



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮದ ಗುರುತಿನ ಸಂಖ್ಯೆ (ಸಿ.ಐ.ಎನ್) : ಯು40109ಕೆಎ1999ಎಸ್‌ಜಿ025521

(ಕಂಪನಿಯ ಅಧಿಕೃತ ಕಛೇರಿ: ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಕೆ.ಜಿ.ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 009)

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5607(Vol.V)/2000-01

ದಿನಾಂಕ : 15 JUN 2022

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ವಿಷಯ: ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2, ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಮತ್ತು ಸಮನಾಂತರ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ : ದಿನಾಂಕ: 18.04.2022 ರಂದು ನಡೆದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ 130ನೇ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯ ನಿರ್ಣಯ ಸಂಖ್ಯೆ: 130/ಎ02.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತದೆ:

1. ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ:-

(1) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2022 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಈ ತಿದ್ದುಪಡಿಯು, ದಿನಾಂಕ: 18.04.2022 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ.

2. ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9, ಸಮೂಹ-1 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 8 ಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ:

ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9, ಸಮೂಹ-1 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 8 ರಲ್ಲಿ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಯ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧ-1 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

3. ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9, ಸಮೂಹ-2 ಮತ್ತು 3 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7ಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ:

ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9, ಸಮೂಹ-2 ಮತ್ತು 3 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಯ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧ-2 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

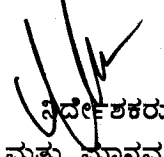
4. ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9 ರಲ್ಲಿನ ಸಮೂಹ-4 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 5, ಸಮೂಹ-5 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7, ಸಮೂಹ-6 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 6 ಮತ್ತು ಸಮೂಹ-7 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 5 ಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ:

ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9 ರಲ್ಲಿನ ಸಮೂಹ-4 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 5,

ಸಮೂಹ-5 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7, ಸಮೂಹ-6 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 6 ರ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 (ಟಿ.ಸಿ/ಆರ್.ಟಿ/ಎಂ.ಟಿ) ಮತ್ತು ಸಮೂಹ-7 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 5 ರ ನೆರವುಗಾರ (ಉಗ್ರಾಣ) ಹುದ್ದೆಯ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧ-3 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಉಳಿದಂತೆ, ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ಇನ್ನಿತರ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಗಳಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,



ನಿರ್ದೇಶಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಗೆ :

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆಸ್ಕಾಂ/ಬೆಸ್ಕಾಂ/ಹೆಸ್ಕಾಂ/ಮೆಸ್ಕಾಂ/ಸೆಸ್ಕಾಂ/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್.
2. ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ತಾಂತ್ರಿಕ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕವಿಪ್ರನಿ.

<https://kptcl.karnataka.gov.in/> for information of:

6. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ)/ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ)/ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ :

1. ಶ್ರೀ.ಟಿ.ಆರ್.ರಾಮಕೃಷ್ಣಯ್ಯ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659), ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
2. ಶ್ರೀ.ಟಿ.ಎಂ.ಶಿವಪ್ರಕಾಶ್, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659), ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ(ರಿ), ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂ ಪ.ಜಾ/ಪ.ಪಂ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
9. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಪಿಂಚಣಿದಾರರ ಸಂಘ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

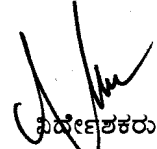
ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5607(V)/2000-01, ದಿನಾಂಕ: **15 JUN 2022**ರ ಅನುಬಂಧ-1

ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9 ರಲ್ಲಿನ ಸಮೂಹ-1 ರ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ

ಸಮೂಹ-1 - ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ, ಸ್ವೀಕರಣಾ ಮತ್ತು ಉಪ ವಿತರಣಾ ಕೇಂದ್ರಗಳು - ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 8 - ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2

ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.25 ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	ಇ) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.20 ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ.	ಇ) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.25 ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	ಇ) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.10 ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	ಇ) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
	ಸಿ) (i) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.20 ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಫಿಟ್ಟರ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	ಇ) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಫಿಟ್ಟರ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.	ಸಿ) (i) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.10 ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಫಿಟ್ಟರ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	ಇ) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಫಿಟ್ಟರ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
	ಸಿ) (ii) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.10 ರಷ್ಟನ್ನು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ.	ಇ) 10ನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ 'ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ' ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಸಿ) (ii) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.10 ರಷ್ಟನ್ನು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ.	ಇ) 10ನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ 'ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ' ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2	ಡಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.20 ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಸ್ಟೇಷನ್ ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಡಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.50 ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಸ್ಟೇಷನ್ ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>


 (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು)
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5607(V)/2000-01, ದಿನಾಂಕ: **15 JUN 2022** ರ ಅನುಬಂಧ-2

ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9 ರಲ್ಲಿನ ಸಮೂಹ-2 ಮತ್ತು ಸಮೂಹ-3 ರ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ

ಸಮೂಹ-2 : ಪ್ರಸರಣ ಮಾರ್ಗ, ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ - ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 - ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್

ಸಮೂಹ-3 : ವಿತರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ) - ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 - ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್

ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.50 ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	i) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.20 ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	i) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.30 ರಷ್ಟನ್ನು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ.	i) 10ನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ 'ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ' ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.30 ರಷ್ಟನ್ನು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ.	i) 10ನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ 'ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ' ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.
	ಸಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.20 ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು.	ಸಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.50 ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು.

ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್		iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.		iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.



ನಿರ್ದೇಶಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5607(V)/2000-01, ದಿನಾಂಕ: **15 JUN 2022** ರ ಅನುಬಂಧ-3

ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9 ರಲ್ಲಿನ, ಸಮೂಹ-4, 5, 6 ಮತ್ತು 7 ರ ಕೆಳಕಂಡ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ

ಸಮೂಹ-4 : ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಘಟಕ - ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 5 - ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 (ಟಿ.ಸಿ)

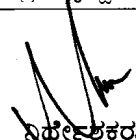
ಸಮೂಹ-5 : ರಿಲೇ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಘಟಕ - ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 - ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 (ಆರ್.ಟಿ)

ಸಮೂಹ-6 : ಮೀಟರ್ ಮತ್ತು ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಫಾರ್ಮರ್ ಪರೀಕ್ಷಾ ಘಟಕ - ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 6 - ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 (ಎಂ.ಟಿ)

ಸಮೂಹ-7 : ಉಗ್ರಾಣ ಸಂಘಟನೆ - ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 5 - ನೆರವುಗಾರ (ಉಗ್ರಾಣ)

ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ-2 (ಟಿ.ಸಿ./ಎಂ.ಟಿ/ಆರ್.ಟಿ)/ ಹೆಲ್ಪರ್ (ಸ್ಟೋರ್ಸ್)	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.80 ರಷ್ಟನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ	i) ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವಾಲಯದ ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿಯ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಷತ್ತಿನಿಂದ ನಡೆಸಲ್ಪಡುವ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಇಲಾಖೆಯು ಮಾನ್ಯ ಮಾಡಿರುವ, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿದ ನಂತರ ನೀಡಲಾಗುವ ಮೂರು ವರ್ಷದ 'ಲೈನ್‌ಮನ್ ವೃತ್ತಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ'ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.50 ರಷ್ಟನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ	i) ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವಾಲಯದ ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿಯ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಷತ್ತಿನಿಂದ ನಡೆಸಲ್ಪಡುವ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಇಲಾಖೆಯು ಮಾನ್ಯ ಮಾಡಿರುವ, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿದ ನಂತರ ನೀಡಲಾಗುವ ಮೂರು ವರ್ಷದ 'ಲೈನ್‌ಮನ್ ವೃತ್ತಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ'ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.
	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.20 ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ-2 (ಟಿ.ಸಿ. / ಎಂ.ಟಿ / ಆರ್.ಟಿ)/	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.50 ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ-2 (ಟಿ.ಸಿ. / ಎಂ.ಟಿ / ಆರ್.ಟಿ)/

ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ-2 (ಟಿ.ಸಿ./ಎಂ.ಟಿ/ಆರ್.ಟಿ)/ ಹೆಲ್ಪರ್ (ಸ್ಪೋರ್ಟ್ಸ್)		ಹೆಲ್ಪರ್ (ಸ್ಪೋರ್ಟ್ಸ್) ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.		ಹೆಲ್ಪರ್ (ಸ್ಪೋರ್ಟ್ಸ್) ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.


 ನಿರ್ದೇಶಕರು
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

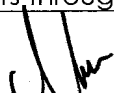
Annexure-1 to Notification No: KPTCL/B16/5607(V)/2000-01, Dated: **15 JUN 2022**

AMENDMENT TO METHOD OF RECRUITMENT PRESCRIBED FOR THE FOLLOWING POST UNDER CHAPTER-IX, GROUP-I OF THE KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS

GROUP-I - GENERATING, RECEIVING AND SUB STATIONS - SL.NO.8 - STATION ATTENDANT GRADE-II

Nomenclature of post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Method of Recruitment	Minimum Qualification
Station Attendant Grade-II	a) 25% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Electrician) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electrician" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.	a) 20% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Electrician) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electrician" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.
	b) 25% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Electronics) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electronics/ Electronic Mechanic" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.	b) 10% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Electronics) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electronics/ Electronic Mechanic" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.
	c) (i) 20% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Fitter) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Fitter" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.	c)(i) 10% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Fitter) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Fitter" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.
	c)(ii) 10% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of candidates possessing a pass certificate of 3 Years Lineman Trade/Electrician Trade imparted by Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL (ITC)	i) Should have passed 10 th Standard Examination and Should have a pass certificate of 3 Years "Lineman Trade/ Electrician Trade" imparted by Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.	c)(ii) 10% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of candidates possessing a pass certificate of 3 Years Lineman Trade/Electrician Trade imparted by Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL (ITC)	i) Should have passed 10 th Standard Examination and Should have a pass certificate of 3 Years "Lineman Trade/ Electrician Trade" imparted by Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.

Nomenclature of post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Method of Recruitment	Minimum Qualification
Station Attendant Grade-II	d) 20% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman/ Junior Station Attendant on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman/ Junior Station Attendant and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Powerman/ Station Attendant Gr. II. iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman/ Junior Station Attendant. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	d) 50% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman/ Junior Station Attendant on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman/ Junior Station Attendant and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Powerman/ Station Attendant Gr. II. iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman/ Junior Station Attendant. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.


Director
(Admn. & HR)

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure-2 to Notification No: KPTCL/B16/5607(V)/2000-01, Dated: **15 JUN 2022**

AMENDMENT TO METHOD OF RECRUITMENT PRESCRIBED FOR THE FOLLOWING POSTS UNDER CHAPTER-IX, GROUP-II & III OF THE KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS

GROUP-II - TRANSMISSION LINES, OPERATION AND MAINTENANCE - SL.NO.7 - ASSISTANT POWERMAN
GROUP-III – DISTRIBUTION SYSTEM (O & M) - SL.NO.7 - ASSISTANT POWERMAN

Nomenclature of post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Method of Recruitment	Minimum Qualification
Assistant Powerman	a) 50% of the sanctioned posts by direct recruitment of ITI qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in Electrician/ Electronics/ Electronic Mechanic trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.	a) 20% of the sanctioned posts by direct recruitment of ITI qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in Electrician/ Electronics/ Electronic Mechanic trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.
	b) 30% of the sanctioned posts by direct recruitment of candidates possessing a pass certificate of three years Lineman trade/Electrician trade imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.	i) Should have passed 10 th standard examination and Should have a pass certificate of three years Lineman trade/Electrician trade imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.	b) 30% of the sanctioned posts by direct recruitment of candidates possessing a pass certificate of three years Lineman trade/Electrician trade imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.	i) Should have passed 10 th standard examination and Should have a pass certificate of three years Lineman trade/Electrician trade imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.
	a) 20% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.	c) 50% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.

Nomenclature of post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Method of Recruitment	Minimum Qualification
Assistant Powerman		<p>iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Powerman.</p> <p>iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>		<p>iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Powerman.</p> <p>iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>


Director
(Admn. & HR)

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure-3 to Notification No: KPTCL/B16/5607(V)/2000-01, Dated: **15 JUN 2022**

AMENDMENT TO METHOD OF RECRUITMENT PRESCRIBED FOR THE FOLLOWING POSTS UNDER CHAPTER-IX, GROUP- IV, V, VI & VII OF THE KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS

GROUP-IV - TELECOMMUNICATION UNIT - SL.NO.5 - ATTENDANT GRADE-II (TC)


GROUP-V – RELAY TESTING UNIT - SL.NO.7 - ATTENDANT GRADE-II (RT)

GROUP-VI – METER & TRANSFORMER TESTING UNIT - SL.NO.6 - ATTENDANT GRADE-II (MT)

GROUP-VII - STORE ORGANISATION - SL.NO.5 - HELPER (STORES)

Nomenclature of post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Method of Recruitment	Minimum Qualification
Attendant Gr. II (TC/MT/RT)/ Helper (Stores)	a) 80% of the sanctioned posts by direct recruitment.	i) Should have a pass certificate of three years "Lineman Trade/ Electrician Trade" imparted by the Industrial Training Institute of the Karnataka Power Transmission Corporation Limited, recognised by the Department of Employment & Training, Govt. of Karnataka under National Apprentice Scheme conducted by the National Council for Vocational Training, Ministry of Labour, Govt. of India.	a) 50% of the sanctioned Posts by direct recruitment.	i) Should have a pass certificate of three years "Lineman Trade/ Electrician Trade" imparted by the Industrial Training Institute of the Karnataka Power Transmission Corporation Limited, recognised by the Department of Employment & Training, Govt. of Karnataka under National Apprentice Scheme conducted by the National Council for Vocational Training, Ministry of Labour, Govt. of India.

Nomenclature of Post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Method of Recruitment	Minimum Qualification
Attendant Gr. II (TC/MT/RT)/Helper (Stores)	b) 20% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman and should be capable to carry out the work required for the post of Attendant Gr. II (TC/RT/MT)/Helper (Stores). iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	b) 50% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman and should be capable to carry out the work required for the post of Attendant Gr. II (TC/RT/MT)/Helper (Stores). iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.


Director
(Admn. & HR)