05

Karnataka Power Transmission Corporation Limited
Departmental Examination – August 2018
SAS PART-I PAPER –V

(KEB Employees' Service Regulations, Human Resource Development & KEB R & P Regulations)

(Books, Guides, Notes etc., are not allowed)

Date : 29.08.2018 **Maximum Marks : 100** **Time : 9:30 am TO 12:30 pm**

Note: The first one hour will be allowed to answer multiple choice questions on OMR sheets & the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ: ಆಬ್ಜೆಕ್ಟಿವ್ ಮಾದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮೊದಲು ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

Part-A (ಭಾಗ–ಎ) **40**

1. Maximum of E.O.L. considered as qualifying service for pension is .
   (A) 3 years (B) 5 years (C) 2 years (D) 10 years
   ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವ ಗರಿಷ್ಟ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ.
   (A) 3 ವರ್ಷ (B) 5 ವರ್ಷ (C) 2 ವರ್ಷ (D) 10 ವರ್ಷ

2. Maximum family pension admissible as.
   (A) Rs. 38666/- (B) Rs. 46514/- (C) Rs. 53267/- (D) Rs. 48611/-
   ಗರಿಷ್ಟ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯ ಲಭ್ಯತೆ.
   (A) ರೂ. 38666/- (B) ರೂ. 46514/- (C) ರೂ. 53267/- (D) ರೂ. 48611/-

3. One of the step in motivating the subordinates.
   (A) Development (B) Job satisfaction
   (C) Social Security (D) None of the above
   ಕೆಳಗಿನ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವ ಒಂದು ನಡೆ ಎಂದರೆ
   (A) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (B) ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತೃಪ್ತಿ
   (C) ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

4. The authority to sanction pension to Assistant Accounts Officers working in O & M Circles.
   (A) EE (Ele) (B) DCA (C) SE (Ele) (D) FA
   ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರಿ.
   (A) ಕಾ.ನಿ.ಇಂ (ವಿ) (B) ಉ.ಲೆ.ನಿ. (C) ಅ.ಇಂ. (ವಿ) (D) ಆ.ಸ.

5. The prescribed fee for revaluation of answer sheets per paper of Departmental Examinations excluding GST is………..
   (A) Rs. 750/- (B) Rs. 500/- (C) Rs. 350/- (D) Rs. 150/-
   ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ಮನರ್ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ GST ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ನಿಗದಿತ ಶುಲ್ಕ ಪ್ರತಿ ಪತ್ರಿಕೆಗೆ______
   (A) ರೂ. 750 (B) ರೂ. 500 (C) ರೂ. 350 (D) ರೂ. 150

6. The ceiling limit on the maximum amount of various kinds of pension as on date is.
(A) Rs. 61120/- (B) Rs. 88777/- (C) Rs. 71367/-/- (D) Rs. 33010/-
ವಿವಿಧ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ವೇತನ ಪಾವತಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿ ಈಗ ಇರುವಂತೆ
(A) ರೂ. 61120/- (B) ರೂ. 88777/- (C) ರೂ. 71367/- (D) ರೂ. 33010/-

7. An employee retiring on superannuation on 30th June is entitled to causal leave of.
(A) 6 days (B) 8 days (C) 15 days (D) 12 days
ಜೂನ್ ತಿಂಗಳಿನ ಒಂನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜಾ ಅರ್ಹತೆ.
(A) 6 ದಿವಸ (B) 8 ದಿವಸ (C) 15 ದಿವಸ (D) 12 ದಿವಸ

8. The concept of H.R.D. in the Private Sector companies was first introduced in India during.
(A) 1969 (B) 1975 (C) 1980 (D) 1985
ಭಾರತ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಖಾಸಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ ವರ್ಷ.
(A) 1969 (B) 1975 (C) 1980 (D) 1985

9. Rate of special increment (personal pay) for small family norms is.
(A) is equal amount of next increment (B) minimum increment of the post held
(C) maximum increment of the post held (D) None of the above
ಸಣ್ಣ ಸಂಸಾರಕ್ಕೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮೊತ್ತ.
(A) ಮುಂದಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿಗೆ ಸಮಾನವಾಗಿರಬೇಕು (B) ಹುದ್ದೆಗೆ ಇರುವ ಕನಿಷ್ಟ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
(C) ಹುದ್ದೆಗೆ ಇರುವ ಗರಿಷ್ಟ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

10. Voluntary retirement by an employee is explained in Regulation.
(A) 212 (B) 213 (C) 216a to 216c (D) 214a to (g)
ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುವ ನೌಕರನ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರ ನೀಡುವ ನಿಬಂಧನೆ :-
(A) 212 (B) 213 (C) 216ಎ ಯಿಂದ 216ಸಿ (D) 214 ಎ ಇಂದ (ಜಿ)

11. Motivation and Moral are explained in.
(A) Chapter VI of HRD (B) Chapter VIII of HRD
(C) Chapter VII of HRD (D) Chapter IX of HRD
ಪ್ರೇರಣೆ ಮತ್ತು ನೀತಿಪಾಠವನ್ನು ವಿವರಿಸುವ ಮಾ.ಸಂ.ಅ. ಅಧ್ಯಾಯ.
(A) ಅಧ್ಯಾಯ VI (B) ಅಧ್ಯಾಯ VIII (C) ಅಧ್ಯಾಯ VII (D) ಅಧ್ಯಾಯ IX

12. An employee has married and survived by two wives. He claims T.A. on H.T.C. for both wives on the ground that he has married both of them:
(A) T.A. claim should not be admitted (B) TA claim to be admitted
(C) Only one wife is eligible (D) None of the above
ನೌಕರರೊಬ್ಬರು ಮದುವೆಯಾಗಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಡತಿಯರ ಜೊತೆಗಿದ್ದು ಸ್ವಂತ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಹೋಗಿ ಬರಲು ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಡತಿಯರಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ.
(A) ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡಬಾರದು
(B) ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದು
(C) ಒಬ್ಬ ಹೆಂಡತಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದು
(D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

13. All leave at the credit of an employee shall lapse on the date of retirement except.

(A) Earned leave (B) Full Pay leave (C) Half pay leave (D) Casual leave

ನೌಕರನು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ದಿನಾಂಕದಂದು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದನ್ನು ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ ಎಲ್ಲಾ ತರಹದ ರಜೆಗಳು ರದ್ದಾಗುತ್ತವೆ.

(A) ಗಳಿಕೆ ರಜೆ (B) ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ರಜೆ (C) ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆ (D) ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ

14. Reporting, Reviewing and Accepting Authority of Annual Performance report of an Accounts Officer (O&M) is.

	Reporting	Reviewing	Accepting
(A)	EE Ele (O&M)	SE Ele	Controller Zonal
(B)	EE Ele (O&M)	DCA	SE Ele
(C)	EE Ele (O&M)	DCA	Controller
(D)	EE Ele (O&M)	SE Ele	CEE Ele

ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ (ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ) ರವರ ವಾರ್ಷಿಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ವರದಿಯನ್ನು ಬರೆಯುವ, ಪರಿಶೀಲಿಸುವ, ಹಾಗೂ ಅಂಗೀಕಾರ ಮಾಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು.

	ವರದಿ ಮಾಡುವ	ಪರಿಶೀಲನಾ	ಅಂಗೀಕಾರ
(A)	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ) (ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ)	ಅ.ಇಂ.ವಿ	ವಲಯ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ
(B)	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ) (ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ)	ಉ.ಲೆ.ನಿ.	ಅ.ಇಂ.(ವಿ)
(C)	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ) (ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ)	ಉ.ಲೆ.ನಿ.	ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ
(D)	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ) (ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ)	ಅ.ಇಂ.ವಿ	ಮು.ಇಂ(ವಿ)

15. How many days is allowed to an employee in order to join a new post when such post does not involve change of residence from one station to another.

(A) 3 days B) 2 days (C) one day (D) None of the above

ಒಂದೇ ಊರಿನಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಜಾಗದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ಹೊಸಜಾಗಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಎಷ್ಟು ದಿನ ಕಾಲಾವಕಾಶ ನೀಡಲಾಗುವುದು.

(A) 3 ದಿನ (B) 2 ದಿನ (C) ಒಂದು ದಿನ (D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

16. The period of half pay leave not due granted to an employee during entire service is.

(A) 120 days (B) 360 days (C) 240 days (D) 150 days

ನೌಕರನ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾದ ಜಮೆಯಲ್ಲಿಲ್ಲದ ಅರ್ಧ ಸಮಬಳದ ರಜಾ ಅವಧಿ.

(A) 120 ದಿವಸ (B) 360 ದಿವಸ (C) 240 ದಿವಸ (D) 150 ದಿವಸ

17. For the purpose of Shift Allowance Night Shift means a shift which covers any period between.

(A) 2 pm to 10 pm (B) 4 pm to 12 midnight (C) 6 pm to 6 am (D) 8 pm to 8 am

ಪಾಳಿಭತ್ಯೆ ನೀಡಲು 'ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿ' ಎಂದರೆ ಕಾಲದ ಅವಧಿ.

(A) ಮ 2 ರಿಂದ ರಾತ್ರಿ 10 ಗಂಟೆ (B) ಮ 4 ರಿಂದ ರಾತ್ರಿ 12 ಗಂಟೆ

(C) ಸಾಯಂಕಾಲ 6 ರಿಂದ ಬೆಳಗ್ಗೆ 6 ಗಂಟೆ (D) ರಾತ್ರಿ 8 ರಿಂದ ಬೆಳಗ್ಗೆ 8 ಗಂಟೆ

18. One of the advantages of a systematic and scientific training programme is

(A) Cordial relation (B) Consistency (C) Montivation (D) Personnel growth

ವ್ಯವಸ್ಥಿತವಾದ ಮತ್ತು ವೈಜ್ಞಾನಿಕವಾದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯ ಕ್ರಮದಿಂದ ಆಗುವ ಒಂದು ಲಾಭ.

(A) ಸೌಹಾರ್ದ ಪೂರ್ವಕ ಬಾಂದವ್ಯ (B) ಸ್ಥಿರತೆ (C) ಪ್ರೇರಣೆ (D) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ

19. Promotion involving change of duties shall take effect from.

(A) The date of the Order

(B) The date of relief

(C) From the date on which employee assumes the duties of that post

(D) None of the above

ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯಾಗುವ ಪದೋನ್ನತಿಯು ಜಾರಿಗೆ ಬರುವುದು.

(A) ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನದ ದಿನದಿಂದ

(B) ಕರ್ತವ್ಯದಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ದಿನದಿಂದ

(C) ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಹಾಜರಾದ ದಿನದಿಂದ

(D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

20. Personnel management is concerned with.

(A) Finance (B) People at work (C) Inventories (D) Quality products

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿರುವುದು.

(A) ಹಣಕಾಸು (B) ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿ (C) ವಿವರಣ ಪಟ್ಟಿ (D) ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ

21. If two or more candidates have equal percentage the order of merit shall be.

(A) On the basis of reporting to duty

(B) Young person in age shall be placed higher

(C) Person older in age shall be placed higher

(D) None of the above

ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸಮನಾದ ಶೇಖಡವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದರೆ ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಅನುಕ್ರಮದ ರೀತಿ.

(A) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ

(B) ಕಿರಿಯ ವಯಸ್ಸಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಅನುಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಮೇಲಿಡಬೇಕು

(C) ಹಿರಿಯ ವಯಸ್ಸಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಅನುಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಮೇಲಿಡಬೇಕು

(D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

22. Annual Increment is sanctioned during the period for which employee was on.

(A) Deputation (B) Foreign Service (C) Casual Leave (D) All the above

ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವಾರ್ಷಿಕ ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು.

(A) ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ (B) ವಿದೇಶಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ

(C) ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಯಲ್ಲಿ (D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ

23. For calculating pension the service rounded to.

(A) Completed year of service (B) Nearest ¼ year

(C) Completed 6 monthly period of service (D) None of the above

ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವಾಗ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವ ವಿಧಾನ.

(A) ಪೂರ್ಣ ವರ್ಷ (B) ಹತ್ತಿರದ 1/4 ವರ್ಷ

(C) ಪೂರ್ತಿಗೊಂಡ 1/2 ವರ್ಷ ಸೇವೆ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

24. The increment sanctioned over and above the maximum of the time scale of the post is -----:

(A) Advance increment (B) Stagnation increment
(C) Special increment (D) Additional increment

ಒಂದು ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಟ ಮಿತಿಯನ್ನು ಮೀರಿ ನೀಡುವ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಈ ರೀತಿ ಕರೆಯಲಾಗುವುದು.

(A) ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ (B) ಸ್ಥಗಿತ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ
(C) ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ (D) ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ

25. Home travel concession is admissible.

(A) Every year (B) Once in each block period of two calendar years
(C) Once in 5 years (D) Once in 10 years

ಸ್ವಸ್ಥಳ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ ಲಭ್ಯತೆ.

(A) ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ (B) 2 ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದ ಬ್ಲಾಕ್‌ನಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸಾರಿ
(C) 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ (D) 10 ವರ್ಷಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ

26. If an employee / Officer promoted refuses to accept the promotion, he shall not be considered for such promotion for further period of.

(A) 6 months (B) one year (C) 3 years (D) None of the above

ನೌಕರರ / ಅಧಿಕಾರಿ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಕೊಟ್ಟಾಗ ಅದನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿದರೆ ಅವನಿಗೆ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಅವಧಿ.

(A) 6 ತಿಂಗಳು (B) 1 ವರ್ಷ (C) 3 ವರ್ಷ (D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

27. The concept of Management By Obejectives (MBO) was developed by .

(A) Theo Haimann (B) Prof. P.V. Rao (C) Flippo (D) Peter F. Drucker

ನಿರ್ವಹಣಾ ಉದ್ದೇಶಗಳು (ಎಂ.ಬಿ.ಓ) ಈ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸಿದವರು.

(A) ಥಿಯೋ ಹೈಮನ್ (B) ಪ್ರೋ. ಪಿ.ವಿ. ರಾವ್ (C) ಫ್ಲಿಪ್ಪೋ (D) ಪೀಟರ್ ಎಫ್. ಡ್ರಕ್ಕರ್.

28. In case of suspension the subsistence allowance payable is.

(A) 75% of pay (B) 50% of pay (C) 25% pay (D) None of the above

ನೌಕರನನ್ನು ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿಟ್ಟಾಗ ಶೇ. ಎಷ್ಟು ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

(A) ಶೇ. 75% ರಷ್ಟು (B) ಶೇ. 50 ರಷ್ಟು (C) ಶೇ. 25 ರಷ್ಟು (D) ಮೇಲಿನವು ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ.

29. The minimum limit of distance for eligibility of travelling allowance from head quarters is.

(A) 5 kms (B) 8 kms (C) 10 kms (D) 12 kms

ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಕೇಂದ್ರ ಕಾರ್ಯ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಪ್ರಯಾಣಿಸಿರಬೇಕಾದ ಕನಿಷ್ಠ ದೂರ.

(A) 5 ಕಿ.ಮೀ. (B) 8 ಕಿ.ಮೀ. C) 10 ಕಿ.ಮೀ. (D) 12 ಕಿ.ಮೀ.

30. An employee placed to be incharge of current duties of another post for 27 days in addition to his duties is eligible for charge allowance at .

(A) 5% of the minimum pay of additional post.
(B) 10% of the pay drawn by the employee.
(C) 7.5% of the maximum pay of additional post.
(D) Not eligible for charge allowance.

ತನ್ನ ಕೆಲಸದ ಜೊತೆಗೆ ಇನ್ನೊಂದು ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ೨೭ ದಿವಸಗಳವರೆಗೆ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಿದ ನೌಕರನಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ದರ.

(A) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹುದ್ದೆಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 5 ರಷ್ಟು

(B) ನೌಕರನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 10 ರಷ್ಟು

(C) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹುದ್ದೆಯ ಗರಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 7.5 ರಷ್ಟು

(D) ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆಗೆ ಅರ್ಹರಲ್ಲ.

31. Employees qualified for promotion to the Cadre of Assistant Accounts Officer, after passing S.A.S. examination, their seniority shall be determined on.

(A) Date of confirmation

(B) Seniority interse in the Lower cadre

(C) On the basis of report in the promoted post

(D) Batch seniority basis

ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾದ ನಂತರ ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾದ ನೌಕರರ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಜೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮ.

(A) ಖಾಯಂಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ

(B) ಕೆಳಗಿನ ಪದವೃಂದದಲ್ಲಿನ ಪರಸ್ಪರ ಜೇಷ್ಠತೆಯಿಂದ

(C) ಬಡತಿ ಹೊಂದಿದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಹಾಜರಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ

(D) ತಂಡ ಜೇಷ್ಠತೆ ಆಧಾರದಿಂದ

32. The history of service of Group 'A' officers are maintained in.

(A) Division Office (B) Zonal Office

(C) KPTCL Corporate Office (D) Escoms Corporate Office

'A' ದರ್ಜೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸೇವಾ ಚರಿತ್ರೆ ಯಾವ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ.

(A) ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ (B) ವಲಯ ಕಛೇರಿ

(C) ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ (D) ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ

33. An employee transfered on his own request avails 2 days of General Holidays after the day of relief and then joins for duty. The period availed as general holidays is treated as.

(A) Leave (B) Casual Leave (C) Dies non (D) None of the above

ನೌಕರರೊಬ್ಬರು ಸ್ವಂತ ಕೋರಿಕೆಯಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡು ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ದಿನದ ಮುಂದಿನ ಎರಡು ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ರಜೆ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಂಡು ಹೊಸ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುತ್ತಾರೆ. 2 ದಿನ ಉಪಯೋಗಿಸಿದ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ರಜೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವ ವಿಧಾನ.

(A) ರಜೆ (B) ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ (C) ಡೈಸ್ ನಾನ್ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

34. Corporate Officer can sanction leave to a Group 'A' employee without leave title. The statement is .

(A) Correct (B) Partially correct (C) Not correct (D) None of the above

ನಿಗಮ ಕಛೇರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿ ರಜೆಯ ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಪಡೆಯದೆ 'ಎ' ಗುಂಪಿನ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ರಜೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು ಮೇಲಿನ ಹೇಳಿಕೆ.

(A) ಸರಿ (B) ಭಾಗಶಃ ಸರಿ (C) ಸರಿಯಲ್ಲ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

35. The procedure regarding payment of pensionary benefit to the family of an employee whose whereabouts is not known is dealt in Regulation.

(A) 226 (B) 227 (C) 221 (D) None of the above

ಬಹು ದಿನಗಳಿಂದ ಕಾಣೆಯಾಗಿ ಸುಳಿವೆಗೊತ್ತಿಲ್ಲದ ನೌಕರರೊಬ್ಬರ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ನೀಡಲಾಗುವ ಪಿಂಚಣಿ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುವ ನಿಯಮ.

(A) 226 (B) 227 (C) 221 (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

36. Total joining time admissible to an employee transferred in the interest of corporate service for a distance of 600 Kms. is:

(A) 12 days (B) 10 days (C) 15 days (D) None of the above

ನೌಕರರೊಬ್ಬರು ನಿಗಮ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ೬೦೦ ಕಿ.ಮೀ. ದೂರದ ಊರಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದಾಗ ಸಿಗಬಹುದಾದ ಸೇರುವಿಕೆ ಸಮಯ:

(A) 12 ದಿನಗಳು (B) 10 ದಿನಗಳು (C) 15 ದಿನಗಳು (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

37. Daily allowance admissible for journey for 6 hours is:

(A) ¼th DA (B) ½ DA (C) Full DA (D) None of the above

6 ಘಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಪ್ರವಾಸ ಮಾಡಿದ ಅವಧಿಗೆ ಸಿಗುವ ದಿನ ಭತ್ಯೆ:

(A) 1/4 ಭಾಗ (B) 1/2 ಭಾಗ

(C) ಪೂರ್ಣ ಒಂದು ಭಾಗ (D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದು ಅಲ್ಲ

38. Commuted portion of pension shall be restored after.

(A) 15 years (B) 14 years (C) 12 years (D) 10 years

ಪರಿವರ್ತಿತ ಪಿಂಚಣಿ ಭಾಗವು ಮರಳಿ ಸೇರುವ ಅವಧಿ.

(A) 15 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ (B) 14 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ

(C) 12 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ (D) 10 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ

39. The Process of transmitting information ideas, directions etc. is called as.

(A) Training (B) Motivation (C) Morale (D) Communiction

ವಿಷಯ, ಕಲ್ಪನೆ, ನಿರ್ದೇಶನ ಮುಂತಾದವುಗಳನ್ನು ಪ್ರಸಾರ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ಕರೆಯುವ ಬಗ್ಗೆ.

(A) ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದು (B) ಪ್ರೇರಣೆ ನೀಡುವುದು

(C) ಮನೋಸ್ಥೈರ್ಯ ನೀಡುವುದು (D) ಸಂಪರ್ಕ ನೀಡುವುದು

40. An employee dies while in service after having served for 18 years 5 months. The DCRG admissible is:

(A) Six times the emoluments

(B) 12 time the emoluments

(C) Half of emoluments for every completed six monthly qualifying service

(D) None of the above

18 ವರ್ಷ 5 ತಿಂಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನೌಕರನು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವಾಗ ಮರಣ ಹೊಂದಿದರೆ. ಅವನ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಕೊಡಬಹುದಾದ ಮರಣ ಉಪದಾನ:

(A) 6 ತಿಂಗಳ ವೇತನ

(B) 12 ತಿಂಗಳ ವೇತನ

(C) ಪ್ರತಿ ಆರು ತಿಂಗಳ ಅರ್ಹ ಸೇವೆಗೆ ಅರ್ಧ ವೇತನದಂತೆ ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡುವುದು

(D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

Part-B (ಭಾಗ–ಬಿ)

I. Define the following **(5x2 Marks) 10**

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ

1. Subsistance allowance.
   ಜೀವನಾಧಾರ ಭತ್ಯೆ

2. Continuous Service.
ನಿರಂತರ ಸೇವೆ.

3. Joining time.
ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿ.

4. Stagnation Increment.
ಸ್ಥಗಿತ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ.

5. Probationer.
ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥಿ.

II. Write short Notes on the following **(6x2 ½ Marks) 15**
ಈ ಕೆಳಕಂಡವುಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸಿ

1. Meaning of personal Mangement.
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅರ್ಥ.

2. Sources of Recruitment.
ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿಯ ಮೂಲಗಳು.

3. Factors Responsible for success in HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಲು ಕಾರಣವಾಗುವ ಅಂಶಗಳು.

4. Personal pay.
ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ.

5. Voluntary Retirement.
ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ.

6. Joining time.
ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿ.

III. Distinguish between the following. **(2x5 Marks) 10**
ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.

1. Home travel Concession – Leave travel Concession.
ಸ್ವಂತ ಸ್ಥಳ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ – ರಜೆ ಪ್ರಯಾಣ ರಿಯಾಯಿತಿ.

2. Maternity leave – Paternity leave.
ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ – ಪಿತೃತ್ವ ರಜೆ.

IV. Answer the following.
ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. When joining time is admissible, How is calculated? **5**
ಸೇರುವಿಕೆಯ ಅವಧಿಯನ್ನು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ನೀಡಬಹುದು. ಯಾವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಲೆಕ್ಕಚಾರ ಮಾಡುವುದು?

2. How many kinds of leave are there? Explain provisons relating to Earned Leave and Maternity Leave **5**
ಎಷ್ಟು ತರಹದ ರಜೆಗಳಿವೆ? ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ಹಾಗೂ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಮಂಜೂರಾತಿಗೆ ಇರುವ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. What are the provisions prescribed for counting the service for Increment in a time scale. **5**
ಒಂದು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಲು ಯಾವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು?

4. Explain briefly about Disqualification for appointment. **5**
ನೇಮಕಾತಿ ಅನರ್ಹತೆ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

5. What are the rules regarding payment of TA for journey on Transfer? **5**
ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಯಾವ ರೀತಿ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು ವಿವರಿಸಿ.

* * * * *