valuation and determined by the Pension & Gratuity Trust/KPTCL/ESCOMs.
12. **LEAVE SALARY**: Whenever the deputationist avails leave while on deputation, leave salary including all allowances shall be paid by the Government but the Karnataka Power Transmission Corporation Ltd., shall reimburse to the Government an amount equal to the basic pay of the employee in the Corporation for the period of leave.

...2

13. **DISABILITY LEAVE SALARY**: The Government shall be liable to pay to the deputationist leave salary towards disability leave in respect of disability incurred in and through the service under the Government even though disability manifests itself after the termination of the service under the Government.
14. **LEAVE SALARY ADVANCE**: Advance of leave salary as admissible under KPTCL Service Regulations will be paid by the Government whenever the deputationist proceeds on leave for a period not less than 30 days.
15. **LEAVE TRAVEL CONCESSION**: The deputationist shall be entitled to leave travel concessions to the extent and on conditions laid down by the KPTCL Employees Service Regulations and liability on this account shall be borne by the Government.
16. **LEAVE SURRENDER AND ENCASHMENT BENEFIT**: During the period of deputation, the deputationist is entitled to the benefits of surrender and encashment of privilege / earned leave, which is admissible to all the KPTCL Employees. The foreign employer shall pay the deputationist the leave salary including all allowances due to encashment of surrendered leave, but the KPTCL shall reimburse to the Government an amount equal to the basic pay of the deputationist in the Corporation for such period.
17. **LOANS & ADVANCES**: The Government shall pay all short term loans and advances, such as festival advance, advance for purchase of conveyances etc., as are admissible in the Corporation.
18. The deputationist is entitled for free lighting and free water supply without any ceiling, when posted to project areas or other places as in KPTCL. The cost of energy charges in such cases will however be paid by Government or Statutory bodies. This concession of free lighting is extended to all gazetted and non-gazetted employees who are on deputation.
19. **DISCIPLINARY RULES**: The deputationists shall continue to be governed by the disciplinary rules of the KPTCL while on deputation. The foreign employer shall obtain previous written concurrence of the General Manager (Admn. & HRD) in respect of class III & IV employees, and of the Corporation in respect of class I & II employees, before initiating any penal measures on the deputationist.
20. The deputationists shall be paid Bonus / Ex-gratia, by the Foreign Employer at the same rate and under the same terms and conditions as applicable to KPTCL/ESCOMs Employees or at the rate applicable to the deputed organization, whichever is higher.

  
**General Manager**  
**(Admn. & HRD), KPTCL**





## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

**Sub:** Revision of pensionary benefits.

**READ :**

1. Board Order No.KEB/B16/3593/89-99 dated: 14.05.1999 revising the pensionary benefits w.e.f. 01.04.1998.
2. Board Order No.KEB/B16/3598/98-99 dated: 22.05.1999 revising the basic pension/ family pension and dearness allowance w.e.f. 01.04.1998.
3. Memorandum of Settlement dated: 25.09.2006 entered into between the Management of KPTCL and KPTC Employees' Union (Reg. No.659) regarding the revision of pay scales of workmen and other allied matters w.e.f. 01.04.2003.
4. Order No.KPTCL/B16/4678/2006-07 Dated: 27.9.2006 revising the pay scales and other allowances of Workmen w.e.f. 01.04.2003.
5. Order No.KPTCL/B16/4679/2006-07 Dated: 27.9.2006 revising the pay scales and other allowances of Officers w.e.f. 01.04.2003.
6. Order No: KPTCL/B16/4677/2006-07 dated: 04.11.2006 sanctioning 10% Interim Relief to the pensioners/ family pensioners of KPTCL.
7. Government Order No: FD (Spl) 03 PEN 2007 (I) dated 06.06.2007 revising the pensionary benefits in respect of Government servants who cease to be in service on account of retirement or death while in service on or after 01.07.2005.
8. Government Order No. FD (Spl) 03 PEN 2007 (II) dated 06.06.2007 revising the pension and family pension of Government servants who have retired or died while in service prior to 01.07.2005.
9. Government Order No. FD (Spl) 03 PEN 2007 (II) dated 02.07.2007 sanctioning Dearness Allowance at 12.25% to pensioners/family pensioners w.e.f. 01.01.2007.
10. Corporate Office note dated 28.07.2007.

**ORDER NO: KPTCL/B16/3002/2007-08 (I) BANGALORE, DATED: 31.08.2007**

KPTCL is pleased to revise the pensionary benefits of employees who cease to be in service on account of retirement or death while in service on or after 01.04.2003 as follows:

**1. Revised pension:**

- 1.1 The revised pension in respect of the employees retired/retiring on or after 1.4.2003 shall be the total of the following:
  - i. Basic pension sanctioned on the revised basic pay as on the date of his/her retirement consequent to revision of pay scales w.e.f. 01.04.2003.

- ii. Dearness Allowance of 71% as on 1.7.2005 sanctioned in order No.KPTCL/B16/3611/2003-04 dated 01.12.2005 (on lines of GO No.FD (Spl.) 14 PET 2005 dated 15.11.2005).

The method of calculation of revised pension is shown in Annexure-'1' to this order.

## **2. Revised Family Pension:**

2.1 The revised family pension in respect of the employees who cease to be in service on account of death or in the case of death of the pensioners on or after 1.4.2003 shall be the total of the following:

- i. Family pension sanctioned on the revised basic pay as on the date of death.
- ii. Dearness Allowance of 71% as on 1.7.2005 sanctioned in order No.KPTCL/B16/3611/2003-04 dated 1.12.2005 (on lines of GO No.FD (Spl.) 14 PET 2005 dated 15.11.2005).

The method of calculation of revised family pension is shown in Annexure-'2' to this order.

## **3. Minimum Pension:**

3.1 The minimum amount of the following kinds of pension admissible under Chapter IX of KEBESRs' viz. pensions is enhanced to Rs.2,250 (Rupees Two Thousand Two Hundred and Fifty Only) per month.

- i. Superannuation Pension
- ii. Retiring Pension;
- iii. Invalid Pension;
- iv. Compensation Pension;
- v. Compassionate Allowance.

## **4. Maximum Pension:**

4.1 The ceiling on the maximum amount of various kinds of pension mentioned in para 3 above is fixed at Rs.19,950/- (Rupees Nineteen Thousand Nine Hundred and Fifty) per month.

4.2 Regulation 219 (a) of KEBESRs' shall stand modified to the above extent.

## **5. Dearness Allowance:**

5.1 The pensioners including holders of family pension shall be paid the consolidated rates of Dearness Allowance w.e.f. 01.04.2006, 01.07.2006 and 01.01.2007 as follows:

Date from which payable	Rate of dearness allowance per month
01.04.2006	2.625% of revised basic pension
01.07.2006	7% of revised basic pension
01.01.2007	12.25% of revised basic pension

**6. Amount of Retirement gratuity:**

6.1 In the case of an employee who has completed not less than ten six monthly periods of qualifying service the amount of retirement gratuity payable under the Pension Rules of KEBESRs shall be equal to 1/4<sup>th</sup> of the emoluments for each completed six monthly period of qualifying service, subject to a maximum of 16½ times the emoluments. The enhancement in ceiling limit of Retirement Gratuity/ Death Gratuity from Rs.2.5 Lakhs to Rs.3.5 Lakhs w.e.f. 18.10.2003 sanctioned vide Order No: KPTCL/B16/3593/98-99 dated: 17.11.2003, shall continue to be applicable as per the terms and date of effect mentioned therein.

6.2 Regulation 219 (b) of KEBESRs shall stand modified to the above extent.

**7. Amount of Death Gratuity:**

7.1 In the event of the death of an employee while in service, the death gratuity shall be admissible at the following rates:

Length of qualifying service	Rate of gratuity
1. Less than One year	Two times the emoluments
2. One year or more but less than 5 years.	Six times of the emoluments
3. Five years or more but less than 20 years.	Twelve times of the emoluments
4. 20 years or more.	Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed Rs.3.5 Lakhs.

7.2 Regulation 219 (c) of the KEBESRs shall stand modified to the above extent.

**8. Family pension:**

8.1 The rates of family pension admissible under Regulation 221 (a) of KEBESRs shall be 30% of the emoluments subject to minimum of Rs.2,250/- (Rupees Two Thousand Two Hundred and Fifty) and maximum of Rs.11,970/- (Rupees Eleven Thousand Nine Hundred and Seventy) per month.

- 8.2 In the case of an employee who dies while in service after having rendered a qualifying service of not less than seven years, the family pension admissible under the KEBESRs shall be at an enhanced rate equal to 50% of emoluments last drawn or twice the family pension normally admissible, whichever is less, for a period of seven years or till the date on which employee would have attained the age of 65 years, if he had survived, whichever is earlier.
- 8.3 In the event of the death on or after first day of April, 2003 of both father and mother who were employees, the family pension payable to minor children under the KEBESRs shall be subject to a maximum of Rs.11,970/- (Rupees Eleven Thousand Nine Hundred and Seventy) per month.
- 8.4 Regulation 221 (a a) of the KEBESRs shall stand modified to the above extent.

#### **9. Emoluments:**

- 9.1 The term emoluments for the purpose of calculating various retirement and death benefits and family pension shall mean the basic pay drawn by an employee in the scale of pay applicable to the post held by him on the date of retirement / death shall also include;
- a) Stagnation/elongation increment, if any, granted to him above the maximum of the scale of pay.
  - b) Personal pay, if any, granted to him under Regulation 9 (37) of the KEBESRs.
- 9.2 Regulation 222, of the KEBESRs shall stand modified to the above extent.

#### **10. Restoration of commuted portion of pension:**

- 10.1 In the case of an employee who commutes a portion of a pension under Regulation 256 of KEBESRs, the commuted portion of his pension shall be restored after 15 years from the date of commutation.
- 10.2 Regulation 258 (9) of the KEBESRs shall stand modified to the above extent. The other conditions regulating pension, gratuity, family pension and commutation of pension shall continue to apply.

14. Dearness Allowance of 71% as on 1.7.2005 sanctioned in order No.KPTCL/B16/3611/2003-04 dated 1.12.2005 (on lines of GO No.FD (Spl.) 14 PET, 2005 dated 15.11.2005) shall be considered only for the purpose of revision pension / family pension and not for the purpose of calculation of Commutation and DCRG.

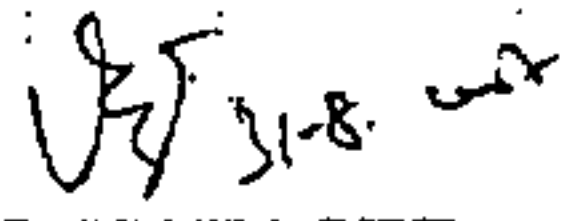
12. While making the payment of arrears if any, consequent to revision of pension / family pension and dearness allowance, the amount of 10% of Interim relief sanctioned in Order No: KPTCL/ B16/4677/2006-07 dated: 04.11.2006 (on lines of G.O. No: FD (Spl) 01 PEN 2006, dated: 04.04.2006) shall be adjusted / recovered as the case maybe.

**13. Date of effect:**

13.1 These orders will apply to the employees who cease to be in service on account of retirement or death while in service on or after 01.04.2003. Changes in pension / Family Pension from 01.04.2003 to 31.03.2006 would only be notional and no monetary benefit would accrue. Monetary benefits shall be extended w.e.f. 01.04.2006.

14. The Fixation of revised Pension / Family Pension consequent to this order shall be pre audited by the Internal Audit before making payment.

By Order,

  
**GENERAL MANAGER**  
**(ADMN. & HRD)**

**Copies to:**

1. Sri.V.Narayana Gowda, Director (Labour) & President, KPTC Employees Union (659)
2. Sri.B.N.Sathyapremkumar, Director, CESC, MESCOM, HESCOM, GESCOM.
3. All Managing Directors, ESCOMs/VVNL(KPCL).
4. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
5. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
9. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
10. PS to MD, KPTCL, Director(Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
11. PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
12. All Officers, Corporate Office.
13. SA-II, Records.

**Copy for information to:**

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association,
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (I), ದಿನಾಂಕ: 31.08.2007 ಕೆ ಅನುಬಂಧ-1

ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರ ನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದವರ ಪಿಂಚಣಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದ ಪಟ್ಟಿಯ ನಮೂನೆ

1	ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿ	ರೂ.....
2	ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿಯ ಮೇಲೆ ಶೇ.71% ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ಸೇರಿಸುವುದು. (ದಿನಾಂಕ: 1-7-2005 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ)	ರೂ.....
3	ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಿಂಚಣಿ (ಕನಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ ರೂ.2,250 ಮತ್ತು ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ ರೂ.19,950 ಗಳ ಪರಿಮಿತಿಗೆ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು) (1+2)	ರೂ.....
4	ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಪರಿವರ್ತನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿಯ 1/3 ಭಾಗ ಕಳೆಯುವುದು (ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ 1 ರ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ)	ರೂ.....
5	ಪರಿವರ್ತನೆಯ ಮೊತ್ತ ಕಳೆದ ನಂತರ ಉಳಿಯುವ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಿಂಚಣಿ (3-4)	ರೂ.....
6	ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಿಂಚಣಿಯ ಮೇಲಿನ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ (ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ 3 ರ ಮೊತ್ತದ ಮೇಲೆ)  (i) ಶೇ. 2.625 ರಷ್ಟು ದಿನಾಂಕ: 1-4-2006 ರಿಂದ (ii) ಶೇ. 7 ರಷ್ಟು ದಿನಾಂಕ: 1-7-2006 ರಿಂದ (iii) ಶೇ. 12.25 ರಷ್ಟು ದಿನಾಂಕ: 1-1-2007 ರಿಂದ	ರೂ..... ರೂ..... ರೂ.....
7	ಒಟ್ಟು ಪಿಂಚಣಿ ಮೊತ್ತ (5+6)	ರೂ.....
8	ಪಾವತಿಸಿರುವ ಪಿಂಚಣಿ, ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಶೇ.10 ರಷ್ಟು ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತ	ರೂ.....
9	ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ನಿವ್ವಳ ಮೊತ್ತ (7-8)	ರೂ.....



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (I), ದಿನಾಂಕ: 31.08.2007 ಕ್ಕೆ ಅನುಬಂಧ-2

ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರ ನಂತರ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿದವರ

ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದ ಪಟ್ಟಿಯ ನಮೂನೆ

1.	ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ	ರೂ.....
2.	ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯ ಮೇಲೆ ಶೇ.71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ಸೇರಿಸುವುದು (ದಿನಾಂಕ: 1-7-2005 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ)	ರೂ.....
3.	ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ (ಕನಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ ರೂ.2,250 ಮತ್ತು ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ ರೂ.11,970 ಗಳ ಪರಿಮಿತಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. (1+2)	ರೂ.....
4.	ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯ ಮೇಲಿನ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ (i) ಶೇ. 2.625 ರಷ್ಟು ದಿನಾಂಕ: 1-4-2006 ರಿಂದ (ii) ಶೇ. 7 ರಷ್ಟು ದಿನಾಂಕ: 1-7-2006 ರಿಂದ (iii) ಶೇ. 12.25 ರಷ್ಟು ದಿನಾಂಕ: 1-1-2007 ರಿಂದ	ರೂ..... ರೂ..... ರೂ.....
5.	ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ (3+4)	ರೂ.....
6.	ಪಾವತಿಸಿರುವ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ, ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಶೇ.10 ರಷ್ಟು ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರ ಹೊಂದಾಣಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತ.	ರೂ.....
7.	ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ನಿವ್ವಳ ಮೊತ್ತ (5-6)	ರೂ.....



## **KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**

**Sub: Revised Basic pension/ family pension and Dearness Allowance w.e.f. 01.04.2006, 01.07.2006 and 01.01.2007.**

### **READ :**

1. Board Order No: KEB/B16/3593/98-99 dated: 14.05.1999 revising the pensionary benefits w.e.f. 01.04.1998.
2. Board Order No: KEB/B16/3598/98-99 dated: 22.05.1999 revising the basic pension/ family pension and dearness allowance w.e.f. 01.04.1998.
3. Memorandum of Settlement dated: 25.09.2006 entered into between the Management of KPTCL and KPTC Employees' Union (Reg. No.659) regarding the revision of pay scales of workmen and other allied matters w.e.f. 01.04.2003.
4. Order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 Dated: 27.9.2006 revising the pay scales and other allowances of Workmen w.e.f. 01.04.2003.
5. Order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 Dated: 27.9.2006 revising the pay scales and other allowances of Officers w.e.f. 01.04.2003.
6. Order No: KPTCL/B16/4677/2006-07 dated: 04.11.2006 - sanctioning 10% Interim Relief to the pensioners/ family pensioners of KPTCL.
7. Government Order No: FD (Spl) 03 PEN 2007 (I) dated: 06.06.2007 revising the pensionary benefits in respect of Government servants who cease to be in service on account of retirement or death while in service on or after 01.07.2005.
8. Government Order No. FD (Spl) 03 PEN 2007 (II) dated: 06.06.2007 revising the pension and family pension of Government servants who have retired or died while in service prior to 01.07.2005.
9. Government Order No. FD (Spl). 03 PEN 2007 (II) dated: 02.07.2007 sanctioning Dearness Allowance at 12.25% to Pensioners/Family Pensioners w.e.f. 01.01.2007.
10. Corporate Office note dated: 28.07.2007.

**ORDER NO: KPTCL/B16/3002/2007-08 (II) BANGALORE, DATED: 31.08.2007**

KPTCL is pleased to revise the pension and family pension of employees who have retired or died while in service prior to 01.04.2003 as follows:

### **1.0 Revised pension and family pension :**

- 1.1 The revised pension and family pension of employees who have retired or died while in service prior to 01.04.2003 shall be the total of the following :
  - i. Basic pension/ family pension as on 01.04.2003.



- ii. Dearness allowance of 7.1% as on 01.07.2005 sanctioned in Order No: KPTCL/B16/3611/2003-04 dated: 01.12.2005 (on lines of G.O. No. FD (Spl) 14 PET 2005 dated: 15.11.2005).
- iii. 17.5% of basic pension/ family pension as on 01.04.2003 inclusive of 10% Interim Relief sanctioned in Order No: KPTCL/B16/4677/2006-07 dated: 04.11.2006 (on lines of G.O. No: FD (Spl) 01 PEN 2006, dated: 04.04.2006).

The total amount computed as per (i) to (iii) above shall be subject to a minimum of Rs.2,250/- per month for pension/ family pension and maximum of Rs.19,950/- per month and Rs.11,970/- per month in respect of pension and family pension respectively.

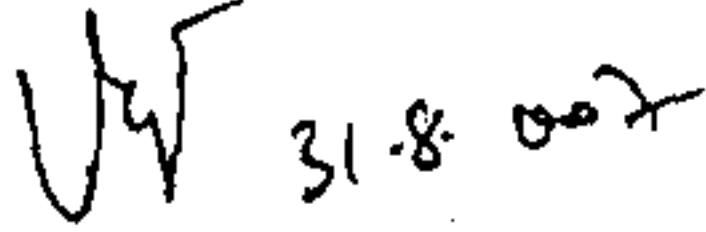
- 1.2 Where family pension is sanctioned to two or more members of a family, increase under these orders shall be determined with reference to the share of each recipient. The total family pension should be consolidated as per the above guidelines. Wherever all the shares are being drawn in the same Division/ Office, the consolidation and determination of shares shall be calculated and arrived at by the concerned Division/ Office itself. Wherever those shares are being drawn in different Divisions/ Offices the Financial Adviser (Accounts and Resources), KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore shall be consulted in the matter.
- 1.3 Consequent upon revision of pension with effect from 01.04.2003, the consolidated rates of dearness allowance admissible to the pensioners with effect from 01.04.2006, 01.07.2006 and 01.01.2007 are as follows:

<b>Date from which payable</b>	<b>Rate of dearness allowance per month</b>
01.04.2006	2.625% of revised basic pension
01.07.2006	7% of revised basic pension
01.01.2007	12.25% revised of basic pension

- 1.4 The method of calculation of revised pension / family pension w.e.f. 01.04.2003 and dearness allowance from 01.04.2006, 01.07.2006 and 01.01.2007 is shown in the Annexure-1 to this order.
- 1.5 The increase in pension and family pension sanctioned in this order shall be notional for the period from 01.04.2003 to 31.03.2006. The arrears of pension/family pension payable from 01.04.2006 shall be worked out after verification of amount already drawn, i.e. the amount of pension, dearness allowance, 10% Interim relief and commuted portion of pension. The revised pension and family pension payable from 01.04.2006 is subject to adjustment of commuted portion of pension.

- 2.0 The consolidated rates of dearness allowance admissible under these orders are in lieu of the dearness allowance rates admissible/ already paid under the following orders:
- i) Order No: KPTCL/B16/3611/2003-04 dated: 27.05.2006  
(on lines of G.O No. FD (Spl) 13 CPP 2006 dated: 03.05.2006)
  - ii) Order No: KPTCL/B16/3611/2003-04 dated: 25.10.2006.  
(on lines of G.O. No.FD (Spl) 13 CPP 2006 dated: 06.10.2006).
  - iii) Government Order No.FD (spl) 03 PEN 2007 (II) dated 02.07.2007.
- 3.0 The increase in pension/ family pension under these Orders shall be paid to the pensioners/ family pension holders by the Drawing Officer without any authorization from the Financial Adviser (Accounts and Resources), KPTCL except cases falling under para 1.2.
- 4.0 The increase in pension or family pension sanctioned in this order shall be subject to the following conditions:
- 4.1 In case the increase in pension/ family pension now admissible together with existing pension/, family pension results in monthly pension/ family pension exceeding the maximum pension/ family pension allowed, the total shall be restricted to the maximum pension/ family pension admissible under Order No. KPTCL/B16/3002/2007-08 (I) dated: 31.08.2007
  - 4.2 In case of the death of a pensioner who was entitled to the increase in pension, arrears, if any, from 01.04.2006 shall be paid to the persons entitled to receive family pension or to their legal heirs.
- 5.0 While making the payment of arrears if any, consequent to revision of pension/ family pension and dearness allowance; the amount of 10% of Interim relief sanctioned in Order No: KPTCL/B16/4677/2006-07 dated: 04.11.2006 (on lines of G.O. No: FD (Spl) 01 PEN 2006, dated: 04.04.2006) shall be adjusted and difference only shall be paid.
- 6.0 Any difficulty encountered in the implementation of this order may be referred to the Financial Adviser (Accounts and Resources), KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
- 7.0 The Fixation of revised Pension / Family Pension consequent to this order shall be pre audited by the Internal Audit before making payment

By Order,

  
GENERAL MANAGER  
(ADMN. & HRD)

**Copies to:**

1. Sri.V.Narayana Gowda, Director(Labour) & President, KPTC Employees Union (659)
2. Sri.B.N.Sathyapremkumar, Director, CESC, MESCOM, HESCOM, GESCOM.
3. All Managing Directors, ESCOMs/VVNL(KPCL):

4. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
5. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
9. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
10. PS to MD, KPTCL, Director(Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
11. PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
12. All Officers, Corporate Office.
13. SA-II, Records.

**Copy for information to:**

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association,
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

0104



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (II), ದಿನಾಂಕ: 31.08.2007 ಕ್ಕೆ ಅನುಬಂಧ-1

ದಿನಾಂಕ: 1-4-2003 ಕ್ಕೂ ಮುಂಚೆ ಸೇವೆಯಿಂದ ನಿವೃತ್ತರಾದ ಅಥವಾ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ							
ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಮೂ.ಪಿಂ/ಕು.ಪಿಂ	ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ಕ್ಕೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಮೂ.ಪಿಂ/ಕು.ಪಿಂ (ಮೂ.ಪಿಂ/ಕು.ಪಿಂ ಗೆ ಶೇ.17.5 ರಷ್ಟು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಮತ್ತು ಶೇ.71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ)	ಪರಿಷ್ಕೃತ ಮೂ.ಪಿಂ/ ಕು.ಪಿಂ ಯ ಮೇಲೆ 01.04.2006 ರಿಂದ ಶೇ.2.625 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ	ಪರಿಷ್ಕೃತ ಮೂ.ಪಿಂ/ಕು.ಪಿಂ ಯ ಮೇಲೆ 01.07.2006 ರಿಂದ ಶೇ.7 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ	ಪರಿಷ್ಕೃತ ಮೂ.ಪಿಂ/ಕು.ಪಿಂ ಯ ಮೇಲೆ 01.01.2007 ರಿಂದ ಶೇ.12.25 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ	01.04.2006 ರಿಂದ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ವ್ಯತ್ಯಾಸ (ಪಾವತಿಸಿರುವ ಪಿಂಚಣಿ, ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಶೇ.10 ರಷ್ಟು ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರದ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ನಂತರ)	01.07.2006 ರಿಂದ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ವ್ಯತ್ಯಾಸ (ಪಾವತಿಸಿರುವ ಪಿಂಚಣಿ, ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಶೇ.10 ರಷ್ಟು ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರದ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ನಂತರ)	01.01.2007 ರಿಂದ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ವ್ಯತ್ಯಾಸ (ಪಾವತಿಸಿರುವ ಪಿಂಚಣಿ, ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಶೇ.10 ರಷ್ಟು ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರದ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ನಂತರ)
1	2	3	4	5	6	7	8

0105

0105



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

**Sub:** Fixation of pay on promotion in respect of an employee who is drawing the pay beyond the maximum of the time scale of pay of next higher post i.e. promotional post, by virtue of elongation/stagnation increments - reg.

---

### PREAMBLE:

As per the existing provisions, when an employee who is drawing the pay beyond the maximum of time scale of the pay of next higher post (by virtue of Elongation/Stagnation increments), is promoted to the next higher post, the benefit of higher fixation of pay is not extended to him. In the joint meeting held on 07.08.2007 with the KPTC Employees' Union (Reg. No.659), the President of the Union has requested to extend the benefit to such employees on promotion. After detailed discussion, it was decided to extend the benefit w.e.f. 01.04.2007. Hence the following Order:

**ORDER NO: KPTCL/B16/4330/2005-06, BANGALORE DATED: 12 SEP 2007**

I. KPTCL is pleased to extend the benefit of higher fixation of pay on promotion in respect of the following employees:

- i. An employee who has not got the benefit of Next Higher Scale of pay as per the provisions of B.O. NO. KEB/B16/5816/82-83 dated: 24.06.1982 and 07.09.1982 etc., or one who has not got the benefit of Career Advancement as per the provisions of B.O. No. KEB/B16/5816/82-83 dated: 09.04.2003 and drawing the pay beyond the maximum of time scale of pay of next higher post i.e. promotional post, by virtue of elongation/stagnation increments and promoted to next higher post.

(Example: An employee appointed as Junior Assistant, not got the benefit of next higher scale of pay or career advancement, drawing the pay beyond the maximum of the time scale of pay of Assistant by virtue of elongation increments and promoted to the post of Assistant shall be extended the benefit of higher fixation of pay on promotion).

- ii. An employee who has moved over to the Next Higher Scale of pay as per the provisions of B.O. No. KEB/B16/5816/82-83 dated: 24.06.1982 and 07.09.1982 etc or got the benefit of Career Advancement as per B.O. No. KEB/B16/5816/82-83 dated: 09.04.2003, drawing the pay beyond the maximum of the time scale of pay of next higher post by virtue of elongation/stagnation increments, and subsequently promoted to the higher post carrying the pay scale higher than the pay scale under which they have got the benefit of next higher scale or Career Advancement.

(Example: An employee appointed as Assistant, moved over to the Next Higher Scale of pay of Senior Assistant as per B.O. NO. KEB/B16/5816/82-83 dated: 24.06.1982, drawing the pay beyond the maximum of the time scale of Assistant Accounts Officer by virtue of elongation increments and promoted to the post of Assistant Accounts Officer shall be extended the benefit of higher fixation of pay.)

2. This order shall come into force w.e.f. 01.04.2007.
3. Consequent to extending the benefit of such higher fixation of pay, if a junior employee on promotion gets higher pay than the senior employee (who is already promoted but has not been granted next stage on promotion) then pay of such senior employee shall be stepped up to that of his junior employee who is extended the higher fixation of pay on promotion as above provided both senior and junior employees are holding the same post,

By Order,

*VJ 12.9 657*  
**GENERAL MANAGER**  
**(ADMN. & HRD)**

**Copies to:**

1. V.Narayana Gowda, Director(Labour) & President, KPTC Employees Union (659)
2. B.N.Satyapremkumar, Director, CESC, MESCOM, HESCOM and GESCOM.
3. All Managing Directors, ESCOMs/VVNL(KPCL).
4. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
5. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
9. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
10. PS to MD, KPTCL, Director (Transmission)/Director (Law)/ Director (Finance), KPTCL.
11. PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
12. All Officers, Corporate Office.
13. SA-II, Records.

**Copy for information to:**

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union. (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association,
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

0107

# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ



ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",  
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009.

ದಿನಾಂಕ : 26 OCT 2007

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)  
ಬೃಹತ್ ಕಾಮಗಾರಿ ದಕ್ಷಿಣ ವಿಭಾಗ,  
ಆನಂದರಾವ್ ವೃತ್ತ,  
ಕವಿಪ್ರನಿ,  
ಬೆಂಗಳೂರು.

ಮಾನ್ಯರೆ,

ವಿಷಯ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ  
ಎಲಾಂಗೇಷನ್ ಸೌಲಭ್ಯ ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07  
ದಿನಾಂಕ: 27.9.2006.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಬೃಹತ್ ಕಾಮಗಾರಿ, ದಕ್ಷಿಣ  
ವಿಭಾಗ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: 3084 ದಿನಾಂಕ:  
08.12.2006

\*\*\*

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 27.09.2006 ರಲ್ಲಿ  
ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹಾಗೂ ಇತರೆ  
ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 3 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ  
ಇಂಜಿನಿಯರ್/ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ/ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ ಹಾಗೂ ಸಮಾನಾಂತರ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿನ  
ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ 31.03.2004 ರ  
ಅವಧಿಯ ಒಳಗೆ ವೇತನದ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತವನ್ನು ತಲುಪಿದ್ದರೆ ಅವರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಎಲಾಂಗೇಷನ್  
ಮಾಡಿ ವೇತನವನ್ನು ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ (ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ  
ಇಂಜಿನಿಯರ್/ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ/ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಹಾಗೂ ಸಮಾನಾಂತರ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ) ಸೂಕ್ತ  
ಹಂತದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಬೃಹತ್ ಕಾಮಗಾರಿ ವಿಭಾಗ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು  
ದಿನಾಂಕ: 08.12.2006 ರ ತಮ್ಮ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ, ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ: 27.09.2006 ರ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 3  
ರಂತೆ ಎಲಾಂಗೇಷನ್ ಸೌಲಭ್ಯ ವಿಸ್ತರಿಸಿದಾಗ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 31.03.2004  
ಅವಧಿಯ ಒಳಗೆ ಹಾಗೂ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2004 ರ ನಂತರ ತಮ್ಮ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ  
ಹಂತವನ್ನು ತಲುಪಿದ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನದ ಗರಿಷ್ಠ  
ಹಂತವನ್ನು ತಲುಪಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಎಲಾಂಗೇಷನ್ ಸೌಲಭ್ಯ ನೀಡಿ ವೇತನವನ್ನು ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ  
ಹುದ್ದೆಯಾದ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕೆ?  
ಎಂದು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ಕೋರಿದ್ದರು.

ಸದರಿ ವಿಷಯವನ್ನು ಕೂಲಂಕುಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2004 ರ ನಂತರವೂ  
ತಮ್ಮ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತವನ್ನು ತಲುಪಿದ/ತಲುಪುವ ಎಲ್ಲಾ ಸಹಾಯಕ  
ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)/ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ/ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ ಹಾಗೂ ಸಮಾನಾಂತರ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ  
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೂ ಎಲಾಂಗೇಷನ್ ಸೌಲಭ್ಯ ನೀಡಿ ವೇತನವನ್ನು ಸಹಾಯಕ

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್/ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ/ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಹಾಗೂ ಸಮಾನಾಂತರ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಸೂಕ್ತ ಹಂತದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ನಿಗಮದ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಲೇಬರ್), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ- ದಾಖಲೆಗಳು/ವೈಬ್‌ಸೈಟ್.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ.

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋ.ಸಂ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ(ರಿ), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

0109





## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ನಿಗಮದ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 09.04.2003.
2. ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಕವಿಮಂ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದನೇ/ಎರಡನೇ/ಮೂರನೇ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದಂತಹ ನೌಕರರು, ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದರೂ ಮೊದಲನೇ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಪಡೆಯದೆ ಇರುವಂತಹ ನೌಕರರು ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿಗೇ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವಂತಹ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗದೇ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅರ್ಹರಾಗದೆ ಇರುವಂತಹ ನೌಕರರಿಗೂ ವಿಸ್ತರಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿ ಬರೆದ ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘದ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659) ದಿನಾಂಕ: 23.08.2003 ಹಾಗೂ 11.10.2005 ರ ಪತ್ರಗಳು.
3. ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659) ದ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ದಿನಾಂಕ:07.08.2007 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಜಂಟಿ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿ.
4. ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಮಂಡಳಿಯ 61ನೇ ಸಭೆಯ ತರಾವು.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:

**2 NOV 2007**

ನಿಗಮದ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ:-

- 1(ಅ) ಕವಿಮಂ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ವಯ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಲು ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೂ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಅಲಭ್ಯತೆಯಿಂದ ಪೂರ್ಣ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲನೇ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಪಡೆಯದೆ ಇರುವಂತಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಅವರು ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 24.06.1982, 07.09.1982 ಮುಂತಾದ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ ಪಡೆದಿರುವ 'ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಫೌಲಭ್ಯ' (benefit of next higher scale) ವನ್ನು ಮೊದಲನೇ ಬಡ್ಡಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಇವರು ಎರಡನೇ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅರ್ಹರಿದ್ದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ಹಾಗೂ ಮೂರನೇ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅರ್ಹರಿದ್ದಲ್ಲಿ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವುದು.

1(ಅ) ಕವಿಮಂ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ವಯ ಮೊದಲನೇ/ಎರಡನೇ/ ಮೂರನೇ ಬಡ್ಡಿಯ ಫೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದಿರುವಂತಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಅವರು 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವುದು. ಸದರಿ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ನೌಕರರು ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 24.06.1982, 07.09.1982 ಮುಂತಾದ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ ಪಡೆದಿರುವ 'ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಫೌಲಭ್ಯ' (benefit of next higher scale) ವನ್ನು ಬಡ್ಡಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

2. ಕವಿಮಂ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ವಯ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯನ್ನು ಹೊಂದದೆ ಬಡ್ಡಿ ಅರ್ಹರಾಗದೆ ಇರುವಂತಹ ನೌಕರರು 27 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ 32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವುದು. ಸದರಿ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ನೌಕರರು ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 24.06.1982, 07.09.1982 ಮುಂತಾದ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ ಪಡೆದಿರುವ 'ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಫೌಲಭ್ಯ' (benefit of next higher scale) ವನ್ನು ಬಡ್ಡಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

3. ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವಾಗ ನೌಕರರು 25/30 ಅಥವಾ 27/32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ/ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವ ದಿನಾಂಕದಂದು ಯಾವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದರೋ/ ಪಡೆಯುವರೋ ಆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ನಂತರದ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಮುಂದಿನ ಹಂತದಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.

4. ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದು.

ಅ) ನೌಕರರು ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ನೌಕರರಿಗೆ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ನೀಡಲು ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಯಾವ ರೀತಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆಯೋ ಅದೇ ರೀತಿ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು.

ಆ) ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿರುವಂತಹ/ನಿರಾಕರಿಸುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಫೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಅವರು 27 ವರ್ಷಗಳ ಅಥವಾ 32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುವುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದು.

ಇ) ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನೌಕರರು ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ ಬಡ್ಡಿಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಈ ಆದೇಶವು ಜಾರಿಗೆ ಬರುವ ದಿನಾಂಕದಂದು 30/32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿ ಪೂರೈಸಿರುವ ನೌಕರರ ಪ್ರಸಂಗಗಳಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ಪ್ರಕರಣವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಒಂದು ಬಾರಿಗೆ ಇದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

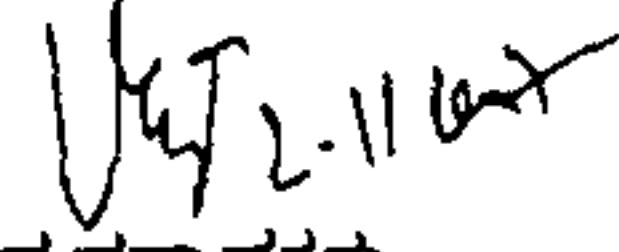
ಈ) ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯದ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣದಲ್ಲಿ ಬಡ್ಡಿಯ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿನ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣದ ನಿಯಮವನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದು.

ಉ) 25/30 ಅಥವಾ 27/32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸುವಾಗ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಇತರೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಊ) ಸದರಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನೌಕರರು ತಮ್ಮ ಪ್ರೋಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು.

5. ಈ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,



ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ವಿ.ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಲೇಬರ್), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಪ್ರೇಮಕುಮಾರ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸೆಸ್ಸೋ, ಮೆಸ್ಸಾಂ, ಹೆಸ್ಸಾಂ ಮತ್ತು ಜೆಸ್ಸಾಂ.
3. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ವಿಡ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
9. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರನಿ.
11. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
12. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
13. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 559)
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.



**KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**

Sub: Treating 71% of Dearness Allowance sanctioned  
as on 01.07.2005 as 'Dearness Pay' - reg

**READ :**

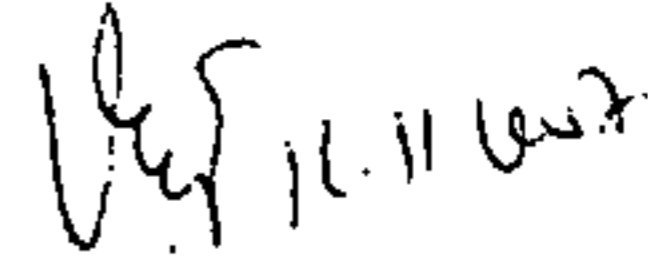
1. Memorandum of Settlement dated: 25.09.2006 entered into between the Management of KPTCL and KPTC Employees' Union (Reg. No.659) regarding the revision of pay scales of workmen and other allied matters w.e.f. 01.04.2003.
2. Order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 Dated: 27.9.2006 revising the pay scales and other allowances of Workmen w.e.f. 01.04.2003.
3. Order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 Dated: 27.9.2006 revising the pay scales and other allowances of Officers w.e.f. 01.04.2003.
4. G.O. No. FD 8 SRP 2007 Dated: 16.05.2007 revising the pay scales of Government Servants w.e.f. 01.07.2005 merging 71% of DA with Basic pay w.e.f. 01.07.2005
5. Order No: KPTCL/B16/3610/2003-04 Dated: 29.06.2007 revising the Dearness Allowance to Officers and Workmen w.e.f. 01.01.2007.
6. Order No: KPTCL/B16/4678/2006-07 Dated: 01.08.2007 revising the rates of House Rent Allowance and City Compensatory Allowance payable to the Workmen and Officers w.e.f. 01.04.2006.
7. G.O. No. FD 42 SRP 2007 Dated: 27.09.2007 enhancing the rates of Dearness Allowance payable to Government servants from 12.25% to 17.5% w.e.f. 01.07.2007.
8. Corporate Office Note Dated: 06.11.2007.

**ORDER NO: KPTCL/B16/3610 (I) /2003-04 BANGALORE, DATED: 12.11.2007**

1. Corporation is pleased to accord approval for treating 71% of Dearness Allowance admissible on the Basic pay as on 01.07.2005 as per Order No. KPTCL/B16/3610/2003-04 dated: 09.11.2005 in respect of Workmen and Officers of the Corporation as 'Dearness Pay'.
2. The Component of 'Dearness Pay' shall be included as part of basic pay for the purpose of calculation of rates of Dearness Allowance w.e.f. 01.07.2007.
3. The Component of 'Dearness Pay' shall be included as part of basic pay for the purpose of calculation of rates of House Rent Allowance and City Compensatory Allowance w.e.f. 01.11.2007.

4. While calculating the 'Dearness Pay' the fraction of 50 paise and above shall be rounded off to the next rupee.
5. Basic Pay for the purpose of regulating 'Dearness Pay' shall be the basic pay in the time scale applicable to the employees. The 'Dearness Pay' shall be variable with reference to increase/decrease in Basic pay on account of increments, fixation of pay due to promotion etc. as the case may be from time to time.
6. The rate of 'Dearness Pay' calculated on the pay stages of the existing pay scales of employees are as shown in the Annexure appended to this order.
7. Orders regarding the admissibility of the rates of Dearness Allowance w.e.f. 01.07.2007 and House Rent Allowance and City Compensatory Allowance w.e.f. 01.11.2007 consequent to this order will be issued separately.
8. This order is issued subject to ratification of the Board.

By Order,



**GENERAL MANAGER**  
(ADMN. & HRD)

**Copies to:**

1. V.Narayana Gowda, President, KPTC Employees Union (Reg. No.659).
2. Sri.B.N.Satyapremkumar, Director, CESC, MESCOM, HESCOM and GESCOM.
3. All Managing Directors, ESCOMs/VVNL(KPCL):
4. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
5. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
9. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
10. PS to MD, KPTCL, Director (Transmission)/Director (Law)/ Director (Finance), KPTCL.
11. PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
12. All Officers, Corporate Office.
13. SA-II, Records.

**Copy for information to:**

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659)
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association,
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

**KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**

**Statement showing the rates of Dearness Pay admissible to various stages of pay**

Sl. No.	BASIC PAY (in Rupees)	Dearness Pay (DA @ 71% of Basic Pay as on 01-07-2005) (in Rupees)	Total of Basic Pay and Dearness Pay (Col. 1+2)
	1	2	3
1	3440	2442	5882
2	3510	2492	6002
3	3580	2542	6122
4	3650	2592	6242
5	3720	2641	6361
6	3790	2691	6481
7	3875	2751	6626
8	3960	2812	6772
9	4045	2872	6917
10	4130	2932	7062
11	4215	2993	7208
12	4325	3071	7396
13	4435	3149	7584
14	4545	3227	7772
15	4655	3305	7960
16	4765	3383	8148
17	4905	3483	8388
18	5045	3582	8627
19	5185	3681	8866
20	5325	3781	9106
21	5465	3880	9345
22	5630	3997	9627
23	5795	4114	9909
24	5960	4232	10192
25	6125	4349	10474
26	6290	4466	10756
27	6455	4583	11038
28	6620	4700	11320
29	6650	4722	11372
30	6785	4817	11602
31	6845	4860	11705
32	6950	4935	11885
33	7040	4998	12038
34	7115	5052	12167
35	7235	5137	12372
36	7280	5169	12449
37	7430	5275	12705
38	7445	5286	12731
39	7610	5403	13013
40	7625	5414	13039
41	7775	5520	13295
42	7820	5552	13372
43	8015	5691	13706
44	8095	5747	13842
45	8210	5829	14039

**KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**

Sl. No.	BASIC PAY (in Rupees)	Dearness Pay (DA @ 71% of Basic Pay as on 01-07-2005) (in Rupees)	Total of Basic Pay and Dearness Pay (Col. 1+2)
	1	2	3
46	8370	5943	14313
47	8405	5968	14373
48	8600	6106	14706
49	8645	6138	14783
50	8795	6244	15039
51	8920	6333	15253
52	9195	6528	15723
53	9470	6724	16194
54	9745	6919	16664
55	10075	7153	17228
56	10405	7388	17793
57	10735	7622	18357
58	11065	7856	18921
59	11395	8090	19485
60	11725	8325	20050
61	12110	8598	20708
62	12495	8871	21366
63	12880	9145	22025
64	13265	9418	22683
65	13705	9731	23436
66	14145	10043	24188
67	14585	10355	24940
68	15025	10668	25693
69	15520	11019	26539
70	16015	11371	27386
71	16510	11722	28232
72	17005	12074	29079
73	17500	12425	29925
74	17995	12776	30771
75	18490	13128	31618
76	18985	13479	32464
77	19480	13831	33311
78	19975	14182	34157
79	20470	14534	35004
80	21020	14924	35944
81	21570	15315	36885
82	22120	15705	37825
83	22670	16096	38766
84	23220	16486	39706
85	23770	16877	40647
86	24320	17267	41587
87	24925	17697	42622
88	25530	18126	43656

*[Handwritten Signature]*

FOR GENERAL MANAGER  
(ADMN. & HRD)

12/11/07



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ದಿನಾಂಕ: 01.08.1999 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/1999-2000 ದಿನಾಂಕ: 20.09.1999.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2002 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/1999-2000 ದಿನಾಂಕ: 24.04.2002.
3. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 25.09.2006 ರಂದು ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಮತ್ತು ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ಸಹವೇ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
4. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4678/ 2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006 ಮತ್ತು ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006.
5. ಶೇಕಡ 71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದೊಂದಿಗೆ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 8 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2007 ದಿನಾಂಕ: 16.05.2007.
6. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 01.08.2007.
7. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3610/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 09.11.2005 ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ಶೇಕಡ 71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3610(I)/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 12.11.2007

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3610(III)/2003-2004 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:12.11.2007

1. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3610/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 09.11.2005 ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ಶೇಕಡ 71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಯ ಪಾವತಿಗಾಗಿ 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಇದನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ ಭಾಗವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3610(I)/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 12.11.2007 ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಿರುವುದರಿಂದ, ದಿನಾಂಕ: 01.11.2007 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ದರಗಳಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ :-

### ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ

ನಗರ/ಪಟ್ಟಣಗಳ ವರ್ಗೀಕರಣ	ಮಾಸಿಕ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯ ದರ
ಎ - ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ	ವಾಸ್ತವಿಕ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 15
ಬಿ1 ಮತ್ತು ಬಿ2	ವಾಸ್ತವಿಕ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 13
ಸಿ	ವಾಸ್ತವಿಕ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 7.5
ಡಿ	ವಾಸ್ತವಿಕ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 5
ಇ	ವಾಸ್ತವಿಕ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 4

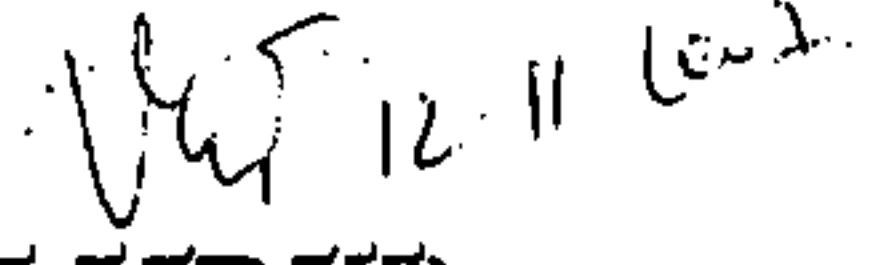


ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ

ಮೂಲ ವೇತನದ ಹಂತ	ವಿವಿಧ ನಗರ/ ಪಟ್ಟಣಗಳಲ್ಲಿನ ಮಾಸಿಕ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳು (ರೂಪಾಯಿಗಳಲ್ಲಿ)		
	ಎ	ಬಿ1	ಬಿ2
ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ.3440/- ರಿಂದ ರೂ.4560/-	150	100	80
ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ.4561/- ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ	300	250	80

2. ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಗಳ ಪಾವತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/1999-2000 ದಿನಾಂಕ: 20.09.1999 ಹಾಗೂ 24.04.2002 ಮತ್ತು ಇತರೆ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಯಥವತ್ತಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಯುವವು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು  
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

**ಗ:**

1. ಶ್ರೀ.ವಿ.ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ಆಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659).
2. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಪ್ರೇಮಕುಮಾರ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸೆಸ್ಯೂ, ಮೆಸ್ಯಾಂ, ಹೆಸ್ಯಾಂ ಮತ್ತು ಜೆಸ್ಯಾಂ.
3. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ವಿಧ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
9. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಯಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಶಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರನಿ.
11. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
12. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
13. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

**“ಮಂಡಳಿಯ ಸ್ಥಿರೀಕರಣಕ್ಕೊಳಪಟ್ಟಿದೆ”**

# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",  
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009.



ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 (2)

ದಿನಾಂಕ : 12 NOV 2007

ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎ),  
ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು,  
ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು,  
ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

ಮಾನ್ಯರೆ,

ವಿಷಯ: ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ  
ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.  
ಉಲ್ಲೇಖ: ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83  
ದಿನಾಂಕ: 02.11.2007

---

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 02.11.2007 ರ ಅನ್ವಯ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ಕೆಲವು ಕಚೇರಿಗಳಿಂದ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ಕೇಳಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

1. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ:02.11.2007 ರಲ್ಲಿ, ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿರುವುದರಿಂದ, ನೋಷನಲ್ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲ.
2. ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರಂದು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹಿಂದೆ 25/30 ಅಥವಾ 27/32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿ ಪೂರೈಸಿರುವ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಅವರ ವೇತನವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಮುಂದಿನ ಹಂತದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.
3. ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರ ನಂತರ 25/30 ಅಥವಾ 27/32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿ ಪೂರೈಸುವ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಅವರ ವೇತನವನ್ನು 25/30 ಅಥವಾ 27/32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿ ಪೂರೈಸುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಮುಂದಿನ ಹಂತದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.

4. ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣದಲ್ಲಿ ಕ.ವಿ.ಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ ಹಾಗೂ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಹೊರಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಆದೇಶ/ ಸುತ್ತೋಲೆಗಳನ್ವಯ ಬಡ್ಡಿಯ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಸಂಸುವ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣದ ನಿಯಮವನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದು.

ನಿಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೌ:

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ವಿಡ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿವಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿವಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿವಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿವಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರನಿವಿ.
6. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿವಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿವಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
8. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾವಿಲೆಗಳು.

0120

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಆರ್‌ಐಎನ್  
 ಗ್ರಾಂಡ್ : ಕಪ್ಪಾನ್ಸ್



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್,  
 "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",  
 ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83

ದಿನಾಂಕ: 10 DEC 2007

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ವಿ)  
 (ವಾ, ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ),  
 ಬೆಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವೃತ್ತ,  
 ಬೆಸ್ಕಾಂ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಮಾನ್ಯರೆ,

ವಿಷಯ: ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ  
 ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ.  
 ಉಲ್ಲೇಖ: ನಿಮ್ಮ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: 23167 ದಿನಾಂಕ: 15.11.2007.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ದಿನಾಂಕ: 15.11.2007 ರ ನಿಮ್ಮ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಕೋರಿರುವ  
 ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:-

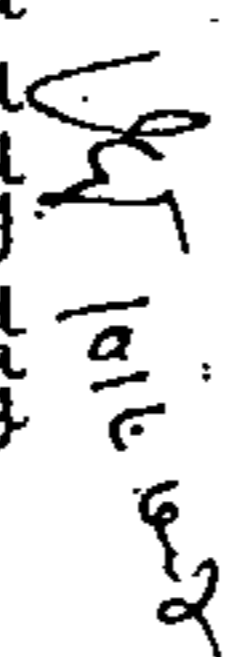
ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ವಿವರಗಳು	ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ
1.	ಕೆರಿಯರ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹಾಗೂ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಯಾವ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು?	ಕೆರಿಯರ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹಾಗೂ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹಾಗೂ ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ. 8645-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025 ರಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.
2	ದಿನಾಂಕ: 03.04.1980 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡು ದಿನಾಂಕ: 18.09.1998 ರಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿ ದಿನಾಂಕ: 03.04.2007 ರಂದು 27 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.5465-13265 ರಲ್ಲಿ ರೂ.13,650/- ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಯಾವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು?	ನೌಕರನು 2ನೇ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಹಾಗೂ 27 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.8645-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025 ರಲ್ಲಿ ರೂ.13705/- ಕ್ಕೆ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.

3.	<p>ದಿನಾಂಕ: 02.05.1977 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕರಾಗಿ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿ ದಿನಾಂಕ: 07.11.1997 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಕ.ವಿ.ಮಂ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂದಿನ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಸದರಿ ನೌಕರನು ದಿನಾಂಕ: 01.05.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.5465-13265 ರಲ್ಲಿ ರೂ.14,035/- ಮೂಲ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದು, ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ಕ್ಕೆ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸುಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಯಾವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಏಷ್ಯಕ್ಕೆ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು?</p>	<p>ಈ ನೌಕರನು ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ಕ್ಕೆ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸುಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ 2ನೇ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.8645-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025 ರಲ್ಲಿ ರೂ.14,145/-ಕ್ಕೆ ಹಾಗೂ 3ನೇ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.9470-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025-495-20470 ರಲ್ಲಿ ರೂ.14,585/- ಕ್ಕೆ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.</p>
4.	<p>1980 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿ ಶೇಕಡ 10 ರ ಇನ್‌ಸರ್ವೀಸ್ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೀಸಲಾತಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡಿರುವ ನೌಕರನು 1999 ರಲ್ಲಿ ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸುಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದಿರುತ್ತಾನೆ. ಈತನಿಗೆ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸುಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು 25/30 ಅಥವಾ 27/32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು? ಅಥವಾ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು?</p>	<p>ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ ನಂತರ ಶೇಕಡ 10 ರ ಇನ್‌ಸರ್ವೀಸ್ ನೇಮಕಾತಿ ಖೋಟಾದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸುಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು 25/30 ಅಥವಾ 27/32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ನೌಕರ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.</p>
5.	<p>ಒಂದು ವೃತ್ತದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ವೃತ್ತಕ್ಕೆ ವರ್ಗವಾಗಿ ಬಂದಿರುವ ನೌಕರನ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸುಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಒಟ್ಟು ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಯಾವ ರೀತಿ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು?</p>	<p>ಒಂದು ವೃತ್ತದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ವೃತ್ತಕ್ಕೆ ವರ್ಗವಾಗಿ ಬಂದಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸುಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.</p>
6.	<p>ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ್ದು ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಎನ್.ಹೆಚ್.ಎಸ್. ಸುಲಭ್ಯ ಪಡೆದಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆ ಸುಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಯಾವ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು?</p>	<p>ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ್ದು ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಎನ್.ಹೆಚ್.ಎಸ್. ಸುಲಭ್ಯ ಪಡೆದಿರುವ ನೌಕರನ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆ ಸುಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ/ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.</p>

7.	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 11.08.1975 ರಲ್ಲಿ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿ, ದಿನಾಂಕ: 15.04.1998 ರಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯ ಶ್ರೇಣಿ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿ, ದಿನಾಂಕ: 01.08.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.4765-140-5465-165-6455-195-7820-275-9745-330-11725 ರಲ್ಲಿ ರೂ.14035/- ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯೋದನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಯಾವ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು?	ನೌಕರನು ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ಕ್ಕೆ 32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದರಿಂದ ಈ ಧಿನಾಂಕದಂದು ಇವರ ವೇತನವನ್ನು ಪೂರೈಕೆಗೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ. 8645-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025 ರಲ್ಲಿ ರೂ.14,145/- ಕ್ಕೆ ಹಾಗೂ ನಂತರ ರೂ.9470-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025-495-20470 ರಲ್ಲಿ ರೂ.14,585/- ಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.
----	--	--

ಕವಿಮಂ ನೌಕರ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ಅಧ್ಯಾಯ 6, 7, 8 ಮತ್ತು 9 ರಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಪದವ್ಯಂದಗಳ ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯೋದನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ನಿಮ್ಮ ಛಿಶ್ವಾಸಿ,

  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ವಿಡುಕ್ಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರನಿ.
6. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
8. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

0123

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಆರ್‌ಐಎನ್  
ಗ್ರಾಫ್ : ಕೆಪ್ಪಾನ್ಸ್



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್,  
ಕಾವೇರಿ ಭವನ  
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83

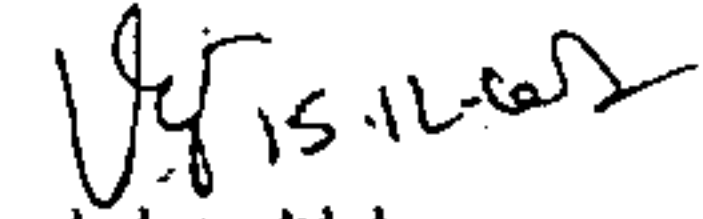
ದಿನಾಂಕ: 15 DEC 2007

### ತಿದ್ದುಪಡಿ

ವಿಷಯ: ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ  
ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ.  
ಉಲ್ಲೇಖ: ನಿಗಮದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83  
ದಿನಾಂಕ: 10.12.2007.

ನಿಗಮದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 10.12.2007 ರ ಕ್ರಮ  
ಸಂಖ್ಯೆ: 5 ರಲ್ಲಿನ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿ ಓದುವುದು.

“ಒಂದು ವೃತ್ತದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ವೃತ್ತಕ್ಕೆ ವರ್ಗವಾಗಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್  
ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಒಟ್ಟು ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು  
ನೌಕರರು ಖಾಯಂ/ನಿಯತ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ/ಲೀನಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು”.

  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

### ಗೆ:

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ ನಿರ್ದೇಶಕರು  
(ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರನಿ.
6. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,  
ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
8. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾರ್ಯನೀತಿ ಮಾರ್ಪಾಡು ಕುರಿತು.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/99-2000 ದಿನಾಂಕ: 20.09.1999 ಹಾಗೂ ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ: 24.04.2002 ರ ಆದೇಶ.
2. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾರ್ಯನೀತಿ ಮಾರ್ಪಾಡು ಕುರಿತು ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 10 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2000 ದಿನಾಂಕ: 09.04.2003.
3. ದಿನಾಂಕ:01.04.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಹಾಗೂ ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:659) ದೊಂದಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 25.09.2006 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಒಪ್ಪಂದ.
4. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶ. ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 27.09.2006 ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 27.09.2006.
5. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3610(I)/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 12.11.2007 ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3610(III)/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 12.11.2007.
6. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ: 13.12.2007 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 21 JAN 2008.

1. ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/99-2000 ದಿನಾಂಕ: 20.09.1999 ರ ಕಂಡಿಕೆ 9 ನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.

9. "ನಿಗಮದ ನೌಕರನ/ನೌಕರಳ ಪತ್ನಿಗೆ/ಪತಿಗೆ ಅದೇ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ/ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ/ ರಾಜ್ಯ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ಯಮಗಳು/ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು/ಅರೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು/ಅನುದಾನ ಪಡೆಯುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು/ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳು ಉಚಿತ ವಾಸದ ಮನೆ/ ಬಾಡಿಗೆ ವಾಸದ ಮನೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಅವನು/ಅವಳು ವಾಸಿಸುತ್ತಿರಲಿ, ಇಲ್ಲದಿರಲಿ ಅಥವಾ ಅವನು/ಅವಳು ತಾನು ಬಾಡಿಗೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿರಲಿ, ಆ ನಿಗಮದ ನೌಕರನು/ನೌಕರಳು ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ, ಪತಿ ಮತ್ತು ಪತ್ನಿಯು ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವರುಗಳು ಅವರ ಅರ್ಹತೆಯ ಮೇರೆಗೆ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ನಿಗದಿತ ದರದಲ್ಲಿ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ."



2. ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/99-2000 ದಿನಾಂಕ: 20.09.1999 ರ ಕಂಡಿಕೆ 11 ನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ ತೆಗೆದು ಹಾಕಲಾಗಿದೆ.
3. ಈ ಮೇಲೆ ಸೂಚಿಸಿರುವ ಮಾಪಾಡುಗಳು ದಿನಾಂಕ: 01.12.2007 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.
4. ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/99-2000 ದಿನಾಂಕ: 20.09.1999 ರ ಕಂಡಿಕೆ 9 ಮತ್ತು 11 ನ್ನು ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಮಾಪಾಡುಗೊಳಿಸಿದ್ದು, ಏನೇ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಬಗೆಗಿನ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಇತರೆ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಾಪಾಡು ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,



ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ವಿ.ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಲೇಬರ್) ಮತ್ತು ಆಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659).
2. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಪ್ರೇಮಕುಮಾರ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸೆಸ್ಯೂ, ಮೆಸ್ಯಾಂ, ಹೆಸ್ಯಾಂ ಮತ್ತು ಜೆಸ್ಯಾಂ.
3. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ವಿಡ್ಯುಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
9. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು); ಕವಿಪ್ರನಿ.
11. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
12. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
13. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.

but who reside within the limits of Bangalore City Corporation, shall continue to be in force.

- 7) For the purpose of these orders, the term 'basic pay' means pay drawn by a Board employee in the scale of pay applicable to the post held by him and includes:
- Stagnation/Elongation increment, if any, granted to him above the maximum of the scale of pay;
  - Additional / Advance increment, if any, granted to him above the maximum of the scale of pay in accordance with the provisions of Board Order;
  - Personal Pay, if any, granted to him under the Regulations 9(37) of KEBESR.

Basic pay shall not include any emoluments other than those specified above.

- 8) H.R.A and C.C.A., are payable with reference to the place of duty, irrespective of the place of residence of a Board employee.
- 9) A Board employee will not be eligible for H.R.A., if his/her spouse has been allowed rent free accommodation at the same station by the Board/State Government/Central Government/ Central or State Public Undertakings/Local Bodies/Semi Government organisations/Aided institutions/Co-Operative Societies, irrespective of whether he/she resided in that accommodation or he/she resides separately in accommodation rented by him/her.
- 10) A Board employee for whom designated quarters is available

but does not occupy he/she will not eligible for House Rent Allowance.

- 11) In the case of Board Employees whose basic pay is Rs.7050/- per month or more and whose spouse is also an employee of the Board / State Government / Central Government / Central or State Public Undertakings / Local Bodies / Semi-Government Organisation / Aided Institutions/Co-Operative Societies and working in the same station and draw basic pay of Rs.7050/- per month or more, the H.R.A. payable to one of them shall be restricted to the amount admissible on the basic pay of Rs.7050/- per month. The other spouse shall be eligible to draw H.R.A at the prescribed rates. Where the Husband and Wife are working in different stations, they shall be eligible to draw normal H.R.A at the prescribed rates as per their entitlement. The revised basic pay limit of Rs.7050/- indicated in this paragraph shall be effective from 01.04.1998.
- 12) Admissibility of H.R.A and C.C.A. during leave, suspension, joining time and training shall be regulated in accordance with the provisions of KEB Employees' Service Regulations.
- 13) The Rent payable for the Board quarters occupied by the Board employee shall be the H.R.A. admissible to him/her at the place of work.
- 14) These orders shall be applicable to all full time Board employees who are covered by the provisions of KEB Employees' Service Regulations and who are on time scales of pay.



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ನಿಗಮದ ಕ್ರೀಡಾಪಟುಗಳಿಗೆ ಸಮಾನ ದರದ ದಿನ ಭತ್ಯೆ  
ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3592/98-99 ದಿನಾಂಕ 11.5.1999.
2. ನಿಗಮದ ಹಿರಿಯ ಕ್ರೀಡಾಧಿಕಾರಿ (ಪ್ರಭಾರ) ಹಾಗೂ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಕ್ರೀಡಾ ಸಂಸ್ಥೆ ಇವರ ದಿನಾಂಕ 18.1.2008 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.
3. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ 23.2.2008 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3594/98-99, ಬೆಂಗಳೂರು

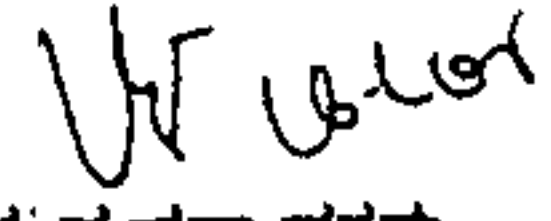
ದಿನಾಂಕ: 27 FEB 2008

1. ರಾಜ್ಯದೊಳಗೆ ನಡೆಯುವ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಕ್ರೀಡಾಕೂಟಗಳು ಹಾಗೂ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಅಥವಾ ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಿದ್ಯುತ್ ಮಂಡಳಿ/ನಿಗಮಗಳ ಕ್ರೀಡಾಕೂಟಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಡೆಯುವ ತರಬೇತಿ ಶಿಬಿರಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ ನೌಕರರಿಗೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸಮಾನ ದರದ ದಿನ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.

ಎಲ್ಲಾ ದರ್ಜೆಯ ನೌಕರರು	ರಾಜ್ಯದೊಳಗೆ ತಂಗುವುದಕ್ಕೆ		
	ಬೆಂಗಳೂರು	ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಇರುವ ಇತರ ನಗರಗಳು	ಇತರ ಸ್ಥಳಗಳು
	ರೂ.150/-	ರೂ.125/-	ರೂ.100/-

2. ಮೇಲಿನ ಸಮಾನ ದರದ ದಿನ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಒಬ್ಬ ಕ್ರೀಡಾಪಟುವಿಗೆ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬಾರಿ ಮಾತ್ರ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದು. ಉಳಿದಂತೆ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3592/98-99 ದಿನಾಂಕ 11.5.1999 ರಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ದಿನ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಆ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ವಿ.ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಲೇಬರ್) ಮತ್ತು ಆಫೀಸರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೊಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:659).
2. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯವ್ರೇಮಕುಮಾರ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸೆಸೋ, ಮೆಸ್ಸಾಂ, ಹೆಸಾಂ ಮತ್ತು ಜೆಸಾಂ.
3. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಡಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

7. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರನಿ.
11. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
12. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
13. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

0129

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಇಬಿಇನ್  
ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆಪ್ಪಾನ್



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್,  
"ಕಾವೇರಿ ಭವನ"  
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 (2)

ದಿನಾಂಕ 17 APR 2008

ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ),  
ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ),  
ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ),  
ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

ಮಾನ್ಯರೆ,

ವಿಷಯ: ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು  
ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/ 82-83 ದಿನಾಂಕ: 09.04.2003 ಹಾಗೂ 02.11.2007.  
2. ನಿಗಮದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 12.11.2007 ಮತ್ತು 10.12.2007.  
3. ನಿಗಮದ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/ 82-83 ದಿನಾಂಕ: 15.12.2007.

---

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/ 82-83 ದಿನಾಂಕ: 09.04.2003 ಹಾಗೂ 02.11.2007 ರ ಅನ್ವಯ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ನಿಗಮದ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ಕೆಲವು ವ್ಯತ್ಯಾಸಾಧಿಕಾರಿಗಳು/ ವಿಭಾಗೀಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ಕೇಳಿರುತ್ತಾರೆ. ವಿಷಯವನ್ನು ಕೂಲಂಕುಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕೋರಿರುವ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ	ನೀಡಿರುವ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ
1	ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 02.11.2007 ರ ಅನ್ವಯ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯ ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುವುದರಿಂದ,	ಹೌದು

	<p>ಸದರಿ ದಿನಾಂಕದಂದು 32 ವರ್ಷ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ, 25/27 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ್ದರೂ ಎರಡನೇ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ 30/32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ್ದರೂ ಮೂರನೇ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಪಡೆಯದೇ ಇರುವುದರಿಂದ, ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರಂದು ಎರಡು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣ ಮಾಡಬಹುದೇ?</p>	
2	<p>ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 02.11.2007 ರ ಕಂಡಿಕೆ 4 (ಇ) ಪ್ರಕಾರ ಬಡ್ಡಿಗೇ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸದೆ ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರ ನಂತರ 30/32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವ/ಪೂರೈಸುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>ಇಲ್ಲ. ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರ ನಂತರ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಲು ನೌಕರರು ಬಡ್ಡಿಗೇ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು.</p>
3	<p>ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತವನ್ನು ಮೀರಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಯಾವ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು?</p>	<p>ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4330/2005-06 ದಿನಾಂಕ: 12.09.2007 ರಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು.</p>
4	<p>ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ/ಐ.ಟಿ.ಐ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿ ಕೆರಿಯರ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ, ಕ.ಫಿ.ಮಂ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂದಿನ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು 25/30 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕೆ? ಅಥವಾ 27/32 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕೆ?</p>	<p>ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 02.11.2007 ರ ಕಂಡಿಕೆ 1 (ಆ) ಪ್ರಕಾರ ಇವರಿಗೆ ಎರಡನೇ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಮೂರನೇ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು.</p>


5	<p>ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಾಗಿ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿ ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕ.ವಿ.ಮಂ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಎರಡನೇ ಹಾಗೂ ಮೂರನೇ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಯಾವ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು?</p>	<p>ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 02.11.2007 ರ ಕಂಡಿಕೆ 1 (ಆ) ಪ್ರಕಾರ ಇವರಿಗೆ ಎರಡನೇ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಮೂರನೇ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು.</p>
6	<p>ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ವೇತನವನ್ನು ಯಾವ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು?</p>	<p>ಬಡ್ತಿ ನೀಡಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಕ.ವಿ.ಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 36 ಸಿ ಪ್ರಕಾರ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು. ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತವನ್ನು ಮೀರಿ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ16/4330/2005-06 ದಿನಾಂಕ: 12.09.2007 ರಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು.</p>
7	<p>ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಯಾವ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು?</p>	<p>ಕ.ವಿ.ಮಂ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಇವರು ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಎರಡನೇ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇವರಿಗೆ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಮೂರನೇ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು.</p>

8	<p>ಸ್ಕಾನಿಟರಿ ವರ್ಕರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ 10 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿ ಎನ್.ಹೆಚ್.ಎಸ್. ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಯಾವ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು?</p>	<p>ಸ್ಕಾನಿಟರಿ ವರ್ಕರ್‌ಗಳಿಗೆ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-1 ರ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಇವರಿಗೆ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸುವುದಕ್ಕೆ ದಫ್ತರಿ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.3790-8795 ರಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸುವುದಕ್ಕೆ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.4215-10735 ರಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು.</p>
9	<p>ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2106/2002-03 ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ರ ಪ್ರಕಾರ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬಡ್ಡಿಯಿಲ್ಲದೆ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವುದಕ್ಕೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವ ಒಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಬಡ್ಡಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>ಇಲ್ಲ.</p>
10	<p>ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗದಾಳಿ ವರ್ಕ್ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿ ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗದಾಳಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗದಾಳಿ ವರ್ಕ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>ಇಲ್ಲ. ನಿಗಮದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 09.04.2003 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ, ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಒಟ್ಟು ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಖಾಯಂ/ನಿಯತ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ/ಲೀನಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.</p>
11	<p>ಐ.ಟಿ.ಐ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಲೈನ್‌ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ ಹಾಗೂ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಮೂರನೇ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಯಾವ ರೀತಿ ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು?</p>	<p>ಮೂರನೇ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ ನಂತರ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.8645-15025 ರಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು.</p>
12	<p>ಸ್ವಂತ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ತ್ಯಜಿಸಿ ಒಂದು ವಿಭಾಗದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ವರ್ಗವಾಗಿರುವ ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ-2, ಮಾರ್ಗದಾಳಿ, ಸಹಾಯಕ</p>	<p>ಹೌದು. ನಿಗಮದ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 15.02.2007 ರಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಿಸಿರುವಂತೆ ಒಂದು ವಿಭಾಗದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ಸ್ವಂತ</p>



	ಮಾರ್ಗದಾಳು ಮುಂತಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವಾಗ ಹಿಂದಿನ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದೇ?	ಕೋರಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ ವರ್ಗವಾಗಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಒಟ್ಟು ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ನೌಕರರು ಖಾಯಂ/ ನಿಯತ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ/ ಲೀನಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.
13	ದಿನಾಂಕ: 12.03.1975 ರಂದು ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆದಿದ್ದು ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣನಾಗದೆ ಇರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಯಾವ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು?	ದಿನಾಂಕ: 24.08.2007 ರಂದು ನೌಕರನು 32 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ದಿನಾಂಕದಂದು 2ನೇ ಬಡ್ಡಿ ಬಾರದೇ ಇರುವುದಕ್ಕೆ ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ 3ನೇ ಬಡ್ಡಿ ಬಾರದೇ ಇರುವುದಕ್ಕೆ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

**ಪ್ರತಿಗಳು:**

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ವಿಡ್ಯುಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು) /ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರನಿ/ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್.
6. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
8. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

0134



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Sub: Revision of pensionary benefits.

**READ :**

1. Memorandum of Settlement dated: 25.09.2006 entered into between the Management of KPTCL and KPTC Employees' Union (Reg. No.639) regarding the revision of pay scales of workmen and other allied matters w.e.f. 01.04.2003.
2. Government Order No: FD (Spl) 03 PEN 2007 (I) dated 06.06.2007 revising the pensionary benefits in respect of Government servants who cease to be in service on account of retirement or death while in service on or after 01.07.2005.
3. Government Order No. FD (Spl) 03 PEN 2007 (II) dated 06.06.2007 revising the pension and family pension of Government servants who have retired or died while in service prior to 01.07.2005.
4. Corporate Order No: KPTCL/B16/3002/2007-08(I), dated 31.08.2007 revising the pensionary benefits of employees who cease to be in service on account of retirement or death while in service on or after 01.04.2003.
5. Corporate Order No: KPTCL/B16/3002/2007-08(II) dated 31.08.2007 revising the pension and Family Pension of employees who have retired or died while in service prior to 01.04.2003.
6. Report dated 31.10.2007 of the Committee constituted to redress the grievances of the pensioners.
7. Corporate Office Note dated: 14.11.2007.

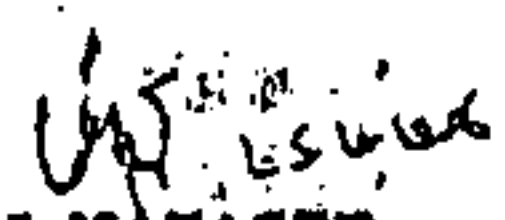
**ORDER NO: KPTCL/B16/3002/2007-08(I) BANGALORE, DATED: 25.04.2008**

In partial modification to the Order No: KPTCL/B16/3002/2007-08(I), dated 31.08.2007, KPTCL is pleased to accord approval for the calculation of Pension, Family Pension, Commutation of Pension and DCRG in respect of employees who retire from service or die while in service on or after 01.04.2006 on the total of the following:

- i). Basic Pay drawn as on the date of retirement/death including:
  - a) Stagnation/Elongation Increment, if any, granted above the maximum of the scale of pay.
  - b) Personal Pay, if any, granted under Regulation-9 (37) of the KEBESRs.

- ii) 71% of Dearness Allowance as on 01.07.2005 sanctioned in order No: KPTCL/B16/3610/2003-04 dated 09.11.2005 (Onlines of G.O.No: FD 48 SRP 2005 dated 28.10.2005) admissible on the basic pay drawn as on the date of retirement/death.
- iii) All other contents of Order No: KPTCL/B16/3002/2007-08(I), dated 31.08.2007 shall remain unaltered.

By Order,

  
**GENERAL MANAGER**  
(ADMN. & HRD)

copies to:

1. Sri.V.Narayana Gowda, Director (Labour) & President, KPTC Employees Union (Regd. No.659).
2. Sri.B.N.Sathyapremkumar, Director, CESC, MESCOM, HESCOM, GESCOM.
3. All Managing Directors, ESCOMs/VVNL(KPCL).
4. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
5. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
6. All SuperIntending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
9. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
10. PS to MD, KPTCL, Director(Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
11. PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
12. All Officers, Corporate Office.
13. SA-II, Records.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

0136



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

### READ:

1. Order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 dated 27.9.2006 and 2.6.2008 revising the pay scales of workmen w.e.f., 1.4.2003.
2. Order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 dated 27.9.2006 and 2.6.2008 revising the pay scales of officers w.e.f., 1.4.2003.
3. Corporate Office note dated 7.6.2008.

**ORDER NO.: KPTCL/B16/4678/2006-07, BANGALORE, DATED: 14 JUL 2008**

Consequent to the revision of pay scales of workmen and officers w.e.f. 1.4.2003 vide orders cited in preamble above, the KPTCL is pleased to modify the relevant provisions of KEB R & P Regulations, KEB Employees Service Regulations and KEB Accounts Manual Volume II, in the matter of classification of appointments, regulating the payment of Traveling Allowance and payment of various advances to employees as follows:

### I. CLASSIFICATION OF APPOINTMENTS (REG. 3 UNDER CHAPTER I OF KEB R & P REGULATIONS):

Group	Existing	Revised
A	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is Rs.8,550/- and above.	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is Rs.9,470/- and above.
B	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is Rs.7,800/- and above, but below Rs.8,550/-	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is Rs.8,645/- and above, but below Rs.9,470/-.
C	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is Rs.3,800/- and above, but below Rs.7,800/-.	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is Rs.4,215/- and above, but below Rs.8,645/-.
D	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is below Rs.3,800/-.	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is below Rs.4,215/-.

### II. TRAVELING ALLOWANCE (KEB ESRs):

#### A) Classification of Employees:

Reg.		Existing	Revised
314	Category	Pay Range (per month)	Pay Range (per month)
	I	Rs.10,950/- and above	Rs.12,495/- and above
	II	Rs.8,050/- to Rs.10,949/-	Rs.9,195/- to Rs.12,494/-
	III	Rs.6,000/- to Rs.8,049/-	Rs.6,845/- to Rs.9,194/-
	IV	Below Rs.6,000/-	Below Rs.6,845/-

**B) Entitlement for travel by rail:**

Reg.	Category to which the employee belongs		Entitlement
	Existing	Revised	
327-A	I (a) Those drawing pay of Rs.13,600/- or above.	I (a) Those drawing pay of Rs.15,465/- or above.	I Class/AC
	I (b) Those drawing pay of Rs.10,950/- or above, but below Rs.13,600/-.	I (b) Those drawing pay of Rs.12,495/- or above, but below Rs.15465/-.	I Class/AC Two-Tier Sleeper
	II.	II. --	I Class/ Two-Tier Sleeper
	III.	III. --	I Class/AC Chair Car
	IV.	IV. --	II Class Sleeper

**C) Journey on tour by Air:**

Reg.	Existing	Revised
343	Employees drawing Rs.13,600/- or above w.e.f. 1.5.1999 shall be entitled to travel by air for journey on tour outside the State.	Employees drawing Rs.15,465/- or above shall be entitled to travel by air for journey on tour outside the State.
	Employees drawing Rs.10,950/- or above w.e.f. 1.5.1999 shall be entitled to travel by air for journey on tour within the State between the places connected by Indian Airlines and Private Airlines.	Employees drawing Rs.12,495/- or above shall be entitled to travel by air for journey on tour within the State between the places connected by Indian Airlines and Private Airlines.
	Employees drawing Rs.10,950/- or above proceeding on duty/on tour from Bangalore to any place in Bidar District/from Bangalore to Gulbarga and vice-versa is authorised to travel by air via Hyderabad.	Employees drawing Rs.12,495/- or above proceeding on duty/on tour from Bangalore to any place in Bidar District/from Bangalore to Gulbarga and vice-versa is authorised to travel by air via Hyderabad.

**D) Journey by air on transfer:**

Reg.	Existing	Revised
363 D (i)	An employee drawing pay of Rs.13,600/- or above w.e.f. 1.5.1999 is entitled to travel by air on transfer and make claim one fare for himself and an additional fare for each member of his family.	An employee drawing pay of Rs.15,465/- or above is entitled to travel by air on transfer and make claim one fare for himself and an additional fare for each member of his family.

**E) Journey on transfer by road/by own car or hired taxi:**

Reg.	Existing	Revised
363A(i)	An employee drawing pay of Rs.8,550/- or above w.e.f. 1.5.1999 may, on transfer in Board's interest, undertake journey by own car or by hired taxi and may claim single mileage/meterage at the rate of Rs.3.00 per km irrespective of the number of members of his family.	An employee drawing pay of Rs.9,745/- or above may, on transfer in Board's interest, undertake journey by own car or by hired taxi and may claim single mileage/meterage at the rate of Rs.3.00 per km irrespective of the number of members of his family.

**F) Transportation of personal effects on transfer by engaging a whole railway wagon or container service:**

Reg.	Existing	Revised
363 E (vii)	<p>An employee on transfer, drawing pay of Rs.10,950/- or above may engage a whole railway wagon or avail himself of the facility of Container Service provided by the railway service and draw;</p> <p>a) if a railway wagon is engaged and the charges therefore exceed the charges for the maximum permissible quantity prescribed for them, the minimum railway charges for a wagon and the road mileage as admissible for transportation of personal effects between the places of residence and the railway station concerned.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>b) if the facility of Container Service is utilized, the minimum railway charges for such service.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>the amount admissible under (a) above, whichever is less.</p>	<p>An employee on transfer, drawing pay of Rs.12,495/- or above may engage a whole railway wagon or avail himself of the facility of Container Service provided by the railway service and draw;</p> <p>a) if a railway wagon is engaged and the charges therefore exceed the charges for the maximum permissible quantity prescribed for them, the minimum railway charges for a wagon and the road mileage as admissible for transportation of personal effects between the places of residence and the railway station concerned.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>b) if the facility of Container Service is utilized, the minimum railway charges for such service.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>the amount admissible under (a) above, whichever is less.</p>

**G) Reimbursement of actual cost of transportation of owned conveyance on transfer:**

Reg.	Pay Range		Scale Allowed
	Existing	Revised	
364	Rs.11,300/- or above	Rs.12,880/- or above	A Motor Car or Motor Cycle.
	Rs.6,175/- or above but below Rs.11,300/-	Rs.7,040/- or above but below Rs.12,880/-	A Motor Cycle/ Scooter/ Moped or a Cycle.
	Below Rs.6,175/-	Below Rs.7,040/-	A Cycle.

**H) Travel Concession to Home Town:**

Reg.	Existing	Revised
403	<p>An employee drawing pay of Rs.11,300/- or above may, after obtaining specific and prior approval of the competent authority, undertake journey in his own car viz., car registered in his own name for journey to Home Town between places connected by railway under the scheme of Travel Concession for journey to Home Town and claim;</p> <p>a) First Class Railway fare for himself and the members of his family.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>b) Single mileage at Rs.3.00 per km by the shortest direct route, irrespective of the number of members of his family, whichever is less.</p>	<p>An employee drawing pay of Rs.12,880/- or above may, after obtaining specific and prior approval of the competent authority, undertake journey in his own car viz., car registered in his own name for journey to Home Town between places connected by railway under the scheme of Travel Concession for journey to Home Town and claim;</p> <p>a) First Class Railway fare for himself and the members of his family.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>b) Single mileage at Rs.3.00 per km by the shortest direct route, irrespective of the number of members of his family, whichever is less.</p>

**III. VARIOUS ADVANCES TO EMPLOYEES:**

**A) Motor Car/Motor Cycle/Scooter/Moped Advance (KEB Accounts Manual Vol. II Part 'B'):**

Para	Existing	Revised
440 (a)	<p>In respect of an advance for purchase of Motor Car:</p> <p>An employee drawing pay of Rs.11,650/- or above per month is alone eligible for the grant of an advance for the purchase of Motor Car.</p>	<p>In respect of an advance for purchase of Motor Car:</p> <p>An employee drawing pay of Rs.13,265/- or above per month is alone eligible for the grant of an advance for the purchase of Motor Car.</p>
(b)	<p>In respect of an advance for the purchase of Motor Cycle/Scooter:</p> <p>An employee drawing a pay of Rs.7,300/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of Motor Cycle/Scooter.</p>	<p>In respect of an advance for the purchase of Motor Cycle/Scooter:</p> <p>An employee drawing a pay of Rs.8,370/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of Motor Cycle/Scooter.</p>
(c)	<p>In respect of an advance for the purchase of Moped:</p> <p>An employee drawing a pay of Rs.6,000/- and Driver of Board vehicle drawing pay of Rs.3,900/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of a new or the used moped.</p>	<p>In respect of an advance for the purchase of Moped:</p> <p>An employee drawing a pay of Rs.6,845/- and Driver of Board vehicle drawing pay of Rs.4,435/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of a new or the used moped.</p>

**B) Advance for purchase of Bicycle:**

Para	Existing	Revised
453	Employees drawing a pay below Rs.5,925/- per month are eligible for the grant of an advance for the purchase of bicycle.	Employees drawing a pay below Rs.6,650/- per month are eligible for the grant of an advance for the purchase of bicycle.

**C) Advance for purchase of Computer:**

Para	Existing	Revised
493 (A)	An employee drawing a pay of Rs.10,000/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of Computer for own use.	An employee drawing a pay of Rs.11,395/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of Computer for own use.

By orders,

  
GENERAL MANAGER  
(ADMN. & HRD)

**Copies to:**

1. All the Managing Directors, ESCOMs and VVNL
2. All Directors (Technical) / Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
3. All Chief Engineers Electy., KPTCL/ESCOMs
4. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Executive Engineers/ Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Accounts Officers, KPTCL/ESCOMs.
7. PS to MD, Dir. (Tr.)/Dir. (Fin.)/Dir. (Law), KPTCL/ Dir. (Comm.), PCKL.
8. PS to GM (A & HRD)/ Company Secretary, KPTCL.
9. All Officers, Corporate Office.
10. SA-2, Records/ website

**Copy for information to:**

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union, (Reg.No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees Welfare Association.



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08



ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,  
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,  
ಬೆಂಗಳೂರು - 560049.

ದಿನಾಂಕ: 28 JUL 2008

## ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರು/ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 02.11.2007.  
2. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (1) ದಿನಾಂಕ: 25.04.2008.  
3. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 02.06.2008 ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 02.06.2008  
4. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆ ಮತ್ತು ಸಂ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ದಿನಾಂಕ: 02.07.2008 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

---

1. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 02.11.2007 ರಲ್ಲಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಕೆಲವು ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿದೆ.
2. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (1) ದಿನಾಂಕ: 25.04.2008 ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ಹಾಗೂ ನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ/ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ, ಡಿ.ಸಿ.ಆರ್.ಜಿ ಹಾಗೂ ಕಮ್ಯುಟೇಷನ್ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವ ಶೇಕಡ 71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 02.06.2008 ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 02.06.2008 ರಲ್ಲಿ ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೂಲ ವೇತನವನ್ನು ದಿನಾಂಕ 01.04.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಶೇಕಡ 10 ರಿಂದ ಶೇಕಡ 12 ಕ್ಕೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

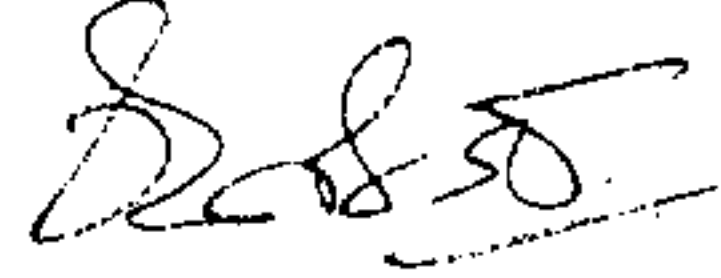
4. ಮೇಲಿನ ಕಂಡಿಕೆ 1 ರಿಂದ 3 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ನೌಕರ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕಿರುತ್ತದೆ. ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯನ್ನು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ/ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಬಳದ ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಮಾಡಬೇಕಿರುತ್ತದೆ. ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯನ್ನು ಅರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆ ಮತ್ತು ಸ೦), ಕವಿಪುನಿನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ಅಧಿಕರಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.
5. ಕವಿಪುನಿನಿ/ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಮೇಲಿನ ಕಂಡಿಕೆ 1 ರಿಂದ 3 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಆದೇಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಒಂದೇ ಬಾರಿಗೆ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯನ್ನು ಮಾಡುವುದು ಸೂಕ್ತವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪುನಿನಿ/ ಬಿ16/3002/2007-08 (1) ದಿನಾಂಕ: 25.04.2008 ರ ಪ್ರಕಾರ ಶೇಕಡ 71 ರಷ್ಟು ಪುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ಹಾಗೂ ನೌಕರ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ/ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ, ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ, ಡಿ.ಸಿ.ಆರ್.ಜಿ ಹಾಗೂ ಕಮ್ಯೂಟೇಷನ್ ಪೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು LPC ಅಗತ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ.
6. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪುನಿನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 02.06.2008 ಹಾಗೂ ಕವಿಪುನಿನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 02.06.2008 ರ ಪ್ರಕಾರ ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೂಲ ವೇತನವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಶೇಕಡ 10 ರಿಂದ ಶೇಕಡ 12 ಕ್ಕೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪುಂಜೂರು ಮಾಡಲು LPC ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ.
7. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರ ನೌಕರ ನಿವೃತ್ತರಾದ ಹಲವು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರು ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪುನಿನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (1) ದಿನಾಂಕ: 25.04.2008 ರ ಪ್ರಕಾರ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕೃತ LPC ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸದೆ ಸೇವಾ ಪ್ರಸ್ತುತದಲ್ಲಿ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಅಂತಿಮ ವೇತನವನ್ನು ದಾಖಲಿಸುವ ಮೂಲಕ ಪರಿಷ್ಕೃತಗೊಳಿಸಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವಂತೆ ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ.
8. ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರು/ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಕಂಡಿಕೆ 1 ರಿಂದ 3 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಒಗ್ಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯನ್ನು ಪಾಲಿಸುವಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ :-
- i. ದಿನಾಂಕ 01.04.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಶೇ.12 ರಷ್ಟು ಮೂಲ ವೇತನದ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಹಾಗೂ ದಿನಾಂಕ 01.04.2006 ಹಾಗೂ ನೌಕರರ ನಿವೃತ್ತಿದಾರರು/ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ ಶೇಕಡ 71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಂಡು ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ಪ್ರಸ್ತುತಗಳನ್ನು ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಕಚೇರಿಗಳಿಗೆ ನಿಗಮದ ಪಿಂಚಣಿ ಶಾಖೆಯಿಂದ ಈಗಾಗಲೇ ಕಳುಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ನಿವೃತ್ತಿದಾರರು/ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಅದನ್ನು ಸೇವಾ ಪ್ರಸ್ತುತದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿ, ಸೇವಾ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಂತರಿಕ ತನಿಖೆಗೊಳಪಡಿಸಿದ ಪರಿಷ್ಕೃತ

ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದ ಪಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿ ಪಾವತಿ ಆದೇಶಗಳ ಎರಡೂ ಭಾಗಗಳನ್ನು (both halves of PPOs) ನಿಗಮದ ಪಿಂಚಣಿ ಶಾಖೆಗೆ ಕಳುಹಿಸುವುದು. ಪಿಂಚಣಿ ಶಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಇವುಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ನಂತರ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಅದನ್ನು ಅಧಿಕರಿಸಿ ದಿನಾಂಕ 01.04.2003 ಮತ್ತು 31.03.2006 ರ ಮಧ್ಯದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿನ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರು/ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರ ಪಿ.ಪಿ.ಓ ಗಳಲ್ಲಿ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 12 ರಷ್ಟು ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ವಿವರಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸಲಾಗುವುದು.

ದಿನಾಂಕ:01.04.2006 ಹಾಗೂ ನಂತರದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರು/ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರ ಪಿ.ಪಿ.ಓ ಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಶೇಕಡ 12 ರಷ್ಟು ಮೂಲ ವೇತನದ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಪರಿಣಾಮ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಹಾಗೂ ಶೇಕಡ 71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿದ ನಂತರದ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸಲಾಗುವುದು. ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ಅಧಿಕರಿಸಿ ಪಿ.ಪಿ.ಓಗಳನ್ನು ಆಯಾ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗುವುದು.

- ii. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ಹಾಗೂ ನಂತರದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರು/ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ: 25.04.2008 ರ ಆದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ ಶೇ.71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಂಡು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ಉಪದಾನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿವರ್ತನೆಯ ಮೊತ್ತದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಪಾವತಿ ಆದೇಶದ (PPO) ಎರಡೂ ಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ದಾಖಲಿಸಿರುವ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಈಗಾಗಲೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಪಾವತಿಯಾಗಿರುವ ಪಿಂಚಣಿಯ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮುರಿದುಕೊಂಡು ಬಾಕಿ ಉಪದಾನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿವರ್ತನೆಯ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸುವುದು.
- iii. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುವ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 12 ರಷ್ಟು ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಪರಿಣಾಮ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರು/ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ 02.06.2008 ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತದ ಪಾವತಿಗೆ ಮುಂದೆ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ ನಂತರ ಪಾವತಿಸುವುದು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸದರಿ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸುವ ಮುನ್ನ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಅಂತಿಮ ವೇತನ ಪತ್ರವನ್ನು (LPC) ನಿಗಮದ ಪಿಂಚಣಿ ಶಾಖೆಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತದ ಪಾವತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆ ಮತ್ತು ಸಂ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರಿಂದ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆದು ನಂತರ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸುವುದು.
- iv. ಮೇಲಿನ ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ನಂತರ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗುವ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿಯೇ (Irrespective of place of retirement) ಪಾವತಿಸುವುದು.
- v. ಮೇಲಿನ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗಾಗಿ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರ ನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ/ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರ ಪಿ.ಪಿ.ಓಗಳ ಎರಡೂ ಭಾಗಗಳನ್ನು ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆ ಮತ್ತು ಸಂ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುವುದು. ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ/ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿಯೇ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದರೆ ಅಂತಹವರ

ಪಿ.ಪಿ.ಓ ಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸೇವಾ ಪ್ರಸ್ತುತಗಳ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಕಳುಹಿಸುವುದು. ಒಂದು ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ/ಪೂರ್ಣ ಹೊಂದಿ ಮತ್ತೊಂದು ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವಂತಹವರ ಪಿ.ಪಿ.ಓಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗೆ ಕಾಯದೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಕಳುಹಿಸುವುದು. ಪಿ.ಪಿ.ಓಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವ ಮುನ್ನ (ಮೇಲಿನ ಎರಡೂ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ) ಪಿ.ಪಿ.ಓಗಳ ಎರಡೂ ಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪಾವತಿಯಾಗುತ್ತಿರುವ ಕಚೇರಿಯ ಪೋಪರನ್ನು ಹಾಕುವುದು.



ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ವಿಡ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ಪಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು) /ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು/ಜೈಬ್‌ಸೈಟ್.

0145



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ನಿವೃತ್ತಿ ವಯಸ್ಸನ್ನು 58 ವರ್ಷಗಳಿಂದ  
60 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

\*\*\*\*\*

### ಒದಲಾಗಿದೆ:


1. ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಹಾಗೂ ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659) ಇವುಗಳ ನಡುವೆ ದಿನಾಂಕ: 25.09.2006 ರಂದು ನಡೆದ ನಿವೇದನ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರ ನಿವೃತ್ತಿ ವಯಸ್ಸನ್ನು 55 ವರ್ಷಗಳಿಂದ 58 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/4220/1984-85 ದಿನಾಂಕ: 29.08.1984.
3. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ನಿವೃತ್ತಿ ವಯಸ್ಸನ್ನು 58 ವರ್ಷಗಳಿಂದ 60 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 44 ಸೇನಿಸಿ 2008 ದಿನಾಂಕ: 28.07.2008.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 29.07.2008.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4020/1984-85

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 29.07.2008

1. ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ನಿವೃತ್ತಿ ವಯಸ್ಸನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 17.07.2008 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ 58 ವರ್ಷಗಳಿಂದ 60 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ನಿಗಮವು ಹರ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.
2. ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
29.7.2008  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು/ಕವಿನಿ.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

0146



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆಗಳ ಮಾರ್ಪಾಡಿನ ಬಗ್ಗೆ.

---

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ:27.09.2006 ಮತ್ತು 02.06.2008.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 27.09.2006 ಮತ್ತು 02.06.2008.
3. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 14.07.2008.
4. ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆಗಳ ಮಾರ್ಪಾಡಿನ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 03 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2008 ದಿನಾಂಕ: 14.08.2008.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ: 29.08.2008 ರ ಬವಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: **6 SEP 2008**

ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಹಾಗೂ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಮಾರ್ಪಾಡಿಸಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.

### 1. ರೈಲಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣ ಮಾಡಲು ಅರ್ಹತೆ:

- 1.1 ಪ್ರವಾಸ ಅಥವಾ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮೇಲಿನ ಪ್ರಯಾಣಗಳಿಗಾಗಿ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ರೈಲ್ವೆ ಪ್ರಯಾಣ ಸೌಕರ್ಯದ ಹಕ್ಕನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು:-

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ನೌಕರರ ವರ್ಗ	ಹಕ್ಕು
1.	I. (ಎ) ರೂ.15,465/- ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೂ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವವರು (ಬಿ) ರೂ.12,495/- ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೂ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಆದರೆ ರೂ.15,465/- ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಪಡೆಯುವವರು	ಶತಾಬ್ದಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ರೆಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಕ್ಲಾಸ್ ಮತ್ತು ಇತರ ರೈಲುಗಳಲ್ಲಿ ಎ.ಸಿ. ಫ್ಲಸ್ಟ್ ಕ್ಲಾಸ್
2.	II.	ಎ.ಸಿ ಟೀರ್ ಕಾರ್/ಫ್ಲಸ್ಟ್ ಕ್ಲಾಸ್/ಎ.ಸಿ. 3 ಟಯರ್.
3.	III.	ಎ.ಸಿ ಟೀರ್ ಕಾರ್/ಫ್ಲಸ್ಟ್ ಕ್ಲಾಸ್/ಎ.ಸಿ. 3 ಟಯರ್.
4.	IV.	ಶತಾಬ್ದಿ ಹಾಗೂ ರಾಜಧಾನಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ರೆಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಎ.ಸಿ ಟೀರ್ ಕಾರ್ ಮತ್ತು ಇತರ ರೈಲುಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಲೀಪರ್ ಕ್ಲಾಸ್.

- 1.2 ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 327 (A), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಡಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

2. ದಿನ ಭತ್ಯೆ:

2.1 ರಾಜ್ಯದ ಒಳಗೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗೆ ಮಾಡುವ ಪ್ರಯಾಣಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿನ ತಂಗುವಿಳಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ದಿನ ಭತ್ಯೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಷ್ಕೃತ ವರ್ಗೀಕರಣ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ:-

ನೌಕರರ ವರ್ಗ	ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ತಂಗುವಿಳಿಗಳು			ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗಡೆ ತಂಗುವಿಳಿಗಳು	
	ಬೆಂಗಳೂರು	ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗಳಿರುವ ನಗರಗಳು	ಇತರ ಸ್ಥಳಗಳು	ಅಹಮದಾಬಾದ್, ಮುಂಬೈ, ಕಲ್ಕತ್ತಾ, ದೆಹಲಿ, ಗಜಿಯಾದಾದ್, ಹೈದರಾಬಾದ್, ಬೆನ್ಗಳೂರು, ಕಾನ್ಪುರ, ಮುಸ್ಸೋರಿ, ಪುಣೆ, ಸಿಮ್ಲಾ, ನಾಗಪುರ, ಶ್ರೀನಗರ, ಗೋವಾ, ಡಿಯು ಮತ್ತು ಡಾಮನ್	ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗಿನ ಇತರ ಸ್ಥಳಗಳು
I.	ರೂ.225	ರೂ.190	ರೂ.150	ರೂ.270	ರೂ.225
II.	ರೂ.165	ರೂ.130	ರೂ.110	ರೂ.225	ರೂ.165
III.	ರೂ.130	ರೂ.110	ರೂ.90	ರೂ.190	ರೂ.110
IV.	ರೂ.90	ರೂ.85	ರೂ.75	ರೂ.130	ರೂ.90

2.2 ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 348 (A) ಮತ್ತು 401 (V), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಡಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

3. ದಿನ ಭತ್ಯೆಗಳ ವಿಶೇಷ ದರಗಳು:

3.1 ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗೆ ಕೈಗೊಂಡ ಪ್ರವಾಸದ ಪ್ರಯಾಣಗಳ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚಿತ ದರಗಳಲ್ಲಿ ಶುಲ್ಕಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸುವಂತಹ ಉಟ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವಂತಹ ಹೋಟೆಲ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಉಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ನೀಡುವ ದಿನ ಭತ್ಯೆಯ ವಿಶೇಷ ದರಗಳನ್ನು, ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನೌಕರರ ವರ್ಗ	ಅಹಮದಾಬಾದ್, ಮುಂಬೈ, ಕಲ್ಕತ್ತಾ, ದೆಹಲಿ, ಗಜಿಯಾದಾದ್, ಹೈದರಾಬಾದ್, ಬೆನ್ಗಳೂರು, ಕಾನ್ಪುರ, ಮುಸ್ಸೋರಿ, ಪುಣೆ, ಸಿಮ್ಲಾ, ನಾಗಪುರ, ಶ್ರೀನಗರ, ಗೋವಾ, ಡಿಯು ಮತ್ತು ಡಾಮನ್	ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗಿನ ಇತರ ಸ್ಥಳಗಳು
I.	ರೂ.500	ರೂ.400
II.	ರೂ.400	ರೂ.300
III.	ರೂ.300	ರೂ.250
IV.	ರೂ.220	ರೂ.200

3.2 ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 348 (B), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಡಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

4. ರಾಜ್ಯದೊಳಗೆ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಪ್ರವಾಸದ ಪ್ರಯಾಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತಂಗುವುದಕ್ಕೆ ಲಾಡ್ಜಿಂಗ್ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ:

4.1 ರಾಜ್ಯದೊಳಗೆ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಪ್ರವಾಸದ ಪ್ರಯಾಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತಂಗುವುದಕ್ಕೆ ವೋಚರನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಈ ಕೆಳಗಿನ ದರದಲ್ಲಿ ಲಾಡ್ಜಿಂಗ್ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ನೌಕರರ ವರ್ಗ	ರಾಜ್ಯದೊಳಗೆ ತಂಗುವುದಕ್ಕೆ	
	ಜಿಲ್ಲಾ ಕೇಂದ್ರಸ್ಥಾನ	ಇತರೆ ಸ್ಥಳಗಳು
I.	ರೂ.225	ರೂ.150
II.	ರೂ.190	ರೂ.110
III.	ರೂ.150	ರೂ.75
IV.	ರೂ.110	ರೂ.50

ಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 348 (D), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಡಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

5. ವರ್ಗಾವಣೆ ಅನುದಾನ:

5.1 ಕೇಂದ್ರ ಸ್ಥಾನದ ಬದಲಾವಣೆಯಾಗುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಒಂದು ಸ್ಥಳದಿಂದ ಇನ್ನೊಂದು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾಗುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಅನುಮತಿಸಲ್ಪಡುವ ವರ್ಗ ಮತ್ತು ವರ್ಗಾವಣೆ ಅನುದಾನದ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನೌಕರರ ವರ್ಗ	ಜಿಲ್ಲೆಯೊಳಗಿನ ವರ್ಗಾವಣೆ	ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ ಹೊರಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ
I.	ರೂ.2500	ರೂ.4000
II.	ರೂ.2500	ರೂ.4000
III.	ರೂ.1000	ರೂ.2000
IV.	ರೂ.1000	ರೂ.2000

5.2 ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 362 (A), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಡಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

6. ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದಾಗ ಸ್ವಂತ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಒಂದು ಪೂರ್ಣ ರೈಲ್ವೆ ವ್ಯಾಗನ್ ಅಥವಾ ಕಂಟೈನರ್ ಸೇವಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ಸಾಗಿಸುವುದು:

6.1 ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ಸ್ವಂತ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಗೂಡ್ಸ್ ರೈಲಿನ ಮೂಲಕ ಸರಕು ಸಾಗಣೆಯ ವಾಸ್ತವಿಕ ದರವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗೆ ತೋರಿಸಿರುವಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಪಡೆಯಬಹುದು.

ನೌಕರರ ವರ್ಗ	ಪ್ರಮಾಣ ಕೆ.ಜಿ.ಗಳಲ್ಲಿ
I.	5000
II.	3000
III.	2000
IV.	2000

6.2 ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 363 (E) (i), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಡಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

7. ರೈಲು ಸಂಪರ್ಕವಿಲ್ಲದ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಸ್ವಂತ ವಸ್ತುಗಳ ಸಾಗಾಣೆಗೆ ರಸ್ತೆ ಮೈಲು ಭತ್ಯೆ:

7.1 ರೈಲು ಸಂಪರ್ಕವಿಲ್ಲದ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದಾಗ ಅನುಮತಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕನಿಷ್ಠ ಪ್ರಮಾಣದ ಸ್ವಂತ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಸಾಗಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರಗಳಲ್ಲಿ ರಸ್ತೆ ಮೈಲೇಜನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ.

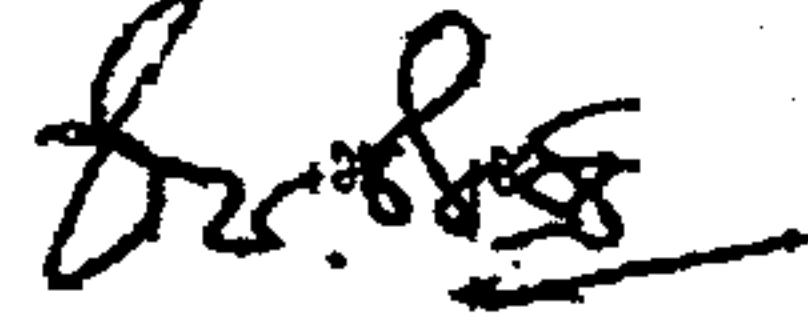


ನೌಕರರ ವರ್ಗ	ದರ (ಪ್ರತಿ ಕಿ.ಮೀ.)
I.	ರೂ.15.00
II.	ರೂ.10.00
III.	ರೂ.7.50
IV.	ರೂ.5.00

7.2 ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 363(E)(iv), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಡಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

8. ಈ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರಗಳು ದಿನಾಂಕ: 01.08.2008 ರಿಂದ ಹಾಗೂ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಯಾಣಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,



ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ಆಮ್ಲನಹಾವಿ, ಕ್ಷುದ್ರಕ್ಷೇತ್ರ ಕವಿಪ್ರವಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ.59).
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್/ಕವಿಪ್ರವಿ, ಕೋಣೆ/ಯಲಹಾಲ.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್.
6. ಎಲ್ಲಾ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹೆಚ್.ಎಂ.ಎಸ್.ಎಸ್, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಶಿಕ್ಷಕ ನಿರೀಕ್ಷಾಪಾಲಕರು. ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್.
8. ಆಶ್ರಿತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರವಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್ ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಅನುಮಾನ), ಕವಿಪ್ರವಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್.
9. ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ) (ಅಂತ್ರಿಕ), ಕವಿಪ್ರವಿ/ಕವಿಪ್ರವಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್.
10. ಎಲ್ಲಾ ಆಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನಾಕ್ಷತ್ರಿಕ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ.
11. ಎಸ್.ಎ -2, ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮುಖಾಂತಿಗಾಗಿ ಇವಾಳಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ. ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಕಠಿಣವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಮತ್ತು ಕಠಿಣವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ದಿನಾಂಕ: 09.07.1977 ರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 31.03.1985  
ರವರೆಗೆ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ  
ಹೊಂದಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣದ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ದಿನಾಂಕ: 01.04.1976 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿಪಿಒ7/76-77 ದಿನಾಂಕ: 09.07.1977.
2. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿಪಿಒ5/76-77 ದಿನಾಂಕ: 07.04.1978.
3. ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲ್ ಸಂಖ್ಯೆ: 7763/2001 ರ ಮೇಲೆ ಭಾರತದ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ದಿನಾಂಕ: 05.12.2007 ರ ಆದೇಶ.
4. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ದಿನಾಂಕ: 30.07.2008 ರ ಪತ್ರ.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ: 25.08.2008 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3578(II)/98--99 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 12 DEC 2008

1. ದಿನಾಂಕ: 09.07.1977 ರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 31.03.1985 ರವರೆಗೆ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನವನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕಗಳಂದು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಹಂತಕ್ಕಿಂತ ಒಂದು ಹಂತ ಕಡಿಮೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವುದನ್ನು ಹಿಂಪಡೆದು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ (Notional Fixation) ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ಹಾಗೂ ವೇತನವನ್ನು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ಮರುನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.
2. ವೇತನವನ್ನು ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ನಂತರ ಆರ್ಥಿಕ ಲಾಭದ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸದೆ, ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.12.2008 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಪಾವತಿಸುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಜಿ.ಆಮ್ನಿನಬಾವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:659), ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕೆಪಿಸಿ, ಜೋಗ್/ಯಲಹಂಕ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

9. ಆವೃತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕೆಪಿಸಿ/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ). ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
10. ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ)/(ಶಾಂತಿಕೆ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
11. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
12. ಎಸ್ಎ -2, ದಾಖಲೆಗಳು/ವೆಬ್‌ಸೈಟ್.

**ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:**

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.

0152

# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

NO: KPTCL/B16/4678/2006-07



Corporate Office,  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore - 560 009.

Dated: 17 JAN 2009

## NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, as here under:

I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- (a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations (Amendment), 2009 as here under.
- (b) These shall come into force with immediate effect.

II. AMENDMENT TO REGULATION 348 (C) UNDER CHAPTER XVI - TRAVELLING ALLOWANCE OF KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS :

The Regulation 348 (C) under Chapter XVI - Travelling Allowance of the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations shall stand amended as shown in the Annexure appended to this Notification.

By Order,

DIRECTOR  
(ADMN. & HR)

To:

1. Sri.P.G.Ameenabhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ ESCOMs.
3. All Chief Engineers Elec., KPTCL/ESCOMs/KPC, Jog/Yelahanka.
4. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineer (Elec.), KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. P.S. to MD, KPTCL/ESCOMs/KPC/PCKL, Director(Finance)/Director(Transmission), KPTCL/ ESCOMs, Director (Admn. & HR), KPTCL.
10. P.S. to General Manager (Technical), KPTCL, Company Secretary, KPTCL/ESCOMs.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-2, Records/ Website.

Copy for information:

1. General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. General Secretary, KEB Engineers Association.
3. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association.
4. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association (Reg.), Central Committee.

0153

## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

ANNEXURE TO NOTIFICATION NO: KPTCL/B16/4678/2006-07 DATED: 17.01.2009

### AMENDMENT TO REGULATION 348 (C) UNDER CHAPTER XVI - TRAVELLING ALLOWANCE OF KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS

AS EXISTING		AS AMENDED	
CATEGORY	ENTITLEMENT	CATEGORY	ENTITLEMENT
<p><b>Category-I</b></p> <p>Chairman and all Board Directors</p>	<p>Minimum Daily Allowances of Rs.340/- towards Boarding, etc, per day or actual expenditure</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Actual Hotel charges (They are permitted to stay in any of the Five Star Hotels)</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Actual cost of transportation charges.</p>	<p><b>Category-I</b></p> <p>1. Chairman, Managing Director and all Board Directors.</p> <p>2. Executive Directors.</p> <p>3. Director (Admn. &amp; HR).</p> <p>4. Inspector General of Police, KPTCL</p> <p>5. Conservator of Forest, KPTCL</p>	<p>Minimum Daily Allowances of Rs.500/- towards Boarding, etc, per day or actual expenditure</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Actual Hotel charges (They are permitted to stay in any of the Five Star Hotels)</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Actual cost of transportation charges.</p>
<p><b>Category - II</b></p> <p>1. General Manager (Admn. &amp; HRD)</p> <p>2. Executive Directors.</p> <p>3. All Chief Engineers, Electy and equivalent cadres</p>	<p>Daily Allowances of Rs.275/- towards Boarding, etc, per day</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Actual Hotel charges including Boarding and Lodging (They are permitted to stay in any of the Four Star Hotels)</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Actual transportation charges.</p>	<p><b>Category - II</b></p> <p>All Chief Engineers, Electy and equivalent cadres</p>	<p>Daily Allowances of Rs.400/- towards Boarding, etc, per day</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Actual Hotel charges including Boarding and Lodging (They are permitted to stay in any of the Four Star Hotels)</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Actual transportation charges.</p>
<p><b>Category-III</b></p> <p>1. All Superintending Engineers, Elec. and equivalent cadres.</p> <p>2. All Executive Engineers, Elec. and equivalent cadres.</p>	<p>Daily Allowances of Rs.200/- towards Boarding, etc, per day</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Lodging charges</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Actual Hotel charges including Boarding and Lodging. (They are permitted to stay in Lodhi, Woodlands Hotel in New Delhi and Three Star Hotels in Ahmedabad, Pune, Mumbai, Calcutta, Delhi, Gaziabad, Mussourie, Kanpur, Hyderabad, Lucknow, Nagpur, Chennai, Simla, Srinagar, Goa, Diu and Daman.</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Actual transportation charges.</p>	<p><b>Category-III</b></p> <p>1. All Superintending Engineers, Elec. and equivalent cadres.</p> <p>2. All Executive Engineers, Elec. and equivalent cadres.</p>	<p>Daily Allowances of Rs.300/- towards Boarding, etc, per day</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Lodging charges</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Actual Hotel charges including Boarding and Lodging.</p> <p style="text-align: center;">PLUS</p> <p>Actual transportation charges.</p>

<p><b>Category - IV</b> All other Officers/ Officials</p>	<p>Daily Allowances of Rs.150/- towards transportation, Boarding, etc, per day PLUS Actual Lodging charges upto Rs.200/- per day. (They are permitted to stay in Yatrik Nivas Guest Houses at New Delhi, or any other equivalent hotels in Delhi and other capital cities of the States (out side Karnataka) in India. PLUS Incident fares thereon subject to production of vouchers.</p>	<p><b>Category - IV</b> All other Officers/ Officials</p>	<p>Daily Allowances of Rs.220/- towards transportation, Boarding, etc, per day PLUS Actual Lodging charges upto Rs.300/- per day PLUS Incident fares thereon subject to production of vouchers.</p>
---	---	---	---

  
**DIRECTOR**  
(ADMN. & HR)

0155

# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

NO: KPTCL/B16/4020/84-85



Corporate Office,  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore - 560 009.

Dated: 18 FEB 2009

## NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, as here under:

### I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- (a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service (Amendment) Regulations 2009 as here under.
- (b) These shall come into force with effect from 17.07.2008.

### II. AMENDMENT TO REGULATION 100 UNDER CHAPTER VI - AGE OF RETIREMENT OF KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS :

The first sentence of Regulation 100 under Chapter VI - Age of Retirement of the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations shall stand amended as follows:

Regulation No.	As Existing	As Amended
100	The normal date of retirement of an employee is the date on which he attains the age of 58 (Fifty Eight) years.	The normal date of retirement of an employee is the date on which he attains the age of 60 (Sixty) years.

By Order,

DIRECTOR  
(ADMN. & HR)

### Copy to:

1. Sri.P.G.Ameen Bhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ ESCOMs.
3. All Chief Engineers Elec., KPTCL/ESCOMs/KPC, Jog/Yelahanka.
4. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineer (Elec.), KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. P.S. to MD, KPTCL/ESCOMs/KPC/PCKL, Director (Finance) /Director(Transmission), KPTCL/ESCOMs, Director (Admn. & HR), KPTCL.
10. General Manager (Technical), KPTCL, Company Secretary, KPTCL/ESCOMs.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-2, Records/ Website.

### Copy for information to:

1. General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. General Secretary, KEB Engineers Association.
3. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association.
4. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association (Reg.), Central Committee.

0156



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ದಿನಾಂಕ 1.8.1999 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/1999-2000 ದಿನಾಂಕ 20.9.1999.
2. ದಿನಾಂಕ 1.4.2002 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/1999-2000 ದಿನಾಂಕ 24.4.2002.
3. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 25.9.2006 ರಂದು ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಮತ್ತು ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
4. ದಿನಾಂಕ 1.4.2006 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ 1.8.2007.
5. ದಿನಾಂಕ 1.11.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3610(III)/2003-04 ದಿನಾಂಕ 12.11.2007.
6. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ 1.4.2009 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ 01 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2009 ದಿನಾಂಕ 2.3.2009.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3442/2008-09 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 23 MAR 2009

1. ಈ ಕೆಳಗೆ ಸೂಚಿಸಿರುವ ನಗರಗಳು ಮತ್ತು ಪಟ್ಟಣಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ 1ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ 2009 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ನಗರ/ಪಟ್ಟಣಗಳ ವರ್ಗೀಕರಣ	ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರಗಳು
ಎ - ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ. 20 ರಷ್ಟು
ಬಿ1 ಮತ್ತು ಬಿ2	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ. 15 ರಷ್ಟು
ಸಿ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ.9 ರಷ್ಟು
ಡಿ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ.6 ರಷ್ಟು
ಇ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ.5 ರಷ್ಟು



2. ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/1999-2000 ದಿನಾಂಕ 20.9.1999, 24.4.2002 ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಪುನರುದ್ಧರಿಸುವವು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,



ನಿರ್ದೇಶಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಜಿ.ಅಮ್ಮಿನಬಾವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659), ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕೆಪಿಸಿ, ಜೋಗ್/ಯಲಹಂಕ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲಕ್ಷ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕೆಪಿಸಿ/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ), ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್ ಎ -2, ದಾಖಲೆಗಳು/ವೆಬ್‌ಸೈಟ್.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

0158



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಎಂ.ಬಿ.ಎ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವುದಕ್ಕಾಗಿ ನೀಡುತ್ತಿರುವ  
ಮುಂಗಡ ಪೇತನ ಬಡ್ಡಿ ಸವಲತ್ತನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

### ಪೀಠಿಕೆ:

ನಿಗಮದ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಅಕೌಂಟ್ಸ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಎಂ.ಬಿ.ಎ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ/ಹೊಂದಿದಾಗ ಮುಂಗಡ ಪೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3605/98-99 ದಿನಾಂಕ 21.4.1999 ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವುದರಿಂದ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಏಕಾಕ್ಷರಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನಿಜ ಏಳಿಗೆಗಾಗಿ ವಿಶೇಷ ಲಾಭ ಉಂಟಾಗುತ್ತಿಲ್ಲವೆಂಬುದನ್ನು ಇತ್ತೀಚಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಮನಗಂಡು, ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಕೂಡಲೆ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಲ್ಲಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ, ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದೆ.


ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3605/98-99, ಬೆಂಗಳೂರು

ದಿನಾಂಕ: 2 JUL 2009

ನಿಗಮದ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಅಕೌಂಟ್ಸ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಎಂ.ಬಿ.ಎ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ/ಹೊಂದಿದಾಗ ಮುಂಗಡ ಪೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3605/98-99 ದಿನಾಂಕ 21.4.1999 ನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ.

ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯ ಅನುಸಮರ್ಥನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
ನಿರ್ದೇಶಕರು,  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಜಿ.ಅಮ್ಮಿನಬಾವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659), ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕಪಿಸಿ, ಜೋಗ್/ಯಲಹಂಕ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

0159

8. ಏಲ್ಲ್ಯಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ್ ನಿಞುಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಏಲ್ಲ್ಯಾ ಏಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಅಪ್ಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಏಲ್ಲ್ಯಾ ಏಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕವಿಪ್ರನಿ/ಏಲ್ಲ್ಯಾ ಕೆ.ಎಲ್/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ದೂರಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ), ಕೆಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.
10. ಏಲ್ಲ್ಯಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಏಸ್ಕಾಂ -2, ದಾಖಲೆಗಳು/ವೆಬ್‌ಸೈಟ್

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

0160



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Sub.: Stepping up of pay of officers./workmen – Reg.

READ:

1. Letter No.KEB/B16/5816/82-83 dated 27.7.1984 addressed to the Chief Engineer (General), KEB, Bangalore, clarifying certain matters regarding the scheme of Next Higher Scale.
2. Order dated 16.1.1986 of the Hon'ble High Court of Karnataka in the case of KEB Vs. Sri.Y.V.Venkatakrishna and others, ILR 1986.
3. Order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 (A) dated 8.1.2008 according approval for stepping up of pay of officers/workmen to that of their juniors in cases where the pay of seniors so fixed/refixed in the revised pay scale of 1.4.2003 is less than the officers/workmen who have been promoted on or after 1.4.2003 and similar orders issued from time to time.
4. Letter dated 6.10.2008 of the General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.659) in the matter of stepping up of pay of employees.
5. Corporate Office note dated 30.10.2008.

ORDER NO.: KPTCL/B16/3436/2008-09, BANGALORE DATED: **6 JUL 2009**

In partial modification to order dated 8.1.2008 according approval for stepping up of pay of officers/workmen to that of their juniors and similar orders issued in the matter from time to time, Corporation is pleased to accord approval for stepping up of pay of officers/workmen to that of their juniors in cases where the disparity has arisen due to grant of additional increments and Next Higher Scale to the juniors. However, all the other terms and conditions stated in the earlier orders related to stepping up of pay shall remain unaltered.

By order.

DIRECTOR (ADMN. & HR)  
KPTCL

To:

1. Sri.P.G.Ameenabhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ ESCOMs.
3. All Chief Engineers Elec, KPTCL/ESCOMs/KPC, Jog/Yelahanka.
4. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.

5. All Superintending Engineer (Elec.), KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. P.S. to MD, KPTCL/ESCOMs/KPC/PCKL, Director (Finance)/Director(Transmission), KPTCL/ESCOMs, Director (Admn. & HR), KPTCL, Company Secretary, KPTCL/ESCOMs.
10. All Officers, Corporate Office.
11. SA-2, Records/Website.

Copy for information:

1. General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. General Secretary, KEB Engineers Association.
3. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association.
4. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association (Reg.), Central Committee.

0162



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಶಾಖೆಯಲ್ಲಿ  
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯ  
ಭತ್ಯೆ (SWA) ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಶಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು (SWA) ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2663/94-95 ದಿನಾಂಕ 25.6.1996.
2. ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006 ಹಾಗೂ 2.6.2008.
3. ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006 ಹಾಗೂ 2.6.2008.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ 4.2.2009 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 (ಎ), ಬೆಂಗಳೂರು.

ದಿನಾಂಕ: 9 JUL 2009

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ, ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಶಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ನೌಕರರಿಗೆ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2663/94-95 ದಿನಾಂಕ 25.6.1996 ರ ಅನ್ವಯ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿರುವ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯ ಭತ್ಯೆ (SWA) ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ.

ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯ ಅನುಸಮರ್ಥನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

ನಿರ್ದೇಶಕರು  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)

ಗೆ:

1. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲ/ಆಂತರಿಕ ತನಿಖೆ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)/ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.
3. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
4. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು/ವೆಬ್‌ಸೈಟ್.



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ವಿಶೇಷ ಸ್ಥಳೀಯ ಭತ್ಯೆ (SLA) ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

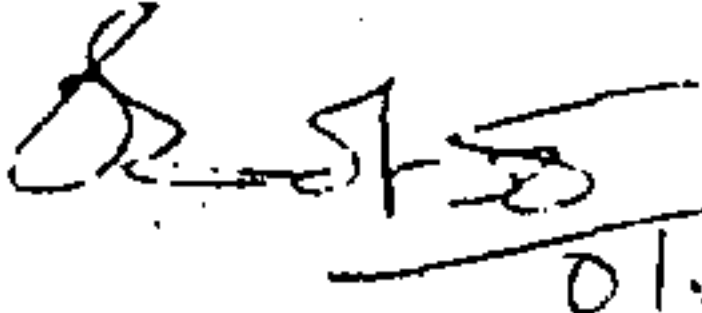
1. ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006 ಹಾಗೂ 2.6.2008.
2. ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006 ಹಾಗೂ 2.6.2008.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ದಿನಾಂಕ 11.9.2008 ರ ಪತ್ರ.
4. ದಿನಾಂಕ 8.6.2009 ರಂದು ನಡೆದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ 71 ನೇ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯ ಠರಾವು ಸಂಖ್ಯೆ 71/25.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 (II), ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 1 AUG 2009

400 ಕೆ.ವಿ. ವಿದ್ಯುತ್ ಕೇಂದ್ರ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ತಾಳಗುಪ್ಪ ಇಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ನೌಕರರಿಗೆ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 15 ರಂತೆ ಮಾಸಿಕ ರೂ.550/- ರ ಗರಿಷ್ಠತೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ದಿನಾಂಕ 1.6.2009 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ವಿಶೇಷ ಸ್ಥಳೀಯ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು (Special Locality Allowance) ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ಅಪೆಂಡಿಕ್ಸ್-IV ರ ಕಂಡಿಕೆ 5.1 ಕ್ಕೆ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವುದನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಂಡು ಓದತಕ್ಕದ್ದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
01.8.09  
ನಿರ್ದೇಶಕರು,

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)

II:

1. ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಜಿ.ಅಮ್ಮಿನಬಾವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659), ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆ. ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.), ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್‌ಎ-2, ಡಾಖಲೆಗಳು/ವೆಬ್‌ಸೈಟ್.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮುಖ್ಯತೆಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ. 659):
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

0165





## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

**Sub:** Enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity from Rs.2.50 Lakhs to Rs.3.50 Lakhs - Reg.

**Read:**

1. Section IV of Act 39 of Payment of Gratuity Act, 1972 dated 22.6.1998 enhancing the ceiling limit of gratuity from Rs.2.50 Lakhs to Rs.3.50 Lakhs.
2. The observations of the statutory Auditor while auditing the accounts for the financial year 1999-2000 to the effect that non enhancement of ceiling limit of Gratuity from Rs.2.50 Lakhs to Rs.3.50 Lakhs is against the provisions of Labor Laws, as commented in the minutes of the first Audit Committee Meeting dated 30.10.2001.
3. Corporation Order No.KPTCL/B16/3593/98-99 dated 17.11.2003 enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity payable on retirement/death of an employee from Rs.2.50 Lakhs to 3.50 Lakhs to the employees who cease to be in service on account of retirement/death on or after 18.10.2003.
4. Decision of the 72<sup>nd</sup> Board of Directors of KPTCL Meeting held on 24.9.2009, in the matter of enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity payable on retirement/death of an employee from Rs.2.50 Lakhs to 3.50 Lakhs to the employees who cease to be in service on or after 28.7.1999.

**ORDER NO. KPTCL/B16/3593/98-99, BANGALORE DATED 23 NOV 2009**

In continuation to order No.KPTCL/B16/3593/98-99 dated 17.11.2003, Corporation is pleased to enhance the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity payable on retirement/death of an employee from Rs.2.50 Lakhs (Rupees Two Lakhs and Fifty Thousand only) to Rs.3.50 Lakhs (Rupees Three Lakhs and Fifty Thousand only) to the employees who cease to be in service on account of retirement/death between 28.7.1999 and 17.10.2003 also.

Necessary amendments to Regulations 219 (b) & (c) of the KEB Employees' Service Regulations will be issued separately.

By order,

  
23.11.09  
DIRECTOR  
(ADMINISTRATION & HR)

**To:**

1. Sri.P.G.Ameenabhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ESCOMs.
3. All Chief Engineers Elec, KPTCL/ESCOMs/KPC, Jog/Yelahanka.
4. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineer (Elec.), KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.

0166

7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. P.S. to MD, KPTCL/ESCOMs/PCKL, Director (Finance)/Director(Transmission)/Director (Admn. & HR)/Company Secretary, KPTCL.
10. All Officers, Corporate Office.
11. SA-2, Records/Website.

**Copy for information:**

1. General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. General Secretary, KEB Engineers Association.
3. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association.
4. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association (Reg.), Central Committee.

... 0167

# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No.:KPTCL/B16/3593/98-99



Corporate Office,  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore - 560 009

Dated: 9 APR 2010

## NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, as here under:

### I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- (a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations (Amendment), 2010.
- (b) These shall come into force w.e.f. 28.7.1999.

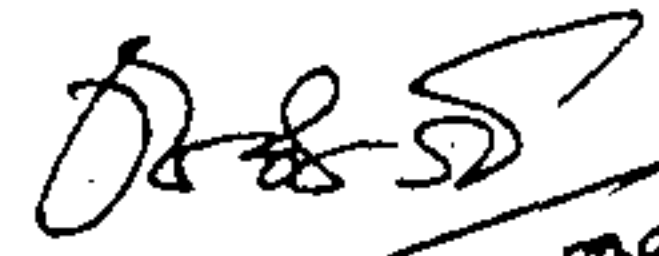
### II. AMENDMENT TO REGULATION 219 (b) AND 219 (c) UNDER SECTION G OF CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS:

Regulation 219 (b) and 219 (c) under section G of Chapter IX of the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations is amended as here under:-

As Existing		As Amended	
19(b)	In case of an employee who has completed not less than 10 (ten) six monthly periods of qualifying service, the amount of retirement gratuity payable under this Regulation shall be equal to one fourth of the emoluments for each completed six monthly period of qualifying service, subject to maximum of 16½ times of the emoluments. The amount of retirement gratuity thus calculated shall be subject to a maximum of Rupees Three lakhs and fifty thousand only from 18.10.2003.	219(b)	In case of an employee who has completed not less than 10 (ten) six monthly periods of qualifying service, the amount of retirement gratuity payable under this Regulation shall be equal to one fourth of the emoluments for each completed six monthly period of qualifying service, subject to maximum of 16½ times of the emoluments. The amount of retirement gratuity thus calculated shall be subject to a maximum of Rupees Three lakhs and fifty thousand only from 28.7.1999.

<p>219 (c) In the event of death of an employee while in service, the death gratuity shall be admissible as under:-</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="336 578 651 667">Length of qualifying service</th> <th data-bbox="735 608 997 652">Rate of Gratuity</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="336 667 651 786">i. Less than one year</td> <td data-bbox="682 667 1060 786">-Two Times of emoluments.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 831 651 994">ii. One year or more, but less than 5 years</td> <td data-bbox="682 831 1060 934">-Six times of emoluments.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 1053 651 1216">iii. Five years or more, but less than 20 years</td> <td data-bbox="682 1053 1060 1157">-Twelve times of Emoluments</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 1276 651 1380">iv. Twenty years or more</td> <td data-bbox="682 1276 1060 1979">-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed Rupees 3.50 lakhs only from 18.10.2003.</td> </tr> </tbody> </table>	Length of qualifying service	Rate of Gratuity	i. Less than one year	-Two Times of emoluments.	ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments.	iii. Five years or more, but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments	iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed Rupees 3.50 lakhs only from 18.10.2003.	<p>219 (c) In the event of death of an employee while in service, the death gratuity shall be admissible as under:-</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1228 578 1543 667">Length of qualifying service</th> <th data-bbox="1648 608 1911 652">Rate of Gratuity</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1228 667 1543 786">i. Less than one year</td> <td data-bbox="1585 667 1963 786">-Two Times of emoluments.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1228 831 1543 994">ii. One year or more, but less than 5 years</td> <td data-bbox="1585 831 1963 934">-Six times of emoluments.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1228 1053 1543 1216">iii. Five years or more, but less than 20 years</td> <td data-bbox="1585 1053 1963 1157">-Twelve times of Emoluments</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1228 1276 1543 1380">iv. Twenty years or more</td> <td data-bbox="1585 1276 1963 1979">-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed Rupees 3.50 lakhs only from 28.7.1999.</td> </tr> </tbody> </table>	Length of qualifying service	Rate of Gratuity	i. Less than one year	-Two Times of emoluments.	ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments.	iii. Five years or more, but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments	iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed Rupees 3.50 lakhs only from 28.7.1999.
Length of qualifying service	Rate of Gratuity																				
i. Less than one year	-Two Times of emoluments.																				
ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments.																				
iii. Five years or more, but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments																				
iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed Rupees 3.50 lakhs only from 18.10.2003.																				
Length of qualifying service	Rate of Gratuity																				
i. Less than one year	-Two Times of emoluments.																				
ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments.																				
iii. Five years or more, but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments																				
iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed Rupees 3.50 lakhs only from 28.7.1999.																				

By Order,

  
 DIRECTOR 29.4.10  
 (ADMN. & HR)

To:

1. Sri.P.G.Ameen Bhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers' Assn., Bangalore and Director, KPTCL/ ESCOMs.
3. All Managing Directors, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
4. Inspector General of Police (Vigilance & Enforcement), KPTCL, Bangalore.
5. All Chief Engineers Electy., KPTCL/ESCOMs.
6. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.

0169



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ/ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದ ಸ್ಪರ್ಧೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿ/ಕ್ರೀಡೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಧನೆಗಳಿಸಿದ ಕ್ರೀಡಾಪಟುಗಳಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಧನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/ಬಿ4/ಎಸ್ಎ-5/6262/93-94 ದಿನಾಂಕ: 06.05.1995.
2. ರಾಜ್ಯ/ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ/ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದ ಸ್ಪರ್ಧೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿ/ಸಾಧನೆಗಳಿಸಿದ ಕ್ರೀಡಾಪಟುಗಳಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಧನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/ಬಿ4/ಎಸ್ಎ-5/6262/93-94 ದಿನಾಂಕ: 19.06.1996.
3. ಅಖಿಲ ಭಾರತ ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕ್ರೀಡಾಕೂಟದಲ್ಲಿ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಪಡೆದ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಧನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/ಬಿ4/681/82-83 ದಿನಾಂಕ: 19.09.2000.
4. ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ: 06.04.2010 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/ಬಿ4/681/82-83, ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ: 20 APR 2010

ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ: 19.09.2000 ರ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/681/82-83 ರ ಪ್ರಕಾರ ಅಖಿಲ ಭಾರತ ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕ್ರೀಡಾಕೂಟದಲ್ಲಿ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಪಡೆದ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಧನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮೊದಲ ಪ್ರಶಸ್ತಿ	- ಪ್ರಶಂಸಾ ಪತ್ರ ಮತ್ತು ನಗದು ಬಹುಮಾನ ರೂ.3000/- ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಆಟಗಾರರಿಗೆ.
ಎರಡನೇ ಪ್ರಶಸ್ತಿ	- ಪ್ರಶಂಸಾ ಪತ್ರ ಮತ್ತು ನಗದು ಬಹುಮಾನ ರೂ.2000/- ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಆಟಗಾರರಿಗೆ.
ಮೂರನೇ ಪ್ರಶಸ್ತಿ	- ಪ್ರಶಂಸಾ ಪತ್ರ ಮತ್ತು ನಗದು ಬಹುಮಾನ ರೂ.1000/- ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಆಟಗಾರರಿಗೆ.

ಮೇಲಿನ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಧನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ, ಅಖಿಲ ಭಾರತ ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕ್ರೀಡಾಕೂಟದಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ವಿಜೇತರಾದ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಧನವನ್ನು ನೀಡಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದೆ.

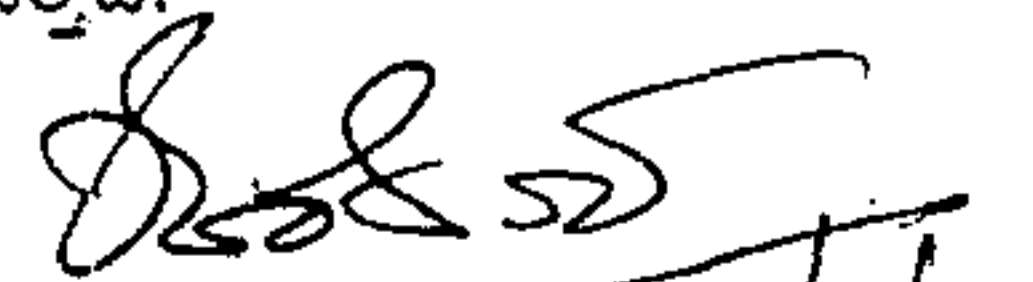
ಮೊದಲ ಪ್ರಶಸ್ತಿ	- ಪ್ರಶಂಸಾ ಪತ್ರ ಮತ್ತು ನಗದು ಬಹುಮಾನ ರೂ.5000/- ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಆಟಗಾರರಿಗೆ.
ಎರಡನೇ ಪ್ರಶಸ್ತಿ	- ಪ್ರಶಂಸಾ ಪತ್ರ ಮತ್ತು ನಗದು ಬಹುಮಾನ ರೂ.3000/- ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಆಟಗಾರರಿಗೆ.
ಮೂರನೇ ಪ್ರಶಸ್ತಿ	- ಪ್ರಶಂಸಾ ಪತ್ರ ಮತ್ತು ನಗದು ಬಹುಮಾನ ರೂ.2000/- ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಆಟಗಾರರಿಗೆ.

ಹಾಗೂ ಅಖಿಲ ಭಾರತ ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕ್ರೀಡಾಕೂಟದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟಾರೆ ತಂಡ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ (Team Championship) ತಂಡದ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು/ಸಹಾಯಕ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು/ತರಬೇತುದಾರರಿಗೆ ಸಹ ಈ ಕೆಳಗಿನ ದರದಲ್ಲಿ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಧನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದೆ.

ಒಟ್ಟಾರೆ ತಂಡ ಪ್ರಶಸ್ತಿ	ಮೊದಲ ಪ್ರಶಸ್ತಿ	- ನಗದು ಬಹುಮಾನ ರೂ.5000/-
	ಎರಡನೇ ಪ್ರಶಸ್ತಿ	- ನಗದು ಬಹುಮಾನ ರೂ.3000/-
	ಮೂರನೇ ಪ್ರಶಸ್ತಿ	- ನಗದು ಬಹುಮಾನ ರೂ.2000/-

ಈ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 01.01.2010 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
ನಿರ್ದೇಶಕರು 19/4/10  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

೧.

1. ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಜಿ.ಅಮ್ಮಿನಭಾವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:659)

0170

2. ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ಆರ್.ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಕ್ರೀಡಾಧಿಕಾರಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
11. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
12. ಎಸ್.ಎ-2, ದಾಖಲೆಗಳು/ವೈಬ್‌ಸೈಟ್.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:-

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋ.ಸಂ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ(ರಿ), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

0171



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,  
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,  
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

## ಓದಲಾಗಿದೆ:

ಈ ಕಛೇರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3612/2003-04 ದಿನಾಂಕ 27.4.2004 ರಲ್ಲಿ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಕಲ್ಪಿಸಿರುವ ಅವಕಾಶ ಹಾಗೂ ಈ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಇನ್ನಷ್ಟು ಸುಧಾರಣೆ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 15.5.2010 ರ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಚರ್ಚೆ.

## ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ದಿನಾಂಕ 15.5.2010 ರಂದು ನಡೆದ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಬಿಚಿತ್ಯ ಹಾಗೂ ಈ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸುದೀರ್ಘವಾಗಿ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿ ಇದರಲ್ಲಿ ಇನ್ನಷ್ಟು ಸುಧಾರಣೆಯನ್ನು ತರುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಈ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ತರುವುದು ಉಚಿತವೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು. ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ ಹಾಗೂ ಪಿ.ಯು.ಸಿ. ಬೋರ್ಡಿನಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿರುವ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆಯೂ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.

ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಇನ್ನಷ್ಟು ಸುಧಾರಣೆಯನ್ನು ತರುವುದು ಅತ್ಯವಶ್ಯಕ ಎಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ66/10029/2009-10, ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ : 20 MAY 2010

ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವಿವರ	ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮ	
		ಹಾಲಿ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕ್ರಮ	ಬದಲಾವಣೆಯಾದ ಕ್ರಮ
1	1) ಎಸ್.ಎ.ಐ.ಎಸ್. ಭಾಗ ಹಾಗೂ ಭಾಗ 2 2) ಸಹಾಯಕ ವರ್ತಕ ಭಾಗ 'ಎ' ಮತ್ತು ಭಾಗ 'ಬಿ' 3) ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಹೈಯರ್ ಮತ್ತು ಲೋಯರ್ 4) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ಪಡೆದ ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪೂರಕ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು (supplementary results) ಘೋಷಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಪಡೆದ ಅಂಕ ಹಾಗೂ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ನಂತರ ಪಡೆದ ಅಂಕ ಇವುಗಳ ಸರಾಸರಿ ಅಂಕವನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ಘೋಷಿಸಲಾಗುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)  
ಕವಿಪ್ರನಿ.

## ಪ್ರತಿಗಳು:

- ಶ್ರೀ. ಪಿ.ಜಿ.ಅಮ್ಮಿ ನಬಾವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ, (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ.659), ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಶ್ರೀ. ಎಲ್. ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

### READ:

1. Board Order No. KEB/B16/5320/79-80 dated: 26.06.1979 according approval for the grant of two advance increments to the Asst. Engineers (Elec) who after joining service acquire post-Graduate or Doctorate in Electrical Engineering at their own cost.
2. Board Order. No: KEB/B16/B15/5515/81-82 dated: 20.10.1992 in the matter of sanction of advance increments to certain categories of employees who acquired higher qualification.
3. Order Dated: 09.07.1993 of the Division Bench of the Hon'ble High Court of Karnataka in W.A No. 1656-57 between KEB and Sri.S.Bhaskar and another and Order dated: 28.02.1994 of the Hon'ble High Court of Karnataka in W.P NO. 41836/93- Ravindranath vs. KEB in the matter of granting advance increments to those who acquired Post-Graduation qualification prior to their entry into Board's service.
4. Board Order No. KEB/B16/B15/5515/81-82 dated: 09.12.1997 according approval for the grant of two advance increments to the Asst. Engineers (Elec) who had acquired Post-Graduate or Doctorate in Electrical Engineering even before their entry into Board Service, subject to the earlier conditions.
5. Board Resolution No.75/15 dated: 19.06.2010.

**ORDER No: KPTCL/B16//B59/9792/2009-10, BANGALORE Date: 22 SEP 2010.**

Corporation is pleased to accord approval for the grant of two advance increments to such of those directly recruited as Assistant Executive Engineers (Elec)/Assistant Engineers (Elec) and who acquires/acquired Post-Graduate/Doctorate Degrees in the field of Engineering after joining the service in KPTCL/ESCOMs and to those recruited as Assistant Accounts Officer who acquires/acquired Doctorate Degrees in the field of Finance or Accounts after joining the service in KPTCL/ESCOMs, subject to the following conditions:-

- i. Grant of advance increments shall be without prejudice to the normal increments.
- ii. The benefit of advance increments shall be admissibly only once during the entire service.
- iii. Advance increments shall not be granted beyond the maximum of the existing time scale held by the official.

The benefit of advance increments shall be extended from the date of announcement of result of the said examinations.

By Order,

  
**DIRECTOR**  
(ADMN, & HR)

### Copy to:

1. Sri.P.G.Ameen Bhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.



2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ ESCOMs.
3. All Managing Directors, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
4. All Chief Engineers Elec, KPTCL/ESCOMs.
5. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
6. All Superintending Engineer (Elec.), KPTCL/ESCOMs.
7. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
9. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
10. P.S. to MD, KPTCL, Director (Finance), Director (Transmission), Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-2, Records/ Website.

**Copy for information to:**

1. General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. General Secretary, KEB Engineers Association.
3. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association.
4. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association (Reg.), Central Committee.

0174



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,  
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,  
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (2)  
ಲಗತ್ತು: ಪತ್ರದಲ್ಲಿರುವಂತೆ.

ದಿನಾಂಕ : 13 OCT 2010

## ತಿದ್ದುಪಡಿ

ವಿಷಯ: ಓಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಓಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಬಗ್ಗೆ.  
ಉಲ್ಲೇಖ: ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (1)  
ದಿನಾಂಕ 31.8.2007 ಹಾಗೂ 25.4.2008:

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (1) ದಿನಾಂಕ 31.8.2007 ಹಾಗೂ 25.4.2008 ರಲ್ಲಿನ ಕೆಲವು ಅಂಶಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕಂಡಿಕೆ	ತಿದ್ದುಪಡಿ
1. ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/07-08 (1) ದಿನಾಂಕ: 31.08.2007 ರ ಕಂಡಿಕೆ 1.	<p>ಈ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಂದು ಅಥವಾ ಅನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ/ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ 31.03.2006 ರ ವರೆಗೆ ಓಂಚಣಿಯಲ್ಲಿ ಆಗುವ ಬದಲಾವಣೆಗಳು ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿದ್ದು ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ಮಾತ್ರ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ: 25.04.2008 ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಿರುವ ಶೇಕಡೆ 71 ರ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ವೇ' ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಓಂಚಣಿ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಲು ತಿಳಿಸಿರುವ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ 31.03.2006 ರ ವರೆಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ಓಂಚಣಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ನಿವೃತ್ತಿ ಉಪದಾನ ಮತ್ತು ಓಂಚಣಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ಹಿಂದಿನ ವೇತನ ಅಂದರೆ ಶೇಕಡೆ 71 ರ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ವಿಲೀನಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿನ ಮೇತನಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.</p> <p>ಓಂಚಣಿ: ಕನಿಷ್ಠ ರೂ. 2,250/- ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 19,950/-.</p> <p>ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ 30.6.2005 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವವರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 30.6.2005 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.71 ರಷ್ಟನ್ನು 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ವೇ' ಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಸೇರಿಸಿ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ.2,250/- ಹಾಗೂ ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 19,950/- ಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಓಂಚಣಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು. ಇದೂ ಸಹ ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ 31.3.2006 ರವರೆಗೆ ಕೇವಲ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>

2. ನಿಗಮದ ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಬಿ16/3002/07-08 ದಿನಾಂಕ 31.08.2007 ರ ಕಂಡಿಕೆ 2.	ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ (1)	ಈ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಂದು ಅಥವಾ ಅನಂತರದ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ 31.03.2006 ರ ವರೆಗೆ ಕುಟುಂಬ ಒಂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಆಗುವ ಬದಲಾವಣೆಗಳು ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿದ್ದು ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ಮಾತ್ರ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ಇದರಂತೆ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ: 25.04.2008 ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಿರುವ ಶೇಕಡ 71 ರ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮೂಲ ದೇತನಕ್ಕೆ 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಎಂದು ವರಿಗಣಿಸಿ ಕುಟುಂಬ ಒಂಚನೆ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಶೇಕಡ 30 ರಷ್ಟು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಲು ತಿಳಿಸಿರುವ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರ ಬದಲಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ 31.03.2006 ರ ವರೆಗೆ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಕುಟುಂಬ ಒಂಚನೆಯನ್ನು ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಮರಣ ಉಪದಾನ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ಹಿಂದಿನ ದೇತನ ಅಂದರೆ ಶೇಕಡ 71 ರ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ವಿಲೀನಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿನ ದೇತನಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.
		ಕುಟುಂಬ ಒಂಚನೆ: ಕನಿಷ್ಠ ರೂ. 2,250/- ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 11,970/-.
		ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ 30.6.2005 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 30.6.2005 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಮೂಲ ದೇತನದ ಶೇ.71 ರಷ್ಟನ್ನು 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಮತ್ತು ಮಾತ್ರ ಸೇರಿಸಿ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ.2,250/- ಹಾಗೂ ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 11,970/- ರ ಒಳಪಟ್ಟು ಕುಟುಂಬ ಒಂಚನೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು. ಇದೂ ಸಹ ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ 31.3.2006 ರವರೆಗೆ ಕೇವಲ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಉಳಿದಂತೆ ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ 31.8.2007 ಹಾಗೂ 25.4.2008 ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಇತರ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಗಳಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ 31.3.2006 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತ/ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಒಂಚನೆ ಹಾಗೂ ಕುಟುಂಬ ಒಂಚನೆಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಅಧಿಕರಿಸುವುದು ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಇವರ ಕಛೇರಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಬಿ.ಅಮೃತನಾಥ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)

ಗೆ:

1. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಒಸಿಕೆಎಲ್.
2. ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಬಿ.ಅಮೃತನಾಥ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ. ಸಂ.659), ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಟರ್‌ನಿಯಲ್ ಸಂಘ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

0176



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,  
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,  
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (2)

ದಿನಾಂಕ : 14 OCT 2010

## ತಿದ್ದುಪಡಿ

- ವಿಷಯ: ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಫೌಲಭ್ಯಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಬಗ್ಗೆ.
- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08(1)  
ದಿನಾಂಕ 31.8.2007 ಹಾಗೂ 25.4.2008.  
2. ನಿಗಮದ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08(2)  
ದಿನಾಂಕ 13.10.2010.

ನಿಗಮದ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (2) ದಿನಾಂಕ 13.10.2010 ರಲ್ಲಿನ ತಿದ್ದುಪಡಿಯ ಕೆಲವು ಅಂಶಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ ಒದಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕ್ರಮ	ಹಾಲಿ ಇರುವುದು	ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ ಒದಿಕೊಳ್ಳುವುದು
1.	ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ 30.6.2005 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವವರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 30.6.2005 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.71 ರಷ್ಟನ್ನು 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಸೇರಿಸಿ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ.2,250/- ಹಾಗೂ ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 19,950/- ಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು. ಇದೂ ಸಹ ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ 31.3.2006 ರವರೆಗೆ ಕೇವಲ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ.	ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ 30.6.2005 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವವರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 30.6.2005 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಶೇ.71 ರಷ್ಟು 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಸೇರಿಸಿ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ.2,250/- ಹಾಗೂ ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 19,950/- ಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು. ಇದೂ ಸಹ ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ 31.3.2006 ರವರೆಗೆ ಕೇವಲ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
2.	ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ 30.6.2005 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 30.6.2005 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.71 ರಷ್ಟನ್ನು 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಸೇರಿಸಿ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ.2,250/- ಹಾಗೂ ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 11,970/- ಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು. ಇದೂ ಸಹ ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ 31.3.2006 ರವರೆಗೆ ಕೇವಲ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ.	ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ 30.6.2005 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 30.6.2005 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಮೂಲ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಶೇ.71 ರಷ್ಟು 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಸೇರಿಸಿ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ.2,250/- ಹಾಗೂ ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 11,970/- ಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು. ಇದೂ ಸಹ ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ 31.3.2006 ರವರೆಗೆ ಕೇವಲ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

0177

ಉಳಿದಂತೆ ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ 13.10.2010 ರ ತಿದ್ದುಪಡಿಯ ಇತರ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಗಳಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

ಕೆ.ಆರ್.ಶ್ಯಾಮಲಾಕ್ಷ್ಮಿ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು 13/10  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)

ಗೆ:

1. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಪಿಸಿಕೆಎಲ್.
2. ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಜಿ.ಅಮ್ಮಿನಬಾವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರವಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ.659), ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕವಿನಿ, ಜೋಗ್/ಶಿವನಸಮುದ್ರ/ಮುನಿರಾಬಾದ್.
7. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲಕ್ಷ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರವಿ/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ವ್ಯಸರಣ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)/ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
11. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
12. ಎಸ್‌ಎ-2, ದಾಖಲೆಗಳು/ವೆಬ್‌ಸೈಟ್.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

0178



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

**Sub: Considering 'Dearness Pay' for the purpose of payment of Charge allowance - Reg.**

\*\*\*

### READ:-

1. Memorandum of Settlement dated: 25.09.2006 entered into between the Management of KPTCL and KPTC Employees Union (Reg No.659) regarding the revision of pay scales of workmen and allied matters.
2. Orders No.KPTCL/B16/4678/2006-07 Dated: 27.09.2006 revising the pay scales and other allowance of Workmen w.e.f 01.04.2003.
3. Order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 Dated: 27.09.2006 revising the pay scales and other allowances of Officers w.e.f 01.04.2003
4. G.O No.FD 8 SRP 2007 Dated: 16.05.2007 revising the pay scale of Government Servants w.e.f 01.07.2005 merging 71% of DA with Basic pay w.e.f 01.07.2005.
5. Order No.KPTCL/B16/3610/2003-04 Dated: 29.06.2007 revising the Dearness Allowances to Officers and Workmen w.e.f 01.01.2007.
6. Order No.KPTCL/B16/4678/2006-07 Dated: 01.08.2007 revising the rates of House Rent Allowance and City Compensatory Allowance payable to the Workmen and Officers w.e.f. 01.04.2006.
7. G.O No. FD 42 SRP 2007 Dated: 27.09.2007 enhancing the rates of Dearness Allowance payable to Government servants from 12.25% to 17.5% w.e.f 01.07.2007.
8. Order No. KPTCL/B16/3002(I)/2003-04 Dated: 12.11.2007 Treating 71% of Dearness Allowance sanctioned as on 01.07.2005 as Dearness Pay.
9. Order No.KPTCL/B16/3002/2007-08 (I) Dated: 25.04.2008 Revision of Pensionary benefits.
10. Order No.KPTCL/B16/7990/2009-10 Dated: 27.01.2010 considering the component of Dearness Pay as part of basic pay for the purpose of calculation of Double wages and Shift allowance w.e.f 01.07.2007.
11. Corporate Office Note Dated: 07.04.2010, approved on 21.07.2010

**ORDER NO: KPTCL/B16/7990/2009-10 BANGALORE, DATED: 18 OCT 2010**

Corporation is pleased to accord approval for considering the Component of 'Dearness Pay' as part of basic pay for the purpose of calculation of Charge allowance w.e.f 01.07.2007.

By Order,

Director  
(ADMN & HR)

### Copy to:

1. Managing Directors, KPTCL/All ESCOMs/PCKL.
2. Sri.P.G.Ameen Bhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
3. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ ESCOMs.
4. All Chief Engineers Elec, KPTCL/ESCOMs/KPCL Yelahanka.
5. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
6. All Superintending Engineer (Elec.), KPTCL/ESCOMs.

0179

7. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
9. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
10. P.S. to MD, KPTCL/ ESCOMs/ KPC/ PCKL, Director (Finance), Director (Transmission), Company Secretary, KPTCL/ ESCOMs.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-2, Records/ Website.

**Copy for information to:**

1. General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. General Secretary, KEB Engineers Association.
3. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association.
4. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association (Reg.), Central Committee.

0180



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಬಗ್ಗೆ.

\*\*\*

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 25.09.2006 ರಂದು ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋಂ.ಸಂ.659) ಮತ್ತು ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ 1.11.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ನ್ನು ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ, ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಮೂಲ ವೇತನದ ಭಾಗವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3610(1)/2003-04 ದಿನಾಂಕ 12.11.2007.
3. ದಿನಾಂಕ 1.11.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3610(III)/2003-04 ದಿನಾಂಕ 12.11.2007.
4. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2009 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3442/2008-09 ದಿನಾಂಕ: 23.03.2009.
5. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ 01.11.2010 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಹಾಗೂ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ 29 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2010 ದಿನಾಂಕ 28.10.2010.
6. ದಿನಾಂಕ: 03.11.2010 ರ ನಿಗಮದ ಟಿಪ್ಪಣಿ:

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3442/2008-09 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:


4 NOV 2010

1. ಈ ಕೆಳಗೆ ಸೂಚಿಸಿರುವ ನಗರಗಳು ಮತ್ತು ಪಟ್ಟಣಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ 1ನೇ ನವೆಂಬರ್ 2010 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ನಗರ/ಪಟ್ಟಣಗಳ ವರ್ಗೀಕರಣ	ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರಗಳು
ಎ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ. 25 ರಷ್ಟು ✓
ಬಿ1 ಮತ್ತು ಬಿ2	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ. 16 ರಷ್ಟು
ಸಿ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ.10 ರಷ್ಟು
ಡಿ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ.7 ರಷ್ಟು
ಇ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ.6 ರಷ್ಟು

2. ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/1999-2000 ದಿನಾಂಕ 20.9.1999, 24.4.2002 ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಯುವವು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
 ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಅಧಿಕೃತ ಪ್ರಭಾರ)  
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಗೆ:

1. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659), ಬೆಂಗಳೂರು.



2. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕೆಪಿಸಿ, ಜೋಗ್/ಯುಲಹಂಕ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕೆಪಿಸಿ/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ), ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್‌ಎ -2, ದಾಖಲೆಗಳು/ವೆಬ್‌ಸೈಟ್.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

0182



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Sub: Enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity from ₹3.50 Lakh to ₹10.00 Lakh - Reg.

**Read:**

1. Section IV of Act 39 of Payment of Gratuity Act, 1972 dated 22.6.1998, enhancing the ceiling limit of Gratuity from ₹2.50 Lakh to ₹3.50 Lakh.
2. Corporation Order No.KPTCL/B16/3593/98-99 dated 17.11.2003, enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity payable on retirement/death of an employee from ₹2.50 Lakh to ₹3.50 Lakh to the employees who cease to be in service on account of retirement/death on or after 18.10.2003.
3. Corporation Order No.KPTCL/B16/3593/98-99 dated 23.11.2009, enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity payable on retirement/death of an employee from ₹2.50 Lakh to ₹3.50 Lakh to the employees who cease to be in service on account of retirement/death between 28.7.1999 and 17.10.2003 also.
4. Amendment to the Payment of Gratuity Act, 1972 issued by the Government of India, published in Gazette Notification on 24.5.2010 for enhancing the ceiling limit of Gratuity payable from ₹3.50 Lakh to ₹10.00 Lakh.
5. Decision of the 77<sup>th</sup> Board of Directors of KPTCL Meeting held on 29.12.2010, in the matter of raising the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity from ₹3.50 Lakh to ₹10.00 Lakh w.e.f., 24.5.2010.

**ORDER NO. KPTCL/B16/3593/98-99, BANGALORE, DATED: 3 FEB 2011**

Corporation is pleased to enhance the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity payable on retirement/death of an employee from **₹3.50 Lakh** (Rupees Three Lakh and Fifty Thousand only) to **₹10.00 Lakh** (Rupees Ten Lakh only).

The benefit made available in this order is applicable to the employees who cease to be in service on account of retirement/death on or after 24.5.2010.

Necessary amendments to Regulations 219 (b) & (c) of the KEB Employees' Service Regulations will be issued separately.

By order,

  
**DIRECTOR**  
**(ADMIN. & HR)**

**To:**

1. Sri.P.G.Ameenabhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ESCOMs.
3. All Chief Engineers Electy, KPTCL/ESCOMs/KPC, Jog/Yelahanka.
4. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ದಿನಾಂಕ: 01.07.1993 ಕ್ಕಿಂತ ಹಿಂದೆ ನಿವೃತ್ತರಾದ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ  
ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ

\*\*\*

### ಓದಲಾಗಿದೆ:-

1. ದಿನಾಂಕ: 01.04.1998 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3593/89-90 ದಿನಾಂಕ: 14.05.1999.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.04.1998 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3598/ ದಿನಾಂಕ: 22.05.1999.
3. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 25.09.2006 ರಂದು ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸ.659) ಮತ್ತು ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
4. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 1.4.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 27.09.2006 ಮತ್ತು ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 27.09.2006.
5. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ಕ್ಕಿಂತ ಹಿಂದೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದರೆ ಅಥವಾ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ನೌಕರರ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ(ಎಸ್‌ಪಿಎಲ್) 03 ಪಿಇಎನ್ 2007(1) ದಿನಾಂಕ: 06.06.2007.
6. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ಕ್ಕಿಂತ ಹಿಂದೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದರೆ ಅಥವಾ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ನೌಕರರ ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ(ಎಸ್‌ಪಿಎಲ್) 03 ಪಿಇಎನ್ 2007(2) ದಿನಾಂಕ: 06.06.2007
7. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ಕ್ಕಿಂತ ಹಿಂದೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದರೆ ಅಥವಾ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ನೌಕರರ ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3002/07-08(1) ದಿನಾಂಕ 31.08.2007.
8. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ಕ್ಕಿಂತ ಹಿಂದೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದರೆ ಅಥವಾ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ನೌಕರರ ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3002/07-08(2) ದಿನಾಂಕ: 31.08.2007.
9. ದಿನಾಂಕ: 01.07.1993 ಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ನಿವೃತ್ತರಾದ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮೃತರಾದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ(ವಿರೇಷ) 27 ಪಿಇಎನ್ 2007 ದಿನಾಂಕ: 13.10.2010
10. ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 09 ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ವಿಚಿತ್ರಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ ಸಂಖ್ಯೆ: ಅಇ(ವಿ) 27 ಪಿಇಎನ್ 2007 ದಿನಾಂಕ: 06.01.2011.
11. ದಿನಾಂಕ: 26.04.2011 ರಂದು ನಡೆದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಸಭೆಯ ತರಾವರಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 78/27

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/18239/2010-11 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 12 MAY 2011

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ದಿನಾಂಕ: 01.07.1993 ಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ನಿವೃತ್ತರಾದ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮೃತರಾದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಅವರ

ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಮಂಜೂರಾತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ದಿನಾಂಕ 1.4.2006 ರಂದು ಪಿಂಚಣಿದಾರರ/ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರರ ವಯಸ್ಸು.	ದಿನಾಂಕ 1.4.2006 ರಿಂದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ.
1. 80 ರಿಂದ 85 ವಯಸ್ಸಿನ ಒಳಗಿನವರಿಗೆ	ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 20 ರಷ್ಟು.
2. 85 ರಿಂದ 90 ವಯಸ್ಸಿನ ಒಳಗಿನವರಿಗೆ	ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 30 ರಷ್ಟು.
3. 90 ವಯಸ್ಸನ್ನು ಮೀರಿದವರಿಗೆ	ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 50 ರಷ್ಟು.

ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವುದು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ:-

1. ಪಿಂಚಣಿದಾರರು 80 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವಯಸ್ಸು ಪೂರ್ತಿಗೊಳಿಸಿದಂತೆ ಅವರ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಮೇಲಿನಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ 80, 85 ಮತ್ತು 90 ವಯಸ್ಸು ಪೂರ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತಾರೋ ಆ ತಿಂಗಳ ಪ್ರಾರಂಭದಿಂದಲೇ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ನೀಡುವುದು.
2. ಈ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 01.07.1993 ರಂದು ಅಥವಾ ನಂತರ ನಿವೃತ್ತರಾದವರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
3. ಈ ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವುದು.
4. ಹೆಚ್ಚಳದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಪಿ.ಪಿ.ಓ ದಲ್ಲಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಅಂಶವನ್ನಾಗಿ ತೋರಿಸುವುದು.
5. ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾದ ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
6. ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾದ ಹೆಚ್ಚಳವು ಪಿಂಚಣಿಯ ಪರಿವರ್ತನೆಗೆ(Commutation) ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.
7. ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಮೇಲಿನ ದರದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಪಡೆಯದೇ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
8. ಪಿ.ಪಿ.ಓ ಗಳಲ್ಲಿ ಪಿಂಚಣಿದಾರನ/ಳ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರನ/ಳ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಪಿ.ಪಿ.ಓ ನಲ್ಲಿರುವ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
9. ಪಿಂಚಣಿದಾರನ/ಳ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರನ/ಳ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕವು ಪಿಂಚಣಿ ಪಾವತಿ ಆದೇಶ (ಪಿ.ಪಿ.ಓ) ದಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪಿಂಚಣಿದಾರ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ ತಿಳಿಸಿ ಅವರಿಂದ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಯಾವುದಾದರೂ ದೃಢೀಕರಿಸಿದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು.

1. ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟ್(ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ)
2. ಪ್ಯಾನ್ ಕಾರ್ಡ್
3. ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್
4. ಡ್ರೈವಿಂಗ್ ಲೈಸೆನ್ಸ್(ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೆ)
5. ಎಲೆಕ್ಷನ್ ಐ.ಡಿ.ಕಾರ್ಡ್

10. ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಅದರನ್ವಯ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವುದು/ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡುವುದು.
11. ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ /ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ 50 ಪೈಸೆ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಶಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು 50 ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಶವನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸುವುದು.

ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಪಾಲಿಸುವಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆಗಳು ಉದ್ಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕವಿಪ್ರನಿ ರವರಿಂದ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
ನಿರ್ದೇಶಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

೧.

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
2. ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ತಾಂತ್ರಿಕ), ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.
6. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಐಜಿಪಿ(ವಿ ಮತ್ತು ಇ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಮತ್ತು ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸಿಎಫ್, ಕವಿಪ್ರನಿ  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
7. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)/ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)/ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:-

1. ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಜಿ.ಆಮ್ನಿಸಭಾವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:659), ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮ.ವಿ.ಸ.ಕಂ.ನಿ.
2. ಶ್ರೀ.ನಾಗರಾಜ್, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬಿ.ವಿ.ಸ.ಕಂ./ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ/ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ/ಸೆಸ್ಕೆ.
3. ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ(ರಿ), ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
9. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಪಿಂಚಣಿದಾರರ ಸಂಘ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ ಬೆಂಗಳೂರು.

0186



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

### READ:

1. Board Order No. KEB/B16/4678/2006-07 dated: 27.9.2006 and 2.6.2008 revising the pay scales of the workmen of the Board with effect from 1.4.2003.
2. Order No.KPTCL/B16/3610 (I)/2003-04 dated: 12.11.2007 treating Dearness Allowance of 71% as on 1.07.2005 as 'DEARNESS PAY', a part of Basic Pay.
3. Letter No. KPTCEU/672/09-10 dated: 20.01.2010 from the General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659) submitting a Charter of Demands requesting to revise the pay scales and other allowances, etc with effect from 01.04.2010.
4. Order No.KPTCL/B16/18220/2010-11 Dated: 26.08.2010 and 28.08.2010 sanctioning of 12% Interim Relief to Employees.
5. Discussions held with Union and Associations on their demands.
6. Agenda notes for Board Meetings placed before the Board vide Subject No.78/18 held on 26.4.2011 and Resolutions passed thereon.
7. Letter No. EN 119 EEB 2010 dated: 29.8.2011 of the GoK according approval for revision of pay scales of KPTCL Employees with effect from 1.4.2010.
8. Discussions held with the representatives of KPTC Employees' Union (Reg. No.659) and Associations regarding the revision of pay scales w.e.f., 1.4.2010.
9. Memorandum of Settlement dated: 6.9.2011. Entered into between the Management of KPTCL and the KPTC Employees' Union (Reg. No. 659) regarding the revision of pay scales of workmen and other allied matters with effect from 1.4.2010.
10. Letter No. KPTCEU/609/11-12 dated: 8.09.2011 from the General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659)

### **ORDER NO. KPTCL/B16/23050/2011-12**

**BANGALORE, DATED: 9.9.2011**

Corporation is pleased to approve the revision of pay scales as specified in ANNEXURE-1 appended to this order in respect of workmen who have been appointed to various posts by direct recruitment, by absorption and by promotion subject to the following conditions:

#### **I DATE OF EFFECT :**

- (a) The revised pay scales shall come into force from 1.4.2010.
- (b) These pay scales shall not apply to Part-time Workers, Contract Workers, Contract Junior Engineers, Gangmen, Casual Labourers, Probationary Mazdoors appointed on daily wages/monthly remuneration or consolidated wage basis and those who are not specifically covered by this order.

#### **II FIXATION OF PAY:**

0187

The pay of the workmen shall be fixed in the corresponding revised scale of pay with effect from 1.4.2010 in the following manner:-

**A To the 'Existing Basic Pay' Add 25% of the Existing Basic Pay**

**Note:** 'Existing Basic Pay' for this purpose shall be arrived at after taking into account the annual increment/elongation increment/stagnation increment due, if any, as on 1.4.2010 in the existing scale, including personal pay, if any drawn as on 1.4.2010 and the component of 'Dearness Pay' sanctioned vide Board Order No.B16/3610(I)/2003-04, dated:12.11.2007.

**B** After adding 25% increase to the Existing Basic Pay, the Revised Basic Pay shall be fixed with effect from 01.04.2010 in the corresponding Revised Scales (shown in Annexure-1 appended to this order) as follows;

- i) If the total arrived at 'A' above happens to be less than the minimum of the revised scale, the Basic Pay shall be fixed at the minimum of the revised scale.
- ii) If the total arrived at 'A' above happens to be one of the stages in the revised scale or is in between two stages in the revised scale, the Basic Pay shall be fixed at the next higher stage in the revised scale.
- iii) If an increment/stagnation increment/elongation increment would have been earned by a workman in the existing scale of pay in the normal course during the period from 01.04.2010 to 31.03.2011, his/her pay in the revised scale of pay shall, if advantageous to him/her, be re-fixed from the date of accrual of such increment, in accordance with the aforesaid pay fixation formula. In such cases, the percentage of increase admissible shall be determined on the basis of the pay drawn by the workmen as on the date of actual accrual of these increments during the period from 01.04.2010 to 31.03.2011.

The corresponding pay fixation in the revised pay scales with respect to the stages in the existing pay scales is shown in the chart at Annexure-2.

**Note:** The interim relief of 12% sanctioned to the employees vide Order No.KPTCL/B16/18220/2010-11 dated: 26.8.2010 and 28.8.2010 stands cancelled w.e.f. 1.9.2011.

**III ELONGATION OF TIME SCALES:**

If a workman reaches the maximum of the time scale during the period of Memorandum of Settlement dated 6.9.2011 his/her scale shall be elongated in respect of that workman as purely personal to him/her till the date of signing of the next Memorandum of Settlement subject to the condition that the elongation of the scale in respect of Junior Engineers and Assistant Engineers (Non-Graduates) shall be limited to the maximum of the time scale of the Assistant Executive Engineers.

**IV DEARNESS ALLOWANCE :**

The Payment of Dearness Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales with effect from 1.4.2010, at the rates and the pattern sanctioned by the Government of Karnataka from time to time, from the same dates from which it is made effective by the State Government.

If the State Government changes the formula for payment of Dearness Allowance involving different rates of neutralization towards the Cost of Living index, such revised formula shall be extended to the Corporation workmen from the date from which such revision in DA formula is made applicable by the State Government to its employees.

In case the Government of Karnataka orders merger of DA with Basic Pay, the same benefit shall not be extended to the workmen of the Corporation. However, the rate of DA payable to the workmen after such merger by the Government shall be proportionately worked out to maintain parity in payment of DA with that prevailing in the Government of Karnataka.

**V HOUSE RENT ALLOWANCE:**

The House Rent Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales at the rates and pattern prescribed by the Government of Karnataka, and adopted by the Corporation from time to time.

However, employees working in places where population is less than 25,000 (i.e. the places under 'E' Classification) shall be paid ₹10/- (Rupees Ten) more, than the HRA prescribed by the Government of Karnataka.

**VI CITY COMPENSATORY ALLOWANCE:**

The City Compensatory Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales at the same rates and pattern prescribed by the Government of Karnataka, and adopted by the Corporation from time to time. The City Compensatory Allowance in the revised scales of pay shall be as follows:

Basic Pay in the revised scales of pay	Amount of CCA in class of cities (Rupees per month)		
	A	B1	B2
Basic pay ₹7350/- to ₹9749/- p.m.	150	100	80
Basic pay ₹9750/- p.m. and above	300	200	80

**VII OTHER ALLOWANCES/SPECIAL PAY**

The Allowances/Special pay to the extent noted against each of the following categories shall be paid with effect from 1.4.2010 subject to the workmen complying with the Rules and Regulations of the Corporation regarding grant of that particular Allowance/Special Pay and also subject to eligibility of such



allowance/pay as per existing rules or as may be prescribed by the Corporation from time to time.

(a)	Cash Allowance	duty (i) to those who are incharge of Cash Duty including those who do the work of Trolley Cash Collection, and (ii) ₹55/- (Rupees Fifty Five only) per working day shall be paid to the workmen acting as a substitute when regular cashier proceeds on casual leave or other kinds of leave not exceeding seven days, subject to a maximum of ₹220/- (Rupees Two Hundred and Twenty only)		₹220/- per month (Rupees Two Hundred and Twenty only)
(b)	Special Pay	to Typists	-	₹145/- per month (Rupees one hundred and forty five only)
(c)	Special Pay	to Junior Personal Assistants and Senior Grade Typists	-	₹195/- per month (Rupees One Hundred and Ninety Five only)
(d)	Special Pay	to Drivers (in lieu of overtime)	-	₹145/- per month (Rupees one hundred and forty five only)
(e)	Personal Allowance	To Drivers (attached to Functional Directors)		₹500/- per month (Rupees Five Hundred only)
(f)	Special Pay	to Junior Engineers (Hotline Work)	-	₹310/- per month (Rupees Three Hundred and Ten only)
(g)	Special Pay	to Mechanic Gr-I (Hotline Work) and Mechanic Gr-II (Hotline Work)	-	₹230/- per month (Rupees Two Hundred and Thirty only)
(h)	Special Pay	(1) Office Attendant Gr.II (2) Office Attendant Gr.I (3) Daffedar	(1) (2) (3)	₹85/- per month (Rupees Eighty Five only) ₹110/- per month (Rupees One Hundred and Ten only) ₹165/- per month (Rupees One Hundred and Sixty Five only)

### (1) SHIFT ALLOWANCE:

Shift Allowance to the workmen doing shift duties in evening and night shifts (including Watch & Ward/Medical Staff/Service stations/Telex Operators) shall be paid at 5% of basic pay subject to minimum of ₹10/- (Rupees Ten) per shift, under Regulation 71 of the KEBESRs.

### (2) HOT STICK ALLOWANCE:

Hotline staff who work on Hot lines shall be paid "Hot Stick Allowance" of ₹140/- (Rupees One Hundred Forty only) per day of work on the Hot Lines.

### (3) CONVEYANCE ALLOWANCE:

Conveyance Allowance at the following rates shall be paid to the Workmen who own, maintain and use the particular type of vehicle, for discharging

*YF*

Corporation's work wherever the same is admissible at present, subject to other terms and conditions mentioned in KEBESRs.

Sl.No		Existing Allowance	Revised Allowance
a	Conveyance Allowance for AEs, JE (only working in O&M Section and Tr. Lines and AEs in TL & SS in-charge of more than two stations)	₹385/- ₹500/-	₹1000/-
b	Conveyance Allowance Maintenance Men/Women (O&M Section and equivalent in Tr. Lines.)	₹140/-	₹500/-

**Note:**

- (1) The workmen who are entrusted with the duty of delivery of Tappal shall be paid conveyance allowance at ₹85/- (Rupees Eighty Five) per month and in case of absence of regular incumbent, the substitute shall be paid conveyance allowance of ₹10/- (Rupees Ten) per working day subject to a maximum of ₹85/- (Rupees Eighty Five) per month.
- (2) The Operators/Overseers deputed to do Meter Reading work shall be paid conveyance allowance of ₹10/- (Rupees Ten) per working day subject to a maximum of ₹85/- (Rupees Eighty Five) per month.
- (3) The workmen entrusted with Cash Duty shall be paid conveyance allowance of ₹140/- (Rupees One Hundred and Forty only) per month. A substitute in the absence of regular cashier shall be paid conveyance allowance of ₹10/- (Rupees Ten) per working day subject to a maximum of ₹140/- (Rupees One Hundred and Forty only) per month.
- (4) Conveyance Allowance shall be admissible to civil staff and Junior Engineer (Elec.) working in service stations.
- (5) Sanction of conveyance allowance shall be made effective from the date of this order.

**WASHING ALLOWANCE:**

Washing Allowance shall be paid at ₹55/- (Rupees Fifty Five) per month wherever the same is admissible at present.

**(5) SPECIAL LOCALITY ALLOWANCE:**

Special Locality allowance shall be paid at 15% (Fifteen percent) of Basic Pay subject to a maximum of ₹550/- (Rupees Five Hundred and Fifty only) per month to the workmen in the following places:

- a) Hulical
  - b) Kadra
  - c) Kodasalli
  - d) MGHE Works, Jog Falls (including pre-university college, jog)
  - e) Gogi Branch
  - f) Hunasagi
  - g) Gerusoppa
  - h) Somanahally
- } Only TL & SS Divisions

*[Handwritten Signature]*

- i) Varahi project
  - j) Talaguppa
- (ii) Special Locality Allowance shall be paid at 7.5% (Seven and a half percent) of the basic pay subject to a maximum of ₹440/- (Rupees Four Hundred and Forty only) per month to the workmen in the following places:
- a) Dandeli
  - b) Supa
  - c) Malleswara (Kudremukh Project)
  - d) Shimsha and Sivasamudram
  - e) Munirabad
  - f) Upper Krishna Project
  - g) B.R.Project
  - h) T.K.Hally
  - i) Tippagondanahally (66/2.3 kV Station only)
  - j) Kadakola

**(6) HILL ALLOWANCE:**

Hill Allowance wherever admissible at present shall be paid to the workmen at the following rates:

(a)	Workmen drawing basic pay below ₹8,670/- per month	₹140/- per month (Rupees One hundred and Forty only)
(b)	Workmen drawing basic pay of ₹8,671/- and above per month	₹195/- per month (Rupees One Hundred and Ninety Five only)

**(7) SPECIALIZED WORK ALLOWANCE :**

Specialized Work Allowance at 5% of Basic Pay subject to a maximum of ₹550/- (Rupees Five Hundred and fifty only) per month shall be paid to the workmen wherever the same is admissible.

**VIII/ WITHDRAWAL OF ALLOWANCE/SPECIAL PAY:**

Allowances/Special Pay to certain posts in different cadres as indicated in Annexure-3 shall be withdrawn with effect from 1.9.2011.

**RETIREMENT/ TERMINAL BENEFITS:**

- (a) The workmen retiring from service shall be presented with a memento costing not more than ₹2,200/- (Rupees Two Thousand Two Hundred only).
- (b) Pensionary benefits including family Pension etc shall be regulated as prevailing in the State Government from time to time.



**Note:** The enhancement in ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity from ₹3.5 lakhs to ₹10 lakhs vide order No KPTCL/B16/3593/98-99 dated 3.2.2011, shall continue to be applicable as per the terms and date of effect mentioned therein.

### **AMENITIES AND FACILITIES:**

#### **(a) House Rent Recovery:**

House Rent shall not be recovered from the workmen who are drawing a Basic Pay of ₹13,190/- (Rupees Thirteen Thousand and One Hundred Ninety only) and below per month, if they are provided with Corporation quarters. Such workmen will not be entitled to payment of House Rent Allowance.

#### **(b) Reimbursement of charges for Uniform and Footwear:**

The stitching charges and cost of footwear, etc, shall be reimbursed to those workmen who are eligible for supply of uniforms at the following rates.

(i)	Stitching charges for two sets of men uniforms wherever provided :	₹450/- (Rupees Four Hundred and Fifty only).
(ii)	Purchase of Chappals (one pair) wherever provided	₹165/- (Rupees One Hundred and Sixty Five only).
(iii)	Purchase of Shoes (One pair) wherever provided	₹305/- (Rupees Three Hundred and Five only).
(iv)	Stitching of Blouse and Petty Coats (Two Nos. each) two sets to women employees wherever provided	₹300/- (Rupees Three Hundred Only).
(v)	Stitching of Salwar suit for women employees wherever provided. (Two pair)	₹350/- (Rupees Three Hundred and Fifty Only).
(vi)	Purchase of safety Shoes for men working at Hotline per year	₹1300/- (Rupees One Thousand and Three Hundred only).

#### **Note:**

- (1) Workmen working in Transmission Line maintenance shall be issued one pair of shoes instead of one pair of chappals for protection from reptiles.
- (2) Workmen working in stores in releasing and filling of transformer oil and MT staff working in transformer repair section shall be issued one pair of PVC moulded shoes once in two years.

### **XI SPECIAL LEAVE FOR CHILD CARE TO WOMEN EMPLOYEES:**

Special Leave for child care not exceeding 15 (Fifteen) days in a calendar year is sanctioned to women employees. This is to be treated as Earned Leave and separate account is to be maintained. This leave cannot be en-cashed. Employees have to furnish necessary documents to avail this leave. Unused Special Leave for Child Care lapses at the end of the calendar year.

*Handwritten signature/initials*

**XII. ACCIDENT GRANT:**

- (a) A Workman who meets with an accident while on duty is injured severely, he/she may obtain medical treatment in any of the Hospitals as per the advice of the Authorised Medical Attendant, and the entire expenditure shall be met by the Corporation/ESCOMs.
- (b) Accident grant to such hospitalized workmen shall be paid as follows:
- (i) ₹1,100/- (Rupees One Thousand One Hundred only) shall be paid where the workman is hospitalized for a period upto and inclusive of seven days.
- (ii) ₹1,320/- (Rupees One Thousand Three Hundred and Twenty only) shall be paid in case of hospitalization for a period more than seven days.

Injury leave/Special Disability leave with full pay and allowances shall be sanctioned to the injured workman for the entire period of his/her hospitalization and treatment.

**XIII PAYMENT OF EXGRATIA FOR FUNERAL EXPENSES:**

When a workman dies while in service, the dependents of the deceased workman shall be paid ₹5,000/- (Rupees Five Thousand only) to meet the funeral expenses and a wreath costing not more than ₹110/- (Rupees One Hundred and Ten only) shall be placed on the body of the workman.

**XIV EDUCATIONAL ADVANCE:**

The eligibility of pay limit of workmen for granting education advance is raised from the present level of ₹5,960/- to ₹12,830/-.

The revised pay shall be drawn in the monthly salary bills from the month of September 2011 and onwards. Separate orders will be issued with regard to payment of arrears for the period from 1<sup>st</sup> April 2010 to 31<sup>st</sup> August 2011.

Any doubt or difficulty arises relating to the interpretation or implementation of any of the clauses/ provisions of this Order the same shall be referred to the Director (Admn. & Human Resource), KPTCL for clarification.

By Order,

  
DIRECTOR  
(ADMN. & HR)

**Copies to:**

1. The Managing Directors, ESCOMs./PCKL/KPCL.
  2. All Directors (Technical), ESCOMs.
  3. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
  4. All Chief Engineers Elecy, ESCOMs.
  5. P.S. to MD/DT/DF/D(A & HR)/CS, KPTCL.
  6. PS to IGP(V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.
- [www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:

7. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.

**Copy for information to:**

1. Sri.M.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore & Director KPTCL & All ESCOMs.
2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore & Director, KPTCL & All ESCOMs.
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.
8. President, KEB Pensioners Association. Kaveri Bhavan, Bangalore.

0195

# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

SEP 2011

ANNEXURE-1 TO BOARD ORDER NO. KPTCL/B16/23050/2011-12, DATED: 8.9.2011

REVISED SCALES OF PAY EFFECTIVE FROM 1.4.2010 TO VARIOUS CATEGORIES OF MONTHLY RATED WORKMEN OF THE KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED WHO HAVE BEEN APPOINTED BY DIRECT RECRUITMENT BY PROMOTION AND BY ABSORPTION.

SL. NO.	DESIGNATION	EXISTING PAY SCALES	REVISED PAY SCALES w.e.f. 1.4.2010
1	Mali Gr-II, Fieldman Gr-III, Caretaker, Dhobi, Ward Attendant, Sanitary Worker Watchman(Office/Security/Stores) Office Attendant Gr-II	₹3440-70-3790-85-4215- 110-4765-140-5465-165- 7280	₹7350-150-8100-190-9050- 240-10250-300-11750-360- 15710
2	Station Attendant Gr-II, Assistant Lineman. Attendant Gr-II (TCD), Attendant Gr-II (RT), Attendant Gr-II (MT), Helper (Stores), Helper (Workshop), Mali Gr-I, Fieldman Gr-II, Helper (Civil), Maity, Cook, Cleaner/Auto Helper, Security/Head Guard.	₹3720-70-3790-85-4215- 110-4765-140-5465-165- 7775	₹7950-150-8100-190-9050- 240-10250-300-11750-360- 16790
3	Station Attendant Gr-I, Lineman, Attendant Gr-I (TCD), Attendant Gr-I (RT), Attendant Gr-I (MT), Cutter, Hammerman, Black Smith Gr-II, Machine Operator, Store Attendant Gr-I Driller, Puncher, Fitter Gr-III, Painter Gr-II Grinder, Sheet Metal Worker, Tinker Gr-II, Carpenter Gr-III,	₹3790-85-4215-110-4765- 140-5465-165-6455-195- 8795	₹8100-190-9050-240-10250- 300-11750-360-13910-420- 16850-510-18890

	Attendant Gr-I (Workshop), Civil Mate, Plumber-sum-Fitter Gr-III, Fieldman Gr-I, Maistry Gr-III, Bar Bender-cum-Vibrator, Attendant Gr-I, Butler, Cook-cum-Caretaker, Attendant Gr-I (Tool Keeper) Jamedar (Watch and Ward), Head Watchman, Darkroom Assistant, Lift Attendant, Daftary, Office Attendant Gr-I		
3A	Junior Meter Reader	₹3900-85-4215-110-4765- 140-5465-165-6455-195- 8795-275-9620	₹8480-190-9050-240-10250- 300-11750-360-13910-420- 16850-510-18890-570-20600
4	Station Mechanic Gr-II, Crane Operator Gr-II, Plumber Gr-II, Painter Gr-I, Line Mechanic Gr-II, Mechanic Gr-II (TCD), Mechanic Gr-II (RT), Mechanic Gr-II (MT), Maistry Gr-II, Welder Gr-II, Turner Gr-II, Blacksmith Gr-I, Carpenter Gr-II, Mechanic-cum-Machinist Gr-II, Painter Gr-I, Fitter Gr-II, Tinker Gr-I, Maistry (Civil) Gr-II, Mason Gr-II, Maistry (Health) Gr-II, Driver Gr-II, Auto Mechanic Gr-II, Junior Assistant, Typist, Plumber-cum-Fitter, Daffedar	₹4215-110-4765-140- 5465-165-6455-195-7820- 275-9745-330-10735	₹9050-240-10250-300-11750- 360-13910-420-16850-510- 18890-570-20600-620-23080
5	Station Mechanic Gr-I, Crane Operator Gr-I, Plumber Gr-I, Line Mechanic Gr-I, Mechanic Gr-I (TCD), Mechanic Gr-I (MT),	₹4325-110-4765-140- 5465-165-6455-195-7820- 275-9745-330-10735	₹9290-240-10250-300-11750- 360-13910-420-16850-510- 18890-570-20600-620-23080



	Mechanic Gr-I (RT), Maistry Gr-I, Fitter Gr-I, Carpenter Gr-I, Turner Gr-I, Welder Gr-I, Maistry (Civil) Gr-I, Mason Gr-I, Plumber Gr-I, Auto Mechanic Gr-I, Operator/Overseers/Meter Readers/ Asst. Store Keeper, Tracer (Civil), Tracer /Blue Printer, Asst. Draughtsman, Mechanic-cum-Machinist Gr-I		
6	Asst. Cable Jointer, Hot Line Mechanic Gr-II Assistants, Junior Personal Assistant, Senior Grade Typist.	₹4765-140-5465-165- 6455-195-7820-275-9745- 330-11725	₹10250-300-11750-360- 13910-420-16850-510-18890- 570-20600-620-23080-700- 25180
7	Cable Jointer, Hot Line Mechanic Gr-I, Sr. Mechanic, Sr. Mechanic (TCD), Sr. Mechanic (MT), Sr. Mechanic (RT), Instrument Mechanic, Asst. Foreman, Sr. Mechanic (Workshop), Driver Gr-I, Asst. Foreman (Transport), Draughtsman, Draughtsman (Civil), Sr. Maistry Gr-I	₹5045-140-5465-165- 6455-195-7820-275-9745- 330-11725	₹10850-300-11750-360- 13910-420-16850-510-18890- 570-20600-620-23080-700- 25180
8	Jr. Engineer (Elec.)/ Store Keeper Gr-II, Jr. Engineer (Civil), Special Grade Driver, Senior Assistant, Senior Draughtsman, Senior Draughtsman (Civil)	₹5465-165-6455-195- 7820-275-9745-330- 11725-385-13265	₹11750-360-13910-420- 16850-510-18890-570-20600- 620-23080-700-25180-760- 28220-850-29070
9	Merit Grade Mechanic	₹5630-165-6455-195- 7820-275-9745-330- 11725-385-13265	₹12110-360-13910-420- 16850-510-18890-570-20600- 620-23080-700-25180-760- 28220-850-29070
10	Assistant Engineer (NG)/ Store Keeper Gr-I, Head Draughtsman	₹8645-275-9745-330- 11725-385-13265-440- 15025	₹18380-510-18890-570- 20600-620-23080-700-25180- 760-28220-850-30770-920- 32610

1. If the Designation of any category of Workmen is not included in the above, the Workman shall be given the revised scale of pay corresponding to his existing scale of pay in this order.
2. If and when the scale of Assistant Engineers (Graduates) is revised, Assistant Engineers (NGs) will also be given the same scale and remuneration subject to the elongation Clause stipulated under Clause III.
3. Workmen borne on Work charged Establishment will be given revised scale of pay corresponding to his existing scale of pay.

  
DIRECTOR  
(ADMN. & HR)

0199

**KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**

9 SEP 2011

ANNEXURE-3 TO BOARD ORDER NO. KPTCL/B16/23050/2011-12, DATED: .9.2011

**STATEMENT SHOWING THE DETAILS OF PERSONAL ALLOWANCES/  
PERSONAL PAY/OTHER ALLOWNCES WITHDRAWN.**

Sl. No.	Name of the Post/Allowance		Amount in Rupees per month
1.	Lift Attenders	Personal Allowance	140
2.	Senior Assistant	Personal Allowance	220
3.	Cyclostyling Worker	Personal Allowance	80
4.	Trolley Drivers	Personal Allowance	140
5.	Cleaners (in Lieu of Over Time)	Personal Allowance	135
6.	Auto Helpers (in charge of safe custody of Valuable Documents)	Personal Allowance	135
7.	Medical Staff Class IV employees.	Personal Allowance	85
8.	Assistants (in charge of safe custody of Valuable Documents.)	Personal Allowance	145
9.	Asst. Store Keepers.	Personal Allowance	135
10.	Asst. Store Keepers Gr. II	Personal Allowance	145
11.	Store Keepers Gr. I.	Personal Allowance	185
12.	Xerox Machine Operator	Personal Allowance	45
13.	NCR Machine Mechanic	Personal Allowance	75
14.	Telex Operator	Personal Allowance	70
15.	Special Pay Senior Assistant (I/A), Inspection Wing, Concurrent Audit.	Personal Allowance	145
16.	Junior Personal Asst.	Personal Allowance	165
17.	Junior Personal Asst. (working with Functional Directors).	Personal Allowance	500
18.	Senior Asst.	Personal Allowance	165
19.	Assistants	Personal Allowance	165
20.	Junior Asst.	Personal Allowance	110
21.	Typists	Personal Allowance	110
22.	Rural Allowance		110
23.	Construction Allowance at Jog and Munirabad		12% of Basic Pay subject to a maximum of ₹440/-.
24.	Construction Allowance (at Other specified places)		6% of Basic Pay subject to a maximum of ₹385/-.
25.	Diving Allowance to Divers		140
26.	Dip Allowance		85

27.	Special Locality Allowance is dispensed with at Shakti Nagar, Mastikatte & Ghataprabha	Special Locality Allowance	15% of Basic Pay.
28.	Bicycle Allowance		85
29.	Conveyance & Filed Allowance for Maintenance men working in O&M.		5% of Basic Pay subject to a maximum of ₹220/-.

  
DIRECTOR  
(ADMN. & HR)

0201

09 SEP 2011

Annexure-2 to Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-1: 3440-70-3790-85-4215-110-4765-140-5465-165-7280

REVISED SCALE-1: 7350-150-8100-190-9050-240-10250-300-11750-360-15710

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	3,440	2,442	5,882	1,471	7,353	7,500
2	3,510	2,492	6,002	1,501	7,503	7,650
3	3,580	2,542	6,122	1,531	7,653	7,800
4	3,650	2,592	6,242	1,561	7,803	7,950
5	3,720	2,641	6,361	1,590	7,951	8,100
6	3,790	2,691	6,481	1,620	8,101	8,290
7	3,875	2,751	6,626	1,657	8,283	8,290
8	3,960	2,812	6,772	1,693	8,465	8,480
9	4,045	2,872	6,917	1,729	8,646	8,670
10	4,130	2,932	7,062	1,766	8,828	8,860
11	4,215	2,993	7,208	1,802	9,010	9,050
12	4,325	3,071	7,396	1,849	9,245	9,290
13	4,435	3,149	7,584	1,896	9,480	9,530
14	4,545	3,227	7,772	1,943	9,715	9,770
15	4,655	3,305	7,960	1,990	9,950	10,010
16	4,765	3,383	8,148	2,037	10,185	10,250
17	4,905	3,483	8,388	2,097	10,485	10,550
18	5,045	3,582	8,627	2,157	10,784	10,850
19	5,185	3,681	8,866	2,217	11,083	11,150
20	5,325	3,781	9,106	2,277	11,383	11,450
21	5,465	3,880	9,345	2,336	11,681	11,750
22	5,630	3,997	9,627	2,407	12,034	12,110
23	5,795	4,114	9,909	2,477	12,386	12,470
24	5,960	4,232	10,192	2,548	12,740	12,830
25	6,125	4,349	10,474	2,619	13,093	13,190
26	6,290	4,466	10,756	2,689	13,445	13,550
27	6,455	4,583	11,038	2,760	13,798	13,910
28	6,620	4,700	11,320	2,830	14,150	14,270
29	6,785	4,817	11,602	2,901	14,503	14,630
30	6,950	4,935	11,885	2,971	14,856	14,990
31	7,115	5,052	12,167	3,042	15,209	15,350
32	7,280	5,169	12,449	3,112	15,561	15,710

  
 For Director (Admin & HR)

Annexure-2 to Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-2: 3720-70-3790-85-4215-110-4765-140-5465-165-7775  
 REVISED SCALE-2: 7950-150-8100-190-9050-240-10250-300-11750-360-16790

\*\*\*\*\*

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	3,720	2,641	6,361	1,590	7,951	8,100
2	3,790	2,691	6,481	1,620	8,101	8,290
3	3,875	2,751	6,626	1,657	8,283	8,290
4	3,960	2,812	6,772	1,693	8,465	8,480
5	4,045	2,872	6,917	1,729	8,646	8,670
6	4,130	2,932	7,062	1,766	8,828	8,860
7	4,215	2,993	7,208	1,802	9,010	9,050
8	4,325	3,071	7,396	1,849	9,245	9,290
9	4,435	3,149	7,584	1,896	9,480	9,530
10	4,545	3,227	7,772	1,943	9,715	9,770
11	4,655	3,305	7,960	1,990	9,950	10,010
12	4,765	3,383	8,148	2,037	10,185	10,250
13	4,905	3,483	8,388	2,097	10,485	10,550
14	5,045	3,582	8,627	2,157	10,784	10,850
15	5,185	3,681	8,866	2,217	11,083	11,150
16	5,325	3,781	9,106	2,277	11,383	11,450
17	5,465	3,880	9,345	2,336	11,681	11,750
18	5,630	3,997	9,627	2,407	12,034	12,110
19	5,795	4,114	9,909	2,477	12,386	12,470
20	5,960	4,232	10,192	2,548	12,740	12,830
21	6,125	4,349	10,474	2,619	13,093	13,190
22	6,290	4,466	10,756	2,689	13,445	13,550
23	6,455	4,583	11,038	2,760	13,798	13,910
24	6,620	4,700	11,320	2,830	14,150	14,270
25	6,785	4,817	11,602	2,901	14,503	14,630
26	6,950	4,935	11,885	2,971	14,856	14,990
27	7,115	5,052	12,167	3,042	15,209	15,350
28	7,280	5,169	12,449	3,112	15,561	15,710
29	7,445	5,286	12,731	3,183	15,914	16,070
30	7,610	5,403	13,013	3,253	16,266	16,430
31	7,775	5,520	13,295	3,324	16,619	16,790

\*\*\*\*\*



For Director (Admin & HR)

Annexure-2 to Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-3: 3790-85-4215-110-4765-140-5465-165-6455-195-8795

REVISED SCALE-3: 8100-190-9050-240-10250-300-11750-360-13910-420-16850-510-18890

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	3,790	2,691	6,481	1,620	8,101	8,290
2	3,875	2,751	6,626	1,657	8,283	8,290
3	3,960	2,812	6,772	1,693	8,465	8,480
4	4,045	2,872	6,917	1,729	8,646	8,670
5	4,130	2,932	7,062	1,766	8,828	8,860
6	4,215	2,993	7,208	1,802	9,010	9,050
7	4,325	3,071	7,396	1,849	9,245	9,290
8	4,435	3,149	7,584	1,896	9,480	9,530
9	4,545	3,227	7,772	1,943	9,715	9,770
10	4,655	3,305	7,960	1,990	9,950	10,010
11	4,765	3,383	8,148	2,037	10,185	10,250
12	4,905	3,483	8,388	2,097	10,485	10,550
13	5,045	3,582	8,627	2,157	10,784	10,850
14	5,185	3,681	8,866	2,217	11,083	11,150
15	5,325	3,781	9,106	2,277	11,383	11,450
16	5,465	3,880	9,345	2,336	11,681	11,750
17	5,630	3,997	9,627	2,407	12,034	12,110
18	5,795	4,114	9,909	2,477	12,386	12,470
19	5,960	4,232	10,192	2,548	12,740	12,830
20	6,125	4,349	10,474	2,619	13,093	13,190
21	6,290	4,466	10,756	2,689	13,445	13,550
22	6,455	4,583	11,038	2,760	13,798	13,910
23	6,650	4,722	11,372	2,843	14,215	14,330
24	6,845	4,860	11,705	2,926	14,631	14,750
25	7,040	4,998	12,038	3,010	15,048	15,170
26	7,235	5,137	12,372	3,093	15,465	15,590
27	7,430	5,275	12,705	3,176	15,881	16,010
28	7,625	5,414	13,039	3,260	16,299	16,430
29	7,820	5,552	13,372	3,343	16,715	16,850
30	8,015	5,691	13,706	3,427	17,133	17,360
31	8,210	5,829	14,039	3,510	17,549	17,870
32	8,405	5,968	14,373	3,593	17,966	18,380
33	8,600	6,106	14,706	3,677	18,383	18,890
34	8,795	6,244	15,039	3,760	18,799	18,890



For Director (Admin &amp; HR)

Annexure-2 to Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-3: 3900-85-4215-110-4765-140-5465-165-6455-195-8795-275-9620  
 REVISED SCALE-3A: 8480-190-9050-240-10250-300-11750-360-13910-420-16850-510-18890-570-20600

\*\*\*\*\*

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	3,900	2,769	6,669	1,667	8,336	8,480
2	3,985	2,829	6,814	1,704	8,518	8,670
3	4,070	2,890	6,960	1,740	8,700	8,860
4	4,155	2,950	7,105	1,776	8,881	9,050
5	4,215	2,993	7,208	1,802	9,010	9,050
6	4,325	3,071	7,396	1,849	9,245	9,290
7	4,435	3,149	7,584	1,896	9,480	9,530
8	4,545	3,227	7,772	1,943	9,715	9,770
9	4,655	3,305	7,960	1,990	9,950	10,010
10	4,765	3,383	8,148	2,037	10,185	10,250
11	4,905	3,483	8,388	2,097	10,485	10,550
12	5,045	3,582	8,627	2,157	10,784	10,850
13	5,185	3,681	8,866	2,217	11,083	11,150
14	5,325	3,781	9,106	2,277	11,383	11,450
15	5,465	3,880	9,345	2,336	11,681	11,750
16	5,630	3,997	9,627	2,407	12,034	12,110
17	5,795	4,114	9,909	2,477	12,386	12,470
18	5,960	4,232	10,192	2,548	12,740	12,830
19	6,125	4,349	10,474	2,619	13,093	13,190
20	6,290	4,466	10,756	2,689	13,445	13,550
21	6,455	4,583	11,038	2,760	13,798	13,910
22	6,650	4,722	11,372	2,843	14,215	14,330
23	6,845	4,860	11,705	2,926	14,631	14,750
24	7,040	4,998	12,038	3,010	15,048	15,170
25	7,235	5,137	12,372	3,093	15,465	15,590
26	7,430	5,275	12,705	3,176	15,881	16,010
27	7,625	5,414	13,039	3,260	16,299	16,430
28	7,820	5,552	13,372	3,343	16,715	16,850
29	8,015	5,691	13,706	3,427	17,133	17,360
30	8,210	5,829	14,039	3,510	17,549	17,870
31	8,405	5,968	14,373	3,593	17,966	18,380
32	8,600	6,106	14,706	3,677	18,383	18,890
33	8,795	6,244	15,039	3,760	18,799	18,890
34	9,070	6,440	15,510	3,878	19,388	19,460
35	9,345	6,635	15,980	3,995	19,975	20,030
36	9,620	6,830	16,450	4,113	20,563	20,600

\*\*\*\*\*

For Director (Admin & HR)



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

- 0 SEP 2011

Annexure-2 to Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-4: 4215-110-4765-140-5465-165-6455-195-7820-275-9745-330-10735  
 REVISED SCALE-4: 9050-240-10250-300-11750-360-13910-420-16850-510-18890-570-20600-620-23080

\*\*\*\*\*

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	4,215	2,993	7,208	1,802	9,010	9,050
2	4,325	3,071	7,396	1,849	9,245	9,290
3	4,435	3,149	7,584	1,896	9,480	9,530
4	4,545	3,227	7,772	1,943	9,715	9,770
5	4,655	3,305	7,960	1,990	9,950	10,010
6	4,765	3,383	8,148	2,037	10,185	10,250
7	4,905	3,483	8,388	2,097	10,485	10,550
8	5,045	3,582	8,627	2,157	10,784	10,850
9	5,185	3,681	8,866	2,217	11,083	11,150
10	5,325	3,781	9,106	2,277	11,383	11,450
11	5,465	3,880	9,345	2,336	11,681	11,750
12	5,630	3,997	9,627	2,407	12,034	12,110
13	5,795	4,114	9,909	2,477	12,386	12,470
14	5,960	4,232	10,192	2,548	12,740	12,830
15	6,125	4,349	10,474	2,619	13,093	13,190
16	6,290	4,466	10,756	2,689	13,445	13,550
17	6,455	4,583	11,038	2,760	13,798	13,910
18	6,650	4,722	11,372	2,843	14,215	14,330
19	6,845	4,860	11,705	2,926	14,631	14,750
20	7,040	4,998	12,038	3,010	15,048	15,170
21	7,235	5,137	12,372	3,093	15,465	15,590
22	7,430	5,275	12,705	3,176	15,881	16,010
23	7,625	5,414	13,039	3,260	16,299	16,430
24	7,820	5,552	13,372	3,343	16,715	16,850
25	8,095	5,747	13,842	3,461	17,303	17,360
26	8,370	5,943	14,313	3,578	17,891	18,380
27	8,645	6,138	14,783	3,696	18,479	18,890
28	8,920	6,333	15,253	3,813	19,066	19,460
29	9,195	6,528	15,723	3,931	19,654	20,030
30	9,470	6,724	16,194	4,049	20,243	20,600
31	9,745	6,919	16,664	4,166	20,830	21,220
32	10,075	7,153	17,228	4,307	21,535	21,840
33	10,405	7,388	17,793	4,448	22,241	22,460
34	10,735	7,622	18,357	4,589	22,946	23,080

\*\*\*\*\*

  
 For Director (Admin & HR)

Annexure-2 to Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-5: 4325-110-4765-140-5465-165-6455-195-7820-275-9745-330-10735  
 REVISED SCALE-5: 9290-240-10250-300-11750-360-13910-420-16850-510-18890-570-  
 20600-620-23080

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	4,325	3,071	7,396	1,849	9,245	9,290
2	4,435	3,149	7,584	1,896	9,480	9,530
3	4,545	3,227	7,772	1,943	9,715	9,770
4	4,655	3,305	7,960	1,990	9,950	10,010
5	4,765	3,383	8,148	2,037	10,185	10,250
6	4,905	3,483	8,388	2,097	10,485	10,550
7	5,045	3,582	8,627	2,157	10,784	10,850
8	5,185	3,681	8,866	2,217	11,083	11,150
9	5,325	3,781	9,106	2,277	11,383	11,450
10	5,465	3,880	9,345	2,336	11,681	11,750
11	5,630	3,997	9,627	2,407	12,034	12,110
12	5,795	4,114	9,909	2,477	12,386	12,470
13	5,960	4,232	10,192	2,548	12,740	12,830
14	6,125	4,349	10,474	2,619	13,093	13,190
15	6,290	4,466	10,756	2,689	13,445	13,550
16	6,455	4,583	11,038	2,760	13,798	13,910
17	6,650	4,722	11,372	2,843	14,215	14,330
18	6,845	4,860	11,705	2,926	14,631	14,750
19	7,040	4,998	12,038	3,010	15,048	15,170
20	7,235	5,137	12,372	3,093	15,465	15,590
21	7,430	5,275	12,705	3,176	15,881	16,010
22	7,625	5,414	13,039	3,260	16,299	16,430
23	7,820	5,552	13,372	3,343	16,715	16,850
24	8,095	5,747	13,842	3,461	17,303	17,360
25	8,370	5,943	14,313	3,578	17,891	18,380
26	8,645	6,138	14,783	3,696	18,479	18,890
27	8,920	6,333	15,253	3,813	19,066	19,460
28	9,195	6,528	15,723	3,931	19,654	20,030
29	9,470	6,724	16,194	4,049	20,243	20,600
30	9,745	6,919	16,664	4,166	20,830	21,220
31	10,075	7,153	17,228	4,307	21,535	21,840
32	10,405	7,388	17,793	4,448	22,241	22,460
33	10,735	7,622	18,357	4,589	22,946	23,080



For Director (Admin &amp; HR)

0207

Annexure-2 to Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-6: 4765-140-5465-165-6455-195-7820-275-9745-330-11725

REVISED SCALE-6: 10250-300-11750-360-13910-420-16850-510-18890-570-20600-620-23080-700-25180

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	4,765	3,383	8,148	2,037	10,185	10,250
2	4,905	3,483	8,388	2,097	10,485	10,550
3	5,045	3,582	8,627	2,157	10,784	10,850
4	5,185	3,681	8,866	2,217	11,083	11,150
5	5,325	3,781	9,106	2,277	11,383	11,450
6	5,465	3,880	9,345	2,336	11,681	11,750
7	5,630	3,997	9,627	2,407	12,034	12,110
8	5,795	4,114	9,909	2,477	12,386	12,470
9	5,960	4,232	10,192	2,548	12,740	12,830
10	6,125	4,349	10,474	2,619	13,093	13,190
11	6,290	4,466	10,756	2,689	13,445	13,550
12	6,455	4,583	11,038	2,760	13,798	13,910
13	6,650	4,722	11,372	2,843	14,215	14,330
14	6,845	4,860	11,705	2,926	14,631	14,750
15	7,040	4,998	12,038	3,010	15,048	15,170
16	7,235	5,137	12,372	3,093	15,465	15,590
17	7,430	5,275	12,705	3,176	15,881	16,010
18	7,625	5,414	13,039	3,260	16,299	16,430
19	7,820	5,552	13,372	3,343	16,715	16,850
20	8,095	5,747	13,842	3,461	17,303	17,360
21	8,370	5,943	14,313	3,578	17,891	18,380
22	8,645	6,138	14,783	3,696	18,479	18,890
23	8,920	6,333	15,253	3,813	19,066	19,460
24	9,195	6,528	15,723	3,931	19,654	20,030
25	9,470	6,724	16,194	4,049	20,243	20,600
26	9,745	6,919	16,664	4,166	20,830	21,220
27	10,075	7,153	17,228	4,307	21,535	21,840
28	10,405	7,388	17,793	4,448	22,241	22,460
29	10,735	7,622	18,357	4,589	22,946	23,080
30	11,065	7,856	18,921	4,730	23,651	23,780
31	11,395	8,090	19,485	4,871	24,356	24,480
32	11,725	8,325	20,050	5,013	25,063	25,180



For Director (Admin &amp; HR)

= 9 SEP 2011

Annexure-2 to Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-7: 5045-140-5465-165-6455-195-7820-275-9745-330-11725

REVISED SCALE-7: 10850-300-11750-360-13910-420-16850-510-18890-570-20600-620-23080-700-25180

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	5,045	3,582	8,627	2,157	10,784	10,850
2	5,185	3,681	8,866	2,217	11,083	11,150
3	5,325	3,781	9,106	2,277	11,383	11,450
4	5,465	3,880	9,345	2,336	11,681	11,750
5	5,630	3,997	9,627	2,407	12,034	12,110
6	5,795	4,114	9,909	2,477	12,386	12,470
7	5,960	4,232	10,192	2,548	12,740	12,830
8	6,125	4,349	10,474	2,619	13,093	13,190
9	6,290	4,466	10,756	2,689	13,445	13,550
10	6,455	4,583	11,038	2,760	13,798	13,910
11	6,650	4,722	11,372	2,843	14,215	14,330
12	6,845	4,860	11,705	2,926	14,631	14,750
13	7,040	4,998	12,038	3,010	15,048	15,170
14	7,235	5,137	12,372	3,093	15,465	15,590
15	7,430	5,275	12,705	3,176	15,881	16,010
16	7,625	5,414	13,039	3,260	16,299	16,430
17	7,820	5,552	13,372	3,343	16,715	16,850
18	8,095	5,747	13,842	3,461	17,303	17,360
19	8,370	5,943	14,313	3,578	17,891	18,380
20	8,645	6,138	14,783	3,696	18,479	18,890
21	8,920	6,333	15,253	3,813	19,066	19,460
22	9,195	6,528	15,723	3,931	19,654	20,030
23	9,470	6,724	16,194	4,049	20,243	20,600
24	9,745	6,919	16,664	4,166	20,830	21,220
25	10,075	7,153	17,228	4,307	21,535	21,840
26	10,405	7,388	17,793	4,448	22,241	22,460
27	10,735	7,622	18,357	4,589	22,946	23,080
28	11,065	7,856	18,921	4,730	23,651	23,780
29	11,395	8,090	19,485	4,871	24,356	24,480
30	11,725	8,325	20,050	5,013	25,063	25,180



For Director (Admin &amp; HR)

0209

29 SEP 2011

Annexure-2 to Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-8: 5465-165-6455-195-7820-275-9745-330-11725-385-13265

REVISED SCALE-8: 11750-360-13910-420-16850-510-18890-570-20600-620-23080-700-25180-760-28220-850-29070

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	5,465	3,880	9,345	2,336	11,681	11,750
2	5,630	3,997	9,627	2,407	12,034	12,110
3	5,795	4,114	9,909	2,477	12,386	12,470
4	5,960	4,232	10,192	2,548	12,740	12,830
5	6,125	4,349	10,474	2,619	13,093	13,190
6	6,290	4,466	10,756	2,689	13,445	13,550
7	6,455	4,583	11,038	2,760	13,798	13,910
8	6,650	4,722	11,372	2,843	14,215	14,330
9	6,845	4,860	11,705	2,926	14,631	14,750
10	7,040	4,998	12,038	3,010	15,048	15,170
11	7,235	5,137	12,372	3,093	15,465	15,590
12	7,430	5,275	12,705	3,176	15,881	16,010
13	7,625	5,414	13,039	3,260	16,299	16,430
14	7,820	5,552	13,372	3,343	16,715	16,850
15	8,095	5,747	13,842	3,461	17,303	17,360
16	8,370	5,943	14,313	3,578	17,891	18,380
17	8,645	6,138	14,783	3,696	18,479	18,890
18	8,920	6,333	15,253	3,813	19,066	19,460
19	9,195	6,528	15,723	3,931	19,654	20,030
20	9,470	6,724	16,194	4,049	20,243	20,600
21	9,745	6,919	16,664	4,166	20,830	21,220
22	10,075	7,153	17,228	4,307	21,535	21,840
23	10,405	7,388	17,793	4,448	22,241	22,460
24	10,735	7,622	18,357	4,589	22,946	23,080
25	11,065	7,856	18,921	4,730	23,651	23,780
26	11,395	8,090	19,485	4,871	24,356	24,480
27	11,725	8,325	20,050	5,013	25,063	25,180
28	12,110	8,598	20,708	5,177	25,885	25,940
29	12,495	8,871	21,366	5,342	26,708	27,460
30	12,880	9,145	22,025	5,506	27,531	28,220
31	13,265	9,418	22,683	5,671	28,354	29,070



For Director (Admin &amp; HR)

0210

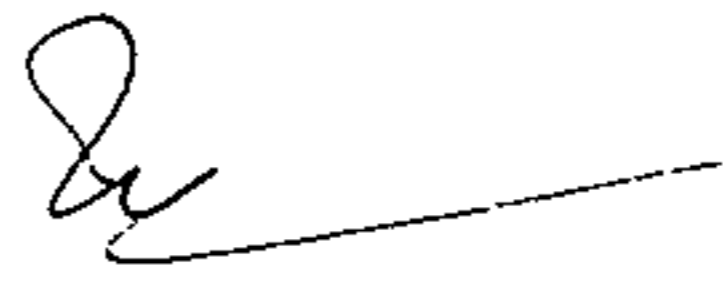
- 9 SEP 2011

Annexure-2 to Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-9: 5630-165-6455-195-7820-275-9745-330-11725-385-13265

REVISED SCALE-9: 12110-360-13910-420-16850-510-18890-570-20600-620-23080-700-25180-760-28220-850-29070

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	5,630	3,997	9,627	2,407	12,034	12,110
2	5,795	4,114	9,909	2,477	12,386	12,470
3	5,960	4,232	10,192	2,548	12,740	12,830
4	6,125	4,349	10,474	2,619	13,093	13,190
5	6,290	4,466	10,756	2,689	13,445	13,550
6	6,455	4,583	11,038	2,760	13,798	13,910
7	6,650	4,722	11,372	2,843	14,215	14,330
8	6,845	4,860	11,705	2,926	14,631	14,750
9	7,040	4,998	12,038	3,010	15,048	15,170
10	7,235	5,137	12,372	3,093	15,465	15,590
11	7,430	5,275	12,705	3,176	15,881	16,010
12	7,625	5,414	13,039	3,260	16,299	16,430
13	7,820	5,552	13,372	3,343	16,715	16,850
14	8,095	5,747	13,842	3,461	17,303	17,360
15	8,370	5,943	14,313	3,578	17,891	18,380
16	8,645	6,138	14,783	3,696	18,479	18,890
17	8,920	6,333	15,253	3,813	19,066	19,460
18	9,195	6,528	15,723	3,931	19,654	20,030
19	9,470	6,724	16,194	4,049	20,243	20,600
20	9,745	6,919	16,664	4,166	20,830	21,220
21	10,075	7,153	17,228	4,307	21,535	21,840
22	10,405	7,388	17,793	4,448	22,241	22,460
23	10,735	7,622	18,357	4,589	22,946	23,080
24	11,065	7,856	18,921	4,730	23,651	23,780
25	11,395	8,090	19,485	4,871	24,356	24,480
26	11,725	8,325	20,050	5,013	25,063	25,180
27	12,110	8,598	20,708	5,177	25,885	25,940
28	12,495	8,871	21,366	5,342	26,708	27,460
29	12,880	9,145	22,025	5,506	27,531	28,220
30	13,265	9,418	22,683	5,671	28,354	29,070



For Director (Admin & HR)

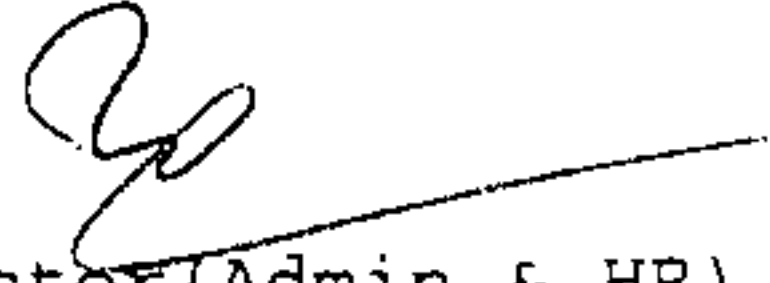
0211

Annexure-2 to Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-10: 8645-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025

REVISED SCALE-10: 18380-510-18890-570-20600-620-23080-700-25180-760-28220-850-30770-920-32610

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	8,645	6,138	14,783	3,696	18,479	18,890
2	8,920	6,333	15,253	3,813	19,066	19,460
3	9,195	6,528	15,723	3,931	19,654	20,030
4	9,470	6,724	16,194	4,049	20,243	20,600
5	9,745	6,919	16,664	4,166	20,830	21,220
6	10,075	7,153	17,228	4,307	21,535	21,840
7	10,405	7,388	17,793	4,448	22,241	22,460
8	10,735	7,622	18,357	4,589	22,946	23,080
9	11,065	7,856	18,921	4,730	23,651	23,780
10	11,395	8,090	19,485	4,871	24,356	24,480
11	11,725	8,325	20,050	5,013	25,063	25,180
12	12,110	8,598	20,708	5,177	25,885	25,940
13	12,495	8,871	21,366	5,342	26,708	27,460
14	12,880	9,145	22,025	5,506	27,531	28,220
15	13,265	9,418	22,683	5,671	28,354	29,070
16	13,705	9,731	23,436	5,859	29,295	29,920
17	14,145	10,043	24,188	6,047	30,235	30,770
18	14,585	10,355	24,940	6,235	31,175	31,690
19	15,025	10,668	25,693	6,423	32,116	32,610



For Director (Admin & HR)

... 0212



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

### READ:

1. Board Order No. KEB/B16/4678/2006-07 dated: 27.9.2006 and 2.6.2008 revising the pay scales of the workmen of the Board with effect from 01.04.2003.
2. Board Order No. KEB/B16/4679/2006-07 dated: 27.9.2006 and 2.6.2008 revising the pay scales of the officers of the Board with effect from 1.4.2003.
3. Order No.KPTCL/B16/3610(I)/2003-04 dated: 12.11.2007 treating Dearness Allowance of 71% as on 1.7.2005 as 'DEARNESS PAY', a part of Basic Pay.
4. Order No.KPTCL/B16/18220/2010-11 Dated: 26.08.2010 and 28.08.2010 sanctioning 12% as Interim Relief to Employees/Officers'
5. Agenda notes for Board Meetings placed before the Board vide Subject No. 78/18 held on 26.4.2011 and Resolutions passed thereon.
6. Letter No. EN 119 EEB 2010 dated: 29.8.2011 of the Government of Karnataka according approval for revision of pay scales of KPTCL Employees with effect from 1.4.2010.

### **ORDER NO. KPTCL/B16/23051/2011-12**

**BANGALORE, DATED: 9.9.2011**

Corporation is pleased to approve the revision of pay scales as specified in ANNEXURE-1 appended to this order in respect of Officers who have been appointed to various posts by direct recruitment and by promotion subject to the following conditions;

#### **I DATE OF EFFECT :**

- (a) The revised pay scales as set out in ANNEXURE-1 shall take effect from 1<sup>st</sup> April 2010.
- (b) Officers recruited to Corporation service against direct recruitment quota in respect of categories of posts as set out in Annexure-1 on or after 1.4.2010 shall begin at the minimum of the time scale of the post against which they were/are appointed.
- (c) This order shall not apply to those who are not specifically covered by this order.

#### **II PAY FIXATION:**

The pay of the officers shall be fixed in the corresponding revised scale of pay with effect from 1.4.2010 in the following manner:-

##### **A To the 'Existing Basic Pay' Add 25% of the Existing Basic Pay**

**Note:** 'Existing Basic Pay' for this purpose shall be arrived at after taking into account the annual increment/ elongation increment/ stagnation increment



due, if any, as on 1.4.2010 in the existing scale, including personal pay, if any drawn as on 1.4.2010 and the component of 'Dearness Pay' sanctioned vide Board Order No.KPTCL/B16/3610(I)/2003-04 dated:12.11.2007.

- B** After adding 25% increase to the Existing Basic Pay, the Revised Basic Pay shall be fixed with effect from 1.4.2010 in the corresponding Revised Scales (shown in Annexure-1 appended to this order) as follows;
- i) If the total arrived at 'A' above happens to be less than the minimum of the revised scale, the Basic Pay shall be fixed at the minimum of the revised scale.
  - ii) If the total arrived at 'A' above happens to be one of the stages in the revised scale or is in between two stages in the revised scale, the Basic Pay shall be fixed at the next higher stage in the revised scale.
  - iii) If an increment/stagnation increment/elongation increment would have been earned by a Officer in the existing scale of pay in the normal course during the period from 1.4.2010 to 31.3.2011, his/her pay in the revised scale of pay shall, if advantageous to him/her, be re-fixed from the date of accrual of such increment, in accordance with the aforesaid pay fixation formula. In such cases, the percentage of increase admissible shall be determined on the basis of the pay drawn by the Officer as on the date of actual accrual of these increments during the period from 1.4.2010 to 31.3.2011.

**Note:** If the total emoluments arrived as stated at clause 'A' in respect of Assistant Engineers/Assistant Accounts Officers/Senior Personal Assistants and other equivalent cadres exceeds the maximum of the revised time scale of 01.04.2010, the pay of such officers shall be fixed/refixed as the case may be at the appropriate stage in the immediate next higher revised time scale.

The corresponding fixation of pay in the revised pay scales with respect to the stages in the existing pay scales is shown at Annexure-2.

**Note:** The interim relief of 12% sanctioned to the officers vide Order No.KPTCL/B16/18220/2010-11 dated: 26.8.2010 and 28.8.2010 stands cancelled w.e.f. 1.9.2011.

### **III ELONGATION OF THE TIME-SCALES:**

1. If an officer of the rank of Assistant Accounts Officer/Assistant Engineer/Senior Personal Assistant and other equivalent cadre who reaches the maximum of the time-scale during the period from 1.4.2010 to 31.3.2011, his/her scale shall be elongated at the appropriate stage in the next higher time scale in respect of such officer as purely personal to him/her subject to the following conditions:

The elongation of the time scale shall be limited to the maximum of the revised time scale of Asst. Exec. Engr./Accounts Officer and other equivalent cadres.

2. Any Officer who reached/reaches the maximum of the scale of pay applicable to him/her from 1.4.2010 to 31.3.2017 his/her scale shall be elongated in respect of that officer as purely personal to him/her.

*Handwritten signature*

0214

**IV DEARNESS ALLOWANCE :**

The Payment of Dearness Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales with effect from 1.4.2010, at the rates and the pattern sanctioned by the Government of Karnataka from time to time, from the same dates from which it is made effective by the State Government.

If the State Government changes the formula for payment of Dearness Allowance involving different rates of neutralization towards the Cost of Living index, such revised formula shall be extended to the Corporation Officer from the date from which such revision in DA formula is made applicable by the State Government to its employees.

In case the Government of Karnataka orders merger of DA with Basic Pay, the same benefit shall not be extended to the officers of the Corporation. However, the rate of DA payable to the Officer after such merger by the Government shall be proportionately worked out to maintain parity in payment of DA with that prevailing in the Government of Karnataka.

**V HOUSE RENT ALLOWANCE:**

The House Rent Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales at the rates and pattern prescribed by the Government of Karnataka, and adopted by the Corporation from time to time.

However, Officer working in places where population is less than 25,000 (i.e. the places under 'E' Classification) shall be paid ₹10/- (Rupees Ten) more, than the HRA prescribed by the Government of Karnataka.

**VI CITY COMPENSATORY ALLOWANCE:**

The City Compensatory Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales at the same rates and pattern prescribed by the Government of Karnataka, and adopted by the Corporation from time to time.

**VII OTHER ALLOWANCES:**

The Allowances/Special pay to the extent noted against each of the following categories shall be paid with effect from 1.4.2010 subject to the Officers complying with the Rules and Regulations of the Corporation regarding grant of that particular allowance and also subject to eligibility of such allowance as per existing rules or as may be prescribed by the Corporation from time to time.

**(1) SPECIAL PAY:**

(a)	Special Pay	to the Personal Secretary.	₹275/- per month (Rupees Two hundred and seventy five only)
(b)	Special Pay	to the Senior Personal Assistants.	₹220/- per month (Rupees Two hundred and twenty only)

*OF*

**(2) SHIFT ALLOWANCE:**

Shift Allowance to the Officers doing shift duties in evening and night shifts (including Medical Staff/ Service stations staff) shall be paid at 5% of basic pay subject to minimum of ₹10/- (Rupees Ten) per shift, under Regulation 71 of the KEBESRs.

**(3) HOT STICK ALLOWANCE:**

Officers who work on Hot lines shall be paid "Hot Stick Allowance" of ₹140/- (Rupees One Hundred Forty only) per day of work on the Hot lines.

**(4) CONVEYANCE ALLOWANCE:**

Conveyance Allowance at the following rates shall be paid to the Officers who own, maintain and use the particular type of vehicle, for discharging Corporation's work wherever the same is admissible at present, subject to other terms and conditions mentioned in KEBESRs.

	Existing Allowance	Revised Allowance
Conveyance Allowance for AEs, (only working in O&M Section and Tr. Lines and AEs in TL & SS in-charge of more than two stations)	₹385/- ₹500/-	₹1000/-

**(5) TEACHING ALLOWANCE:**

Teaching Allowance of ₹275/- (Rupees Two Hundred and seventy five only) per month shall be paid to the Accounts Officers and Assistant Executive Engineers who are actually engaged in Teaching/Training of Personnel in the Training Institute/Centers of the Corporation.

**(6) SPECIAL LOCALITY ALLOWANCE:**

(i) Special Locality allowance shall be paid at 15% (Fifteen percent) of Basic Pay subject to a maximum of ₹550/- (Rupees Five Hundred and Fifty only) per month to the Officer in the following places:

- (a) Hulical
  - (b) Kadra
  - (c) Kodasalli
  - (d) MGHE Works, Jog Falls (including pre-university college, jog)
  - (e) Gogi Branch
  - (f) Hunasagi
  - (g) Gerusoppa
  - (h) Somanahally
  - (i) Varahi project
  - (j) Talaguppa
- } Only TL & SS Divisions

*Handwritten signature/initials*

(ii) Special Locality Allowance shall be paid at 7.5% (Seven and a half percent) of the basic pay subject to a maximum of ₹440/- (Rupees Four Hundred and Forty only) per month to the workmen in the following places:

- (a) Dandeli
- (b) Supa
- (c) Malleswara (Kudremukh Project)
- (d) Shimsha and Sivasamudram
- (e) Munirabad
- (f) Upper Krishna Project
- (g) B.R. Project
- (h) T.K.Hally
- (i) Tippagondanahally (66/2.3 kV Station only)
- (j) Kadakola

**(7) HILL ALLOWANCE:**

Hill Allowance wherever admissible at present shall be paid at ₹195/- (Rupees One hundred Ninety Five only) per month.

**(8) SPECIALISED WORK ALLOWANCE:**

Specialised Work Allowance at 5% of Basic Pay subject to a maximum of ₹550/- (Rupees Five Hundred and fifty only) per month shall be paid to the Officers wherever the same is admissible.

**(9) WITHDRAWAL OF ALLOWANCE/SPECIAL PAY:**

Allowances/Special Pay to certain posts in different cadres as indicated in Annexure-3 shall be withdrawn with effect from 1.9.2011.

**VIII RETIREMENT FACILITIES :**

- (a) The Officers retiring from service on or after the date of this order shall be presented with a memento costing not more than ₹2,200/- (Rupees Two thousand two hundred only).
- (b) Pensionary benefits including Family Pension etc., shall be regulated as prevailing in the State Government from time to time.

**Note:** The enhancement in ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity from ₹3.5 lakhs to ₹10 lakhs vide order No KPTCL/B16/3593/98-99 dated 3.2.2011, shall continue to be applicable as per the terms and date of effect mentioned therein.

**IX PAYMENT OF EX-GRATIA FOR FUNERAL EXPENSES:**

When an Officer dies while in service, the dependents of the deceased shall be paid ₹5,000/- (Rupees Five Thousand only) as funeral expenses and ₹110/- (Rupees One hundred and Ten only) shall be sanctioned for placing a wreath on the body of the Officer.

*OF*

**X HOLIDAY WORK COMPENSATION ALLOWANCE:**

The Assistant Executive Engineers and Assistant Engineers who are working in O&M Sub-Divisions/Units and Stations who are not entitled for double wages and called upon to work on holidays shall be paid Holiday Work Compensation of ₹275/- (Rupees Two Hundred and seventy five) and ₹220/- (Rupees Two hundred and twenty only) per day respectively.

**XI SPECIAL LEAVE FOR CHILD CARE TO WOMEN OFFICERS:**

Special Leave for child care not exceeding 15 (Fifteen) days in a calendar year is sanctioned to women officers. This is to be treated as Earned Leave and separate account is to be maintained. This leave cannot be en-cashed. Employees have to furnish necessary documents to avail this leave. Unused Special Leave for Child Care lapses at the end of the calendar year.

Sanction of conveyance allowance and memento shall be made effective from the date of this order.

With this revision of pay scales, the Corporation desires that all the Officers will strive to render the most efficient and reliable service to the consumer public to become the best Transmission/Distribution company in the country.

The revised pay shall be drawn in the monthly bills from the month of September 2011 and onwards. Separate orders will be issued with regard to payment of arrears for the period from 1<sup>st</sup> April 2010 to 31<sup>st</sup> August 2011.

Any doubts relating to the interpretation/implementations of any of the clauses/provisions of this Order arises, the same shall be referred to the Director (Admn. & Human Resource) KPTCL, Corporate Office for clarification.

By order,

  
**DIRECTOR  
 (ADMN. & HR)**

**Copies to:**

1. The Managing Directors, ESCOMs./PCKL/KPCL.
2. All Directors (Technical), ESCOMs.
3. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
4. All Chief Engineers Elecy, ESCOMs.
5. P.S. to MD/DT/DF/D(A & HR)/CS, KPTCL.
6. PS to IGP(V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
7. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.

**Copy for information to:**

1. Sri.M.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore & Director KPTCL & All ESCOMs.
2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore & Director, KPTCL & All ESCOMs.

3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.
8. President, KEB Pensioners Association, Kaveri Bhavan, Bangalore.

0219

## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

ANNEXURE-1 TO ORDER NO.KPTCL/B16/23051/2011-12 DATED: 8.9.2011  
 PAY SCALES OF OFFICERS WITH EFFECT FROM 1<sup>ST</sup> APRIL 2010 SEP 2011

SL. NO.	DESIGNATION	EXISTING PAY SCALES	REVISED PAY SCALES w.e.f. 1.4.2010
1	i) Executive Director	₹19975-495-20470-550-24320-605-25530	₹42790-1060-43850-1180-52110-1300-54710
2	i) Chief Engineer (Electricity) ii) Financial Adviser iii) Company Secretary	₹17500-495-20470-550-24320 ..	₹37490-1060-43850-1180-52110
3	i) Superintending Engineer (Elec./ Civil) ii) Controller.	₹14585-440-15025-495-20470-550-22670	₹30770-920-35370-1060-43850-1180-48570
4	i) Executive Engineer (Elec./Civil) ii) Deputy Controller	₹12880-385-13265-440-15025-495-20470-550-21570	₹27460-760-28220-850-30770-920-35370-1060-43850-1180-46210
5	i) Asst Executive Engineer (Elec./Civil) ii) Accounts Officer iii) Personal Secretary	₹9470-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025-495-20470	₹20600-620-23080-700-25180-760-28220-850-30770-920-35370-1060-43850
6	i) Assistant Engineer (Elec./Civil) ii) Assistant Accounts Officer iii) Senior Personal Assistant	₹8645-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025	₹18380-510-18890-570-20600-620-23080-700-25180-760-28220-850-30770-920-32610

1. The posts of Senior Sports Officer and Public Relations Officer are equivalent to the posts of SEs/Controllers and the posts of Assistant Public Relations Officer and Assistant Sports Officer are equivalent to the posts of AEE/AO/PS.
2. If the Designation of any category of Officers is not included in the above table, the Officers shall be extended the revised scale of pay corresponding to his/her existing scale of pay.
3. The Assistant Engineers (Non-Graduates) shall also be given the same scale and remuneration as given to the Assistant Engineers (Graduates).

  
 DIRECTOR  
 (ADMN. & HR)

## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

ANNEXURE-3 TO ORDER NO.KPTCL/B16/23051/2011-12 DATED: 8.9.2011 9 SEP 2011

(a)	Special Pay	to the Company Secretary, KPTCL	₹550/- per month (Rupees Five hundred and fifty only)
(b)	Special Pay	to the Dy. General Manager Corp. Office, KPTCL	₹275/- per month. (Rs. Two hundred and Seventy Five only)
(c)	Special Pay	to the Asst. Gen. Manager / Managers / Technical Assistants / Personal Secretaries of Corporate Office, KPTCL	₹275/- per month (Rupees Two hundred and Seventy Five only)
(d)	Personal Allowance	to Personal Secretaries, Corporate Office.	₹220/- per month (Rupees Two hundred and Twenty only)
(e)	Personal Allowance	to the Asst. Managers, Corporate Office	₹220/- per month (Rupees Two hundred and Twenty only)
(f)	Special Pay	to the Assistant Accounts Officer (Security Section), O/o.F.A(A&R), KPTCL.	₹185/- per month (Rupees One Hundred and Eighty Five only)
(g)	Special Pay	to the Assistant Accounts Officers (Internal Audit/ Concurrent Audit).	₹140/- per month (Rupees One hundred and forty only)
(h)	Personal Allowance	to Senior Personal Assistants, Corporate Office.	₹165/- per month (Rupees One hundred and Sixty Five only)
(i)	Special Pay	to the Assistant Accounts Officers working in revenue sub-divisions /sections.	₹220/- per month (Rupees two hundred and twenty only)
(j)	Construction Allowance	to the officers working at Jog Falls and Munirabad.	12% of Basic Pay subject to a maximum of ₹440/- p.m.
(k)	Construction Allowance	to the officers working at other specified places.	6% of Basic Pay subject to a maximum of ₹385/- p.m.
(l)	Rural Allowance	to the officers posted to rural camps.	₹110 p.m. (Rupees One hundred and Ten only).
(m)	Special Locality Allowance	to the officers working at Shakthinagar, Mastikatte and Ghataprabha.	
(n)	Personal Allowance	to Personal Secretaries (working with Functional Directors)	₹1000/- p.m. (Rupees One Thousand only)
(o)	Personal Allowance	to Senior Personal Assistants (working with Functional Directors)	₹750/- p.m. (Rupees Seven hundred and Fifty only)

  
 DIRECTOR  
 (ADMN. & HR)



59 SEP 2011

Annexure - 2 Order No. KPTCL/B16/23051/2011-12 Dated: 08/09/2011


EXISTING SCALE-1: 8645-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025

REVISED SCALE-1: 18380-510-18890-570-20600-620-23080-700-25180-760-28220-850-30770-920-32610

\*\*\*\*\*

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	8,645	6,138	14,783	3,696	18,479	18,890
2	8,920	6,333	15,253	3,813	19,066	19,460
3	9,195	6,528	15,723	3,931	19,654	20,030
4	9,470	6,724	16,194	4,049	20,243	20,600
5	9,745	6,919	16,664	4,166	20,830	21,220
6	10,075	7,153	17,228	4,307	21,535	21,840
7	10,405	7,388	17,793	4,448	22,241	22,460
8	10,735	7,622	18,357	4,589	22,946	23,080
9	11,065	7,856	18,921	4,730	23,651	23,780
10	11,395	8,090	19,485	4,871	24,356	24,480
11	11,725	8,325	20,050	5,013	25,063	25,180
12	12,110	8,598	20,708	5,177	25,885	25,940
13	12,495	8,871	21,366	5,342	26,708	27,460
14	12,880	9,145	22,025	5,506	27,531	28,220
15	13,265	9,418	22,683	5,671	28,354	29,070
16	13,705	9,731	23,436	5,859	29,295	29,920
17	14,145	10,043	24,188	6,047	30,235	30,770
18	14,585	10,355	24,940	6,235	31,175	31,690
19	15,025	10,668	25,693	6,423	32,116	32,610

\*\*\*\*\*



For Director (Admin & HR)

0222

Annexure - 2 Order No. KPTCL/B16/23051/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-2: 9470-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025-495-20470

REVISED SCALE-2: 20600-620-23080-700-25180-760-28220-850-30770-920-35370-1060-43850

\*\*\*\*\*

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	9,470	6,724	16,194	4,049	20,243	20,600
2	9,745	6,919	16,664	4,166	20,830	21,220
3	10,075	7,153	17,228	4,307	21,535	21,840
4	10,405	7,388	17,793	4,448	22,241	22,460
5	10,735	7,622	18,357	4,589	22,946	23,080
6	11,065	7,856	18,921	4,730	23,651	23,780
7	11,395	8,090	19,485	4,871	24,356	24,480
8	11,725	8,325	20,050	5,013	25,063	25,180
9	12,110	8,598	20,708	5,177	25,885	25,940
10	12,495	8,871	21,366	5,342	26,708	27,460
11	12,880	9,145	22,025	5,506	27,531	28,220
12	13,265	9,418	22,683	5,671	28,354	29,070
13	13,705	9,731	23,436	5,859	29,295	29,920
14	14,145	10,043	24,188	6,047	30,235	30,770
15	14,585	10,355	24,940	6,235	31,175	31,690
16	15,025	10,668	25,693	6,423	32,116	32,610
17	15,520	11,019	26,539	6,635	33,174	33,530
18	16,015	11,371	27,386	6,847	34,233	34,450
19	16,510	11,722	28,232	7,058	35,290	35,370
20	17,005	12,074	29,079	7,270	36,349	36,430
21	17,500	12,425	29,925	7,481	37,406	37,490
22	17,995	12,776	30,771	7,693	38,464	38,550
23	18,490	13,128	31,618	7,905	39,523	39,610
24	18,985	13,479	32,464	8,116	40,580	40,670
25	19,480	13,831	33,311	8,328	41,639	41,730
26	19,975	14,182	34,157	8,539	42,696	42,790
27	20,470	14,534	35,004	8,751	43,755	43,850

\*\*\*\*\*



For Director (Admin &amp; HR)

Annexure - 2 Order No. KPTCL/B16/23051/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-3: 12880-385-13265-440-15025-495-20470-550-21570

REVISED SCALE-3: 27460-760-28220-850-30770-920-35370-1060-43850-1180-46210

\*\*\*\*\*

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	12,880	9,145	22,025	5,506	27,531	28,220
2	13,265	9,418	22,683	5,671	28,354	29,070
3	13,705	9,731	23,436	5,859	29,295	29,920
4	14,145	10,043	24,188	6,047	30,235	30,770
5	14,585	10,355	24,940	6,235	31,175	31,690
6	15,025	10,668	25,693	6,423	32,116	32,610
7	15,520	11,019	26,539	6,635	33,174	33,530
8	16,015	11,371	27,386	6,847	34,233	34,450
9	16,510	11,722	28,232	7,058	35,290	35,370
10	17,005	12,074	29,079	7,270	36,349	36,430
11	17,500	12,425	29,925	7,481	37,406	37,490
12	17,995	12,776	30,771	7,693	38,464	38,550
13	18,490	13,128	31,618	7,905	39,523	39,610
14	18,985	13,479	32,464	8,116	40,580	40,670
15	19,480	13,831	33,311	8,328	41,639	41,730
16	19,975	14,182	34,157	8,539	42,696	42,790
17	20,470	14,534	35,004	8,751	43,755	43,850
18	21,020	14,924	35,944	8,986	44,930	45,030
19	21,570	15,315	36,885	9,221	46,106	46,210

\*\*\*\*\*



For Director (Admin &amp; HR)

0224

Annexure - 2 Order No. KPTCL/B16/23051/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-4: 14585-440-15025-495-20470-550-22670

REVISED SCALE-4: 30770-920-35370-1060-43850-1180-48570

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	14,585	10,355	24,940	6,235	31,175	31,690
2	15,025	10,668	25,693	6,423	32,116	32,610
3	15,520	11,019	26,539	6,635	33,174	33,530
4	16,015	11,371	27,386	6,847	34,233	34,450
5	16,510	11,722	28,232	7,058	35,290	35,370
6	17,005	12,074	29,079	7,270	36,349	36,430
7	17,500	12,425	29,925	7,481	37,406	37,490
8	17,995	12,776	30,771	7,693	38,464	38,550
9	18,490	13,128	31,618	7,905	39,523	39,610
10	18,985	13,479	32,464	8,116	40,580	40,670
11	19,480	13,831	33,311	8,328	41,639	41,730
12	19,975	14,182	34,157	8,539	42,696	42,790
13	20,470	14,534	35,004	8,751	43,755	43,850
14	21,020	14,924	35,944	8,986	44,930	45,030
15	21,570	15,315	36,885	9,221	46,106	46,210
16	22,120	15,705	37,825	9,456	47,281	47,390
17	22,670	16,096	38,766	9,692	48,458	48,570



For Director (Admin &amp; HR)

0225

Annexure - 2 Order No. KPTCL/B16/23051/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-5: 17500-495-20470-550-24320

REVISED SCALE-5: 37490-1060-43850-1180-52110

\*\*\*\*\*

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	17,500	12,425	29,925	7,481	37,406	37,490
2	17,995	12,776	30,771	7,693	38,464	38,550
3	18,490	13,128	31,618	7,905	39,523	39,610
4	18,985	13,479	32,464	8,116	40,580	40,670
5	19,480	13,831	33,311	8,328	41,639	41,730
6	19,975	14,182	34,157	8,539	42,696	42,790
7	20,470	14,534	35,004	8,751	43,755	43,850
8	21,020	14,924	35,944	8,986	44,930	45,030
9	21,570	15,315	36,885	9,221	46,106	46,210
10	22,120	15,705	37,825	9,456	47,281	47,390
11	22,670	16,096	38,766	9,692	48,458	48,570
12	23,220	16,486	39,706	9,927	49,633	49,750
13	23,770	16,877	40,647	10,162	50,809	50,930
14	24,320	17,267	41,587	10,397	51,984	52,110

\*\*\*\*\*



For Director (Admin &amp; HR)

0226

09 SEP 2011

Annexure - 2 Order No. KPTCL/B16/23051/2011-12 Dated: 08/09/2011

EXISTING SCALE-6: 19975-495-20470-550-24320-605-25530

REVISED SCALE-6: 42790-1060-43850-1180-52110-1300-54710

\*\*\*\*\*

Sl.No	Old Pay	D.P	Total	25%	Total	NewPay
1	19,975	14,182	34,157	8,539	42,696	42,790
2	20,470	14,534	35,004	8,751	43,755	43,850
3	21,020	14,924	35,944	8,986	44,930	45,030
4	21,570	15,315	36,885	9,221	46,106	46,210
5	22,120	15,705	37,825	9,456	47,281	47,390
6	22,670	16,096	38,766	9,692	48,458	48,570
7	23,220	16,486	39,706	9,927	49,633	49,750
8	23,770	16,877	40,647	10,162	50,809	50,930
9	24,320	17,267	41,587	10,397	51,984	52,110
10	24,925	17,697	42,622	10,656	53,278	53,410
11	25,530	18,126	43,656	10,914	54,570	54,710

\*\*\*\*\*



For Director (Admin &amp; HR)

.. 0227

# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/23050(I)/2011-12



Corporate Office  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore-560 009

Dated: **7 5 OCT 2011**

## CIRCULAR

**Sub:** Special Leave for Child Care for Women employees- Guidelines –Reg

**Ref:** 1. Order No: KPTCL/B16/23050/11-12 dated: 09.09.2011

2. Order No: KPTCL/B16/23051/11-12 dated: 09.09.2011.

\*\*\*\*\*

The Corporation had sanctioned Special leave for child care to women employees not exceeding 15 days (Fifteen Days) in a calendar year in the orders dated cited under reference above. The following guidelines/instructions are issued with regard to sanction of the said leave. This shall be followed scrupulously.

1. The details of the children are to be obtained in the enclosed format (Annexure-1) and pasted in the Service Book before sanctioning of the leave for the first time.
2. Special leave for child care shall be sanctioned to women employees without causing inconvenience to the duties of the Corporation/ESCOMs.
3. The said leave can be availed in multiples of one and can be availed in one spell also.
4. It shall not ordinarily be granted in continuation of any other kind of leave but it may be combined in any manner with Sunday & other notified Holidays. During the spell of availing of the said leave if any Sunday & other notified holidays intervene then those days shall also be counted.
5. Women employees having minor children including legally adopted children may be granted the said leave by the Authority competent to grant leave for taking care of up to two children whether for rearing or to look after any of their needs like examination, sickness etc. up to the age of 18 years.
6. The said leave is not admissible if the child is eighteen years of age or older.
7. The said leave shall be admissible for two eldest surviving children only.
8. During the period of special leave, the women employees shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.

9. Separate leave account has to be maintained for the said leave and it shall not be debited against any other leave account
10. The unavailed leave lapses at the end of the each calendar year.
11. The format of leave application for availing the Earned leave/Full Pay Leave holds good for availing the said leave also. A separate register has to be operated for monitoring at the place of working also (Pay drawing office).
12. It will not be appropriate to proceed on leave in anticipation of sanction or without obtaining a formal intimation of sanction. The same has to be applied and got sanctioned, before it is actually availed or before proceeding on such leave.
13. This leave may be granted by the Head of the office to Officers/Sub-ordinates to him & Head of the Offices by the next higher authorities. Documents (other than proof of the age of Child) need not be insisted for sanction of the said leave.
14. The proforma for maintaining the account of Special leave for child care is as per Annexure-2
15. Leave without allowances cannot be granted in continuation of Special leave for Child Care, and in case where leave without allowances is granted in continuation of such leave, the Special leave for Child Care already granted should be treated as cancelled and the leave without allowance should commence from the date from which Special leave for Child care commences.
16. As the special leave for child care is sanctioned w.e.f. 01.09.2011, to the women employees only 5 (five) days leave is admissible from September 2011 to December 2011 on prorata basis.
17. In case of new entrants who have not put in at least one year of service, Special leave for Child Care will be granted in proportion to the number of months remaining in the calendar year.

  
DIRECTOR  
(Admn & HR)

**Copies to:**

1. The Managing Directors, ESCOMs/PCKL.
2. All Directors (Technical), ESCOMs.
3. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
4. All Chief Engineers Elec, ESCOMs.
5. P.S. to MD/DT/DF/D (A & HR)/CS, KPTCL.
6. PS to IGP (V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
7. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.



8. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.

**Copy for information to:**

1. Sri.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore & Director KPTCL, BESCOM, MESCOM, GESCOM, & CESC.
2. Sri.V.Venkatsiva Reddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore.
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.

... 0230

... 0230

Annexure to Circular No: KPTCL/B16/23050(I)/2011-12, dated: 15.10.2011.

ANNEXURE-2

Name of the Employee:-

Period of Special Leave for Child Care availed

From	To	Balance of Special Leave for Child Care	Signature & designation of the sanctioning authority

0231



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

### READ:

1. Order No.KPTCL/B16/23050/2011-12 dated 9.9.2011 revising the pay scales of workmen w.e.f., 1.4.2010.
2. Order No.KPTCL/B16/23051/2011-12 dated 9.9.2011 revising the pay scales of officers' w.e.f., 1.4.2010.
3. Corporate Office note dated 22.10.2011.

### **ORDER NO.: KPTCL/B16/23050/2011-12, BANGALORE, DATED: 24.11.2011**

Consequent to the revision of pay scales of workmen and officers w.e.f.1.4.2010 vide orders cited in preamble above, the KPTCL is pleased to modify the relevant provisions of KEB R & P Regulations, KEB Employees Service Regulations and KEB Accounts Manual Volume II, in the matter of classification of appointments, regulating the payment of Traveling Allowance and payment of various advances to employees as follows:

#### **I. CLASSIFICATION OF APPOINTMENTS (REG. 3 UNDER CHAPTER I OF KEB R & P REGULATIONS:**

Group	Existing	Revised
A	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is <b>Rs.9,470/- and above.</b>	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is <b>Rs.20,600/- and above.</b>
B	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is <b>Rs.8,645/- and above, but below Rs.9,470/-.</b>	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is <b>Rs.18,380/- and above, but below Rs.20,600/-.</b>
C	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is <b>Rs.4,215/- and above, but below Rs.8,645/-.</b>	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is <b>Rs.9,050/- and above, but below Rs.18,380/-.</b>
D	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is <b>below Rs.4,215/-.</b>	Appointment to posts the minimum pay of the time scale of which is <b>below Rs.9,050/-.</b>

## II. TRAVELING ALLOWANCE (KEB ESRs):

### A) Classification of Employees:

Reg.		Existing	Revised
314	Category	Pay Range (per month)	Pay Range (per month)
	I	Rs.12,495/- and above	Rs.27,460/- and above
	II	Rs.9,195/- to Rs.12,494/-	Rs.20,030/- to Rs.27,459/-
	III	Rs.6,845/- to Rs.9,194/-	Rs.14,750/- to Rs.20,029/-
	IV	Below Rs.6,845/-	Below Rs.14,750/-

### B) Entitlement for travel by rail:

Reg.	Category to which the employee belongs		
327-A	Existing	Revised	Entitlement
	I(a) Those drawing pay of Rs.15,465/- or above.	I(a) Those drawing pay of Rs.33,530/- or above.	I Class/AC
	I(b) Those drawing pay of Rs.12,495/- or above, but below Rs.15,465/-.	I(b) Those drawing pay of Rs.27,460/- or above, but below Rs.33,530/-.	I Class/AC Two-Tier Sleeper
	II. --	II. --	I Class/Two-Tier Sleeper
	III. --	III. --	I Class/AC Chair Car
	IV. --	IV. --	II Class Sleeper

### C) Journey on tour by Air:

Reg.	Existing	Revised
343	Employees drawing Rs.15,465/- or above w.e.f. 1.10.2006 shall be entitled to travel by air for journey on tour outside the State..	Employees drawing Rs.33,530/- or above w.e.f. 1.09.2011 shall be entitled to travel by air for journey on tour outside the State.
	Employees drawing Rs.12,495/- or above w.e.f. 1.10.2006 shall be entitled to travel by air for journey on tour within the State between the places connected by Indian Airlines and Private Airlines.	Employees drawing Rs.27,460/- or above w.e.f. 1.09.2011 shall be entitled to travel by air for journey on tour within the State between the places connected by Indian Airlines and Private Airlines.
	Employees drawing Rs.12,495/- or above proceeding on duty/on tour from Bangalore to any place in Bidar District/from Bangalore to Gulbarga and vice-versa is authorised to travel by air via Hyderabad.	Employees drawing Rs.27,460/- or above proceeding on duty/on tour from Bangalore to any place in Bidar District/from Bangalore to Gulbarga and vice-versa is authorised to travel by air via Hyderabad.

**D) Journey by air on transfer:**

Reg.	Existing	Revised
363 D (i)	An employee drawing pay of <b>Rs.15,465/-</b> or above w.e.f. 1.10.2006 is entitled to travel by air on transfer and make claim one fare for himself and an additional fare for each member of his family.	An employee drawing pay of <b>Rs.33,530/-</b> or above w.e.f. 1.09.2011 is entitled to travel by air on transfer and make claim one fare for himself and an additional fare for each member of his family.

**E) Journey on transfer by road/by own car or hired taxi:**

Reg.	Existing	Revised
363 A (i)	An employee drawing pay of <b>Rs.9,745/-</b> or above w.e.f. 1.10.2006 may, on transfer in Board's interest, undertake journey by own car or by hired taxi and may claim single mileage/meterage at the rate of Rs.3.00 per km irrespective of the number of members of his family.	An employee drawing pay of <b>Rs.21,220/-</b> or above w.e.f. 1.09.2011 may, on transfer in Board's interest, undertake journey by own car or by hired taxi and may claim single mileage/meterage at the rate of Rs.3.00 per km irrespective of the number of members of his family.

**E) Transportation of personal effects on transfer by engaging a whole railway wagon or container service:**

Reg.	Existing	Revised
363 E (vii)	<p>An employee on transfer, drawing pay of <b>Rs.12,495/-</b> or above may engage a whole railway wagon or avail himself of the facility of Container Service provided by the railway service and draw;</p> <p>a) if a railway wagon is engaged and the charges therefor exceed the charges for the maximum permissible quantity prescribed for them, the minimum railway charges for a wagon and the road mileage as admissible for transportation of personal effects between the places of residence and the railway station concerned.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>b) if the facility of Container Service is utilized, the minimum railway charges for such service.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>the amount admissible under (a) above, whichever is less.</p>	<p>An employee on transfer, drawing pay of <b>Rs.27,460/-</b> or above may engage a whole railway wagon or avail himself of the facility of Container Service provided by the railway service and draw;</p> <p>c) if a railway wagon is engaged and the charges therefor exceed the charges for the maximum permissible quantity prescribed for them, the minimum railway charges for a wagon and the road mileage as admissible for transportation of personal effects between the places of residence and the railway station concerned.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>d) if the facility of Container Service is utilized, the minimum railway charges for such service.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>the amount admissible under (a) above, whichever is less.</p>

**G) Reimbursement of actual cost of transportation of owned conveyance on transfer:**

Reg.	Pay Range		Scale Allowed
	Existing	Revised	
364	Rs.12,880/- or above	Rs.28,220/- or above	A Motor Car or Motor Cycle.
	Rs.7,040/- or above but below Rs.12,880/-	Rs.15,170/- or above but below Rs.28,220/-	A Motor Cycle/Scooter/Moped or a Cycle.
	Below Rs.7,040/-	Below Rs.15,170/-	A Cycle.

**H) Travel Concession to Home Town:**

Reg.	Existing	Revised
403	<p>An employee drawing pay of Rs.12,880/- or above may, after obtaining specific and prior approval of the competent authority, undertake journey in his own car viz., car registered in his own name for journey to Home Town between places connected by railway under the scheme of Travel Concession for journey to Home Town and claim;</p> <p>a) First Class Railway fare for himself and the members of his family.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>a) Single mileage at Rs.3.00 per km by the shortest direct route, irrespective of the number of members of his family, whichever is less.</p>	<p>An employee drawing pay of Rs.28,220/- or above may, after obtaining specific and prior approval of the competent authority, undertake journey in his own car viz., car registered in his own name for journey to Home Town between places connected by railway under the scheme of Travel Concession for journey to Home Town and claim;</p> <p>b) First Class Railway fare for himself and the members of his family.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>c) Single mileage at Rs.3.00 per km by the shortest direct route, irrespective of the number of members of his family, whichever is less.</p>

**III VARIOUS ADVANCES TO EMPLOYEES:**

**A) Motor Car/Motor Cycle/Scooter/Moped Advance (KEB Accounts Manual Vol. II Part 'B'):**

Para	Existing	Revised
440 (a)	<p>In respect of an advance for purchase of Motor Car:</p> <p>An employee drawing pay of Rs.13,265/- or above per month is alone eligible for the grant of an advance for the purchase of Motor Car.</p>	<p>In respect of an advance for purchase of Motor Car:</p> <p>An employee drawing pay of Rs.29,070/- or above per month is alone eligible for the grant of an advance for the purchase of Motor Car.</p>
(b)	In respect of an advance for the purchase of Motor Cycle/Scooter:	In respect of an advance for the purchase of Motor Cycle/Scooter:

	An employee drawing a pay of Rs.8,370/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of Motor Cycle/Scooter.	An employee drawing a pay of Rs.18,380/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of Motor Cycle/Scooter.
(c)	In respect of an advance for the purchase of Moped:  An employee drawing a pay of Rs.6,845/- and Driver of Board vehicle drawing pay of Rs.4,325/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of a new or the used moped.	In respect of an advance for the purchase of Moped:  An employee drawing a pay of Rs.14,750/- and Driver of Board vehicle drawing pay of Rs.9,290/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of a new or the used moped.

**B) Advance for purchase of Bicycle:**

Para	Existing	Revised
453	Employees drawing a pay below Rs.6,650/- per month are eligible for the grant of an advance for the purchase of bicycle.	Employees drawing a pay below Rs.14,330/- per month are eligible for the grant of an advance for the purchase of bicycle.

**C) Advance for purchase of Computer:**

Para	Existing	Revised
493 (A)	An employee drawing a pay of Rs.11,395/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of Computer for own use	An employee drawing a pay of Rs.24,480/- or above per month is eligible for the grant of an advance for purchase of Computer for own use

By orders,

  
**DIRECTOR**  
**(ADMN. & HR)**

**Copies to:**

1. The Managing Directors, ESCOMs/PCKL.
2. All Directors (Technical), ESCOMs.
3. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
4. All Chief Engineers Elecy, ESCOMs.
5. P.S. to MD/DT/DF/D(A & HR)/CS, KPTCL.
6. PS to IGP(V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
7. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.

**Copy for information to:**

1. Sri.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore & Director KPTCL, BESCOM, MESCOM, GESCOM, & CESC.
2. Sri.V.Venkatashivareddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore. & Director KPTCL, BESCOM, MESCOM, GESCOM, & CESC.
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Sub: Treating 76.75% of Dearness Allowance sanctioned as on 01.01.2012 as 'Dearness Pay' w.e.f. 1.4.2012 - reg

---

### READ :

1. Memorandum of Settlement dated: 6.09.2011 entered into between the Management of KPTCL and KPTC Employees' Union (Reg. No.659) regarding the revision of pay scales of workmen and other allied matters w.e.f. 01.04.2010.
2. Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 9.9.2011 revising the pay scales and other allowances of Workmen w.e.f. 01.04.2010.
3. Order No. KPTCL/B16/23051/2011-12 Dated: 9.9.2011 revising the pay scales and other allowances of Officers w.e.f. 01.04.2010.
4. Govt. Order No.FD 7 SRP 212 dated 21st April 2012 in the matter of Revision of scales of pay and payment of DA and HRA/CCA to Government servants w.e.f. 1.4.2012, duly merging 76.75% Dearness Allowance as at 1.4.2012 with Basic Pay w.e.f. 1.4.2012.
5. Order No: KPTCL/B16/3610/2003-04 Dated: 23.05.2012 revising the Dearness Allowance to Officers and Workmen w.e.f. 01.01.2012.
6. Order No: KPTCL/B16/3442/2008-09 Dated: 4.11.2010 revising the rates of House Rent Allowance and City Compensatory Allowance payable to the Workmen and Officers w.e.f. 01.11.2010.
7. Corporate Office Note Dated: 21.06.2012.

22 JUN 2012

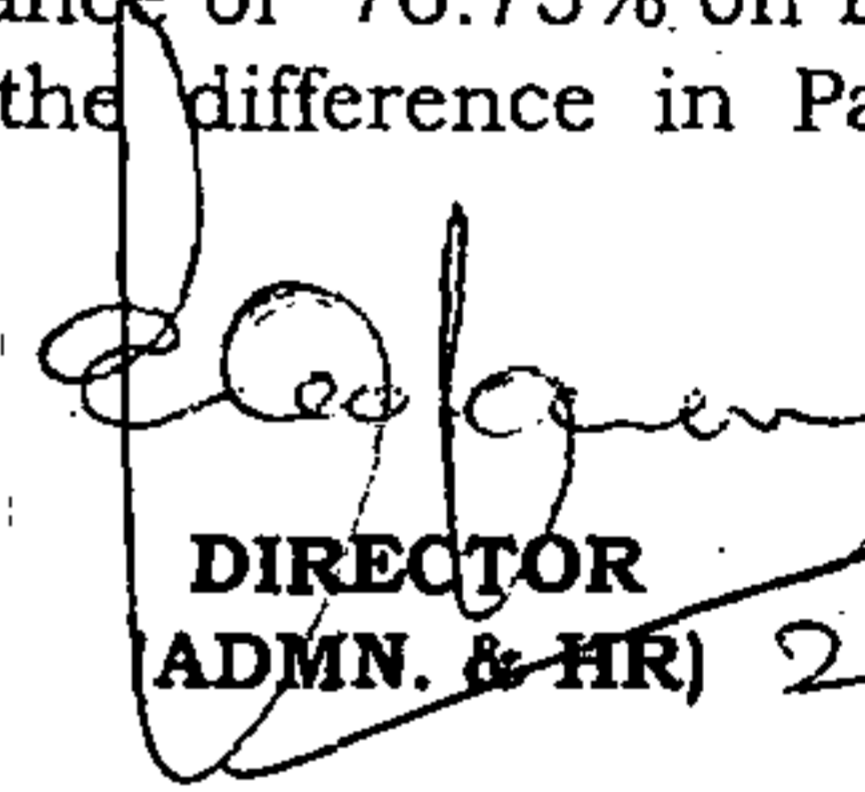
ORDER NO: KPTCL/B16/3610 /2003-04 BANGALORE, DATED: 22 JUN 2012

1. Corporation is pleased to accord approval for treating the Dearness Allowance of **76.75%** on Basic Pay in respect of Workmen and Officers of the Corporation as '**Dearness Pay**' with effect from **01.04.2012**.
2. The Component of 'Dearness Pay' shall be treated as part of basic pay for the purpose of calculation of rates of Dearness Allowance, House Rent Allowance and City Compensatory Allowance w.e.f. 01.04.2012.
3. The Component of 'Dearness Pay' shall be treated as emoluments for the purpose of calculation of Pensionary Benefits w.e.f. 01.04.2012.

0237



4. While calculating the 'Dearness Pay' the fraction of 50 paise and above shall be rounded off to the next rupee.
5. The rate of 'Dearness Pay' calculated on the pay stages of the existing pay scales of employees are as shown in the Annexure appended to this order.
6. Basic Pay for the purpose of regulating 'Dearness Pay' shall be the basic pay in the time scale applicable to the employees. The 'Dearness Pay' shall be variable with reference to increase/decrease in Basic pay on account of increments, fixation of pay due to promotion etc. as the case may be from time to time.
7. The Dearness Allowance for the month of April, May, & June 2012 shall be treated as **Zero**. The first installment of Dearness Allowance will be due from 1.7.2012.
8. Consequent to treating of Dearness Allowance of 76.75% on Basic Pay as 'Dearness Pay' w.e.f. 1.4.2012, the difference in Pay & Allowances shall be paid in cash

  
**DIRECTOR**  
**ADMN. & HR)** 22/6

**Copies to:**

1. The Managing Directors, BESCOM/GESCOM/HESCOM/MESCOM/CESC/PCKL/KPCL.
2. All Directors (Transmission), ESCOMs.
3. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
4. All Chief Engineers Elec, ESCOMs.
5. P.S. to MD/DT/DF/D (A & HR)/CS, KPTCL.
6. PS to IGP (V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
7. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
8. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.

**Copy for information to:**

1. Sri.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore & Director All Escoms.
2. Sri.V.Venkatsiva Reddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore Director, All Escoms.
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.
8. General Secretary, KPTCL Pensioners Association, Kaveri Bhavan, Bangalore.

**Statement showing the rates of Dearness Pay admissible to various stages of Pay  
as on 1.4.2012**

Sl No.	Basic Pay (in Rupees)	Dearness Pay(DA @ 76.75% of Basic Pay as on 1.4.2012)	Total of Basic Pay and Dearness Pay (Col. 2+3)	Sl No.	Basic Pay (in Rupees)	Dearness Pay(DA @ 76.75% of Basic Pay as on 1.4.2012)	Total of Basic Pay and Dearness Pay (Col. 6+7)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	7350	5641	12991				
2	7500	5756	13256	44	18380	14107	32487
3	7650	5871	13521	45	18890	14498	33388
4	7800	5987	13787	46	19460	14936	34396
5	7950	6102	14052	47	20030	15373	35403
6	8100	6217	14317	48	20600	15811	36411
7	8290	6363	14653	49	21220	16286	37506
8	8480	6508	14988	50	21840	16762	38602
9	8670	6654	15324	51	22460	17238	39698
10	8860	6800	15660	52	23080	17714	40794
11	9050	6946	15996	53	23780	18251	42031
12	9290	7130	16420	54	24480	18788	43268
13	9530	7314	16844	55	25180	19326	44506
14	9770	7498	17268	56	25940	19909	45849
15	10010	7683	17693	57	27460	21076	48536
16	10250	7867	18117	58	28220	21659	49879
17	10550	8097	18647	59	29070	22311	51381
18	10850	8327	19177	60	29920	22964	52884
19	11150	8558	19708	61	30770	23616	54386
20	11450	8788	20238	62	31690	24322	56012
21	11750	9018	20768	63	32610	25028	57638
22	12110	9294	21404	64	33530	25734	59264
23	12470	9571	22041	65	34450	26440	60890
24	12830	9847	22677	66	35370	27146	62516
25	13190	10123	23313	67	37490	28774	66264
26	13550	10400	23950	68	38550	29587	68137
27	13910	10676	24586	69	39610	30401	70011
28	14270	10952	25222	70	40670	31214	71884
29	14330	10998	25328	71	41730	32028	73758
30	14630	11229	25859	72	42790	32841	75631
31	14750	11321	26071	73	43850	33655	77505
32	14990	11505	26495	74	45030	34561	79591
33	15170	11643	26813	75	46210	35466	81676
34	15350	11781	27131	76	47390	36372	83762
35	15590	11965	27555	77	48570	37277	85847
36	15710	12057	27767	78	49750	38183	87933
37	16010	12288	28298	79	50930	39089	90019
38	16070	12334	28404	80	52110	39994	92104
39	16430	12610	29040	81	53410	40992	94402
40	16790	12886	29676	82	54710	41990	96700
41	16850	12932	29782				
42	17360	13324	30684				
43	17870	13715	31585				

  
Deputy General Manager(Personnel)

0239



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

**Sub:** Revision of Pension/ Family Pension those who retired/death while in service/death after retirement prior to 1.4.2010, and between 1.4.2010 to 31.3.2012 and after 1.4.2012 and onwards.

**READ:**

1. Order No.KPTCL/B16/3002/2007-08 (I)/ dated 31.8.2007. Revision of Pensionary Benefits of Employees who ceases to be in service on account of retirement or death while in service on after 1.4.2003.
2. Order No.KPTCL/B16/3002/2007-08 (II)/ dated 31.8.2007. Revision of Pensionary Benefits of Employees who have retired or died while in service prior to 1.4.2003.
3. Memorandum of Settlement dated: 06/09/2011 entered into between the Management of KPTCL and KPTC Employees' Union (Reg. No.659) regarding the revision of pay scales of workmen and other allied matters w.e.f. 01.04.2012.
4. Order No. KPTCL/B16/23050/2011-12 Dated: 9.9.2011 revising the pay scales and other Allowances of Workmen w.e.f. 01.04.2010.
5. Order No. KPTCL/B16/23051/2011-12 Dated: 9.9.2011 revising the pay scales and other Allowances of Officers w.e.f. 01.04.2010.
6. Order No: KPTCL/B16/4677/2006-07 dated: 31.12.2011 sanctioning 15% Interim Relief to the pensioners/ family pensioners of KPTCL who retired/died prior to 1.4.2010. on the lines of G.O No.FD (Spl) 265 PEN 2011 dated 22.11.2011
7. Government Order No: FD 81 PEN 2012 dated: 3.5.2012 revising the pensionary benefits in respect of Government servants who cease to be in service on account of retirement or death while in service on or after 01.04.2012.
8. Note Dated 29.05.2012 of the Financial Adviser (A & R) KPTCL, Bangalore.
9. Order No.KPTCL/B16/3610/2003-04 dated 22.6.2012 considering Dearness Allowance of 76.75% as Dearness Pay for the purpose of calculation of Pensionary Benefits w.e.f.1.4.2012.
10. Corporate Office note dated: 09.07.2012

10 JUL 2012

**ORDER NO: KPTCL/B16/31816/2012-13, BANGALORE, DATED:**

10 JUL 2012

KPTCL is pleased to revise the Pensionary Benefits to Employees who retired/death while in service/death after retirement prior to 1.4.2010, between 1.4.2010 to 31.3.2012, after 1.4.2012 and onwards, taking in to consideration of Revision of Pay Scale of Workmen/Officers of KPTCL w.e.f. 1.4.2010 as follows:

0240

**I. Revision of Pension and Family Pension to those who are retired/death while in service /death after retirement prior to 1.4.2010. i.e. prior to the date of Revision of pay scale:**

1. The revised pension and family pension of employees who have retired or died while in service prior to 1.4.2010 shall be the total of the following :
  - i. Basic pension/ family pension as on 31.3.2012
  - ii. Dearness allowance of 76.75% as on 01.04.2012 sanctioned in Order No.KPTCL/B16/3610/2003-04 dated 22.6.2012 (On lines of G.O. No. FD 81 PEN 2012 dated: 3.05.2012).
  - iii. 22.50% of basic pension/ family pension as on 31.03.2012 inclusive of 15% Interim Relief sanctioned in Order No: KPTCL/B16/4677/2006-07 dated: 31.12.2011(on lines of G.O. No. FD (SPL) 265 PEN 2011 dated: 22.11:2011). plus
  - iv. 0.75% Difference between 100% and 99.25% has been considered for rounding up the pension/family pension as considered by Government Order.
2. The total amount computed as per (i) to (iv) above shall be subject to a minimum of Rs.4,800/- per month for pension/ family pension and maximum of Rs.39,900/- per month and Rs.23,940/- per month in respect of pension and family pension respectively.
3. Where family pension is sanctioned to two or more members of a family, increase under these orders shall be determined with reference to the share of each recipient. The total family pension should be consolidated as per the above guidelines. Wherever all the shares are being drawn in the same Division/ Office, the consolidation and determination of shares shall be calculated and arrived at by the concerned Division/ Office itself. Wherever those shares are being drawn in different Divisions/ Offices the Financial Adviser (Accounts and Resources), KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore shall be consulted in the matter.
4. Consequent upon revision of pension with effect from 01.04.2012, the consolidated rates of dearness allowance admissible to the pensioners/Family Pensioners with effect from 01.04.2012, and 01.07.2012 are as follows:

<b>Date from which payable</b>	<b>Rate of dearness allowance per month</b>
01.04.2012	No Dearness Allowance is admissible since DA as on 1.1.2012 has been fully merged with Basic Pension/ Family Pension.
01.07.2012 & Onwards	On par with the State Government rates sanctioned from time to time.

4. The increase in pension/ family pension under these Orders shall be paid to the pensioners/ family pension holders by the Drawing Officer without any authorization from the Financial Adviser (Accounts and Resources).
5. The increase in pension or family pension sanctioned in this order shall be subject to the following conditions:
  - a. In case the increase in pension/ family pension now admissible together with existing pension/ family pension results in monthly pension/ family pension exceeding the maximum pension/ family pension allowed, the total shall be restricted to the maximum pension/ family pension admissible as mentioned above.
  - b. In case of death of a pensioner who was entitled to the increase in pension, arrears, if any, from 01.04.2012 shall be paid to the persons entitled to receive family pension or to their legal heirs.

**II. Revision of Pension and Family Pension to those who retired/death while in service between to 1.4.2010 and 31.3.2012 and Death of a pensioner who retired between 1.4.2010 and 31.3.2012. i.e. after the date of Revision of Pay Scale w.e.f. 1.4.2010.**

- (1) The revised pension and family pension of employees who have retired or died while in service between 1.4.2010 and 31.3.2012 shall be the total of the following:
  - i. Basic pension/ family pension as on 1.04.2012, sanctioned in Revision of Pay scale of 1.4.2010
  - ii. Dearness allowance of 76.75% as on 01.04.2012 sanctioned in Order No.KPTCL/B16/3610/2003-04 dated 22.6.2012 (on lines of G.O. No. FD 81 PEN 2012 dated: 3.05.2012).
- (2) The total amount computed as per (i) & (ii) above shall be subject to a minimum of Rs.4,800/- per month for pension/ family pension and maximum of Rs.39,900/- per month and Rs.23,940/- per month in respect of pension and family pension respectively.

Where family pension is sanctioned to two or more members of a family, increase under these orders shall be determined with reference to the share of each recipient. The total family pension should be consolidated as per the above guidelines. Wherever all the shares are being drawn in the same Division/ Office, the consolidation and determination of shares shall be calculated and arrived at by the concerned Division/ Office itself. Wherever those shares are being drawn in different Divisions/ Offices the Financial Adviser (Accounts and Resources), KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore shall be consulted in the matter.

- a. Consequent upon revision of pension with effect from 01.04.2012, the consolidated rates of Dearness Allowance admissible to the pensioners/Family Pensioners with effect from 01.04.2012, and 01.07.2012 are as follows:

<b>Date from which payable</b>	<b>Rate of dearness allowance per month</b>
01.04.2012	No Dearness Allowance is admissible since DA as on 1.1.2012 has been fully merged with Basic Pension/ Family Pension.
01.07.2012 & Onwards	On par with the State Government rates sanctioned from time to time.

- (3) The increase in pension/ family pension under these Orders shall be paid to the pensioners/ family pension holders by the Drawing Officer without any authorization from the Financial Adviser (Accounts and Resources).
- (4) The increase in pension or family pension sanctioned in this order shall be subject to the following conditions:
- a. In case the increase in pension/ family pension now admissible together with existing pension/ family pension results in monthly pension/ family pension exceeding the maximum pension/ family pension allowed, the total shall be restricted to the maximum pension/ family pension admissible as mentioned above.
- b. In case of the death of a pensioner who was entitled to the increase in pension, arrears, if any, from 01.04.2012 shall be paid to the persons entitled to receive family pension or to their legal heirs.

0243

**III. Revised Pension and Family Pension in respect of Employees Retired/Retiring on or after 1.4.2012 shall be the total of the following:**

**1. Minimum Pension:**

The minimum amount of the following kinds of Pension is admissible under chapter IX of KEBESRs' viz, Pension is enhanced to Rs.4,800/-(FOUR THOUSAND EIGHT HUNDRED) per month w.e.f. 1<sup>st</sup> April 2012.

- (i) Superannuation Pension
- (ii) Retiring Pension
- (iii) Invalid Pension
- (iv) Compensation Pension

**2. Maximum Pension:**

- i. The ceiling on the maximum amount of various kinds of pension in para 1 above is fixed at Rs.39,900/-(THIRTY NINE THOUSAND NINE HUNDRED) per month w.e.f. 1<sup>st</sup> April 2012.
- ii. Regulation 219(a) of KEBESRs' shall stand modified to the above extent.

**3. Dearness Allowance:**

The pensioners including holders of family pensioner shall be follows:

Date from which payable	Rate of dearness allowance per month
01.04.2012	No Dearness Allowance is admissible since DA as on 1.1.2012 has been fully merged with Basic Pension/ Family Pension.
01.07.2012 & Onwards	On par with the State Government rates sanctioned from time to time.

**4. Amount of Retirement Gratuity:**

- i. In the case of an employee who has completed not less than 10 Six monthly periods of qualifying service the amount of retirement gratuity payable under the pension rules of KEBESRs' shall be equal to ¼ of the emoluments for each completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 16 ½ times the emoluments. The enhancement in ceiling limit of retirement/death gratuity from Rs. 3.5 lakhs to Rs.10 lakhs w.e.f. 24.05.2010 sanctioned vide Order KPTCL/B16/3593/98-99, dated: 3.02.2011, Shall continue to be applicable as per the terms and date of effect mentioned therein.

## 5. Amount of Death Gratuity:

- i. In the event of the death of an employee while in service, the death Gratuity shall be admissible at the following rates:

Length of qualifying service	Rate of gratuity
a. Less than One year	Two times the emoluments
b. One year or more but less than 5 years.	Six times of the emoluments
c. Five years or more but less than 20 years.	Twelve times of the emoluments
d. 20 years or more.	Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed Rs.10 Lakhs.

## 6. Family Pension:

- (i) The rates of family pension admissible under Regulation 221 (a) of KEBESRs shall be 30% of the emoluments subject to minimum of Rs.4,800/- (Rupees Four Thousand Eight Hundred) and maximum of Rs.23,940/- (Rupees Twenty Three Thousand Nine Hundred and Forty) per month.
- (ii) In the case of an employee who dies while in service after having rendered a qualifying service of not less than seven years, the family pension admissible under the KEBESRs shall be at an enhanced rate equal to 50% of emoluments last drawn or twice the family pension normally admissible, whichever is less, for a period of seven years or till the date on which employee would have attained the age of 65 years, if he had survived, whichever is earlier.
- (iii) In the event of the death on or after first day of April, 2012 of both father and mother who were employees, the family pension payable to minor children under the KEBESRs shall be subject to a maximum of Rs.23,940/- (Rupees Twenty Three Thousand Nine Hundred and Forty) per month.
- (iv) Regulation 221 (a a) of the KEBESRs shall stand modified to the above extent.

## 7. Emoluments:

- i. The term emoluments for the purpose of calculating various retirement and death benefits and family pension shall mean the basic pay drawn by an employee in the scale of pay



applicable to the post held by him on the date of retirement / death shall also include;

- a) Stagnation/elongation increment, if any, granted to him above the maximum of the scale of pay.
  - b) Personal pay, if any, granted to him under Regulation 9 (37) of the KEBESRs.
- ii. Dearness Allowance of 76.75% as on 1.4.2012 treated as Dearness Pay sanctioned vide Order KPTCL/B16/3610/2003-04 dated: 22.06.2012 (on lines of G.O. No. FD 81 PEN 2012 dated: 3.05.2012) admissible on the Basic Pay drawn as on date of Retirement/Death.

Regulation 222 of the KEBESRs shall stand modified to the above extent.

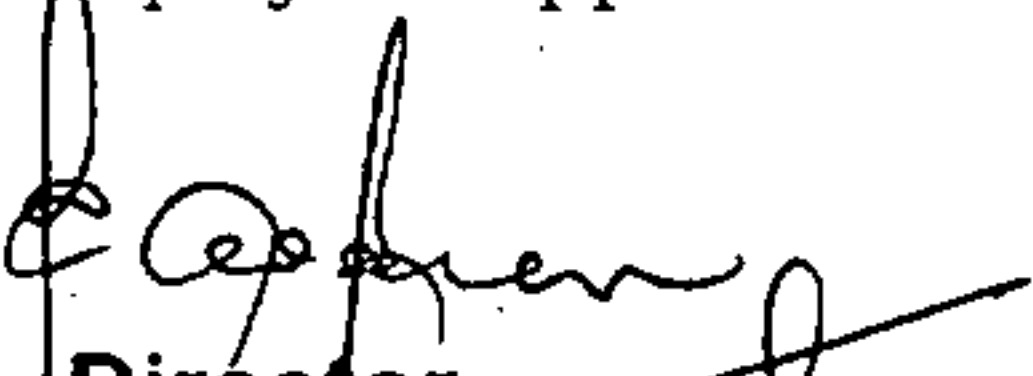
**8. Restoration of commuted portion of pension:**

- a. In the case of an employee who commutes a portion of a pension under Regulation 256 of KEBESRs, the commuted portion of his pension shall be restored after 15 years from the date of commutation.
- b. Regulation 258 (9) of the KEBESRs shall stand modified to the above extent. The other conditions regulating pension, gratuity, family pension and commutation of pension shall continue to apply.

Any difficulty encountered in the implementation of this order may be referred to the Financial Adviser (Accounts and Resources), KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.

The Fixation of revised Pension / Family Pension consequent to this order shall be pre audited by the Internal Audit before making payment.

These orders are not applicable to the Board Employees appointed on or after 01.04.2006.

  
**Director**  
(ADMN & HR) 10/7/12

**Copies to:**

1. The Managing Directors, BESCOM/GESCOM/HESCOM/MESCOM/CESC/PCKL/KPCL.
2. The Director (Transmission) KPTCL,
3. All Directors (Technical), ESCOMs.

4. All Chief Engineers Elecy, ESCOMs.
5. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
6. P.S. to MD/DT/DF/D (A & HR)/CS, KPTCL.
7. PS to IGP (V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
8. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
9. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
10. All the Officers' working kaveri Bhavan, KPTCL, Bangalore.

**Copy for information to:**

1. Sri.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore & Director All Escoms.
2. Sri.V.Venkatsiva Reddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore Director, All Escoms.
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.
8. General Secretary, KPTCL Pensioners Association, Kaveri Bhavan, Bangalore.

..\* 0247



**KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**

**Sub:** Maximum limit on accumulation of Earned Leave and maximum limit of EL for encashment at the time of retirement as well as benefit of surrender of Earned Leave for encashment purpose.-revision reg. \*\*\*\*\*

**READ:-**

1. Memorandum of Settlement dated: 06.09.2011 entered into between the Management of KPTCL and the KPTC Employees' Union (Reg No: 659) regarding the revision of Pay scale of workmen and other allied matters with effect from 01.04.2010.
2. Government Order No: FD 5, SRS 2012, Dated: 14.06.2012 regarding maximum limit on accumulation of Earned Leave and maximum limit of EL for encashment at the time of retirement as well as benefit of surrender of Earned Leave for encashment purpose
3. Corporate Office Note dated: 18.07.2012.

23 JUL 2012

**Order No: KPTCL/B16/3579/1998-99, Bangalore, Dated: 23 JUL 2012**

The Corporation is pleased to enhance the maximum limit on accumulation of Earned Leave on account of carry forward plus the credit for the half year as per Regulation 126 & 126(b) of KEBESR has been enhanced from 240 days to 300 days w.e.f. 01.04.2012.

The maximum limit of Earned Leave that can be surrendered for encashment at the time of retirement/ superannuation as per para 504 (16) (i) of KEB Accounts Manual Volume-II has been enhanced from 240 days to 300 days w.e.f. 01.04.2012.

In the case of an employee who dies while in service, the person, who is entitled to receive the family pension shall be paid cash equivalent of the leave salary calculated on the same lines as indicated above in respect of Earned Leave at the credit of the Employee on the date of his/ her death, subject to a maximum of 300 days.

The relevant Regulations of KEBESR & Para's of KEB Accounts Manual Volume-II, Part 'B' shall stand amended to the above extent with immediate effect.

  
DIRECTOR  
(Admin & HR)

**Copies to:**

1. The Managing Directors, BESCOM/GESCOM/HESCOM/MESCOM/CESC/PCKL/KPCL.
2. The Director (Transmission), KPTCL.
3. All Directors (Technical), ESCOMs.
4. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
5. All Chief Engineers Elec, ESCOMs.
6. P.S. to MD/DT/DF/D (A & HR)/CS, KPTCL.
7. PS to IGP (V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
8. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
9. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.

0248

**Copy for information to:**

1. Sri.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore, Director, KPTCL & all Escoms.
2. Sri.V.Venkatsiva Reddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore, Director, KPTCL & all Escoms.
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.
8. General Secretary, KPTCL Pensioners Association, Kaveri Bhavan, Bangalore.

0249



**KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**

**Sub: Enhancement of the period of Maternity Leave to  
Female Employees of the Corporation -Reg**

\*\*\*\*\*

**READ:-**

1. Memorandum of Settlement dated: 06.09.2011 Entered into between the Management of KPTCL and the KPTC Employees' Union (Reg NO: 659) regarding the revision of Pay scale of workmen and other allied matters with effect from 01.04.2010.
2. Order No: KPTCL/B16/23050/11-12 dated: 09.09.2011 revising the pay scales of workmen with effect from 01.04.2010.
3. Order No: KPTCL/B16/23051/11-12 dated: 09.09.2011 revising the pay scales of officers with effect from 01.04.2010.
4. Government Order No: FD 4 SRS 2012, dated: 14.06.2012 regarding Enhancement of the period of Maternity Leave to female Government Servants.
5. Corporate Office Note dated: 18.07.2012.

**Order No: KPTCL/B16/3597/1998-99, Bangalore, Dated: 23 JUL 2012**

The Corporation is pleased to order as follows;

**Maternity Leave:-**

The Maternity Leave admissible under Regulation 130(a) of KEBESR shall be enhanced from 135 (One hundred and thirty five) days to 180(One hundred and eighty) days.

A Female Employee of the Corporation who is proceeding on maternity leave on or after 01.04.2012 is eligible for 180 days of Maternity Leave. Female employee of the corporation who has proceeded on maternity leave prior to 01.04.2012 and has not completed 135 days as on that date, and are continuing on such leave are entitled to 180 days of maternity leave instead of 135 days.

A Female Employee of the Corporation who has completed 135 days of maternity leave prior to 01.04.2012 and continuing on other kind of leave is not entitled for the benefit of revised maternity leave of 180 days.

Regulation 130 (a) of KEBESRs' shall stand modified to the above extent and the other conditions in the matter of grant of Maternity Leave shall continue to apply.

This order shall come into force w.e.f. 01.04.2012.

  
DIRECTOR  
(Admn & HR)

**Copies to:**

1. The Managing Directors, BESCOM/GESCOM/HESCOM/MESCOM/CESC/PCKL/KPCL.

2. The Director (Transmission), KPTCL.
3. All Directors (Technical), ESCOMs.
4. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
5. All Chief Engineers Elec, ESCOMs.
6. P.S. to MD/DT/DF/D (A & HR)/CS, KPTCL.
7. PS to IGP (V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
8. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
9. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.

**Copy for information to:**

1. Sri.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore, Director, KPTCL & all Escoms.
2. Sri.V.Venkatsiva Reddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore, Director, KPTCL & all Escoms.
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.
8. General Secretary, KPTCL Pensioners Association, Kaveri Bhavan, Bangalore.

0251



## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Sub: Enhancement of Charge allowances to Employees of  
Corporation-Reg

\*\*\*\*

### READ:-

1. Memorandum of Settlement dated: 06.09.2011 entered into between the Management of KPTCL and the KPTC Employees' Union (Reg NO: 659) regarding the revision of Pay scale of workmen and other allied matters with effect from 01.04.2010.
2. Order No: KPTCL/B16/23050/11-12 dated: 09.09.2011 revising the pay scales of workmen with effect from 01.04.2010.
3. Order No: KPTCL/B16/23051/11-12 dated: 09.09.2011 revising the pay scales of Officers with effect from 01.04.2010.
4. Government Order No: FD 4 SRS 2012, dated: 14.06.2012 regarding revision of the rate of Charge Allowance.
5. Corporate Office Note dated: **3 AUG 2012**

Order No: KPTCL/B16/3579/98-99, Bangalore, Dated: **10 AUG 2012**

The Corporation is pleased to order that the Charge allowance admissible under Regulation 51 of KEBESR shall not exceed 7.5% (Seven point Five percent) of the minimum of the scale of pay applicable to the post of which a employee of Corporation is placed in Additional Charge or Independent Charge w.e.f 01.04.2012.

The Regulation 51 of KEBESR shall stand modified to the above extent and the other conditions in the matter of regulating the payment of Charge Allowances shall continue to apply.

  
DIRECTOR  
(Admn & HR)

### Copies to:

1. The Managing Directors, BESCOM/GESCOM/HESCOM/MESCOM/CESC/PCKL/KPCL.
2. The Director (Transmission), KPTCL.
3. All Directors (Technical), ESCOMs.
4. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
5. All Chief Engineers Elec, KPTCL/ ESCOMs.
6. P.S. to MD/DT/DF/D (A & HR)/CS, KPTCL.
7. PS to IGP (V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
8. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.

9. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.

Copy for information to:

1. Sri.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore, Director, KPTCL & all Escoms.
2. Sri.V.Venkatsiva Reddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore, Director, KPTCL & all Escoms.
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.
8. General Secretary, KPTCL Pensioners Association, Kaveri Bhavan, Bangalore.

0253





## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆಗಳ ಮಾರ್ಪಾಡಿನ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ದಿನಾಂಕ 01.04.2010 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/23050/2010-11 ದಿನಾಂಕ 9.9.2010 ಹಾಗೂ 24.11.2011
2. ದಿನಾಂಕ 01.04.2010 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/23051/2010-11 ದಿನಾಂಕ 9.9.2010.
3. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ 14.07.2008, 6.09.2008 ಮತ್ತು 17.01.0009.
4. ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆಗಳ ಮಾರ್ಪಾಡಿನ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಆಇ 03 ಸೇನಿಸೇ 2012 ದಿನಾಂಕ 14.6.2012.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ 3.08.2012 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

18 AUG 2012

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 18 AUG 2012

ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಹಾಗೂ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಮಾರ್ಪಾಡಿಸಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.

### 1. ರೈಲಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣ ಮಾಡಲು ಅರ್ಹತೆ:

ಪ್ರವಾಸ ಅಥವಾ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮೇಲಿನ ಪ್ರಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ರೈಲ್ವೆ ಪ್ರಯಾಣ ಸೌಕರ್ಯದ ಹಕ್ಕನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸಬೇಕಿರುತ್ತದೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ನೌಕರರ ವರ್ಗ	ಅರ್ಹತೆ
1.	I. (ಎ) ರೂ.33,530/- ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೂ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವವರು	ಶತಾಬ್ದಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ರೆಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಕ್ಲಾಸ್ ಮತ್ತು ಇತರೇ ರೈಲುಗಳಲ್ಲಿ ಎಸ್.ಸಿ. ಫ್ಲಸ್ಟ್ ಕ್ಲಾಸ್.
	(ಬಿ) ರೂ.27,460/- ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೂ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಆದರೆ ರೂ. 33,530/- ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಪಡೆಯುವವರು	ಶತಾಬ್ದಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ರೆಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಎ.ಸಿ ಚೇರ್ ಕಾರ್ ಮತ್ತು ಇತರೇ ರೈಲುಗಳಲ್ಲಿ ಎ.ಸಿ. 2 ಟಯರ್.
2.	II.	ಎ.ಸಿ ಚೇರ್ ಕಾರ್/ಫ್ಲಸ್ಟ್ ಕ್ಲಾಸ್/ಎ.ಸಿ. 3 ಟಯರ್.
3.	III.	ಎ.ಸಿ ಚೇರ್ ಕಾರ್/ಫ್ಲಸ್ಟ್ ಕ್ಲಾಸ್/ಎ.ಸಿ. 3 ಟಯರ್.
4.	IV.	ಶತಾಬ್ದಿ ಹಾಗೂ ರಾಜಧಾನಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ರೆಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಎ.ಸಿ ಚೇರ್ ಕ್ಲಾಸ್ ಮತ್ತು ಇತರೇ ರೈಲುಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಲೀಪರ್ ಕ್ಲಾಸ್.

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 327 (A), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಟಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

II. ರಸ್ತೆ ಮೈಲೇಜು ದರ:

ವಿವಿಧ ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮ ಮತ್ತು ಇತರೆ ರಾಜ್ಯ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದ ಬಸ್ಸುಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ದರಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ನೌಕರರ ವರ್ಗ	ಅರ್ಹತೆ
1	I ಎ & I ಬಿ	ವೋಲ್ವೋ (ಐರಾವತ)- ಹವಾನಿಯಂತ್ರಿತ ಸೀಟರ್, ಕರೋನ (ಅಂಬಾರಿ)-ಹವಾನಿಯಂತ್ರಿತವಲ್ಲದ ಸೀಟರ್, ಹವಾನಿಯಂತ್ರಿತ ಸ್ಲೀಪರ್ ಮತ್ತು ಹವಾನಿಯಂತ್ರಿತವಲ್ಲದ ಸ್ಲೀಪರ್, ಆಲ್ಪಾ ಡಿಲಕ್ಸ್ (ರಾಜಹಂಸ)- ಹವಾನಿಯಂತ್ರಿತವಲ್ಲದ ಸೀಟರ್.
2	II	ಶೀತಲ್-ಹವಾನಿಯಂತ್ರಿತ ಸೀಟರ್ ಆಲ್ಪಾ ಡಿಲಕ್ಸ್ (ರಾಜಹಂಸ)- ಹವಾನಿಯಂತ್ರಿತವಲ್ಲದ ಸೀಟರ್.
3	III & IV	ಸಾಮಾನ್ಯ/ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ರೆಸ್- ಹವಾನಿಯಂತ್ರಿತವಲ್ಲದ ಸೀಟರ್.

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 327ಕ್ಕೆ 327 (B), ಎಂದು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಿರುತ್ತದೆ.

III. ರಸ್ತೆ ಮೂಲಕ ಪ್ರಯಾಣ: ಮೈಲು ದರ

ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ಸ್ವಂತ/ಬಾಡಿಗೆ ವಾಹನದಲ್ಲಿ ರಸ್ತೆ ಮೂಲಕ ಪ್ರಯಾಣ ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಮೈಲು ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕಿರುತ್ತದೆ.

ವರ್ಗ	ಬೈಸಿಕಲ್/ ಕಾಲನಡಿಗೆ	ಮೋಟಾರು ಸೈಕಲ್/ಸ್ಕೂಟರ್/ಟಾಂಗ್/ಸೈಕಲ್ -ರಿಕ್ಷಾ/ಮಾನವ ಎಳೆಯುವ	ಪೂರ್ಣ ಟ್ಯಾಕ್ಸಿ/ಸ್ವಂತ ಕಾರು	ಆಟೋರಿಕ್ಷಾ
I.	ರೂ.1/- ಪ್ರತಿ ಕಿ.ಮೀ ಗೆ	ರೂ.2/- ಪ್ರತಿ ಕಿ.ಮೀ ಗೆ	ರೂ.3/- ಪ್ರತಿ ಕಿ.ಮೀ ಗೆ	ರೂ.2/- ಪ್ರತಿ ಕಿ.ಮೀ ಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ.4.60
II.	-ಡಿಟೋ-	-ಡಿಟೋ-	ಡಿಟೋ	-ಡಿಟೋ-
III.	-ಡಿಟೋ-	-ಡಿಟೋ-	ಡಿಟೋ	-ಡಿಟೋ-
IV.	-ಡಿಟೋ-	-ಡಿಟೋ-	ಡಿಟೋ	-ಡಿಟೋ-

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 333(A) ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಟಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

IV. ದಿನ ಭತ್ಯೆ:

ರಾಜ್ಯದ ಒಳಗೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗೆ ಮಾಡುವ ಪ್ರಯಾಣಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿನ ತಂಗುವಿಕೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ದಿನ ಭತ್ಯೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಷ್ಕೃತ ವರ್ಗೀಕರಣ.

ವರ್ಗ	ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ತಂಗುವಿಕೆಗಳು			ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗೆ ತಂಗುವಿಕೆಗಳು	
	ಬೆಂಗಳೂರು	ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗಳಿರುವ ನಗರಗಳು	ಇತರೆ ಸ್ಥಳಗಳು	ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗಿನ ಇತರೆ ಸ್ಥಳಗಳು	ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗಿನ ಇತರೆ ಸ್ಥಳಗಳು
I.	ರೂ.340	ರೂ.285	ರೂ.225	ರೂ.405	ರೂ.340
II.	ರೂ.250	ರೂ.195	ರೂ.165	ರೂ.340	ರೂ.250
III.	ರೂ.195	ರೂ.165	ರೂ.135	ರೂ.285	ರೂ.165
IV.	ರೂ.135	ರೂ.130	ರೂ.115	ರೂ.195	ರೂ.135

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 348 (A) ಮತ್ತು 401 (V), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಟಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

V. ದಿನ ಭತ್ಯೆಗಳ ವಿಶೇಷ ದರಗಳು:

ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗೆ ಕೈಗೊಂಡ ಪ್ರವಾಸದ ಪ್ರಯಾಣಗಳ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚಿತ ದರಗಳಲ್ಲಿ ಶುಲ್ಕಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸುವಂತಹ ಊಟ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವಂತಹ ಹೋಟೆಲ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಉಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ನೀಡುವ ದಿನ ಭತ್ಯೆಯ ವಿಶೇಷ ದರಗಳನ್ನು, ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕಿರುತ್ತದೆ.

ವರ್ಗ	ಅಹಮದಾಬಾದ್, ಮುಂಬೈ, ಕೊಲ್ಕತ್ತಾ, ದೆಹಲಿ, ಗಜಿಯಾಬಾದ್, ಹೈದರಾಬಾದ್, ಚೆನ್ನೈ, ಕಾನ್ಪುರ, ಮುಸ್ಸೋರಿ, ಪುಣೆ, ಸಿಮ್ಲಾ, ನಾಗಪುರ, ಶ್ರೀನಗರ, ಗೋವಾ, ಡಿಯು ಮತ್ತು ಡಾಮನ್	ರಾಜ್ಯದ ಹೊರಗಿನ ಇತರೆ ಸ್ಥಳಗಳು
I.	ರೂ.750	ರೂ.600
II.	ರೂ.600	ರೂ.450
III.	ರೂ.450	ರೂ.375
IV.	ರೂ.330	ರೂ.300

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 348 (B), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಟಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

VI. ಮಂಡಳಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಹಾಗೂ ಇತರೆ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ದೆಹಲಿ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ರಾಜ್ಯಗಳ ರಾಜಧಾನಿಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರವಾಸದ ಪ್ರಯಾಣಗಳ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿನ ತಂಗುವಿಕೆಗೆ ವಾಸ್ತವಿಕ ಹೋಟಲ್ ವೆಚ್ಚಗಳು, ದಿನ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ಮರುಪಾವತಿ:

ಪದನಾಮ	ಅರ್ಹತೆ
1. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಹಾಗೂ ಮಂಡಳಿಯ ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು. 2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು. 3. ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.), ಕವಿಪ್ರನಿ. 4. ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಜನರಲ್ ಆಫ್ ಪ್ರೊಲೀಸ್. 5. ಕನ್ವೆನೇಟರ್ ಆಫ್ ಫಾರೆಸ್ಟ್	ಬೋರ್ಡಿಂಗ್ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ದಿನ ಭತ್ಯೆ ಒಂದು ದಿನಕ್ಕೆ ರೂ.750/- ಅಥವಾ ವಾಸ್ತವಿಕ ವೆಚ್ಚ. <b>Plus</b> ವಾಸ್ತವಿಕ ಹೋಟಲ್ ವೆಚ್ಚ (ಇವರಿಗೆ Five Star ಹೋಟಲ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ತಂಗಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ) <b>Plus</b> ವಾಸ್ತವಿಕ ಸಾಗಣೆ ವೆಚ್ಚ.
1. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹಾಗೂ ಸಮಾನಾಂತರ ಹುದ್ದೆಗಳು.	ಬೋರ್ಡಿಂಗ್ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ದಿನ ಭತ್ಯೆ ಒಂದು ದಿನಕ್ಕೆ ರೂ.600/-. <b>Plus</b> ಬೋರ್ಡಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಲಾಡ್ಜಿಂಗ್ ಸೇರಿದಂತೆ ವಾಸ್ತವಿಕ ಹೋಟಲ್ ವೆಚ್ಚ (ಇವರಿಗೆ Four Star ಹೋಟಲ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ತಂಗಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ) <b>Plus</b> ವಾಸ್ತವಿಕ ಸಾಗಣೆ ವೆಚ್ಚ.
1. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹಾಗೂ ಸಮಾನಾಂತರ ಹುದ್ದೆಗಳು. 2. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹಾಗೂ ಸಮಾನಾಂತರ ಹುದ್ದೆಗಳು.	ಬೋರ್ಡಿಂಗ್ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ದಿನ ಭತ್ಯೆ ಒಂದು ದಿನಕ್ಕೆ ರೂ.450/-. <b>Plus</b> ಲಾಡ್ಜಿಂಗ್ ವೆಚ್ಚ ಅಥವಾ ಬೋರ್ಡಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಲಾಡ್ಜಿಂಗ್ ಸೇರಿದಂತೆ ವಾಸ್ತವಿಕ ಹೋಟಲ್ ವೆಚ್ಚ (ಇವರಿಗೆ ನವ ದೆಹಲಿಯ ಲೋಡಿ, ಪುಡ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್ಸ್ ಹೋಟಲ್ ಹಾಗೂ ಕಂಡಿಕೆ IV ರಲ್ಲಿನ ಇತರೆ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ Four Star ಹೋಟಲ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ತಂಗಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ) <b>Plus</b> ವಾಸ್ತವಿಕ ಸಾಗಣೆ ವೆಚ್ಚ.
ಇತರೆ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.	ಬೋರ್ಡಿಂಗ್, ಸಾಗಣೆ ವೆಚ್ಚ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ದಿನ ಭತ್ಯೆ ಒಂದು ದಿನಕ್ಕೆ ರೂ.330/-. <b>Plus</b> ವಾಸ್ತವಿಕ ವಸತಿ ವೆಚ್ಚ ಒಂದು ದಿನಕ್ಕೆ ರೂ.300/- ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿ (ಇವರಿಗೆ ನವ ದೆಹಲಿಯ ಯಾತ್ರಿ ನಿವಾಸ್ ವಸತಿ ಗೃಹದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ದೆಹಲಿ ಮತ್ತು ಕಂಡಿಕೆ IV ರಲ್ಲಿನ ಇತರೆ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಾನಾಂತರ ಹೋಟಲ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ತಂಗಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ) <b>Plus</b> ವೋಚರ್ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಇನ್ಸಿಡೆಂಟಲ್ ವೆಚ್ಚ.

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 348 (C), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಟಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

VII. ರಾಜ್ಯದೊಳಗೆ ಪ್ರವಾಸದ ಪ್ರಯಾಣ ಕೈಗೊಂಡು ತಂಗುವುದಕ್ಕೆ ಲಾಡ್ಜಿಂಗ್ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ:

ರಾಜ್ಯದೊಳಗೆ ಪ್ರವಾಸದ ಪ್ರಯಾಣ ಕೈಗೊಂಡು ತಂಗುವುದಕ್ಕೆ ವೋಚರನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಈ ಕೆಳಗಿನ ದರದಲ್ಲಿ ಲಾಡ್ಜಿಂಗ್ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ವರ್ಗ	ಜಿಲ್ಲಾ ಕೇಂದ್ರಸ್ಥಾನ	ಇತರೆ ಸ್ಥಳಗಳು
I.	ರೂ.280	ರೂ.190
II.	ರೂ.240	ರೂ.140
III.	ರೂ.190	ರೂ.95
IV.	ರೂ.140	ರೂ.65

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 348 (D), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಟಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

VIII. ವರ್ಗಾವಣೆ ಅನುದಾನ:

ಕೇಂದ್ರ ಸ್ಥಾನದ ಬದಲಾವಣೆಯಾಗುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಒಂದು ಸ್ಥಳದಿಂದ ಇನ್ನೊಂದು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾಗುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಅನುಮತಿಸಲ್ಪಡುವ ವರ್ಗ ಮತ್ತು ವರ್ಗಾವಣೆ ಅನುದಾನದ ದರಗಳನ್ನು, ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕಿರುತ್ತದೆ.

ವರ್ಗ	ಜಿಲ್ಲೆಯೊಳಗಿನ ವರ್ಗಾವಣೆ	ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ ಹೊರಗಿನ ವರ್ಗಾವಣೆ
I.	ರೂ.3750	ರೂ.6000
II.	ರೂ.3750	ರೂ.6000
III.	ರೂ.1500	ರೂ.3000
IV.	ರೂ.1500	ರೂ.3000

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 362(A), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಟಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

IX. ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದಾಗ ಸ್ವಂತ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಒಂದು ಪೂರ್ಣ ರೈಲು ವ್ಯಾಗನ್ ಅಥವಾ ಕಂಟೇನರ್ ಸೇವಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ಸಾಗಿಸುವುದು:

ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ಸ್ವಂತ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಗೂಡ್ಸ್ ರೈಲಿನ ಮೂಲಕ ಸರಕು ಸಾಗಣೆಯ ವಾಸ್ತವಿಕ ದರವನ್ನು, ಈ ಕೆಳಗೆ ತೋರಿಸಿರುವಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಪಡೆಯಬಹುದು.

ವರ್ಗ	ಪ್ರಮಾಣ ಕೆ.ಜಿ.ಗಳಲ್ಲಿ	
	ಹಾಲಿ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು	
I.	5000	ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆ ಇಲ್ಲ
II.	3000	
III.	2000	
IV.	2000	

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 363(E)(i), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಇರುತ್ತದೆ.

೨. ರೈಲು ಸಂಪರ್ಕವಿಲ್ಲದ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಸ್ವಂತ ವಸ್ತುಗಳ ಸಾಗಾಣಿಕೆಗೆ ರಸ್ತೆ ಮೈಲು ಭತ್ಯೆ:

ರೈಲು ಸಂಪರ್ಕವಿಲ್ಲದ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದಾಗ ಅನುಮತಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕನಿಷ್ಠ ಪ್ರಮಾಣದ ಸ್ವಂತ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಸಾಗಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರಗಳಲ್ಲಿ ರಸ್ತೆ ಮೈಲೇಜನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ:

ವರ್ಗ	ದರ (ಪ್ರತಿ ಕಿ.ಮೀ.ಗೆ)
I.	ರೂ.15.00
II.	ರೂ.15.00
III.	ರೂ.10.00
IV.	ರೂ.10.00

ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 363(E)(iv), ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಟಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

XI. ರಜೆ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ: [LTC]

ರೈಗುಲೇಷನ್	ಪರಿಷ್ಕೃತಗೊಳಿಸಬೇಕಿರುವುದು
411 (A) 2. ಮತ್ತು 3.	ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಮ್ಮೆ ಮಾತ್ರ ರಜೆ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಅವರ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಎರಡು ಬಾರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ನೌಕರನು ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ 10ನೇ ವರ್ಷದಿಂದ 15ನೇ ವರ್ಷದವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯು ಮೊದಲನೇ ಬ್ಲಾಕ್ ಅವಧಿ ಆಗಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು 16ನೇ ವರ್ಷದಿಂದ ವಯೋ ನಿವೃತ್ತಿ ಅಥವಾ ಸೇವೆ ಮುಕ್ತಾಯದವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯು 2ನೇ ಬ್ಲಾಕ್ ಅವಧಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರಗಳು ದಿನಾಂಕ: 1.8.2012 ರಿಂದ ಹಾಗೂ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಯಾಣಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

ನಿರ್ದೇಶಕರು  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ)

೩.

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆಂಗಳೂರು/ಚೆನ್ನೈ/ಹೈದರಾಬಾದ್/ಮೈಸೂರು/ಸಿ.ಪಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
2. ನಿರ್ದೇಶಕರು, (ಪ್ರಸರಣ), ಕವಿಪ್ರನಿ.
3. ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ತಾಂತ್ರಿಕ), ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.
7. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಐಜಿಪಿ(ವಿ ಮತ್ತು ಇ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಮತ್ತು ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸಿಎಫ್, ಕವಿಪ್ರನಿ  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
8. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)/ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)/ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:-

1. ಶ್ರೀ.ಎಂ ನಾಗರಾಜ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:659), ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಕವಿಪ್ರನಿ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

2. ಶ್ರೀ.ವಿ ವೆಂಕಟಶಿವಾರೇಡ್ಡಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಯಾಂಗಳು.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ(೦), ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಪಿಂಚಣಿದಾರರ ಸಂಘ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ ಬೆಂಗಳೂರು.

.. \* 0260

# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No.:KPTCL/B16/7968/2009-10



Corporate Office,  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore - 560 009

Dated: 17 OCT 2012

## NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, as here under:

### I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- (a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations (Amendment), 2012.
- (b) These shall come into force w.e.f. 06.01.2003 retrospectively.

### II. INSERTION OF NEW REGULATION 258(10) AFTER REGULATION 258 (9) UNDER RESTORATION OF COMMUTED PORTION OF PENSION OF CHAPTER XII OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS:

**After Sl. No. (9)** viz. Restoration of commuted portion of Pension under Chapter - XII Commutation of Pension of Karnataka Electricity Board Employees Service Regulations the following shall be inserted.

**REG. 258 (10)** : The reduction in monthly pension on account of commutation under this rule shall be operative from the date of receipt of commuted value by the pensioner. In cases of revision of pension and payment of commuted value on the increase in pension further reduction in pension shall take into account from the date of payment of increase in commuted value on the increase in pension further reduction in pension shall take into account from the date of payment of increase in commuted value and not from the date of payment of original value.

DIRECTOR  
(ADMN & HR)

#### Copies to:

1. The Managing Directors, BESCOM/GESCOM/HESCOM/MESCOM/CESC/PCKL/KPCL.
2. The Director, (Transmission)/KPTCL
3. All Directors (Technical), ESCOMs.
4. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.



5. All Chief Engineers Elec, KPTCL/ESCOMs.
6. P.S. to MD/DT/DF/D (A & HR)/CS, KPTCL.
7. PS to IGP (V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
8. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
9. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.

**Copy for information to:**

1. Sri.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore & Director KPTCL and all Escoms.
2. Sri.V.Venkatsiva Reddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore Director, KPTCL and all Escoms.
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.
8. General Secretary, KPTCL Pensioners Association, Kaveri Bhavan, Bangalore.

0262



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಕುರಿತು.

\*\*\*

ದಲಾಗಿ:-

1. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/99-2000 ದಿನಾಂಕ: 20.09.1999 ರ ಕಂಡಿಕೆ 9 ನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 21.01.2008.
2. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/99-2000 ದಿನಾಂಕ: 20.09.1999 ರ ಕಂಡಿಕೆ 6 ನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3442/2008-09 ದಿನಾಂಕ: 11.03.2010.
3. ದಿನಾಂಕ: 01.11.2010 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3442/2008-09 ದಿನಾಂಕ: 04.11.2010
4. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 06.09.2011 ರಂದು ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸ.659) ಮತ್ತು ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
5. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 1.4.2010 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/23050/2011-12 ಮತ್ತು ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/23051/2011-12 ದಿನಾಂಕ: 09.09.2011.
6. ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ವರ್ಗಗಳನ್ನು ವಿಂಗಡಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/23050/2011-12 ದಿನಾಂಕ: 24.11.2011.
7. ಶೇಕಡ 76.75 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದೊಂದಿಗೆ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 22.06.2012.
8. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2012 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಮಂಜೂರಾತಿ ಕುರಿತು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 18 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2012 ದಿನಾಂಕ: 19.10.2012.
9. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2012 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 7 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2012 ದಿನಾಂಕ: 21.04.2012.
10. ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ: 05.02.2013 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3442/2008-09 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: **11 FEB 2013**

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲು/ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ. ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ನಗರಗಳು/ಪಟ್ಟಣಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದ ಇತರೆ ಪ್ರದೇಶಗಳನ್ನು 2001 ರ ಜನಗಣತಿ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಗಗಳಾಗಿ ಪುನರ್ ವರ್ಗೀಕರಿಸಿದೆ.

ವರ್ಗೀಕರಿಸಿರುವ ನಗರಗಳು ಮತ್ತು ಪಟ್ಟಣಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2012 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

### ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ

ಜನಸಂಖ್ಯೆ	ವರ್ಗೀಕರಣ	ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯ ದರ
25 ಲಕ್ಷ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು	ಎ	ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 25 ರಷ್ಟು
5 ಲಕ್ಷದಿಂದ 25 ಲಕ್ಷದವರೆಗೆ	ಬಿ	ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 16 ರಷ್ಟು
50,000 ರಿಂದ 5 ಲಕ್ಷದವರೆಗೆ	ಸಿ	ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 10 ರಷ್ಟು
50,000ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ	ಡಿ	ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 7 ರಷ್ಟು

ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ

ನಗರ/ಪುರಸಭೆ	ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ಹೊಂದಿದ ಗುಂಪು	ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ದರ
ಬೃಹತ್ ಪಾಲಿಕೆ	ಬಿ ಮತ್ತು ಡಿ	ರೂ.350/-
ಬೆಳಗಾವಿ (ನಗರ ಪ್ರದೇಶ), ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ-ಧಾರವಾಡ, ಮಂಗಳೂರು(ನಗರ ಪ್ರದೇಶ) ಮೈಸೂರು (ನಗರ ಪ್ರದೇಶ)	ಐ ಮತ್ತು ಒ	ರೂ.400/-
	ಸಿ ಮತ್ತು ಡಿ	ರೂ.250/-
	ಐ ಮತ್ತು ಒ	ರೂ.300/-

1. ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಮೇಲಿನ 4 ವರ್ಗಗಳಲ್ಲಿನ ಸ್ಥಳಗಳ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧ-

'ಅ' ನಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.

2. ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ದೊರೆಯುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ಮಂಜೂರಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 2 ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ: 11.03.2010 ರ ನಿಗಮದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಉಪಬಂಧಗಳು ಮುಂದುವರೆದು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

3. ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಬಾಡಿಗೆ ರಹಿತ ವಸತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿದ್ದರೆ, ಆ ನೌಕರನು ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

4. ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ನಗರಸಭೆ ಅಥವಾ ಪುರಸಭೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳು, ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಸೂಚಿಸಿರುವ, ಸಂಬಂಧಿತ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ನಗರಸಭೆ ಅಥವಾ ಪುರಸಭೆಗಳ ಗಡಿ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಹೊರಗಿನ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ನಗರಸಭೆ ಅಥವಾ ಪುರಸಭೆಗಳ ನಗರ ಸಮುಚ್ಚಯ ಪ್ರದೇಶಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯು ಅಧಿಸೂಚಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ನಗರ ಸಮುಚ್ಚಯ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಹೊರಗಿನ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳು ಅನ್ವಯಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

5. ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದರೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಕಂಡವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ:-

- ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತವನ್ನು ಮೀರಿ ಸ್ಥಗಿತ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ/ಎಲಾಂಗೇಷನ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದರೆ,
- ನಿಗಮದ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತವನ್ನು ಮೀರಿ ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ/ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ್ದರೆ,
- ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ಕಂಡಿಕೆ 9(37) ರ ಪ್ರಕಾರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ್ದರೆ.
- ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಮೂಲ ವೇತನವು ಇತರೆ ಯಾವುದೇ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ.

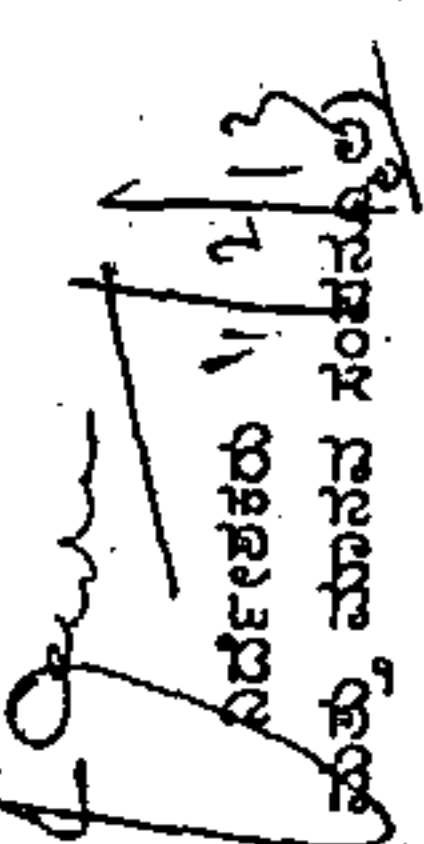
ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು, ನೌಕರನು ವಾಸಿಸುತ್ತಿರುವ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ನೌಕರನು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸ್ಥಳಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದು.

6. ನಿಗಮದ ನೌಕರನ/ನೌಕರಳ ಪತ್ನಿಗೆ/ಪತಿಗೆ ಅದೇ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ/ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ/ರಾಜ್ಯ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ಯಮಗಳು/ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು/ಅರೆ ಸರ್ಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು/ಅನುದಾನ ಪಡೆಯುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು/ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳು ಉಚಿತ ವಾಸದ ಮನೆ/ಬಾಡಿಗೆ ವಾಸದ ಮನೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಅವನು/ಅವಳು ವಾಸಿಸುತ್ತಿರಲಿ, ಇಲ್ಲದಿರಲಿ ಅಥವಾ ಅವನು/ಅವಳು ತಾನು ಬಾಡಿಗೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿರಲಿ, ಆ ನಿಗಮದ ನೌಕರನು/ನೌಕರಳು ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ, ಪತಿ ಮತ್ತು ಪತ್ನಿಯು ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವರುಗಳು ಅವರ ಅರ್ಹತೆಯ ಮೇರೆಗೆ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ನಿಗದಿತ ದರದಲ್ಲಿ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

7. ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ರಜೆಯಲ್ಲಿ, ಅಮಾನತ್ತುಗೊಂಡಾಗ, ಸೇರುವಿಕೆಯ ಕಾಲಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.
8. ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ನಿಗಮದ ವಸತಿ ಗೃಹದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಲ್ಲಿ, ವಾಸಸ್ಥಳವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿದೇ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸ್ಥಳಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನೌಕರನು/ನೌಕರಳು ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಪಾವತಿಸುವುದು.
9. ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು 50 ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಾಂಕಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು 50 ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು

ಸದಂ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2012 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

  
ನಿರ್ದೇಶಕರು 1/2/13  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

೧.

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆಸ್ಕಾಂ/ಬೆಸ್ಕಾಂ/ಹೆಸ್ಕಾಂ/ಮೆಸ್ಕಾಂ/ಸೆಸ್ಕಾಂ/ಓ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
2. ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ತಾಂತ್ರಿಕ), ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ.
6. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಐಜಿಪಿ(ವಿ ಮತ್ತು ಇ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಮತ್ತು ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿ.ಸಿ.ಎಫ್, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
7. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)/ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)/ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:-

1. ಶ್ರೀ.ಎಂ.ನಾಗರಾಜ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:659), ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
2. ಶ್ರೀ.ವಿ.ವೆಂಕಟವಾರೆಡ್ಡಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ(೦), ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಓಂಚಣಿದಾರರ ಸಂಘ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ ಬೆಂಗಳೂರು.

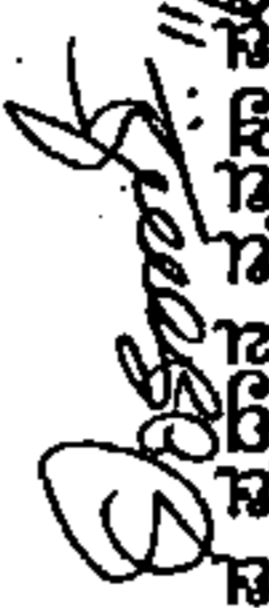
0265



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ 11 FEB 2013

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ16/3442/2008-09 ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಬಂಧ-‘ಅ’

‘ಎ’ ವರ್ಗದ ನಗರ	ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ದಿನಾಂಕ: 16.01.2007 ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಯುಡಿಡಿ 92 ಎಂಎನ್‌ವೈ 2006 ರಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚಿಸಿರುವ ಗಡಿ ಪ್ರದೇಶಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯೊಳಗಿರುವ ಬಿಬಿಎಂಪಿ ಪ್ರದೇಶ.
‘ಬಿ’ ವರ್ಗದ ನಗರಗಳು	ಮೈಸೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ, ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ-ಧಾರವಾಡ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ
‘ಸಿ’ ವರ್ಗದ ನಗರಗಳು	ಬೆಳಗಾವಿ, ಬಳ್ಳಾರಿ, ದಾವಣಗೆರೆ, ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಮತ್ತು ಮಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗಳು, ಮತ್ತು ಬಾಗಲಕೋಟೆ, ಬಸವಕಲ್ಯಾಣ, ಭದ್ರಾವತಿ, ಬೀದರ್, ಬಿಜಾಪೂರ, ಚಾಮರಾಜನಗರ, ಚನ್ನಪಟ್ಟಣ, ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ, ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು, ಚಿಂತಾಮಣಿ, ಚಿತ್ರದುರ್ಗ, ದಾಂಡೇಲಿ, ದೊಡ್ಡಬಳ್ಳಾಪುರ, ಗದಗ-ಬೆಟಗೇರಿ, ಗಂಗಾವತಿ, ಗೋಕಾಕ, ಹರಿಹರ, ಹಾಸನ, ಹಾವೇರಿ, ಹೊಸಪೇಟೆ, ಇಲಕಲ್, ಜಮಖಂಡಿ, ಕಾರವಾರ, ಕೋಲಾರ, ಕೊಳ್ಳೆಗಾಲ, ಕೊಪ್ಪಳ, ಮಡಿಕೇರಿ, ಮಂಡ್ಯ, ನಿಜ್ಜಾಣಿ, ರಬಕವಿ, ಬನಹಟ್ಟಿ, ರಾಯಚೂರು, ರಾಮನಗರ, ರಾಣಬೆನ್ನೂರು, ರಾಬರ್ಟ್‌ಸನ್ ಪೇಟೆ, ಸಾಗರ, ಶಹಬಾದ್, ಶಿವಮೊಗ್ಗ, ಸಿಂಧನೂರು, ಸಿರಾ, ಶಿರಸಿ, ತಿಪಟೂರು, ತುಮಕೂರು, ಉಡುಪಿ ಮತ್ತು ಯಾದಗಿರಿ ನಗರಸಭೆಗಳು/ಪುರಸಭೆಗಳು.
‘ಡಿ’ ವರ್ಗದ ಪಟ್ಟಣಗಳು	50,000 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯುಳ್ಳ ಎಲ್ಲಾ ಇತರ ಸ್ಥಳಗಳು (2001 ರ ಜನಗಣತಿಯಂತೆ)

  
ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು/11/02/2013  
(ಸಿಬ್ಬಂದಿ)

0266



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಅಂಧ ಮತ್ತು ಅಂಗವಿಕಲ ನೌಕರರಿಗೆ ವಾಹನ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ

\*\*\*

### ಓದಲಾಗಿದೆ:-

1. ಅಂಧ ಮತ್ತು ಅಂಗವಿಕಲ ನೌಕರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 01.08.2008 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ವಾಹನ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3595/98-99 ದಿನಾಂಕ: 09.09.2008.
2. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 1.4.2010 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/23050/2011-12 ಮತ್ತು ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/23051/2011-12 ದಿನಾಂಕ: 09.09.2011.
3. ಅಂಧ ಮತ್ತು ಅಂಗವಿಕಲ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ವಾಹನ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 12 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2012 (X) ದಿನಾಂಕ: 16.02.2013.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ ದಿನಾಂಕ: 21.02.2013 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3595/98-99 ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ: **26 FEB 2013**

ನಿಗಮದ ಅಂಧ ಮತ್ತು ಅಂಗವಿಕಲ ನೌಕರರಿಗೆ ಹಾಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ವಾಹನ ಭತ್ಯೆ ದರವನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 6 ರಂತೆ ಮಾಸಿಕ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿ ರೂ.400/- ರಂತೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದ್ದು, ಈಗ ಸರ್ಕಾರದ ದಿನಾಂಕ: 16.02.2013 ರ ಆದೇಶದಂತೆ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 6 ರಂತೆ ಮಾಸಿಕ ಯಾವುದೇ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯಿಲ್ಲದೇ ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.

ಕ.ವಿ.ಮಂ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ಸಹಬಂಧ-IV ಮೇಲಿನಂತೆ ಮಾರ್ಪಾಡಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಸದರಿ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ವಿಧಿಸಿರುವ ಇತರೆ ಷರತ್ತುಗಳು ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಯುತ್ತದೆ.

ನಿರ್ದೇಶಕರು  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಗೆ,

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆಂಗಳೂರು/ಚೆನ್ನೈ/ಹೆಚ್ಚು/ಮೈಸೂರು/ಸೆಸ್ಸೆ/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
2. ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ತಾಂತ್ರಿಕ), ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ನಿರ್ದೇಶಕರು(ನಿಯಂತ್ರಣ ವ್ಯವಹಾರಗಳು), ಕವಿಪ್ರನಿ.
6. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಐಜಿಪಿ(ವಿ ಮತ್ತು ಇ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಮತ್ತು ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸಿಎಫ್, ಕವಿಪ್ರನಿ  
[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:
7. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)/ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)/ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

### ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:-

1. ಶ್ರೀ.ಎಂ.ನಾಗರಾಜ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:659), ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
2. ಶ್ರೀ.ವಿ.ವೆಂಕಟಶಿವಾರಾಜ್, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ(ರಿ), ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ದಿನಾಂಕ: 08.03.1977 ರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 31.03.1985 ರವರೆಗೆ  
ಪ್ರೈಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ  
ವರ್ಕಮನ್‌ಗಳ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣದ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ದಿನಾಂಕ: 01.04.1976 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ವರ್ಕಮನ್‌ಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಹಾಗೂ ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 08.03.1977 ರಲ್ಲಿ ಕವಿಮಂ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಹಾಗೂ ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659) ಇವುಗಳ ನಡುವೆ ನಡೆದ ನಿವೇದನ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.04.1976 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ವರ್ಕಮನ್‌ಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿಪಿಒ5/76-77 ದಿನಾಂಕ: 12.03.1977
3. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿಪಿಒ5/76-77 ದಿನಾಂಕ: 22.04.1977.
4. ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲ್ ಸಂಖ್ಯೆ: 7763/2001 ರ ಮೇಲೆ ಭಾರತದ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ದಿನಾಂಕ: 05.12.2007 ರ ಆದೇಶ.
5. ದಿನಾಂಕ: 01.04.1976 ರ ನಂತರ ದಿನಾಂಕ: 31.03.1985 ರ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಪ್ರೈಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಕಮನ್‌ಗಳ ವೇತನವನ್ನು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಕನಿಷ್ಠ ಹಂತದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಪೂರ್ಣ ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ. 659) ಇವರು ಬರೆದ ದಿನಾಂಕ: 24.10.2008 ರ ಪತ್ರ.
6. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ: 25.08.2008 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3578(I)/98-99 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 12 DEC 2008

1. ದಿನಾಂಕ: 08.03.1977 ರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 31.03.1985 ರವರೆಗೆ ಪ್ರೈಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಏನಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ವರ್ಕಮನ್‌ಗಳ ವೇತನವನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕಗಳಂದು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಹಂತಕ್ಕಿಂತ ಒಂದು ಹಂತ ಕಡಿಮೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವುದನ್ನು ಹಿಂಪಡೆದು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ (Notional Fixation) ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ಹಾಗೂ ವೇತನವನ್ನು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ಮರುನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.
2. ವೇತನವನ್ನು ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ನಂತರ ಆರ್ಥಿಕ ಲಾಭದ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿಸದೆ, ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.12.2008 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಪಾವತಿಸುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಜಿ.ಅಮ್ಮಿನಬಾವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:659), ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.



## ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ದಿನಾಂಕ: 08.03.1977 ರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 31.03.1985 ರವರೆಗೆ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರರ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣದ ಬಗ್ಗೆ.

### ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ದಿನಾಂಕ: 01.04.1976 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ವರ್ಕ್‌ಮನ್‌ಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಹಾಗೂ ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 08.03.1977 ರಲ್ಲಿ ಕವಿಮಂ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಹಾಗೂ ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659) ಇವುಗಳ ನಡುವೆ ನಡೆದ ನಿವೇದನ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.04.1976 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ವರ್ಕ್‌ಮನ್‌ಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿಪಿಒ5/76-77 ದಿನಾಂಕ: 12.03.1977
3. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿಪಿಒ5/76-77 ದಿನಾಂಕ: 22.04.1977.
4. ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲ್ ಸಂಖ್ಯೆ: 7763/2001 ರ ಮೇಲೆ ಭಾರತದ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ದಿನಾಂಕ: 05.12.2007 ರ ಆದೇಶ.
5. ದಿನಾಂಕ: 01.04.1976 ರ ನಂತರ ದಿನಾಂಕ: 31.03.1985 ರ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಕ್‌ಮನ್‌ಗಳ ವೇತನವನ್ನು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಕನಿಷ್ಠ ಹಂತದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಪೂರ್ಣ ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ. 659) ಇವರು ಬರೆದ ದಿನಾಂಕ: 24.10.2008 ರ ಪತ್ರ.
6. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3578(I) & (II)/98-99 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 12.12.2008
7. ದಿನಾಂಕ: 16.11.2012 ರ ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3578/98-99 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 18 DEC 2012

ದಿನಾಂಕ: 08.03.1977 ರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 31.03.1985 ರವರೆಗೆ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರರ ವೇತನವನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕಗಳಂದು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಹಂತಕ್ಕಿಂತ ಒಂದು ಹಂತ ಕಡಿಮೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವುದನ್ನು ಹಿಂಪಡೆದು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ (Notional Fixation) ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ಹಾಗೂ ವೇತನವನ್ನು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ಮರುನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/3578(I) & (II)/98-99 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 12.12.2008 ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಸದರಿ ಆದೇಶದನ್ವಯ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ತರುವಾಯ, ಮುಂದಿನ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದ ಹಲವಾರು ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯ ಉಂಟಾದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ವಿಶೇಷ ಪ್ರಕರಣವೆಂದು ಭಾವಿಸಿ, ಇಚ್ಛಿತ ಪತ್ರಗಳನ್ನು (Option) ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನೌಕರರ ವೇತನವನ್ನು ದಿನಾಂಕ 12.12.2008 ರ ನಿಗಮದ ಆದೇಶದನ್ವಯ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ದಿನಾಂಕವನ್ನೇ ಮುಂದುವರೆಸಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.

ಇಚ್ಛಿತ ಪತ್ರ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಒಮ್ಮೆ ಮಾತ್ರ ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಹಿಂಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಆದೇಶವು ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ 12.12.2008 ರ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

ನಿರ್ದೇಶಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

೧.

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆಸ್ಕಾಂ/ಜೆಸ್ಕಾಂ/ಹೆಸ್ಕಾಂ/ಮೆಸ್ಕಾಂ/ಸೆಸ್ಕಾಂ/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
2. ನಿರ್ದೇಶಕರು, (ಪ್ರಸರಣ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ.
3. ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ತಾಂತ್ರಿಕ), ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.





## KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

### READ:

1. Memorandum of Settlement dated 25.09.2006 entered into between the Management of KPTCL and KPTC Employees' Union (Reg. No.659) regarding the revision of pay scales of workmen and other allied matters w.e.f. 01.04.2003.
2. Government Order No: FD (Spl) 03 PEN 2007 (I) dated 06.06.2007 revising the pensionary benefits in respect of Government servants who cease to be in service on account of retirement or death while in service on or after 01.07.2005.
3. Government Order No. FD (Spl) 03 PEN 2007 (II) dated 06.06.2007 revising the pension and family pension of Government servants who have retired or died while in service prior to 01.07.2005.
4. Corporate Order No: KPTCL/B16/3002/2007-08(I), dated 31.08.2007 revising the pensionary benefits of employees who cease to be in service on account of retirement or death while in service on or after 01.04.2003.
5. Corporate Order No: KPTCL/B16/3002/2007-08(II), dated 31.08.2007 revising the pension and Family Pension of employees who have retired or died while in service prior to 01.04.2003.
6. Order dated 08.11.2012 of the Hon'ble High Court of Karnataka in W.A.No.15351-15352/2011, Sri.Kumbaiah & others V/s KPTCL C/w other similar W.A.
7. Order dated 21.03.2013 of the Hon'ble Supreme Court of India in Special Leave Petition to Appeal (Civil) No. 11477-11667/2013, KPTCL V/s Kumbaiah.
8. Contempt of Court Case (Civil NO. 310/2013) on W.A.No.15351-52/2011 disposed on 08.11.2012.

### PREAMBLE:

KPTCL has revised the pensionary benefits of its employees who retired or died while in service w.e.f.01.04.2003 vide Board Order dated 31.08.2007. Endorsements were issued on 23.09.2009 to some of the pensioners informing that weightage of 17.5% cannot be allowed as weightage of 12% on their Basic Pay was extended consequent to revision of Pay Scales to employees who retire after 01.04.2003 and as their pension was fixed based on the last pay drawn in the revised pay scales.

Some of the Pensioners have filed a Writ Petition before the Hon'ble High Court of Karnataka praying for direction to pay 17.5% weightage sanctioned by the GOK for pensioners who have retired or expired between 01.04.2003 and 30.06.2005 as the KPTCL have approved the weightage of 17.5% only to the pensioners who had retired or expired prior to 01.04.2003.

The Hon'ble High Court in the preliminary hearing on 23.11.2009 has dismissed the Writ Petition (No.31281-31313/2009). The pensioners have filed an appeal before the Division Bench of the Hon'ble High Court of Karnataka.

The Division Bench of Hon'ble High Court of Karnataka on 08.11.2012 in W.A.No's 15351-352/2011 Kumbaiah & others V/s KPTCL C/w other similar Writ Appeals have passed the following Order:

*"The Writ Appeals are allowed. The endorsement dated 23.09.2009 is quashed. The Respondents are directed to extend a revised pension/ family pensions to the appellants and all persons similarly situated in terms of the State Government Order dated 06.06.2007"*

Against the said order KPTCL has filed an appeal before the Hon'ble Supreme Court of India in SLP No. 11477-11667/2013.

The Hon'ble Supreme Court of India vide order dated 21.03.2013 has ordered as follows;

*"Issue notice to the respondents,  
The payment to be made by the petitioners shall remain subject  
to the final adjudication of the SLP.*

*If the petitioner pays the amount to the pensioners in terms of the  
directions given by the High Court, then the Contempt  
proceedings before the High Court shall remain stayed."*

**Hence the following Order:**

**ORDER NO: KPTCL/B16/3002/2007-08(II) BANGALORE, DATED: 10 APR 2013**

Pursuant to the Orders of the Hon'ble Supreme Court of India & Hon'ble High Court of Karnataka, approval is hereby accorded for sanction of weightage of 17.5% on basic Pension/Family Pension in respect of employees/officers who retired from service or died while in service between 01.04.2003 and 30.06.2005 on the lines of G.O.No. FD (Spl) 03 PEN 2007 (I) dated 06.06.2007.

Changes in Basic Pension/Family Pension from 01.07.2005 to 31.03.2006 would only be notional. Monetary benefits shall be extended w.e.f. 01.04.2006.

The payment is subject to the final adjudication by the Hon'ble Supreme Court of India in Special Leave Petitions filed by KPTCL in this regard. In case recovery needs to be made as per the final adjudication by the Hon'ble Supreme Court of India, this shall be made for payments made as per this order, in a maximum period of twelve months from the date of the order.

All the other contents of Order No: KPTCL/B16/3002/2007-08(I), dated 31.08.2007 shall remain unaltered.

The method of calculation of revised Pension & Family pension is shown in Annexure-I & II to this order.

  
**DIRECTOR  
(ADMN. & HR)**

**Copies to:**

1. The Managing Directors, BESCO/MESCO/HESCO/MESCO/ESC/PCKL/KPCL.
2. All Directors (Technical), ESCOMs.
3. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
4. All Chief Engineers Elec, KPTCL/ESCOMs.
5. P.S. to MD/DT/DF/D (A & HR)/D(RA) & Secretary, KPTCL.
6. PS to ADGP (V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.

[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:

7. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
8. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.

10/4/13

**Copy for information to:**

1. Sri.M.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union, Bangalore & Director, KPTCL and all ESCOMs.
2. Sri.V.Venkatasiva Reddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore & Director, KPTCL and all ESCOMs.
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.
8. General Secretary, KPTCL Pensioners Association, Kaveri Bhavan, Bangalore.



ANNEXURE-I

**KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**

**ANNEXURE TO ORDER NO: KPTCL/B16/3002/2007-08(II) DATED 10.04.2013**

**FORMAT FOR CALCULATION OF PENSION IN RESPECT OF  
OFFICERS/EMPLOYEES RETIRED FROM SERVICE DURING THE PERIOD  
01.04.2003 TO 30.06.2005**

1	Basic Pension as per revised pay	₹ .....
2	Add: 71% of Basic Pension (DA as on 01.07.2005)	₹ .....
3	Add: 17.5% of Basic Pension	₹ .....
4	Revised Pension (Minimum: ₹2250/- and Maximum: ₹19,950/-) (1+2+3)	₹ .....



ANNEXURE-II

**KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**

**ANNEXURE TO ORDER NO: KPTCL/B16/3002/2007-08(II) DATED 10.04.2013**

**FORMAT FOR CALCULATION OF FAMILY PENSION IN RESPECT OF  
PENSIONERS/FAMILY PENSIONERS DIED DURING THE PERIOD  
01.04.2003 TO 30.06.2005**

1	Family Pension as per revised pay	₹ .....
2	Add: 71% of Family Pension (DA as on 01.07.2005)	₹ .....
3	Add: 17.5% of Family Pension	₹ .....
4	Revised Family Pension (Minimum: ₹2250/- and Maximum: ₹11,970/-) (1+2+3)	₹ .....



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07

ದಿನಾಂಕ: 30 MAY 2012

## ಸೇರ್ಪಡೆ

- ವಿಷಯ: ರಜಾ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಹೊಸ ಸೇರ್ಪಡೆಯ ಬಗ್ಗೆ.
- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆಗಳ ಮಾರ್ಪಾಡಿನ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 03 ಸೇನಿಸೇ 2012 ದಿನಾಂಕ: 14.06.2012.
2. ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ: 18.08.2012 ರ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07.
3. ಸರ್ಕಾರದ ದಿನಾಂಕ: 04.12.2012 ರ ಸೇರ್ಪಡೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 11 ಸೇನಿಸೇ 2012.

\*\*\*

ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಹಾಗೂ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಮಾರ್ಪಾಡಿಸಲು ನಿಗಮವು ದಿನಾಂಕ: 18.08.2012 ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಕಂಡಿಕೆ 11 ಕ್ಕೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಸೇರಿಸಿ ಓದಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

XI: ರಜೆ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ: (LTC)

ರೆಗ್ಯೂಲೇಷನ್	ಪರಿಷ್ಕೃತಗೊಳಿಸಿರುವುದು	ಸೇರ್ಪಡೆ
411 (A) 2 ಮತ್ತು 3	ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಮ್ಮೆ ಮಾತ್ರ ರಜೆ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಅವರ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಎರಡು ಬಾರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ನೌಕರನು ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ 10 ನೇ ವರ್ಷದಿಂದ 15 ನೇ ವರ್ಷದವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯು ಮೊದಲನೇ ಬ್ಲಾಕ್ ಅವಧಿ ಆಗಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು 16 ನೇ ವರ್ಷದಿಂದ ವಯೋ ನಿವೃತ್ತಿ ಅಥವಾ ಸೇವೆ ಮುಕ್ತಾಯದವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯು 2ನೇ ಬ್ಲಾಕ್ ಅವಧಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.	ದಿನಾಂಕ: 01.08.2012 ರ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿದ್ದಂತಹ ಅವಕಾಶಗಳ ರೀತ್ಯದ ಸಂಪೂರ್ಣ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿನ ಒಂದು ಬಾರಿಯ ರಜಾ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಈವರೆಗಿನ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ನೌಕರನು, ಈ ನಿಯಮಗಳ ಮೇರೆಗಿನ ಎರಡನೆಯ ರಜಾ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಉಳಿದ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ ಹಾಗೂ ಈವರೆಗಿನ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬಾರಿಯೂ ಈ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳದಿರುವಂತಹ ನೌಕರನು ಆತನ ಉಳಿದ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಎರಡು ಬಾರಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ.

ಸದರಿ ಸೇರ್ಪಡೆಯು ದಿನಾಂಕ: 01.08.2012 ರಿಂದಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ.

ಇನ್ನುಳಿದಂತೆ ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ: 18.08.2012 ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಇತರ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಗಳಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ನಿರ್ದೇಶಕರು  
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಗೆ,

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆಸ್ಕಾಂ/ಜೆಸ್ಕಾಂ/ಹೆಸ್ಕಾಂ/ಮೆಸ್ಕಾಂ/ಸೆಸ್ಕಾಂ/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
2. ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ತಾಂತ್ರಿಕ), ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ನಿರ್ದೇಶಕರು(ನಿ.ವ್ಯ) ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.
6. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಎಡಿಜಿಪಿ(ವಿ ಮತ್ತು ಇ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಮತ್ತು ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸಿಎಫ್, ಕವಿಪ್ರನಿ

[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:

7. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)/ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ)/ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

**ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:-**

1. ಶ್ರೀ.ಎಂ.ನಾಗರಾಜ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:659), ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
2. ಶ್ರೀ.ವಿ.ವೆಂಕಟವಾರದ್ಡಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ(ರಿ), ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.



# ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ ಮುಖಾಂತರ ಪಾವತಿಸುವ ಕುರಿತು.

ಪೀಠಿಕೆ:

1. ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಉಪದಾನ ಟ್ರಸ್ಟ್, ದಿನಾಂಕ 31.01.2013 ರಂದು ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ 17.05.2013 ರಂದು ನಡೆಸಿದ 29ನೇ ಮತ್ತು 30ನೇ ಬೋರ್ಡ್ ಆಫ್ ಟ್ರಸ್ಟೀಸ್ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಿಂಚಣಿದಾರರ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರರ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ ಮುಖಾಂತರ ಪಾವತಿಸುವಂತೆ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿತ್ತು.
2. ಮುಂದುವರೆದು, ದಿನಾಂಕ 27.08.2013 ರಂದು ನಡೆದ 31ನೇ ಬೋರ್ಡ್ ಆಫ್ ಟ್ರಸ್ಟೀಸ್ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ ಮುಖಾಂತರ ಪಾವತಿಸುವ ವಿಷಯವಾಗಿ ಚರ್ಚೆ ಮುಂದುವರೆಸಿ, 01.10.2013ರ ನಂತರ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ ಮುಖಾಂತರ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಪಾವತಿಸುವಂತೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತ ಆದೇಶ ನೀಡಲು ಕವಿಪ್ರನಿನಿಗೆ ಟ್ರಸ್ಟ್ ಕೋರಿರುತ್ತದೆ.

ಸದರಿ ನಿರ್ಣಯದನ್ವಯ ಕೋರಿಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಲು ಪ್ರಸ್ತುತ ಈ ಆದೇಶ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ4/6380/2013-14 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 17 SEP 2013

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ಪಿಂಚಣಿದಾರರ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರರ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿರಿಸಿಕೊಂಡು, ದಿನಾಂಕ 01.10.2013 ರಿಂದ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರರ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ ಮುಖಾಂತರ ಪಾವತಿಸುವುದು. ಇದನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದವರನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಹೊಣೆಗಾರರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.

ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆ & ಮಾ.ಸಂ) ಕವಿಪ್ರನಿನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆವಿಕಂ/ಹುವಿಸಕಂ/ಗುವಿಸಕಂ/ಜಾವಿಸಕಂ/ಮುವಿಸಕಂ.
3. ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆ & ಮಾ.ಸಂ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಪಿಂಚಣಿ & ಉಪದಾನ ಟ್ರಸ್ಟ್, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ನಿರ್ದೇಶಕರು(ನಿಯಂತ್ರಣಾ ವ್ಯವಹಾರಗಳು)(ಕಾನೂನು) & ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಮತ್ತು ಟ್ರಸ್ಟೀ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ನಿರ್ದೇಶಕರು(ವಾಣಿಜ್ಯ), ಪಿಸಿಕೆಎಲ್, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ವಿಸಕಂಗಳು.
7. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲ) ಮತ್ತು ಟ್ರಸ್ಟೀ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೋಧನೆ) ಮತ್ತು ಟ್ರಸ್ಟೀ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
9. ಮುಖ್ಯ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ), ಬೆವಿಕಂ ಮತ್ತು ಟ್ರಸ್ಟೀ, ಬೆಂಗಳೂರು.
10. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು ಮತ್ತು ಟ್ರಸ್ಟೀ ಮುವಿಸಕಂ/ಹುವಿಸಕಂ/ಗುವಿಸಕಂ/ಜಾವಿಸಕಂ.
11. ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರರು(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ವಿಸಕಂಗಳು.
12. ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ವಿಸಕಂಗಳು.
13. ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ವಿಸಕಂಗಳು
14. ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರರು(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ವಿಸಕಂಗಳು.
15. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ವಿಸಕಂಗಳು.
16. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೊ. ಸಂಖ್ಯೆ.659) ಮತ್ತು ಟ್ರಸ್ಟೀ.
17. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ ಮತ್ತು ಟ್ರಸ್ಟೀ.
18. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ ಮತ್ತು ಟ್ರಸ್ಟೀ.
19. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪ.ಜಾ/ಪ.ವ. ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ ಮತ್ತು ಟ್ರಸ್ಟೀ.



# KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No. KPTCL/B16/23050/2011-12



Corporate Office,  
Kaveri Bhavan,  
Bangalore – 560 009.

Dated: 17 SEP 2013

## NOTIFICATION

Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations as hereunder.

### 1. TITLE, COMMENCEMENT AND APPLICATION:

- These Regulations shall be called the "Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations (Amendment) 2012".
- They shall come into force with immediate effect.
- They shall apply to the eligible employees proceeding on duty.

### 2. INSERTION OF NOTE-3 UNDER REGULATION 316(b) TO THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS, 1966:

REGULATION 316(b)- Note (3): Journeys between Bangalore to Karwar and Karwar to Bangalore may be made by air (if eligible) via Goa instead of journey via Hubli-Dharwad

Director (Admn.&HR)

### Copies to:

- The Managing Directors, BESCOM/GESCOM/HESCOM/MESCOM/CESC/PCKL/KPCL.
- All Directors (Technical), ESCOMs.
- All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
- All Chief Engineers Elecy, KPTCL/ESCOMs.
- P.S. to MD/D(T)/D(F)/D(A & HR)/D(RA) & Secretary, KPTCL.
- PS to ADGP (V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.

[www.kptcl.com/eprasarana](http://www.kptcl.com/eprasarana) for information of:

- All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
- All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs/PCKL.

### Copy for information to:

- Sri.M.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union, Bangalore & Director, KPTCL and all Escoms.
- Sri.V.Venkatsiva Reddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore & Director, KPTCL and all Escoms.
- General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
- General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
- General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
- General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
- General Secretary, KPTCL Diploma Engineers Association, Bangalore.