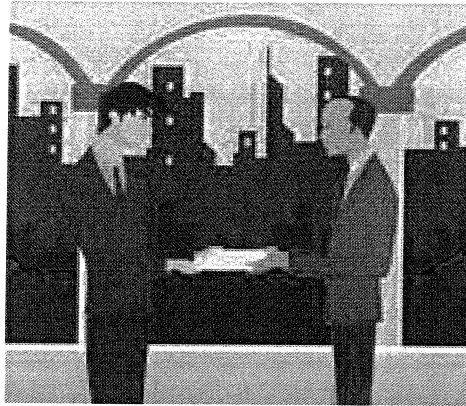




KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Processing of compassionate ground appointment at O & M circle level

Regulations
Guidelines
Circulars
Court Judgements
Format



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B5/721/80-81



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore – 560 009.

Dated: 17 SEP 2011

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment (Appointment on Compassionate Grounds) Regulations, 1997 as here under:

I. TITLE AND COMMENCEMENT:


- These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment (Appointment on Compassionate Grounds) (Amendment) Regulations, 2011.
- These shall come into force with immediate effect.

II. AMENDMENT TO REGULATION 6(1) – APPOINTMENT BY THE COMPETENT AUTHORITY OF KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT (APPOINTMENT ON COMPASSIONATE GROUNDS) REGULATIONS, 1997:

The Regulation 6(1) – Appointment by the Competent Authority of the Karnataka Electricity Board Recruitment (Appointment on Compassionate Grounds) Regulations, 1997 is amended as follows:

Regulation No.	As Existing	As Amended
6(1)	On receipt of the application under Regulation 5, the Head of the Office, if satisfied that the applicant fulfills all the conditions required under these Regulations, shall submit the application to the Board for its approval and upon receipt of the approval, shall issue appointment order if he is the appointing authority and if not shall forward to the concerned authority for issuance of appointment order.	On receipt of the application under Regulation 5, if the Appointing Authority is satisfied that the applicant fulfills all the conditions required under these Regulations shall issue the appointment order.

By Order,


DIRECTOR (ADMN. & HR)

Copies to:

- The Managing Directors, ESCOMs.
- All Directors (Technical), ESCOMs.
- All Financial Advisors, KPTCL/ ESCOMs.
- All Chief Engineers Eley, KPTCL / ESCOMs.
- P.S. to MD/DT/DF/D(A & HR)/CS, KPTCL.
- PS to IGP(V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.
www.kptcl.com/eprasarana for information of:
- All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B5/721/80-81



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore – 560 009

Dated: 23 SEP 2011

CIRCULAR

- Sub:** Processing of compassionate grounds appointment at O & M Circle-Reg.
Ref: 1. Notification No. KEB/B5/721/80-87 dated: 17.04.1997.
2. Notification No. KPTCL/B5/721/80-81 dated: 17.09.2011.

In the past, several instructions/guidelines have been issued with regard to processing of applications submitted by the dependents of deceased employees seeking appointment on compassionate grounds in accordance with the Regulations.

Notification was issued vide ref 2 above, duly amending the relevant provisions of Regulation 6(1) of KEB Employees' Recruitment (Appointment on Compassionate Grounds) Regulations 1997 wherein the powers of approval of compassionate ground appointment are delegated to the concerned Superintending Engineer (Ele) of O&M Circles of ESCOMS as they are the Appointing Authority for Group C & D posts as per the KEB R&P Regulations.

Consequent to the above said amendment, and in order to provide early solace through compassionate ground appointment at the earliest to the dependents of deceased employees who are already undergoing deep anguish, agony and loss of income consequent to death of the bread earner, the following instructions and guidelines are issued for processing of compassionate grounds appointment without causing any delay at the O&M Circle level. The same should be scrupulously followed.

1. Submission of Application :-

- The applications submitted by the concerned jurisdictional O&M Divisions and other offices of KPTCL/ESCOM/PCKL along with all the original documents are to be compulsorily registered in a exclusive register for monitoring and for record purpose.
- The claim should be processed duly verifying all the original documents such as Death Certificate, Survivors Certificate, Caste/Income certificate, No objection certificate of eligible dependents(excluding married daughters), and Marks cards and certificates of educational qualification.

- The applications of the dependents of the deceased employees who were working in any of the offices of KPTCL/PCKL are to be submitted by the Division/ Office to the concerned SEE O&M Circle of ESCOMS in their jurisdiction.

2. Eligibility for appointment:-

- The eligibility shall be restricted as per Regulation 3(2) of KEB Employees' Recruitment (Appointment on Compassionate Grounds) Regulations 1997. However certain doubts have been expressed in the past and clarification has been sought with regard to eligibility of the 2nd wife of the deceased employee or about the children born out of the 2nd marriage.
- It is here by clarified that if the employee has re-married after the death of the first wife, then the said wife and the children born out of the 2nd wedlock are also eligible for compassionate ground appointment. However the No Objection Certificate has to be furnished by all the dependent children (including of those children born out of the 1st wedlock). Under no circumstances, the second wife nor her children are eligible for compassionate grounds appointment, if the marriage has taken place during the subsistence of the first marriage.
- An adopted son or daughter of the deceased employee are not eligible for compassionate ground appointment under the said Regulations. Further the dependents of the employees who went missing while in service and whose whereabouts are not known are not eligible for appointment under the said Regulations, even though the jurisdictional Court has declared them as deemed death.

3. Computation of the total income of the family as per Regulation 4(1):-

- The Income certificate issued by the Tahsildar with regard to the total family income has to be verified to determine the financial crisis or destitution of the family.
- The total recurring monthly income of the family from all sources of all the persons whether **living separately or jointly** including earnings of other family members (even if they are working in KPTCL/ESCOMS or any other Government Department) shall be less than the income prescribed by the Board from time to time.
- The monthly income ceiling limit of ₹6000/- P.M fixed vide Circular No: B5/721/80-81 dated: 02.05.1997 holds good for all the applications submitted upto 16.08.2009. Consequent to amendment to Regulation 4(1)(a) of the KEB/B5/721/80-87 (Appointment on Compassionate Grounds) Regulations 1997, vide Notification No. KPTCL/B5/721/80-81 dated: 17.08.2009, the monthly income ceiling limit is computed and the details are as follows:-



- ❖ For application submitted from 17.08.2009 to 31.05.2010 ceiling limit is ₹ 16018.00 P.M
 - ❖ For application submitted from 01.06.2010 to 31.10.2010 ceiling limit is ₹ 17834.00 P.M
 - ❖ For application submitted from 01.11.2010 to 31.12.2010 ceiling limit is ₹ 18331.00 P.M
 - ❖ For application submitted from 01.01.2011 to 30.06.2011 ceiling limit is ₹ 18953.00 P.M
- The monthly Income ceiling limit is variable as and when there is increase in the rates of DA/HRA or revision in the scale of pay of the post of First Division Assistant in State Government. The computed ceiling limit will be intimated periodically.

4. Age Limits:

- Persons seeking appointment shall be within the age limit specified for the post and the category to which the dependent belongs.
- For proof of date of birth, the Birth certificate or SSLC Marks card or Transfer Certificate or Cumulative record may be verified.
- The date of submission of the initial application is to be considered for ascertaining the age of the applicant.
- The upper age limits prescribed for appointment by direct recruitment in KEB R&P Regulations was amended vide KPTCL Notification No. B16/5411/96-97 dated: 05.03.2009. As such the upper age limits for the application submitted on or after 05.03.2009 is as follows:
 - a) **40 years** in the case of a person belonging to SC/ST or Category I of others Backward Classes.
 - b) **38 years** in the case of a person belonging to Category II(a) or II(b) or III(a) or III(b).
 - c) **35 years** in the case of any other person.
- In Notification No. KPTCL/B5/721/80-81 dated: 04.10.2000, the upper age limit has been approved to be relaxed in each Category by 10 years while considering the application for compassionate grounds appointment submitted by the widow of the deceased employees.
- Further there was a provision in the Regulation for submission of the application for compassionate ground appointment by the dependent children after they attain the age of majority or within a period of one year thereafter (i.e.18+1year). But the said Regulation was amended vide KPTCL Notification No. KPTCL/B5/721/MYR/14768/10-11 dated: 23.05.2011 as follows:



As Existing upto 31.03.2011	As Amended from 01.04.2011
Provided that in the case of a minor, application shall be made within a period of one year after attaining majority.	Provided that in the case of a minor, he/she must have attained the age of eighteen years within one year from the date of death of an employee and he/she must make an application within one year thereafter.

- The above amendment is effective from 01.04.2011. As such, this is applicable for all cases where in the employee has expired on or after 01.04.2011 only. However, for earlier cases i.e. for death cases prior to 31.03.2011, the dependent children have the opportunity to apply for compassionate ground appointment after they attain the age of majority or within one year thereafter.

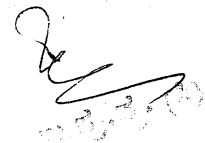
5. Eligibility for posts:-

The applicants are eligible for the following Group C & D posts as noted below, but the same cannot be claimed as a matter of right and shall not be given as a matter of course. It is entirely at the discretion of the Board

a) Bachelors Degree/Diploma in Engineering (State of Karnataka) (Electrician/Electronics & Communication-Information Science/ Computer Science/Mechanical/Telecommunication)	Junior Engineer(Ele)
b) Bachelors Degree in Engineering (Civil)	Junior Engineer (Civil)
c) Bachelors Degree in Engineering of other than the above disciplines (State of Karnataka)	Assistant
d) Any Bachelors Degree of the State of Karnataka	Assistant
e) 2 nd P.U.C	Junior Assistant
f) 10 th Std	Junior Meter Reader /Daftary
g) I.T.I (Electrician/Electronic/Mechanic GOK)	Assistant Lineman
h) 7 th to 9 th pass(or 10 th fail- for male applicants)	Junior Lineman
i) I.T.I (fitter GOK)	Station Attendant Grade-2
j) 7 th to 9 th pass(or 10 th fail- for female applicants)	Office Attendant Grade-2
k) 1 st to 6 th pass(or 7 th fail- for male applicants) (marks card may not be insisted)	Watchman
l) 1 st to 6 th pass(or 7 th fail- for female applicants) (marks card may not be insisted)	Mali Grade-2

The Degree qualification obtained from deemed Universities and through distance education mode for technical courses shall not be considered.

For discharging the duties, for the above said posts, the applicants should be physically fit. Physical Fitness Certificate issued by the Medical Officer not inferior in rank to an Assistant Surgeon (Gazetted) of a Government Hospital has to be obtained.



There are instances, wherein though the applicants are eligible for any of the above posts, but due to some of their disabilities like physically challenged, partially deaf, deaf and dumb, partially blind, blind etc, then before approving the appointment, the issue may be referred to the Senior Medical Consultant of the Company for their opinion and regarding the suitability and capability of the applicant to discharge the duties of a particular post due to his/her deformity/disability.

There are instances where in the applicants have voluntarily opted for a lower post through they were eligible for the higher post corresponding to their qualification. Such requests may be considered duly obtaining their consent in writing, so as to avoid legal complications at a later date.

6. Availability of posts:-

- All compassionate grounds appointment are to be considered only against the vacancy under direct recruitment quota.
- Consequent to processing of Compassionate Grounds Appointment in the respective O&M Circles of ESCOMS under whose jurisdiction the death of the employee has taken place, the issue of non-availability of vacancy under DR quota of certain posts may arise.
- In such circumstances, the entire proposal may be forwarded to the neighboring O&M Circle duly ascertaining the vacancy in their jurisdiction and the consent of the applicant for appointment in that circle should be obtained in writing.
- In case if any discrepancy arises in transferring the file to the neighboring Circle, then the matter may be referred to Corporate Office KPTCL.

7. Consideration of appointment under the Regulation-only once for a family:-

It is clarified by the Energy Department, Government of Karnataka vide their letter No. EN62/EEB/2011 dated: 12.05.2011, that there is no restriction on providing appointment on compassionate grounds to the dependent of the deceased employee who was also earlier appointed on compassionate grounds.

8. General Instructions:-

- I. A separate file has to be opened for each case and file number assigned. The Compassionate Grounds Appointment files are to be preserved as a permanent record.
- II. The proposals submitted by the Division office shall be processed within 7 days and appointment order to be issued with 3 days thereafter.
- III. The copies of correspondences during various stages of the process shall be invariably marked to the applicant also so that he /she will be aware of the same.

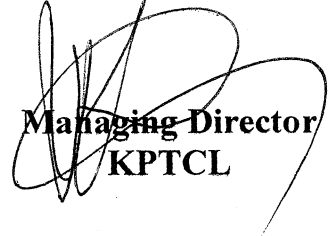


- IV. In case of a unmarried daughter seeking appointment on compassionate grounds, an affidavit or self declaration on stamp paper may be obtained where in they have to declare their marital status(if unmarried).
- V. There are instances wherein there is slight variation in name of the deceased employee and that of the applicant in some of the documents submitted (For example Surname/Fathers name is omitted) In such issues a affidavit regarding the change in name may be obtained from the applicant. However if there is complete change in the name of the applicant in various documents submitted, then an affidavit sworn before the JMFC Court to be obtained.
- VI. If the applicant has requested to be considered for appointment in a particular O&M Circle jurisdiction, and in case there are no vacancy of the post to which he is eligible, then after processing the file, the same may be kept pending after duly obtaining the approval of the competent authority. The same should be intimated to the applicant in writing. Later on action to be taken to provide the appointment as and when the vacancy arises. Seniority shall be followed strictly in such cases.
- VII. Under no circumstances the belated applications or applications submitted before attaining the age of majority should be considered.
- VIII. The qualification as on the date of application should be considered. But during the course of processing of the appointment, if the applicant has acquired any higher qualification and if the same is within one year from the date of the death of the employee or within one year after attaining the age of majority, then the same shall be considered and applicant be appointed to the post to which is eligible as per KEB R&P Regulations. Once the applicant is appointed and has reported for duty, if claim is made for appointment to a higher post by producing the proof of acquiring higher qualification, then the same cannot be considered.
- IX. If at all any claim of compassionate ground appointment are rejected due to various factors such as delay in submission, non-compliances of the eligibility criteria as per the Regulations, exceeding of monthly income ceiling limit, overage, etc., an endorsement should be issued to the applicant.
- X. All legal disputes/Court cases arising out of the issue of compassionate Ground appointment/rejection, the same shall be dealt through the legal consultants of the concerned O&M Circle.

The Appointing Authority is the Competent Authority to take a decision on providing compassionate ground appointment after duly verifying the relevant documents. Under no circumstances the issue/file shall be referred to KPTCL or ESCOMs Corporate Office as the Superintending Engineer (Ele) of O & M Circle is the Appointing Authority for Group C & D Posts.



The processing of providing compassionate appointment shall be scrupulously followed and within the framework of the Regulations and Circulars issued by the Corporate Office from time to time. The soft copy of the Regulations, Amendments, Circulars, Copies of some High Court Judgments, Format (Form 1 and 2), Checklist, Clarifications issued by the Government of Karnataka etc with regard to compassionate ground appointment etc are made available in KPTCL website under E-prasarana for ready reference.


**Managing Director
KPTCL**

Copies to:

1. The Managing Directors, ESCOMs/PCKL.
2. All Directors (Technical), ESCOMs.
3. All Financial Advisors, KPTCL/ ESCOMs.
4. All Chief Engineers Elecy, KPTCL / ESCOMs.
5. P.S. to MD/DT/DF/D(A & HR)/CS, KPTCL.
6. PS to IGP(V&E), KPTCL & ESCOMs/CCF, KPTCL.
www.kptcl.com/eprasarana for information of:
7. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers/Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.

Copy for kind information to:

1. Sri.M.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore & Director KPTCL, BESCOM, MESCOM, GESCOM, & CESC.
2. Sri.V.Venkatasiva Reddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore .
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.

Copy for kind information to:

1. Sri.M.Nagaraj, President, KPTC Employees' Union Bangalore & Director KPTCL, BESCOM, MESCOM, GESCOM, & CESC.
2. Sri.V.Venkatashiva Reddy, President, KEB Engineers Association, Bangalore .
3. General Secretary, KPTC Employees' Union, Bangalore.
4. General Secretary, KEB Engineers Association, Bangalore.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association, Bangalore.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association, Bangalore.
7. General Secretary, KPTCL, Diploma Engineers Association, Bangalore.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಮೂನೆ - 1

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು
ಭಾವಚಿತ್ರವನ್ನು
ಅಂಟಿಸಬೇಕು

ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೀಡುವ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಜಿ

1	ಅರ್ಜಿದಾರನ ಹೆಸರು	:	
2	ಅರ್ಜಿದಾರನ ತಂದೆಯ ಹೆಸರು	:	
3	ಅರ್ಜಿದಾರನ ಪೂರ್ಣ ಅಂಚೆ ವಿಳಾಸ	:	
4	ಹುಟ್ಟಿದ ತಾರೀಖು ಮತ್ತು ಮುಂದಿನ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ವಯಸ್ಸು (ಅಗತ್ಯ ಪುರಾವೆಯನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸಬೇಕು)	:	
5	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ (ಅಂಕಪಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ವರ್ಗಾವಣೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ದೃಢೀಕರಿಸಿ ಲಗತ್ತಿಸಬೇಕು)	:	
6	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಜಾತಿ (ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ದೃಢೀಕರಿಸಿ ಲಗತ್ತಿಸಬೇಕು)	:	
7	ನೌಕರ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಹೊಂದಿದ್ದ ಹುದ್ದೆ	:	
8	ನೌಕರ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕ (ಮೂಲ ಮರಣದ ಸಮರ್ಥನೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸಬೇಕು)	:	
9	ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನಿಗೂ ಅರ್ಜಿದಾರರಿಗೂ ಇರುವ ಸಂಬಂಧ	:	
10	ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ ಕುಟುಂಬದ ಅವಲಂಬಿತರಲ್ಲಿ ಈ ಮೊದಲು ಯಾರನ್ನಾದರೂ ಮಂಡಳಿ/ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆಯೇ ?	:	
11	ಕುಟುಂಬದ ಅವಲಂಬಿತರಲ್ಲಿ ಯಾರಾದರೂ ಬೇರೆ ಎಲ್ಲಿಯಾದರೂ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಇರುವರೇ ?	:	
12	ಜೀವಂತ ಸದಸ್ಯರ ಪ್ರಪತ್ತದನುಸಾರ ದಿವಂಗತರ ಪತ್ನಿಯೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಕುಟುಂಬದ ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರ ಎಲ್ಲಾ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಇರುವ ಒಟ್ಟು ಆದಾಯ (ನಿವೃತ್ತಿ, ಉಪದಾನ/ಪಿಂಚಣಿ/ಡಿಸಿಆರ್‌ಜಿ ಇವುಗಳ ಹೊರತಾಗಿ) ಪ್ರತ್ಯೇಕ ದೃಢೀಕರಣಗಳನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸುವುದು.	:	
13	ಚರ ಸ್ಥಿರ ಆಸ್ತಿಗಳ ವಿವರ	:	

14. ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ ಅವಲಂಬಿತ ಕುಟುಂಬದವರ ವಿವರ :

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹೆಸರು	ವಯಸ್ಸು	ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ	ವೈವಾಹಿಕ ಸ್ಥಿತಿ	ಪ್ರಸಕ್ತ ಉದ್ಯೋಗ	ಮೃತ ನೌಕರನ ಜೊತೆಗಿನ ಸಂಬಂಧ
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

ದಿವಂಗತ ಶ್ರೀ/ಶ್ರೀಮತಿಇವರಆದ

ನಾನು ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸುವುದೇನೆಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತದಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯಲು ನಾನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ದಾಖಲೆ ಹಾಗೂ ಮಾಹಿತಿಗಳು ಸತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಒಂದು ವೇಳೆ ನಾನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ವಿವರಗಳು ತಪ್ಪು ಅಥವಾ ಸುಳ್ಳು ಎಂದು ಮುಂದೆ ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸದೇ ನನ್ನನ್ನು ನಿಗಮದ ಸೇವೆಯಿಂದ ತೆಗೆದು ಹಾಕಬಹುದು. ಅದುದರಿಂದ ದಯ ಮಾಡಿ ನನ್ನನ್ನು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತೇನೆ. ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾನು ಸಿದ್ಧನಾಗಿದ್ದೇನೆ/ಸಿದ್ಧಳಾಗಿದ್ದೇನೆ, ಹಾಗೂ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆ ಪಡೆದ ನಂತರ ನಿಗಮದ ವಿರುದ್ಧ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ದಾವೆ ಹೂಡುವುದಿಲ್ಲ.

ಸ್ಥಳ :

ದಿನಾಂಕ :

ಅರ್ಜಿದಾರನ ಸಹಿ

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಮೂನೆ - 2

ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕ ಹೊಂದುವವರ ವಿವರಗಳು
(ಕಚೇರಿ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದುದು)

1	ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ ಹೆಸರು ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕ	:	
2	ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	:	
3	ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	:	
4	ದಿವಂಗತ ನೌಕರನು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಂಡಳಿ/ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ನೇಮಕವಾಗಿದ್ದರೆ ಅದರ ಪತ್ರದ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ	:	
5	ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಬೇಕೆಂದ ದಿನಾಂಕ	:	
6	ಯಾವ ರೀತಿ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದರು ?	:	
7	ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿಯೇ ಅಥವಾ ಹಂಗಾಮಿ ನೇಮಕಾತಿಯೇ ?	:	
8	ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕ ಹೊಂದುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಹೆಸರು	:	
9	ಅರ್ಜಿದಾರನು ಯಾವ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿರುತ್ತಾನೆ (ಸಮರ್ಥನಾ ಪತ್ರ ಲಗತ್ತಿಸತಕ್ಕದ್ದು)	:	
10	ನೇಮಕ ಹೊಂದುವ ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿನ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸುವುದು	:	
11	ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನಿಗೆ ಯಾವ ರೀತಿಯ ಸಂಬಂಧ	:	
12	ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಈ ಮೊದಲು ಯಾರನ್ನಾದರೂ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆಯೇ ?	:	

13	ಯಾರ ಹೆಸರಿಗೆ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ	:	
14	ಕುಟುಂಬದ ಅವಲಂಬಿತರಲ್ಲೇ ಯಾರಾದರೂ ಬೇರೆ ಎಲ್ಲಿಯಾದರೂ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿರುವರೇ ?	:	
15	ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ	:	
16	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಅವಿದ್ಯಾವಂತರಾಗಿದ್ದರೆ, ಅಂತಹವರಿಗೆ ಕನ್ನಡ ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ತಿಳಿದಿರುವುದೇ ?		
17	ದಿವಂಗತರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಗೆ / ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಯಾವುದಾದರೂ ಹಣ ಬಾಕಿ ಇದೆಯೇ ?		
18	ದಿವಂಗತರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಮಂಜೂರಾಗಿದ್ದರೆ ಅದರ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆಯೇ ?		

ದೃಢೀಕರಣ ಪತ್ರ

ನಮೂನೆ-1 ಮತ್ತು ನಮೂನೆ-2 ರಲ್ಲಿನ ವಿವರಗಳನ್ನು ಸ್ವತಃ ನಾನು ದಿವಂಗತ ನೌಕರನ ಅವಲಂಬಿತರನ್ನು ಹಾಗೂ ನೆರೆ ಹೊರೆಯವರನ್ನು ಸಂದರ್ಶಿಸಿ ಮೇಲಿನ ವಿವರಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುತ್ತೇನೆ. ಆದುದರಿಂದ ದಿವಂಗತ
ರವರ ಪತ್ನಿ/ಮಗ/ಮಗಳು/ ಆದ
 ಶ್ರೀ/ಶ್ರೀಮತಿಇವರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ
 ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು.

(ಕಾಲಂ 1 ರಿಂದ 7 ರವರೆಗೆ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯವರು ದೃಢೀಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದು)

ಕಚೇರಿ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರ ಸಹಿ ಮತ್ತು ಪದನಾಮ
 ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ವಿಭಾಗ

ಸೂಚನೆ : ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ನೇಮಕ ಹೊಂದುವ ವೃತ್ತದಲ್ಲಿನ
 ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸುವುದು.

“ ಮೇಲು ರುಜು ”

ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ)
 ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ವೃತ್ತ

ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೌಕರಿ ಕೊಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಚೆಕ್ ಲಿಸ್ಟ್

1	ದಿವಂಗತರ ಹೆಸರು	:	
2	ಪದನಾಮ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಸ್ಥಳ	:	
3	ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕ	:	
4	ದಿವಂಗತರ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	:	
5	ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ದಿನಾಂಕ	:	
6	ಅರ್ಜಿದಾರರ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ದಿವಂಗತ ನೌಕರರಿಗೆ ಯಾವ ರೀತಿಯ ಸಂಬಂಧ	:	
7	ದಿವಂಗತ ಕುಟುಂಬದವರ ಮಾಸಿಕ ವಾರ್ಷಿಕ ಆದಾಯ ಎಲ್ಲಾ ಮೂಲಗಳಿಂದ (ವರಮಾನ ದೃಢೀಕರಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಕಂದಾಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಪಡೆದು ಲಗತ್ತಿಸಿದೆಯೇ ?) {ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಮರಣ ಉಪದಾನವನ್ನು ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ}	:	
8	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ ವಯಸ್ಸಿನ ಬಗ್ಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮ ಪ್ರಕಾರ ಅರ್ಹನೇ ?	:	
9	ಇತ್ತೀಚಿನ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಅಳತೆಯ ಭಾವಚಿತ್ರ ಅಳವಡಿಸಿದೆಯೇ ?	:	
10	ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಶಾಲಾ ದಾಖಲು ಪತ್ರವನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸಿದೆಯೇ ?	:	
11	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಮಂಡಳಿಯ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಯಾವ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾರೆ, ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇವೆಯೇ ?	:	
12	ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಪತ್ರಗಳು ಲಗತ್ತಿಸಿವೆಯೇ ?	:	
13	ಮಂಡಳಿಯ/ನಿಗಮದ ಯಾವುದೇ ವೃತ್ತದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಅರ್ಜಿದಾರನ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಇದೆಯೇ ?	:	

14	ಅರ್ಜಿದಾರನು, ನೌಕರನು ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಒಳಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾನೆಯೇ ? ಅಥವಾ ಅಪ್ರಪ್ತ ವಯಸ್ಸು ಆಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಸು ಬಂದ ನಂತರ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಒಳಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾನೆಯೇ ?	:	
15	ದಿವಂಗತರ ವಾರಸುದಾರರು ಯಾರಾದರೂ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ/ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ/ ಮಂಡಳಿ/ ಅರೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆಯೇ ?	:	
16	ಕುಟುಂಬದ ವಾರಸುದಾರರ ದೃಢೀಕರಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸಿದೆಯೇ ?	:	
17	ದಿವಂಗತರು ಯಾರ ಹೆಸರಿಗೆ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ? ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧ	:	
18	ಆದಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ತಹಸೀಲ್ದಾರರಿಂದ ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆಯೇ ?	:	
19	ದಿವಂಗತ ನೌಕರನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಪಡೆದ ಯಾವುದಾದರೂ ಮುಂಗಡ ಬಾಕಿ ಇದೆಯೇ ?	:	
20	ಎಲ್ಲಾ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಬರುವ ಆದಾಯದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರ, (ಪಿಂಚಣಿ, ಉಪದಾನ, ಜೀವವಿಮಾ, ಇತರೆ ಮೂಲಗಳಿಂದ)	:	
21	ಚರ ಸ್ಥಿರ ಆಸ್ತಿಗಳಿಂದ ಬರುವ ಆದಾಯ (ಒಣ ಭೂಮಿ ಮತ್ತು ನೀರಾವರಿ ಜಮೀನಿನ ವಿವರ)	:	
22	ಇತರ ಅಗತ್ಯ ವಿವರಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸುವುದು	:	
23	ವಿಭಾಗಾಧಿಕಾರಿಯವರ ಶಿಫಾರಸ್ಸು	:	
24	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಮಂಡಳಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನೇ ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ವಿಭಾಗಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ವಿವರ	:	

ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ)
ಕವಿಪ್ರನಿನಿ

“ ಮೇಲು ರುಜು ”

ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ)

NOTE SHEET FORMAT

ದಿವಂಗತ ---- ರವರ ಪುತ್ರ ----- ರವರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ
ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಕಡತ ಸಂಖ್ಯೆ:

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಪಾಲನೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ ವಿಭಾಗ, ಎಸ್ಕಾಂ, ----- ರವರ ಪುತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: -
----- ದಿನಾಂಕ: ----- ನ್ನು ಅವಗಾಹನೆಗಾಗಿ ಕಡತದಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

--- ಶಾಖೆ, ----- ಉಪ ವಿಭಾಗ, ಎಸ್ಕಾಂ, ----- ದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದ ದಿವಂಗತ ---- ರವರು
ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ದಿನಾಂಕ: ---- ರಂದು ನಿಧನ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರ ಪುತ್ರ ----- ರವರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ
ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡುವ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿ ವಿವರಗಳು ಈ
ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುತ್ತವೆ:

ತಹಸೀಲ್ದಾರ್ ----- ತಾಲ್ಲೂಕು ರವರ ದಿನಾಂಕ: ----- ರ ದಿವಂಗತ ನೌಕರನ ಕುಟುಂಬ ಜೀವಿತರ ವಿವರಗಳು

ಕ್ರ. ಸಂ	ಹೆಸರು ಶ್ರೀ/ಶ್ರೀಮತಿ/ಕು	ವಯಸ್ಸು	ಸಂಬಂಧ	ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ	ವೈವಾಹಿಕ ಸ್ಥಿತಿ	ಉದ್ಯೋಗ	ಪು ಸಂ
1.							
2.							
3.							

ಇತರೆ ವಿವರಗಳು

ಕ್ರ. ಸಂ	ಚೆಕ್ ಲಿಸ್ಟ್	:	ವಿವರಗಳು	ಪು ಸಂ.
1	ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ ಹೆಸರು, ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಸ್ಥಳ	:		
2	ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕ	:		
3	ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	:		
4	ದಿವಂಗತ ನೌಕರನು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ ಅವರ ಪುತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ.	:		
5	ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನದ ವಿವರ	:		
6	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ದಿವಂಗತ ನೌಕರನೊಂದಿಗಿನ ಸಂಬಂಧ ಹಾಗೂ ವಿಳಾಸ	:		
7	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ:	:		
8	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ವಯಸ್ಸು(ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ)	:		
9	ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ:	:		
10	ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕ	:		
11	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಜಾತಿ	:		
12	ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಉಪದಾನ ಆರ್.ಪಿ.ಎ.ಆರ್.ನಂ./ ದಿನಾಂಕ	:		
13	ವಾರ್ಷಿಕ ಆದಾಯದ ವಿವರ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ದಿನಾಂಕ ತಹಸೀಲ್ದಾರ್	:		
14	ಚರ ಸ್ಥಿರ ಆಸ್ತಿ ವಿವರ	:		

	ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ದಿನಾಂಕ : ವಿಶೇಷ ತಹಸೀಲ್ದಾರ್	:	
15	ಸ್ಥಳ ಪರಿಶೀಲನಾ ವರದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪದನಾಮ	:	
16	ಕುಟುಂಬದ ಇತರೆ ಸದಸ್ಯರು ಸರ್ಕಾರಿ/ ಮಂಡಳಿ/ ಇತರೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ವಿವರ	:	
17	ಸದರಿ ಕುಟುಂಬದ ಅರ್ಹ ಸದಸ್ಯರಿಂದ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆಯೇ?	:	
18	ದಿವಂಗತ ನೌಕರ ಹೆಸರಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ನೀಡಿರುತ್ತಾರೆಯೇ?	:	
19	ಕರ್ನಾಟಕದ ಯಾವುದೇ ವೃತ್ತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆಯೇ?	:	
20	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಉತ್ತೀರ್ಣಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕ	:	
21	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಲು ಅರ್ಹವಾದ ಹುದ್ದೆ	:	
22	ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವಿಭಾಗ, ----- ರವರ ಪ್ರಕಾರ --- ---- ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇರುತ್ತದೆ. ಈವರೆಗೂ ಅನುಮೋದಿಸಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಲಿ-ಖಾಲಿ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	:	

ಮೇಲಿನ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಮರಣ ಸಮರ್ಥನ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ, ತಹಸೀಲ್ದಾರರಿಂದ ನೀಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕುಟುಂಬ ಜೀವಿತ ಸದಸ್ಯರ ದೃಢೀಕರಣ ಪತ್ರ, ನಮೂನೆ-1 ಮತ್ತು 2, ಜಾತಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ, ಆದಾಯ ದೃಢೀಕರಣ ಪತ್ರ, ಚರ ಮತ್ತು ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿ ದೃಢೀಕರಣ ಪತ್ರ, ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಂಕಪಟ್ಟಿ, ವರ್ಗಾವಣೆ ಪತ್ರ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಮೂಲ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಕೂಲಂಕುಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾಗಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕುಟುಂಬದ ಮಾಸಿಕ ಆದಾಯವು ನಿಗಮದ ಸುತ್ತೂಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ5/721/80-81 ದಿನಾಂಕ: ---
-- ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿರುವ ಮಾಸಿಕ ಆದಾಯ ₹ ----- ರ ಮಿತಿಯನ್ನು ಮೀರಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶವಾದಲ್ಲಿ, ನಿಗಮದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ5/721/80-/81 ದಿನಾಂಕ: 17.04.1997 ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ನಿಯಮಗಳನುಸಾರವಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ----- ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವುದರಿಂದ ---
--- ರವರು ----- ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಲು ಅರ್ಹರುತ್ತಾರೆ. ----- ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ -----
-- ಹುದ್ದೆಯು ಖಾಲಿ ಇರುವುದರಿಂದ ಸದರಿರವರನ್ನು ನೇಮಕಾತಿಗೊಳಿಸಲು ಅನುಮೋದನೆಗಾಗಿ ಈ ಮೇಲಿನ ವಿವರಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ

ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ

ಉ.ಲೆ.ನಿ

ಅ.ಇಂ(ವಿ)

No. KEB/B5/721/80-81

Board Secretariat
Cauvery Bhavan,
Bangalore-560 009.

Date: 17.04.1997.

NOTIFICATION

In exercise of powers conferred under Section 79(c) read with Section 15 of the Electricity (Supply) Act, 1948 the Karnataka Electricity Board hereby makes the following regulations, namely;

REGULATIONS

1. Title and Commencement:-

(1) These Regulations may be called Karnataka Electricity Board Employees' Recruitment (Appointment on Compassionate Grounds) Regulations, 1997.

(2) They shall come in to force with immediate effect.

(3) Notwithstanding anything contained in the Karnataka Electricity Board Recruitment and promotions Regulations, 1989 and regulations of recruitment specially made in respect of any service or post or deemed to have been made under KEBSR, these Regulations shall apply in respect of appointment of the dependant of a deceased Board employee on compassionate grounds.

2. Definitions:-

(1) In these Regulations, unless the context otherwise

Contd...

requires:-

- (a) "dependent of a deceased Board employee" means his widow, son and unmarried daughter who were wholly dependent upon him and were living jointly with him.
- (b) "Family" in relation to a deceased Board employee shall mean only his or her legally wedded spouse, and their sons whether married or unmarried and unmarried daughters who were jointly living with him.

3. Eligibility for appointment:-

(1) Appointment on compassionate grounds under these regulations shall not be claimed as a matter of right and shall not be given as a matter of course. It is entirely at the discretion of the Board.

(2) Appointment under these regulations shall be restricted to the dependent of a deceased Board employee in the following order of preference, namely:-

- (a) Son;
- (b) Unmarried daughter;
- (c) Widow, if there are no Son/s and Unmarried daughter/s, or for any valid reason they are not willing to accept the appointment.

(3) Notwithstanding anything contained in any other law or regulations an adopted son or daughter of a deceased Board employee shall not be eligible for appointment under these regulations.

4. Conditions of Appointment:-

Appointment on compassionate grounds under these

Contd. ...

Regulations shall be subject to the following conditions, namely:-

(1) The family of the deceased Board employee should be in a immediate financial crisis or destitution on account of the death of the employee.

Explanation:-

- (a) Family of a deceased Board employee shall be considered to be in financial crisis or destitution if the recurring monthly income of the family from all sources of all persons whether living separately or jointly including earnings of other family members shall less than the income prescribed by the Board from time to time. For calculating such monthly income, the income from family pension, interest earned on pensionary benefits shall be excluded;
- (b) Recurring monthly income from all sources of the family for the purpose of this regulation shall be computed by the Head of the Office or the appointing authority;
- (c) on the basis of the last annual property return filed by the deceased Board employee and if, for any reason, it is not available, on the basis of a certificate of income issued by a Revenue Officer not below the rank of Tahsildar; and
- (ii) in case any member of the family of the deceased Board employee is employed in any State or Central Government Service or a Public or Private Sector Undertaking or a Private Establishment, on the basis of a certificate issued by his employer and in case such member is self employed, on the basis of certificate issued by a revenue officer not below the rank of Tahsildar.

(2) Person seeking appointment shall be within the age limit specified for the post in the relevant regulations of recruitment specially made in respect of any service or post

Contd...4

read with Regulation 5 of Chapter-III and Regulation 4 of Chapter-VI of KEB P&P Regulations, 1969 and where it is not so specified such person shall be within the age limits specified in the KEB P&P Regulations, 1969.

✓ (3) Person seeking appointment should possess the minimum qualification specified for the post in the relevant regulations recruitment specially made in respect of any service or post.

✓ (4) Appointment under these regulations shall be confined to the posts coming under Group 'C' and 'D' depending upon the qualification specified for the post and availability of vacancies.

✓ (5) Appointment shall be made only against a direct recruitment vacancy, but for the purpose of calculation of quota between direct recruits and promotees it shall not be taken into account.

(6) Appointment under these regulations shall be considered only once for a family.

B. Application for Appointment:-

Every dependent of a deceased Board employee, seeking appointment under these regulations shall make an application with all supporting records immediately after the death of the Board employee.

as may be notified by the Board from time to time, to the Head of the office under whom the deceased Board employee was working.

Provided that in the case of a minor, application shall be made within a period of ONE YEAR after attaining majority.

6. Appointment by the Competent Authority:-

(1) On receipt of the application under Regulation 5, the Head of the Office, if satisfied that the applicant fulfills all the conditions required under these Regulations, shall submit the application to the Board for its approval and upon receipt of the approval, shall issue appointment order if he is the appointing authority and if not, shall forward to the concerned authority for issuance of appointment order.

(2) The appointment under sub-regulation (1) shall be made as far as possible within three months from the date of receipt of the application under Regulation 5.

(3) Appointment once made under these regulations shall be final and no fresh appointment to a different post or higher post under these regulations shall be permissible.

(4) The appointment under these regulations shall not be made in the case of the dependent of a deceased person who

a word used in cancelled pleading when
thing is called the law

The law between

at the time death was on re-employment or was employed as casual labourer on contract basis for a limited period or on adhoc appointment de hors the rules of recruitment.

7. Seniority:-

The seniority of the persons appointed under these regulations shall be determined from the date of their reporting to duty and shall be placed below the last officiating employee in the cadre to which appointment is made subject to fulfilling the conditions of appointment for confirmation.

8. Application of other Regulations:-

All other regulations and conditions of service of Board employees which are made or deemed to have made under the KEB ESR from time to time in so far as they are not inconsistent with the provisions of these regulations shall be applicable to the persons appointed under these regulations.

9. Reservation of Board Rights:-

(a) Board reserves its rights to stop appointments any time on any grounds.

(b) Board reserves the right to cancel any appointment.

obtained under these regulations by producing false information/records or by playing fraud on the Board, without holding any enquiry, but by merely issuing a 15 days prior notice, besides initiating criminal prosecution.

16. Transitional Provision:-

All applications for appointment on compassionate grounds pending as on the date of this notification shall be disposed off in accordance with these Regulations.

BY ORDER,

M. S. Rao
SECRETARY, 17/4/97
K.E.B.

Copy to:-

- Sri. T. Hanumanthappa, Member, K.E.B., Bangalore.
- Sri. V. Nagaraj, Member, K.E.B., No.1262, Magadi Road, Housing Board Colony, Bangalore.
- The Chief Engineer Elec. (General), K.E.B., Bangalore.
- The Financial Adviser & Chief Accounts Officer, K.E.B., B'lore.
- The Dy. Inspector General of Police (Vigilance), K.E.B., B'lore.
- All Chief Engineers, Elec., K.E.B., Bangalore.
- The Chief Controller of Accounts (Accts.)/(I/A), K.E.B., B'lore.
- All Controllers of Accounts, K.E.B.
- All Superintending Engineers Elec., K.E.B.
- The Director, (Research), K.E.B., Bangalore
- All Dy. Controllers of Accounts, K.E.B.
- All Executive Engineers Elec., K.E.B.
- All Officers of Board Secretariat, Cauvery Division, B'lore.
- The Genl. Secy, KEB Employees' Union (KEBU), B'lore.
- The Genl. Secy, KEB Engineers' Assn., B'lore.
- The Genl. Secy, KEB Accounts Officers' Assn., B'lore.
- The Genl. Secy, KEB SC/ST Employees' Welfare Assn., B'lore.
- FAE to CM/EM/TM/Secretary/Additional Secretary, K.E.B., B'lore.
- SAC - Records, Board Secretariat, Bangalore.

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ:ಬಿ: 721:80-81

ಮಂಡಳಿ ಕಾರ್ಯಾಲಯ

ಲಗತ್ತು: ನಮೂನೆ-1 ಪರಿಶಿಷ್ಟ 2 ಹಾಗೂ
ತಾಳಪಟ್ಟಿ

ಕಾರ್ಯಾಲಯ
ಬೆಂಗಳೂರು-8
ದಿನಾಂಕ: 2.5.1997

:- ಸು ತ್ತಾ ಲ ಲ :-

ವಿಷಯ: ನೇಮಕಿಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ
ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕ
ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಪಾಲಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ನಿಯಮಗಳು.

ಉಲ್ಲೇಖ: ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ:ಬಿ: 721:80-81
ದಿನಾಂಕ: 17-4-1997.

:-:-

ಉಲ್ಲೇಖದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನೇಮ
ಕಿಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತ ಕುಟುಂಬದ ಅರ್ಹ
ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ನಿಗದಿತ ಅರ್ಹತೆಯೊಳಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸ್ಥಳೀಯ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ
ಗಳೊಂದಿಗೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಅವಲಂಬಿತ ಕುಟುಂಬದ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಕೆಲಸ
ಮಾಡಲು ಇಚ್ಛಿಸಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಮಂಡಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡುವ ಮುಂಚಿತ
ವಾಗಿ ಸ್ಥಳೀಯ ವಿಭಾಗಾಧಿಕಾರಿಗಳವರು ಮತ್ತು ವ್ಯತ್ಯಾಸಾಧಿಕಾರಿಗಳವರು (ಮಂಡಳಿಯ
ಆರ್ ಅಂಡ್ ಪಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಂತೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಆದ್ಯತೆಯು
ಮೇರೆಗೆ ಕೂಲಂಕಶವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ನಿಂತುಮಾನುಷನಾರ ಅರ್ಹವಿದ್ದ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು
ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ 15 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರರು (ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ) ರವರ ಮೂಲಕ
ಮಂಡಳಿಗೆ ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ ಕಳುಹಿಸುವುದು ಅರ್ಹವಿಲ್ಲದ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ತಮ್ಮ ಹಂತದಲ್ಲಿಯೇ
ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಳಿಸಿ ಅರ್ಜಿದಾರರಿಗೆ ಸಮಾಜಸವಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಹಿಂಬರಹವನ್ನು ಕೊಡುವುದು.)

- 1) ಮಂಡಳಿಯ ನಿಯಮದಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಆದ್ಯತೆಯ ಮೇರೆಗೆ
ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು.
 - ಅ) ನೌಕರನ ಮಗ
 - ಆ) ನೌಕರನ ಅನಿವಾರ್ಯತೆ ಮಗಳು (ಒಂದು ವೇಳೆ ಮೃತನ ಮಗ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು
ಇಚ್ಛಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಅನರ್ಹರಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ)
 - ಇ) ನೌಕರನ ಪತ್ನಿ (ಒಂದು ವೇಳೆ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಗಂಡು ಮಕ್ಕಳಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಹೆಣ್ಣು
ಮಕ್ಕಳಾಗಲಿ ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ನೌಕರ ಕಾರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಅವರು ಕೆಲಸ
ಮಾಡಲು ಇಚ್ಛಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ)
 - ಈ) ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕಿಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದಂತೆ ನೌಕರನು ಕಾನೂನು
ರೀತಿಯಲ್ಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ನಿರೀತಿಯಾನುಸಾರವಾಗಿದ್ದರೂ ಪಡೆದಂತೆ ಮಗನಾಗಲಿ
ಅಥವಾ ಮಗಳಾಗಲಿ ಅವಲಂಬಿತರ ನಿಂತುಮಾನುಷನಾರ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ
ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶವಿರಲಿಲ್ಲ.
- 2) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ನಮೂನೆ-1 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಮಾಹಿತಿ
ಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಡೆಲ್ಲಿ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿ
ಕೊಡುವುದು. ನೇಮಕಾತಿ ನಿಂತುಮಗಳ ಪೂರೈಕೆಯ ವಿಲ್ಲಾ ನಿಬಂಧನೆಗೊಳಪಟ್ಟಂತೆ
ಕಡೆಲ್ಲಿ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟವರಿಗೆ ಬಾಳಿ
ಇರುವ ಗ್ರಾಹ-ನಿ ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹ-ಡಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ತಿಳಿಸುವುದು.
ಗ್ರಾಹ-ನಿ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಹ-ಡಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು
ಮಂಡಳಿಯ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ನೇಮಕಾತಿ ಹಾಗೂ ಆರ್ ಅಂಡ್ ಪಿ ನಿಬಂಧನೆಗೆ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು
ಅವಲಂಬಿಸಬೇಕು.

- 3) ಮುಂಡಳಿಯ ನೌಕರನು ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಒಳಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಮಂಡಳಿ ದೀಕ್ಷಾವ್ಯಕ್ತ ನೌಕರನ ಮಗ : ಮಗಳು ಅಪ್ರಾಪ್ತವಯಸ್ಕರಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರು ಪ್ರಾಪ್ತವಯಸ್ಕರಾಗಿ ಅಂದರೆ 18 ವರ್ಷ ತುಂಬಿದ ನಂತರ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಒಳಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಿರುತ್ತದೆ. ಈ ನಿಯಮವು ಭಾಕಿ ಇರುವ ಮತ್ತು ಮುಂಬರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೂ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.
- 4) ಈ ಅನುಕೂಲವು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಿಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದಂತೆ ನೌಕರನ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಪೂರ್ಣ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ ನಿವೃತ್ತರಾದ ನೌಕರ, ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ನಿವೃತ್ತರಾದ, ನೌಕರ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಅಥಾರದ ಮೇಲೆ ನಿವೃತ್ತರಾದ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತ ನಂತರ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿ ಅನಂತರ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
- 5) ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಪತ್ನಿ : ಪತ್ನಿಯು ರಿಟೈರಾದ ಕೆಲವದಲ್ಲಿದ್ದು ಯಾರಾದರೊಬ್ಬರು ನಿಧನ ಹೊಂದಿದರಲ್ಲಾ ಸಹ ಈ ಅನುಕೂಲವು ಅನ್ವಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಹಾಗಿದ್ದರೂ ಸಹ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ ಪತ್ನಿ : ಪತ್ನಿ ಗ್ರಾ.ಪ-ಡಿ ನೌಕರರಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಆ ಕುಟುಂಬದ ಅಧಿಕಾರ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿಯಲಿ ಗಂಭೀರವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರ ಮಗ ಅಥವಾ ಅವಿವಾಹಿತ ಮಗಳಿಗೆ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕೊಡಲು ಮಂಡಳಿಗೆ ಅಧಿಕಾರವಿರುತ್ತದೆ.
- 6) ಅನುಕಂಪದ ಅಥಾರದ ಮೇಲೆ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕೆಳಹಿಂಸಿಕೊಡುವಾಗ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೌಕರರ ಒಂದು ವೇಳೆ ಸುಳ್ಳು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನೇನಾದರೂ ಮಂಡಳಿಗೆ ನೀಡಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹವರ ವಿರುದ್ಧ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು. ಅನುಕಂಪದ ಅಥಾರದ ಕೆಲಸ ಪಡೆಯಲು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯೇ ತಪ್ಪು : ಸುಳ್ಳು ಮಾಹಿತಿಗಳೇನಾದರೂ ನೀಡಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹವರ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಲಾಗುವುದು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಸುಳ್ಳು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ಅಥಾರದ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪಡೆದು ಕೊಂಡಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹವರನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದಲೇ ನೇಮಿಯಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವುದು ಹಾಗೂ ಅವರ ವಿರುದ್ಧ ಅಪರಾಧದ (ಕ್ರಿಮಿನಲ್) ಮೊಕದ್ದಮೆಯನ್ನು ಹೂಡುವುದು.
- 7) ಅನುಕಂಪದ ಅಥಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹಕ್ಕು ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಮತ್ತು ಒಂದೇ ಕುಟುಂಬದಲ್ಲಿ ಎರಡನೇ ಭಾರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಅಥಾರದ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಕೊಡಲು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- 8) ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವಾಗ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು.
- ಮಂಡಳಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಸವಲಾನ-1 ಮತ್ತು 2 ಹಾಗೂ ತಾಳಪಟ್ಟಿ ಇವುಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ದೃಢೀಕರಿಸಬೇಕು.
 - ನೌಕರನ ಮೂಲ ಮೂಲದ ಸವಲಾನ ಪತ್ರ.
 - ಮೂಲ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರ ಪತ್ರ.
 - ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಮೂಲ ಭಾವ ಪತ್ರಗಳು.
 - ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಇತರೆ ಅವಲಂಬಿತರಿಂದ ಒಪ್ಪಿಗೆಯ ಪತ್ರಗಳು.
 - ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ವಿವಾಹವಿರದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಕಪಟ್ಟಿಗಳ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದು ದೃಢೀಕರಿಸಿ ಕಳುಹಿಸುವುದು.
 - ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಪಂಪನಿಸಿದ ಬಗ್ಗೆ ದೃಢೀಕರಣ ಪತ್ರ.

ಖಾ) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯಿಂದ ಪರಿಶೋಧಿಸಿ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಬಿಟ್ಟುಕೊಡುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪರಿಶೋಧಿಸುವುದು.

ಬಿ) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ನೇಮಕಿಸಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು.

ಬಿ) ನೇಮಕಿಸಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ವಾಸಿಸುತ್ತಿರುವ ಅವಲಂಬಿತರ ಪರಮಾನುಭವ ಮಂಡಳಿಯ ಅನುಕಂಪದ ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿ ಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ 4(ಅ) ರಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವಂತೆ ಪಿಂಚಣಿ ಬಯಸುವವರನ್ನು ವೇತನ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ವೇತನವನ್ನು 6000-00 ರಿಂದ ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು. ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿ ಸೂಚಿಸುವುದು. ಕೆ.ಬಿ.ಸಿ. ಸಂಚಾರಿಗಳ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ನೇಮಕಿಸಿ ಕೆ.ಬಿ.ಸಿ. ಸಂಚಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ನೇಮಕಿಸುವುದು. (ಎ.ಬಿ.ಸಿ.ಡಿ) ಭರ್ತಿ ನೇಮಕಿಸಿ ದಿ. 10/11/2019 ರಲ್ಲಿ ನೇಮಕಿಸುವುದು.

ಬಿ) ಅವಲಂಬಿತರ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ನೇಮಕಿಸಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ : ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ : ಮಂಡಳಿ : ಅಂತಿಮವಾಗಿ : ಬಿ.ಸಿ. ಸಂಚಾರಿಗಳ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಇನ್ನಿತರ ಯಾವುದೇ ನೇಮಕಿಸಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮೂಲಕ ವೇತನದ ಬಗ್ಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು. ಬಿ.ಸಿ. ಸಂಚಾರಿಗಳ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ನೇಮಕಿಸುವುದು. (ಎ.ಬಿ.ಸಿ.ಡಿ) ಭರ್ತಿ ನೇಮಕಿಸಿ ದಿ. 10/11/2019 ರಲ್ಲಿ ನೇಮಕಿಸುವುದು.

ಬಿ) ಮಂಡಳಿಯ ನೇಮಕಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ ಅವಲಂಬಿತರ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಬೇರೆ ವಲಯದ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಕುರಿತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚಿಸುವುದು.

ಬಿ) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಅಂತಿಮವಾಗಿ ನೇಮಕಿಸಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕುರಿತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚಿಸುವುದು. ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿ ಸೂಚಿಸುವುದು. (ಎ.ಬಿ.ಸಿ.ಡಿ) ಭರ್ತಿ ನೇಮಕಿಸಿ ದಿ. 10/11/2019 ರಲ್ಲಿ ನೇಮಕಿಸುವುದು.

ಬಿ) ಇತರ ಸೂಕ್ತ ಮೂಲಕಗಳನ್ನು ಕಂಡು ಬಂದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯೊಂದಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ ಕೊಡುವುದು.

ಆಂ) ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡುವುದು ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿದ್ದು ಮತ್ತು ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ನೇಮಕಿಸುವುದು. (ಎ.ಬಿ.ಸಿ.ಡಿ) ಭರ್ತಿ ನೇಮಕಿಸಿ ದಿ. 10/11/2019 ರಲ್ಲಿ ನೇಮಕಿಸುವುದು.

ಮೇಲ್ಕಂಡಂತಿರುವ ಮೂಲಕಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ (ವಿವರಿಸಿ) ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಮಂಡಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡುವುದು. ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಮೂಲಕಗಳನ್ನು ನೇಮಕಿಸುವುದು. (ಎ.ಬಿ.ಸಿ.ಡಿ) ಭರ್ತಿ ನೇಮಕಿಸಿ ದಿ. 10/11/2019 ರಲ್ಲಿ ನೇಮಕಿಸುವುದು.

ಬಿ.ಬಿ.ಸಿ. ಸಂಚಾರಿಗಳ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ನೇಮಕಿಸುವುದು. (ಎ.ಬಿ.ಸಿ.ಡಿ) ಭರ್ತಿ ನೇಮಕಿಸಿ ದಿ. 10/11/2019 ರಲ್ಲಿ ನೇಮಕಿಸುವುದು.

ಪ್ರತಿಗಳು :

ಶ್ರೀ ಬಿ.ಬಿ.ಸಿ. ಸಂಚಾರಿಗಳ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ನೇಮಕಿಸುವುದು. (ಎ.ಬಿ.ಸಿ.ಡಿ) ಭರ್ತಿ ನೇಮಕಿಸಿ ದಿ. 10/11/2019 ರಲ್ಲಿ ನೇಮಕಿಸುವುದು.

ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ (ವಿವರಿಸಿ) ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಮಂಡಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡುವುದು.

ವಿಷಯ ವಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ಗಳ (ವಿದ್ಯುತ್, ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ, ಅರ್ಥಿಕ ಸುಡೆಗಾರರು ಮಲ್ಟಿ ಮುಖ್ಯ ಲೆಕ್ಕ ನಿರಂತರ ನಾಡಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಮಂ. ಬೆಂಗಳೂರು

ಮುಖ್ಯ ಲೆಕ್ಕ ನಿರಂತರ ನಾಡಿಕಾರಿಗಳು (ಅಂತರಿಕ ಪರಿಶೋಧನೆ ಲೆಕ್ಕಗಳು) ಕೆ.ವಿ.ಮಂ. ಬೆಂಗಳೂರು.

ಮುಖ್ಯ ಜಾಗೃತ ಅಧಿಕಾರಿ ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ಬೆಂಗಳೂರು ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಂಶೋಧನೆ) ಮಲ್ಟಿ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್(ವಿ) ವಿನ್ಯಾಸ ಇಂಪ್ರೂವಮೆಂಟ್ ಸೆಲ್, ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ಬೆಂಗಳೂರು.

ವಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ಗಳು (ವಿದ್ಯುತ್), ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ

ವಲಾ ನಿರಂತರ ನಾಡಿಕಾರಿಗಳು, ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ.

ವಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿರಂತರ ನಾಡಿಕಾರಿಗಳು (ವಿದ್ಯುತ್), ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ, ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರು

ವಲಾ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ಗಳು, ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ

ಮುಖ್ಯ ಕನೂಸು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಅರ್ಥಿಕ ಸದಸ್ಯರು : ತಾಂತ್ರಿಕ ಸದಸ್ಯರು : ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ : ಅಧಿಕ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ರಿಯವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕರುಗಳಿಗೆ.

ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಕೆ.ವಿ.ಮಂ.ನೀಕರರ ಸಂಘ (859) ಅನಂದರಾವ್ ವೃತ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು

ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ವಿದ್ಯುತ್ ಜಾತಿ : ವಿದ್ಯುತ್ ವೆಂಚು ರವರ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು

ವಲಾ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್(ವಿ) ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ.

ವಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮಂಡಳಿ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರು, ಕಡತ ವಿಭಾಗ, ಮಂಡಳಿ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಮಂ, ಬೆಂಗಳೂರು

—:—

ಜಿಎಸ್)

24-8-2000

ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ(ಡಿ),
ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕಾರ ಇಂಜಿನಿಯರ(ಡಿ),
ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ(ಡಿ),
ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

ಮಾನ್ಯರ,

ವಿಷಯ: ನೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: ಮಂಡಳಿ: ನಿಗಮದ ಪತ್ರಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ:

- 1) ಕನಿಮಂ:ಜ5:721:80-81, ದಿನಾಂಕ: 16-4-86
- 2) ಕನಿಮಂ:ಜ5:721:80-81, ದಿನಾಂಕ: 24-10-97
- 3) ಕನಿಮಂ:ಜ5:721:80-81, ದಿನಾಂಕ: 2-5-97
- 4) ನಮ್ಮ ಕಛೇರಿ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿವೈಎನ್-121, ದಿನಾಂಕ: 19-6-97.

ಮೇಲಿನ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ನೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೌಕರಿ ಕೊಡುವ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವಾಗ ನಿಗಮದ ಆದೇಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಸರಿಯಾದ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಕೇಳಲಾದ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುತ್ತಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ ಪತ್ರ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ತಡವಾಗುತ್ತಿದ್ದು, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತೊಂದರೆಯಾಗುತ್ತಿದೆ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಕೇಳಾಗಲೇ ನಿಗಮದಿಂದ ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ಕಛೇರಿಯಿಂದ ಸಾಕಷ್ಟು ಸುತ್ತೋಲೆಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿದ್ದರೂ ಸಹ ಸರಿಯಾದ ಮಾಹಿತಿ ಮಾಹಿತಿಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುತ್ತಿಲ್ಲದಿರುವುದರಿಂದ ಶೀಘ್ರವಾಗಿ ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಲು ಅಡಚಣೆಗಳಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೌಕರಿ ಕೊಡುವುದು ತಡವಾಗುತ್ತಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ನಿಗಮದಿಂದ ಸಾಕಷ್ಟು ನಿರ್ದೇಶನ ಪತ್ರಗಳು ಬರುತ್ತಿದ್ದು, ನೌಕರ ನಿಧನರಾದ 3 ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡಬೇಕೆಂದು ತಿಳಿಸಿರುವುದರಿಂದ ನೀವುಗಳ ಸ್ವಂತ ಗಮನಹರಿಸಿ ಪತ್ರದಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ನಮ್ಮ ಕಛೇರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

- 1. ನೌಕರನ ಮರಣ ಸಮರ್ಪಣಾ ಪತ್ರ (ಒಂದು ಮೂಲಪ್ರತಿ ಹಾಗೂ ಅದರ ಎರಡು ದೃಢೀಕೃತ ಪ್ರತಿಗಳು),
- 2. ನೌಕರನ ವಾರಸುದಾರರ ದೃಢೀಕರಣ ಪತ್ರ (ಒಂದು ಮೂಲ ಪ್ರತಿ ಹಾಗೂ ಅದರ ಎರಡು ದೃಢೀಕೃತ ಪ್ರತಿಗಳು).
- 3. ನಿಗಮದ ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆ-1 ಮತ್ತು 2 (2 ಪ್ರತಿಗಳು)
- 4. ಜೆ.ಕೆ.ಎಸ್. (2 ಪ್ರತಿಗಳು)
- 5. ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ವರದಿಯನ್ನು ಬಗ್ಗೆ ಅಂಕಪಟ್ಟಿ, ಪಿ.ಸಿ. ವರ್ಗಾವಣೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳ ಮೂಲಪ್ರತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅದರ ದೃಢೀಕರಣ ಪ್ರತಿಗಳು (2 ಕಾಪಿಗಳು)
- 6. ಅವಿಧ್ಯಾವಂತರಾದಲ್ಲಿ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಮೊದಲನೇ ದರ್ಜೆ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರಿಂದ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಅವರ ಮನೆಯ ಹಿರಿಯರಿಂದ ಮಾಡಿಸಬೇಕು (ಮೂಲಪ್ರತಿ ಮತ್ತು ದೃಢೀಕೃತಪ್ರತಿ)
- 7. ತಹಸೀಲ್ದಾರರಿಂದ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ವರಮಾನಪತ್ರವನ್ನು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ತಾಯ್ತಂದೆ ಹೆಸರಿಗೆ ಪಡೆದು ಕಳುಹಿಸಿ ತಾಯ್ತಂದೆ ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಹೆಸರಿಗೆ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

ಒಂದು ವೇಳೆ ಮೃತರ ಪತ್ನಿಗೆ ನೌಕರಿ ಸೌಕರ್ಯ ಕಲ್ಪಿಸಿದರೆ ಅವರ ಹೆಸರಿಗೆ ಪಡೆಯತಕ್ಕ ಸವಕಳಿ ವಸೂಲಿ ಪ್ರತಿ ಹಾಗೂ ಎರಡು ದೃಢೀಕೃತ ಪ್ರತಿ.

- 9. ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ(ಎ) ರವರಿಂದ ವಾಸಸ್ಥಳ ವರದಿ(ಎರಡು ಪ್ರತಿಗಳು)
- 10. ಫೋಟೋಗಳು(3) (ಹಾಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಂಚಿಸಿ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು).
- 11. ಪಿಂಚಣಿ ಪಡೆದಿರುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿ(2 ಪ್ರತಿಗಳು).
- 12. ದಿವಂಗತರ : ಹಾಗೂ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಒಂದೊಂದು ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಒಂದೊಂದು ತರಹ ಬರೆಯುತ್ತಾರೆ. ಉದಾಹರಣೆ: ದಿವಂಗತರ ಹೆಸರು ನಿಂಗಪ್ಪ ಹನುಮಪ್ಪ ಬಾಗಲಕೋಟೆ ಎಂದಿರುತ್ತದೆ. 1) ನಿಂಗಪ್ಪ, 2) ನಿಂಗಪ್ಪ ಬಾಗಲಕೋಟೆ, 3) ನಿಂಗಪ್ಪ ಹನುಮಪ್ಪ ಬಾಗಲಕೋಟೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ಎಲ್ಲಾ ಹೆಸರುಗಳು ಒಂದೇ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಒಂದು ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನೂ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
- 13. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ನೌಕರಿ ಕೊಟ್ಟರೆ ಕರ್ನಾಟಕದ ಯಾವ ಭಾಗದಲ್ಲಿಯಾದರೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
- 14. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಜಾತಿ ಸಮರ್ಪಣಾಪತ್ರ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

: ಪೂರ್ಣವಾದ ದಾಖಲೆಗಳು ಸಲ್ಲಿಸಿದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಿ ಪೂರ್ಣ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪಡೆದು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ(ಎ) ರವರ ಮೇಲೆ ರುಜುವಿನೊಂದಿಗೆ ಈ ಕಛೇರಿಯ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,
J. Subbaiah
ಪ್ರಧಾನ ಇಂಜಿನಿಯರ(ಎ)

ಪ್ರತಿ:

- 1. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- 2. ಮುಖ್ಯ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

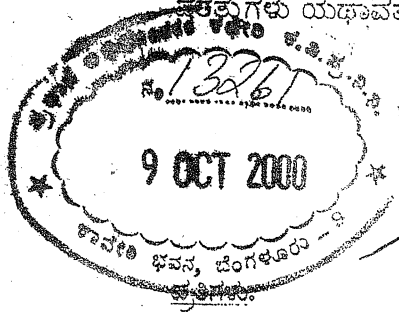
ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

- ಓದಿ:- (1) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಡಿ.ವಿ.ಆರ್/57/ಎಸ್.ಆರ್.ಆರ್/75 ದಿನಾಂಕ: 25.6.77 ರ ನಿಯಮ 6(ಬಿ) ನಲ್ಲಿ ವಿಧವೆಯರಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷ ವಯೋಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ರಿಯಾಯಿತಿ ನೀಡಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಅಧಿಸೂಚನೆ.
- (2) ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ನೀಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಯಮ ರೂಪಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ. ಬಿ5/721/80-81 ದಿನಾಂಕ: 17.4.97.
- (3) ಆಂತರಿಕ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಮಿತಿಯ ಶರಾವು ಸಂಖ್ಯೆ. ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಐಎಂಸಿ(ಎ)26/2000-2001 ದಿನಾಂಕ: 13.9.2000.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ5/721/80-81, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 4-10-2000.

ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ವಿಧವೆಯರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆಯಾ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುವ ವಯಸ್ಸಿನ ವಯೋಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ಹತ್ತು ವರ್ಷ ರಿಯಾಯಿತಿ ನೀಡಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದೆ.

ಈ ಆದೇಶದ ರೀತ್ಯಾ ನೀಡಲಾದ ರಿಯಾಯಿತಿಯು ದಿನಾಂಕ: 17.4.1997 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ನೀಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 17.4.1997 ರ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ. ಕ.ವಿ.ಮಂ./ಬಿ5/721/80-81 ಮತ್ತು ತದನಂತರ ಸದರಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಸುತ್ತೋಲೆಗಳಲ್ಲಿನ ಇತರೆ ಸೂಚನೆಗಳು ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಯುತ್ತವೆ.



Handwritten signatures and initials, including 'ROE' and '5/7'.

ಅಜ್ಜಿ ಮೇರೆಗೆ,
Handwritten signature
 ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
 ಕವಿಪ್ರನಿ.

1. ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿಯಂತರರು(ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಮುಖ್ಯ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಪೋಲೀಸ್ ಉಪ ಮಹಾ ನಿರೀಕ್ಷಕರು (ಜಾಗೃತದಳ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ) : ಮುಖ್ಯ ಕಾನೂನು ಅಧಿಕಾರಿ : ಮು.ಟಿ.ಭಾಂ.ಅಧಿಕಾರಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
6. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು : ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) : ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
9. ಆರ್.ಎ.ಓ. ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು. : ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) (ಕಂಪ್ಯೂಟರ್), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು(ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೋಧನೆ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
11. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.
12. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು : ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆರ್ಥಿಕ) : (ವಿತರಣೆ) : (ಪ್ರಸಾರಣ) : (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) : ವಿಶೇಷ ಅಧಿಕಾರಿ : ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ : ಅಧಿಕ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಇವರುಗಳ ಅಪ್ಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
13. ಮಹಾ ಕವಚಕ್ಕೆ :

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ:

1. ಶ್ರೀ. ಟಿ. ಹನುಮಂತಪ್ಪ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸಂಘದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ ಸಂಘ : ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಸ್ಥೆ : ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಸ್ಥೆ : ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಬಿ.ಹೆಚ್.

Handwritten signature



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

READ: (i) B.O.No. CIRO/SA/3220/97-98, dated 14.7.2000
(ii) B.O.No. CIRO/SA/3220/97-98, dated 4.12.2000

CORPORATION ORDER NO.: KPTCL/B5/721/80-81,
DATED: 3 AUGUST 2001

In continuation to Board Order No.CIRO/SA/3220/97-98, dated 14.7.2000 and Board Circular No.CIRO/Sr.Asst./3220/97-98, dtc.4.12.2000, approval is accorded to implement a scheme for providing appointment on compassionate grounds to the dependant sons/daughters of those employees who have met with accidents while on duty and seek retirement on invalid pension, subject to the following conditions:

Applicability of the Scheme:

- (i) This scheme shall be applicable only to the permanent employees working on regular time scale of pay and who become incapacitated due to the accidents suffered while on duty and are eligible to opt for invalid pension under the relevant provisions of BESR and shall have balance service of minimum three years.
- (ii) This scheme shall not be applicable to those working as Mazdoors, Casual labourers, Monsoon gang etc., on Contract/Temporary basis, the persons working with contractors and any other persons discharging the duties relating to the Corporation.

Who can apply:

- (i) Appointment on compassionate grounds under this Order shall not be claimed as a matter of right and shall not be given as a matter of

course. It is entirely at the discretion of the Corporation depends on the merit of each case.

- (ii) Appointment shall be restricted to the dependent son or unmarried daughter of the employee who retires on invalid pension owing to accident while on duty.
- (iii) Notwithstanding anything contained in any other law or guidelines for the time being in force an adopted son or daughter of an employee shall not be eligible for appointment.

3. Sanction of Invalid Pension:

On receipt of the application with all relevant documents for appointment on compassionate grounds under this Order, the Controlling/Divisional officer should ensure that invalid pension has been sanctioned under the rules on the ground that employee is permanently incapacitated due to bodily or mental infirmity owing to accident while on duty.

4. Procedure of appointment:

- (i) Controlling/Divisional officers shall inform and identify such cases and recommend to the Corporation for sanction of invalid pension.
- (ii) Notwithstanding anything contained in BESR or any other rules for the time being in force, the Controlling/Divisional officers shall identify such cases and direct the employee to appear before the Medical Board constituted by the Corporation. If the Medical Board certifies that the employee is permanently incapacitated due to bodily or mental infirmity owing to an accident while on duty, only such cases of dependents shall be referred to the Corporation through proper channel for being considered for appointment on compassionate grounds, only after the proposal for invalid pension has been accepted finally and pension is sanctioned and paid.
- (iii) Person seeking appointment shall be within the age limit specified specially in R&P Regulations, 1969 of the Corporation. No relaxation of age shall be considered under any circumstances and to any person.

(iv) Appointment under this Order shall be confined only to the posts coming under Group 'C' and 'D' depending upon the qualification and availability of vacancies enabling the Corporation reserving the right to appoint the dependent sons/unmarried daughters to the posts borne in maintenance cadre/ establishment only. No particular post/cadre can be claimed as a matter of right.

(v) Appointment shall be made only against a direct recruitment vacancy.

(vi) Appointment once made under this Order shall be final and no fresh/change in appointment to a different post or higher post shall be permissible.

5. Application for appointment:-

Every eligible dependent seeking appointment under this Order shall make an application for appointment on compassionate grounds in the prescribed form with all enclosures within one year from the date of acceptance of retirement/on invalid pension, with a consent letter of the retired employee.

6. The General Manager (Admn. & HRD) or such other officers empowered by the Corporation is authorised to approve appointment on Compassionate grounds under this Order.

7. Application of other Regulations:-

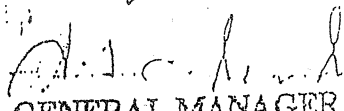
All other regulations and conditions of service of Corporation employees which are made or deemed to have made under the BESR from time to time in so far as they are not inconsistent with the provisions of this Order shall be applicable.

8. Reservation of Corporation's Rights:-

(i) The Corporation reserves its rights to stop appointments under this order at any time on any grounds or reject the request of any person.

obtained under this Order by producing false information or by playing fraud on the Corporation, by issuing notice, besides initiating criminal prosecution for such act

By Order,


GENERAL MANAGER
(Admn. & H.R.D.)

To:

1. The Chief Engineer, Electy. (General), KPTCL, Bangalore.
2. The Chief Financial Adviser, KPTCL, Bangalore.
3. The Accountant General (Accounts)/(Audit), Karnataka, Bangalore.
4. The Chief Electrical Inspector, Govt. of Karnataka, Mysugar Building, B'lore.
5. The Managing Director, KPCL, Race Course Road, Bangalore.
6. All Chief Engineers, Electy., KPTCL,
7. The Chief Law Officer/C.I.R.C., KPTCL, Bangalore.
8. All Chief Controller of Accounts, KPTCL, Bangalore.
9. The Dy. Inspector General of Police (Vigilance), KPTCL, Bangalore.
10. All Controller of Accounts, KPTCL,
11. All Superintending Engineers (EL), KPTCL,
12. All Dy. Controllers of Accounts, KPTCL,
13. All EEEs/ AEEEs, KPTCL,
14. All Accounts Officers, KPTCL,
15. All officers of Corporate Office, KPTCL, B'lore.
16. P.S. to CMD/Director (Finance)/Director (P&IT)/Director (Distribution)/ Director (Transmission)/GM(A&HRD)/GM(Tech.)/Company Secretary.
17. SA-II (Records) Corporate Office, KPTCL, Bangalore.

Copy for information to:

1. Sri. T. Hanumanthappa, Director, KPTCL, Bangalore.
2. The General Secretary, K.E.B. Employees Union (Reg. No. 659)/K.E.B. Engineers' Association/K.E.B. Accounts Officers' Association/K.E.B. S.C./S.T. Welfare Association, Bangalore.

MEDICAL CERTIFICATE

Certified that I/we have carefully examined Sri/Smt.
son of Sri/Smt. working in the office
of the His/her age is by his/her own statement
is Years and by appearance about Years. I/we consider
Sri/Smt. to be incapacitated for continuance in service in the
Karnataka Power Transmission Corporation Limited, in consequence of accident/injury
caused while on duty on (here
state the nature of incapacity/injury or enclose a brief statement of the medical case and the
treatment adopted) His/her incapacity does not appear to me/us to have been caused by
irregular or intemperate habits.

Signature of Medical Officer

with office Seal

Name :

Designation

Place

Date

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/4147/2003-04



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Dated: 26 MAR 2007

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, as here under:

1. TITLE AND COMMENCEMENT:

- These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, (Amendment) 2007, as here under.
- These shall come into force with immediate effect.

2. AMENDMENT TO CHAPTER VI OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

After Sl. No. 18 viz. Operator/Overseer/Meter Reader/Assistant Store Keeper under Chapter VI of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, Sl. No. 19 viz. Junior Meter Reader shall be inserted.

The method of recruitment and the minimum qualification for the post of Junior Meter Reader shall be as indicated in the Annexure-A appended to the notification.

3. AMENDMENT TO GROUP-III - DISTRIBUTION SYSTEM (O&M) UNDER CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

After Sl. No. 7 viz. Assistant Lineman in Group-III - Distribution System (O&M) under Chapter IX of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, Sl. No. 8 viz. Junior Lineman shall be inserted.

The method of recruitment and the minimum qualification for the post of Junior Lineman shall be as indicated in the Annexure-B appended to the notification.

By order,


COMPANY SECRETARY,
KPTCL

Copies to:

- All Managing Directors, ESCOMs.
- All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
- All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
- All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
- All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.

7. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. PS to MD, KPTCL, Director (P&IT)/Director(Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
9. PS to GM (A&HRD)/GM (Tech.), Company Secretary, KPTCL.
10. All Officers, Corporate Office.
11. SA-II, Records/Website.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

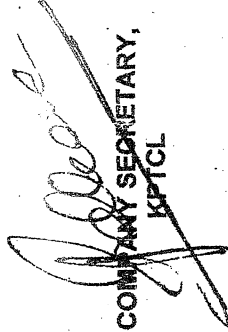
52

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

ANNEXURE-B

AMENDMENT TO GROUP III - DISTRIBUTION SYSTEM (O & M) UNDER CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS - INSERTION OF THE POST OF JUNIOR LINEMAN - METHOD OF RECRUITMENT AND MINIMUM QUALIFICATION FOR THE POST OF JUNIOR LINEMAN

Sl. No.	Nomenclature of the post	Category & Grade	Cadre	Method of recruitment	Minimum Qualification	Appointing/Promoting Authority
8	Junior Lineman	'J'	Division wise	By direct recruitment.	(i) Should have passed 7 th Standard Examination. (ii) Should have knowledge of Kannada to read and write. (iii) Should have normal eye sight. (iv) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. (v) Should be on probation for one year. (vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs. (vii) These should be assessed and reported by the Official superiors through reports.	EEE of the Division


COMPANY SECRETARY,
KPTCL

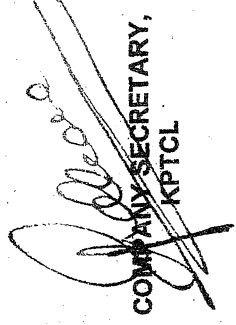
53

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

ANNEXURE-A

**AMENDMENT TO CHAPTER VI OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS,
EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS - INSERTION OF THE POST OF JUNIOR
METER READER - METHOD OF RECRUITMENT AND MINIMUM QUALIFICATION FOR THE POST OF JUNIOR METER READER**

Sl. No.	Nomenclature of the post	Cadre	Method of recruitment	Minimum Qualification	Appointing/ Promoting Authority
19	Junior Meter Reader	Circle wise	By direct recruitment.	(i) Should have passed 10 th Standard Examination. (ii) Should be on probation for one year. (iii) The following are required to complete the probationary period satisfactorily. (a) Should undergo training on appointment and should pass the test at the end of the training. (b) Should pass Kannada Language Test or should obtain exemption from passing Kannada Language Test as per regulations. (c) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the job, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.	SEE of the O&M Circle


COMPANY SECRETARY,
KPTCL

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ5/ಬಿಜೆಪಿ/4147/2003-04



ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು - 560009.

7 MAY 2007

ವಿಷಯ: ನಾನ್-ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ನೇರನೇಮಕಾತಿ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಜೂನಿಯರ್ ಮೀಟರ್‌ರೀಡರ್,
ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್ ಹಾಗೂ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

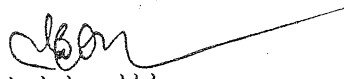
ಓದಲಾಗಿದೆ:

- ಮಂಡಳಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ5/721/80-81 ದಿನಾಂಕ: 17.04.1997.
- ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಂ(ಐ.ಆರ್)/ಎಸ್.ಎ-7/2218/2005-06 ದಿನಾಂಕ: 19.01.2006.
- ದಿನಾಂಕ: 09.02.2007 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಮಂಡಳಿಯು 58ನೇ ಸಭೆಯ ನಿರ್ಣಯ.
- ನಿಗಮದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4147/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 26.03.2007.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ5/ಬಿಜೆಪಿ/4147/2003-04 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:

- ಬೆಸ್ಕಾಂ, ಮೆಸ್ಕಾಂ, ಸೆಸ್ಕಾಂ, ಹೆಸ್ಕಾಂ ಹಾಗೂ ಜೆಸ್ಕಾಂಗಳಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿನ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಅನುಬಂಧ-1 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅಗತ್ಯಕ್ಕೆ ಮೀರಿದ ನಾನ್-ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧ-2 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಜೂನಿಯರ್ ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್, ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್ ಹಾಗೂ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.
- ಜೂನಿಯರ್ ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.3900-85-4215-110-4765-140-5465-165-6455-195-8795-275-9620 ಹಾಗೂ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.3440-70-3790-85-4215-110-4765-140-5465-165-7280 ಎಂದು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವೃತ್ತಗಳ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ.) ಗಳು ತಮ್ಮ ವೃತ್ತದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಬಂಧ-1 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಪರಿವರ್ತಿಸಬೇಕಿರುವ ನಾನ್-ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವುದು. ಹಾಗೆಯೇ ಜೂನಿಯರ್ ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್, ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್ ಹಾಗೂ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತಮ್ಮ ವೃತ್ತಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಕಚೇರಿಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವುದು.
- ಜೂನಿಯರ್ ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್, ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್ ಹಾಗೂ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

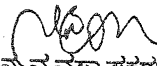
- ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಲೇಬರ್), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಅನುಬಂಧ-1

ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲಿಸಿ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿವರ್ತನೆಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಜೂನಿಯರ್ ಮೀಟರ್‌ರೀಡರ್, ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್ ಹಾಗೂ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರಗಳು

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ	ವೃತ್ತದ ಹೆಸರು	ಪರಿವರ್ತನೆಗೊಂಡ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ			ಒಟ್ಟು
		ಜೂನಿಯರ್ ಮೀಟರ್‌ರೀಡರ್	ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್	ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2	
1.	ಬೆಂಗಳೂರು(ದಕ್ಷಿಣ/ಉತ್ತರ/ಗ್ರಾಮೀಣ)	215	133	21	369
2.	ತುಮಕೂರು	41	26	04	71
3.	ಕೋಲಾರ	53	33	05	91
4.	ದಾವಣಗೆರೆ	22	13	02	37
5.	ಮಂಗಳೂರು	104	65	10	179
6.	ಶಿವಮೊಗ್ಗ	48	30	05	83
7.	ಮೈಸೂರು	95	59	08	162
8.	ಹಾಸನ	41	25	04	70
9.	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ	96	60	09	165
10.	ಬೆಳಗಾವಿ	46	29	04	79
11.	ಬಿಜಾಪುರ	26	16	03	45
12.	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ	82	51	08	141
13.	ಮುನಿರಾಬಾದ್	67	42	06	115
	ಒಟ್ಟು	936	582	87	1607


 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
 [ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ]

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿವರ್ತನೆಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ನೇರನೇಮಕಾತಿ ಶಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರಗಳು

ಅನುಬಂಧ -1

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಬೆಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ/ಉತ್ತರ/ಗ್ರಾಮೀಣ ವ್ಯತ್ಯ	ತುಮಕೂರು ವ್ಯತ್ಯ	ಕೋಲಾರ ವ್ಯತ್ಯ	ದಾವಣಗೆರೆ ವ್ಯತ್ಯ	ಮಂಗಳೂರು ವ್ಯತ್ಯ	ಶಿವಮೊಗ್ಗ ವ್ಯತ್ಯ	ಮೈಸೂರು ವ್ಯತ್ಯ	ಹಾಸನ ವ್ಯತ್ಯ	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ ವ್ಯತ್ಯ	ಬೆಳಗಾವಿ ವ್ಯತ್ಯ	ಬಿಜಾಪುರ ವ್ಯತ್ಯ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ವ್ಯತ್ಯ	ಮುನಿಯಾರಾಡ್ ವ್ಯತ್ಯ	ಒಟ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳು
1	ಸಹಾಯಕ	10	4	14	0	5	0	0	0	3	5	2	3	4	50
2	ಕಿರಿಯ ಅಪ್ಪ ಸಹಾಯಕ	9	0	0	0	3	0	2	3	2	0	0	2	3	24
3	ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ	66	11	20	0	34	13	35	17	3	0	0	6	4	209
4	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ	63	20	17	7	31	17	31	22	41	15	18	32	30	344
5	ಸಹಾಯಕ ನೆಹಾಸೆಗಾರ	11	0	0	0	1	1	3	1	2	1	1	1	4	26
6	ಬಾಲಕ ದರ್ಜೆ-2	50	13	10	3	31	7	21	0	26	13	8	19	9	210
7	ವಾಹನ ಸ್ವಚ್ಛಕ /ಆಟೋ ನೆರವುಗಾರ	48	15	21	11	19	19	27	8	30	5	3	25	20	251
8	ಕಾವಲುಗಾರ	33	5	7	0	16	15	12	9	16	0	6	11	20	150
9	ನೆರವುಗಾರ (ಕಾರ್ಯಾಗಾರ)	0	0	0	0	4	0	0	10	11	0	0	0	0	25
10	ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 (ಉಗ್ರಾಣ)	33	0	0	16	35	0	27	0	15	36	7	28	3	200
11	ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 (ಆರ್.ಟಿ)	26	3	2	0	0	10	2	0	3	4	0	12	13	75
12	ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 (ಟಿ.ಎ.ಡಿ)	10	0	0	0	0	0	2	0	6	0	0	2	5	25
13	ಅಡಿಗೆಯವ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸಗಾರ	1	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	4
14	ನೆರವುಗಾರ (ಕಾಮಗಾರ)	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	10
15	ಮಾಹಿತಿ ದಾಖಲೆಗ	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	ಒಟ್ಟು	369	71	91	37	179	83	162	70	165	79	45	141	115	1607

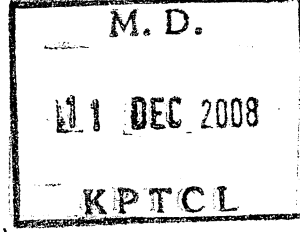
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಎನ್ 179 ಇಇಐ 2008

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಕಾಸ ಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 08.12.2008.

ಇಂದ:
ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು,
ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆ,
ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು-1.



ಇವರಿಗೆ:-
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು,
ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ :- ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದವಲ್ಲ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ.

ಉಲ್ಲೇಖ :- ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ :ಕವಿಪ್ರನಿ/ಇ5/ಎನ್.ಎಂ.ಜಿ/7508/2008-09,
ದಿನಾಂಕ : 28.10.2008.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಪತ್ರದಲ್ಲ ಕೋರಿರುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ನೀಡಿದೆ.

Karnataka Service (Appointment on Compassionate Grounds)

Rules 1996ರಲ್ಲಿ ವಿಳಂಬವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ನಿಯಮ 5 ರಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಮೃತರಾದ ಒಂದು ವರ್ಷದೊಳಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕೆಂದು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನಿಯಮ 6(4) ಹೀಗಿದೆ.

"Appointment once made under these rules shall be final and no fresh appointment to a different post or higher post under these rules shall be permissible." ಅಲ್ಲದೇ, ಇದೇ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ನಿಯಮ 3(1) ರಲ್ಲಿ ಹೀಗೆ ಹೇಳಲಾಗಿದೆ.

"Appointment on compassionate grounds under these rules shall not be claimed as a matter of right and shall not be given as a matter of course."

M. D. KPTCL

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

(ಎಸ್.ಜೆ.ಸೆಂಪತ್ ಕುಮಾರ್)
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆ.

22034674

G.M (Admn)

15/12

MCP
15/12

6018
ಸಂಖ್ಯೆ (1)
16/12/08

35
draft
pendersommt
as per bare
10/12/08

ಸಂಖ್ಯೆ: ಎನ್ 184 ಇಇಬಿ 2008

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಕಾಸ ಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 12.03.2009.

ಇಂದ:
ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆ,
ಬೆಂಗಳೂರು.

ಇವರಿಗೆ:
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು,
ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.



ಮಾನ್ಯರೆ,

ವಿಷಯ: ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡುವ
ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ.
ಉಲ್ಲೇಖ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ5/ಬಿಎನ್‌ಜಿ/721/2003-04 ದಿನಾಂಕ:26.8.2008.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ (ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1996ರನ್ವಯ, ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮೃತರಾದಲ್ಲಿ ಅವರ ಅವಲಂಬಿತರು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಲು ಆಸ್ಪದವಿರುತ್ತದೆ. ಈ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಮ 3ರಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಲು ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಮತ್ತು ನಿಯಮ 4ರಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲು ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮೇಲ್ಕಂಡ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಮ 5ರಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಕೋರಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕಾಲಮಿತಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈನಿಯಮದನ್ವಯ, ಮೃತ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಕೋರಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ನೌಕರರು ಮೃತರಾದ ಒಂದು ವರ್ಷದೊಳಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ನೌಕರರು ಮೃತರಾದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಕೋರಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಅಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಕನಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ನೌಕರನು ಮೃತರಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಒಂದು ವರ್ಷದೊಳಗೆ ಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಕನಾಗಬೇಕು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಕನಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಒಂದು ವರ್ಷದೊಳಗೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವಿಳಂಬವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲು ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಆಸ್ಪದ ಕಲ್ಪಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ತಮಗೆ ತಿಳಿಸಲು ನಾನು ನಿರ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿದ್ದೇನೆ.


M.D. KPTCL

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

(ಎಸ್.ಜಿ. ಸಂಪತ್ ಕುಮಾರ್)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆ,

☎: 22034674.

DWA (P)

10

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/3437/2008-09



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Dated: **17 NOV**

NOTIFICATION

17 NOV 2009

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, as here under:

1. TITLE AND COMMENCEMENT:

- These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) (Amendment) Regulations, 2009 as here under.
- These shall come into force with immediate effect.

2. AMENDMENT TO SI. NO. 7 (A) (i) AND (ii) UNDER CHAPTER VII OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS :

The minimum qualification prescribed in the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations for the post of Assistant is amended as follows:

Sl. No.	Category of Post	Method of Recruitment	Minimum qualification	
			As existing	Amended as
7	Assistant	A.(i) 15% by direct recruitment on the basis of interview, selection being made by a committee constituted by the Board from time to time.	i. Should be a graduate in Commerce or Science or Arts or Law of any recognized University. Preference being given to graduates in Commerce.	i. Should be a holder of a Bachelors Degree or equivalent qualification of any recognized University in the State of Karnataka.
		A(ii) 10% by direct recruitment of inservice employees on the basis of interview, selection being made by a committee constituted by the Board from time to time.	ii. Should be a graduate in Commerce or Science or Arts or Law of any recognized University. Preference being given to graduates in Commerce.	ii. Should be a holder of a Bachelors Degree or equivalent qualification of any recognized University in the State of Karnataka.

By order,

DIRECTOR (ADMN. & HR)

Copy to:

- Sri.P.G.Ameen Bhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
- Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ ESCOMs.
- All Managing Directors, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
- All Chief Engineer's Elec., KPTCL/ESCOMs.
- All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
- All Superintending Engineer (Elec.), KPTCL/ESCOMs.
- All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
- All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- P.S. to MD, KPTCL, Director (Finance), Director (Transmission), Company Secretary, KPTCL.
- All Officers, Corporate Office.
- SA-2, Records/ Website.

Copy for information to:

- General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
- General Secretary, KEB Engineers Association.
- General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association.
- General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association (Reg.), Central Committee.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B5/721/80-81



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore – 560 009.

Dated: 17 AUG 2009

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment (Appointment on Compassionate Grounds) Regulations, 1997 as here under:

I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- (a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment (Appointment on Compassionate Grounds) (Amendment) Regulations, 1997 as here under.
(b) These shall come into force with immediate effect.

II. AMENDMENT TO REGULATION 4 (1) (a) – CONDITIONS OF APPOINTMENT OF KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT (APPOINTMENT ON COMPASSIONATE GROUNDS) REGULATIONS, 1997:

The Regulation 4 (1) (a) – Conditions of Appointment of the Karnataka Electricity Board Recruitment (Appointment on Compassionate Grounds) Regulations, 1997 shall stand amended as follows:

Regulation No.	As Existing	As Amended
4 (1)	<p>The family of the deceased Board employee should be in a immediate financial crisis or destitution on account of the death of the employee.</p> <p>Explanation:</p> <p>(a) Family of a deceased Board employee shall be considered to be in financial crisis or destitution if the recurring monthly income of the family from all sources of all persons whether living separately or jointly including earnings of other family members shall less than the income prescribed by the Board from time to time. For calculating such monthly income, the income from family pension, interest earned on pensionary benefits shall be excluded</p>	<p>The family of the deceased employee should be in a immediate financial crisis or destitution on account of the death of the employee.</p> <p>Explanation:</p> <p>(a) Family of a deceased employee shall be considered to be in financial crisis or destitution if the recurring monthly income of the family from all sources of all persons whether living separately or jointly including earnings of other family members shall be less than the total emoluments including DA, HRA and CCA admissible at Bangalore on the average of the minimum and the maximum of the scale of pay of the post of the First Division Assistant in State Government as on the date of making application for Compassionate appointment. For calculating such monthly income, the income from family pension, interest earned on pensionary benefits shall be excluded</p>

By Order,

DIRECTOR (ADMN. & HR)

Copy to:

1. Sri.P.G.Ameen Bhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ ESCOMs.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

FIXATION OF MONTHLY CEILING LIMIT OF RS.16,018/-

FOR COMPASSIONATE GROUND APPOINTMENT

AS PER NOTIFICATION NO: KPTCL/B5/721/80-81 DATED: 17.08.2009

Calculation of Average Pay is worked out as per KEB Accounts Manual VOL II B
Para 599 and page no.671

Average pay of First Division Assistant as on 30.09.2009 in State
Government + DA + Bangalore rate of HRA & CCA

Scale of pay of First Division Assistant - Rs.7275-175-7800-200-8600-225-9500-
as on 30.09.2009 in State Govt. 250-10500-300-12300-350-13350

$$\begin{aligned}\text{Average Pay} &= \text{Minimum} + (3/4-x/60) \times \text{the difference} \\ &\quad \text{between the maximum and minimum} \\ &= \text{Rs.7275} + (3/4-19/60) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + (0.75-0.31) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + (0.44) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + \text{Rs.2673} \\ \text{Average Pay} &= \text{Rs.9948}\end{aligned}$$

Total of average pay + 38% DA + 20% HRA + CCA as on 30.09.2009.

$$= \text{Rs.9948} + 3780 + 1990 + 300$$

$$= \underline{\underline{\text{Rs.16018/- per month}}}$$

$$= \underline{\underline{\text{Rs.16018 X 12}}}$$

$$= \underline{\underline{\text{Rs.1,92,216/- per annum}}}$$

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

FIXATION OF MONTHLY CEILING LIMIT OF RS.17,834/-

FOR COMPASSIONATE GROUND APPOINTMENT

AS PER NOTIFICATION NO: KPTCL/B5/721/80-81 DATED: 17.08.2009

**Calculation of Average Pay is worked out as per KEB Accounts Manual VOL II B
Para 599 and page no.671**

Average pay of First Division Assistant as on 30.09.2009 in State Government + DA + Bangalore rate of HRA & CCA

Scale of pay of First Division Assistant - Rs.7275-175-7800-200-8600-225-9500-
as on 30.09.2009 in State Govt. 250-10500-300-12300-350-13350

$$\begin{aligned}\text{Average Pay} &= \text{Minimum} + (3/4-x/60) \times \text{the difference} \\ &\quad \text{between the maximum and minimum} \\ &= \text{Rs.7275} + (3/4-19/60) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + (0.75-0.31) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + (0.44) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + \text{Rs.2673} \\ \text{Average Pay} &= \text{Rs.9948}\end{aligned}$$

Total of average pay + 56.25% DA + 20% HRA + CCA as on 01.06.2010.

$$= \text{Rs.9948} + 5596 + 1990 + 300$$

$$= \text{Rs.17,834/- per month}$$

(For Applications submitted from 01.06.2010 to 31.10.2010)

$$= \text{Rs.17,834} \times 12$$

$$= \text{Rs.2,14,008/- per annum}$$

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

FIXATION OF MONTHLY CEILING LIMIT OF RS.18,331/-

FOR COMPASSIONATE GROUND APPOINTMENT

AS PER NOTIFICATION NO: KPTCL/B5/721/80-81 DATED: 17.08.2009

Calculation of Average Pay is worked out as per KEB Accounts Manual VOL II B
Para 599 and page no.671

Average pay of First Division Assistant as on 30.09.2009 in State
Government + DA + Bangalore rate of HRA & CCA

Scale of pay of First Division Assistant - Rs.7275-175-7800-200-8600-225-9500-
as on 30.09.2009 in State Govt. 250-10500-300-12300-350-13350

$$\begin{aligned}\text{Average Pay} &= \text{Minimum} + (3/4-x/60) \times \text{the difference} \\ &\quad \text{between the maximum and minimum} \\ &= \text{Rs.7275} + (3/4-19/60) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + (0.75-0.31) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + (0.44) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + \text{Rs.2673} \\ \text{Average Pay} &= \text{Rs.9948}\end{aligned}$$

Total of average pay + 56.25% DA + 25% HRA + CCA as on 01.11.2011.

$$= \text{Rs.9948} + 5596 + 2487 + 300$$

$$= \text{Rs.18,331/- per month}$$

(For Applications submitted from 01.11.2010 to 31.12.2010)

$$= \text{Rs.18331 X 12}$$

$$= \text{Rs.2,19,972/- per annum}$$

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

FIXATION OF MONTHLY CEILING LIMIT OF RS.18,953/-

FOR COMPASSIONATE GROUND APPOINTMENT

AS PER NOTIFICATION NO: KPTCL/B5/721/80-81 DATED: 17.08.2009

**Calculation of Average Pay is worked out as per KEB Accounts Manual VOL II B
Para 599 and page no.671**

Average pay of First Division Assistant as on 30.09.2009 in State Government + DA + Bangalore rate of HRA & CCA

Scale of pay of First Division Assistant - Rs.7275-175-7800-200-8600-225-9500-
as on 30.09.2009 in State Govt. 250-10500-300-12300-350-13350

$$\begin{aligned}\text{Average Pay} &= \text{Minimum} + (3/4-x/60) \times \text{the difference} \\ &\quad \text{between the maximum and minimum} \\ &= \text{Rs.7275} + (3/4-19/60) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + (0.75-0.31) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + (0.44) \times \text{Rs.6075} \\ &= \text{Rs.7275} + \text{Rs.2673} \\ \text{Average Pay} &= \text{Rs.9948}\end{aligned}$$

Total of average pay + 62.5% DA + 25% HRA + CCA as on 01.01.2011.

$$= \text{Rs.9948} + 6218 + 2487 + 300$$

$$= \text{Rs.18953/- per month}$$

(For Applications submitted from 01.01.2011 to 30.06.2011)

$$= \text{Rs.18953} \times 12$$

$$= \text{Rs.2,27,436/- per annum}$$



4

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

CORPORATE OFFICE
'Kaveri Bhavan'
Bangalore-560 009.

No: KPTCL/B5/721/80-81

Encl.: One

Date 12 APR 2010

CIRCULAR

Sub: Providing appointment on compassionate grounds to dependents of the deceased employees. - Reg.

Ref: 1. Notification No. KEB/B5/721/80-81 dated 17.04.1997.

2. Circular No. KEB/B5/721/80-81 dated 02.05.1997.

In the past several instructions have been issued with regard to processing of applications submitted by the dependents of deceased employees seeking appointment on compassionate grounds in accordance with the Regulations.

But, of late it is observed from the proposals received from O & M Circles that, the representations/applications submitted by the dependents of the deceased employees seeking appointment on compassionate grounds date back to the year 2005.

On scrutiny of such applications, it is observed that:-

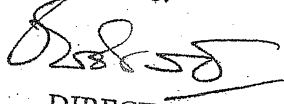
- the date of submission of application in the prescribed forms (Form-2 and Check list) are overwritten without any attestation from the concerned head of the office.
- entries are manipulated in the 'From' Register at the Sub-divisional/Divisional level with an intention to facilitate processing of belated applications as though submitted within the due date.
- the back dated applications are registered in the 'From' Register by inserting/allocating assigning Sub No's 'A' or 'B' in between the dates, etc.,
- in some instances applications are not at all registered.

In order to avoid such discrepancies, irregularities and unnecessary delay in processing the claims of the dependents who are already undergoing deep anguish, agony and loss of income consequent to death of the bread earner, the following guidelines are issued for streamlining the process of compassionate ground appointment:

1. Consequent to the death of the employee, his/her dependents are to be intimated in writing within a month by the Pay Drawing Office in the enclosed format through RPAD or through Muddam (duly acknowledged), as to the details of Terminal benefits to which they are eligible. They shall also intimate the time frame for submission/registration of application for Compassionate ground appointment along with details, procedure and the list of documents to be submitted.
2. The copy of the said intimation letter shall be invariably sent to the Director (Admn. & HR), KPTCL duly quoting the reference of this Circular.
3. The applications submitted by the dependents of the deceased employees shall be compulsorily registered.
4. The verified proposal along with original application and relevant documents should be invariably sent for approval to Corporate Office KPTCL within fifteen days from the date of receipt of the application, failing which the concerned SEE/EEE/DCA/AEE/AO will be personally held responsible.
5. In case of any doubts or clarification with regard to eligibility criteria or interpretation of Rules/Regulations, the concerned office shall seek clarification from the Corporate Office, KPTCL. The concerned shall be instructed not to put the applicants to unnecessary hardship and harassment.
6. Numerous complaints are received from dependents of deceased employees with regard to the delay/harassment in processing their application for compassionate ground appointment and settlement of other claims. As such the SEE/EEE are requested to strictly instruct the concerned to process the claims of the applicants on priority basis in accordance with the Regulations.
7. As per Notification KPTCL/B5/721/80-81 dated 17.08.2009, Regulation 4 (1) (a) - Conditions of appointment of the KEB Recruitment (Appointment on Compassionate Ground) Regulations 1997, the monthly income ceiling limit works out to Rs.16,018/- (Rupees Sixteen Thousand and Eighteen Only). The said amount is variable as and when there is an increase in Pay and Allowances. The said monthly income ceiling limit is effective from 17.08.2009 and implemented for all the cases wherein employees have died on or after 17.08.2009. For earlier cases i.e., prior to 17.08.2009 the monthly family income ceiling limit of Rs.6,000/- (Rupees Six Thousand Only) as per Circular KEB/B5/721/80-81 dated 02.05.1997 holds good.

8. It is also observed that even though approval is conveyed from this office for issue of appointment orders, orders have been issued after lapse of two to three months. As such, the SEEs of the O & M Circles are hereby instructed to issue appointment orders within seven days from the date of receipt of approval from this office.
9. The SEEs of the O & M Circles are also directed to send the vacancy position of C & D posts under DR quota, at the end of each quarter without fail.

The above guidelines shall be followed scrupulously and adhered to.


 DIRECTOR
 (ADMN & HRD)

To:

1. All Chief Engineers Electy., KPTCL/ESCOMs.
2. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
3. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
4. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. P.S. to MD, KPTCL/ESCOMs/PCKL, Director (Finance), Director (Transmission), Director (Admn. & HR), Company Secretary, KPTCL/ ESCOMs.
8. All Officers, Corporate Office.
9. SA-2, Records/Website.

Copy for information to the:

1. General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. General Secretary, KEB SC and ST Employees' Welfare Assn. (Reg.), Central Committee.

ಗೆ: ನಮೂನೆ

ಕೋಂ.ಡಿ|| ರವರ ಪತಿ/ಪತ್ನಿ/ಮಗ/ಮಗಳು,
(ವಿಳಾಸ)

ನೋಂದಣಿ ಅಂಚೆ ಮೂಲಕ/ಮುದ್ರಾಮ್

ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ: ದಿ. _____ ರವರ ಕುಟುಂಬದ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಮರಣೋತ್ತರ ಸವಲತ್ತು ಹಾಗೂ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.
ಉಲ್ಲೇಖ: ನಿಗಮದ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ5/721/80-81 ದಿನಾಂಕ

_____ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಶ್ರೀ./ಶ್ರೀಮತಿ. _____ ರವರು ದಿನಾಂಕ _____ ರಂದು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ್ದು, ಸದರಿಯವರ ಅಕಾಲಿಕ ಮರಣಕ್ಕೆ ವಿಷಾದವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದೆ. ಮುಂದುವರಿದಂತೆ, ಶ್ರೀ./ಶ್ರೀಮತಿ. _____ ರವರ ಅವಲಂಬಿತರು ನಿಗಮದ ಕೆಲವು ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

1. ಅನುಗ್ರಹ ಪೂರ್ವಕ (Funeral Expenses) (ರೂ.5,000)
2. ಮರಣ ಉಪದಾನ
3. ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ
4. ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ (FBF)
5. Life Cover Scheme (ರೂ.10,500/-)

ದಿನಾಂಕ 1.4.2006 ನಂತರ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರೊಬ್ಬರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ನೀಡಲು ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಸದರಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ನೌಕರ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ಒಂದು ವರ್ಷದೊಳಗೆ, ಈ ಕೆಳಗೆ ಸಹಿ ಮಾಡಿರುವವರ ಕಛೇರಿಗೆ ಲಿಖಿತ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿ ಸ್ವೀಕೃತಿ ಪಡೆಯಲು ತಮಗೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ (ಒಂದು ವೇಳೆ ಅರ್ಜಿದಾರರು ಅಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಕರಾದಲ್ಲಿ, ಅವರು ಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಸಿಗೆ ಬಂದ ಒಂದು ವರ್ಷದೊಳಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ). ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನಂತರ, ತಾವು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾದ ದಾಖಲಾತಿಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ತಮಗೆ ಪತ್ರದ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಾಗುವುದು.

ಮೇಲಿನ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ತಮಗೆ ತೊಂದರೆ ಅಥವಾ ಅಡಚಣೆ ಅಥವಾ ಗೊಂದಲ ಉಂಟಾದಲ್ಲಿ, ಈ ಕಛೇರಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ, ತಾವು ಮಧ್ಯವರ್ತಿಗಳ ಮೂಲಕ ಹೋಗಬಾರದೆಂದು ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಸದರಿ ಪತ್ರವನ್ನು ಖುದ್ದಾಗಿ ದಿನಾಂಕ _____ ರಂದು ಸ್ವೀಕರಿಸಿರುತ್ತೇನೆ.
(ಪತ್ರ ಪಡೆದವರ ಸಹಿ ಹಾಗೂ ಹೆಸರು)

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

ಮು.ಇಂ.(ವಿ.)/ಅ.ಇಂ.(ವಿ.)/ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ವಿ.)

ಪ್ರತಿ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ:
ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.), ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರನಿ., ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು - 09.

ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಎನ್ 62 ಇಇಬಿ. 2011

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಕಾಸಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 12.05.2011.

ಇಂದ:

ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 001.

33

ಇವರಿಗೆ:

ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು,
ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಕೆ. ಜಿ. ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ : ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ
ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೌಕರಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ : ತಮ್ಮ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ5/721/2010-11 ದಿನಾಂಕ: 13.01.2011.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಕೋರಿರುವ ಸ್ವಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆಯೊಡನೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿರುವ ಕೆಳಕಂಡ ಸ್ವಷ್ಟೀಕರಣ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:

“ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ (ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1996 ರನ್ವಯ, ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮೃತರಾದಲ್ಲಿ ಅವರ ಅವಲಂಬಿತರಲ್ಲಿ ಅರ್ಹರಾದ ಒಬ್ಬರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲು ಆಸ್ಪದವಿರುತ್ತದೆ. ಈ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಮ 3 ರಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಲು ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಮತ್ತು ನಿಯಮ 4 ರಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲು ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮೇಲ್ಕಂಡ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಮ 5 ರಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಕೋರಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕಾಲಮಿತಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಮ 3(2)(i) ರನ್ವಯ, ಪುರುಷ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮೃತರಾದಲ್ಲಿ, ಅರ್ಹರಾದ ಅವಲಂಬಿತರು ಅಂದರೆ ಅವರ ಪತ್ನಿ ಆಕೆಯು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಅನುಕಂಪದ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆತನ ಮಗ; ಪತ್ನಿ ಮತ್ತು ಮಗ ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಅನುಕಂಪದ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಮೃತ ನೌಕರನ ಅವಿವಾಹಿತ ಮಗಳು; ಪತ್ನಿ, ಮಗ ಮತ್ತು ಅವಿವಾಹಿತ ಮಗಳು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಅನುಕಂಪದ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಮೃತ ನೌಕರನ ವಿಧವಾ ಮಗಳು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ರೀತಿ ಮೃತ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ಅವಲಂಬಿತರಲ್ಲಿ ಅರ್ಹರಾದ ಒಬ್ಬರು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ನಂತರ ಅವರು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮೃತರಾದಲ್ಲಿ ಅವರ ಅವಲಂಬಿತರಲ್ಲಿ ಅರ್ಹರಾದ ಒಬ್ಬರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲು ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ನಿರ್ಬಂಧವಿರುವುದಿಲ್ಲ.”

ಈ ಸ್ವಷ್ಟೀಕರಣದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ತಮ್ಮನ್ನು ಕೋರಲು ನಿರ್ದೇಶಿತನಾಗಿದ್ದೇನೆ.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

(ಸುರೇಶ್.ಬಿ.ಕೃಷ್ಣಪ್ಪನವರ್)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆ.

☎22034674

ಪ್ರತಿ - ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ :

ಶ್ರೀ ಯಶವಂತ್. ವಿ., ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ), ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಕೆ. ಜಿ. ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

10/432/11

K.G. Prabhu

IN THE HIGH COURT OF KARNATAKA

CIRCUIT BENCH AT GULBARGA

DATED THIS THE 12TH DAY OF APRIL, 2011

BEFORE

THE HON'BLE MR.JUSTICE MOHAN SHANTANAGOUDAR

WRIT PETITION NO 81445/2011(S-RES)

BETWEEN:

Ambamma,
Daughter of Late Gangamma.
Aged about 20 years.
Occ: Unemployed,
R/o Gonal Shivapur Post
Tq. Shahapur,
Dist: Gulbarga.

..Petitioner

(By Sri R.S.Siddapurkar, Adv.,)

AND:

1. The Karnataka Power Transmission Corporation Ltd., Corporate Office, Cauvery Bhavan, Bangalore - 560 009, Represented by its Managing Director.
2. Gulbarga Electricity Supply Company Ltd., (GESCOM) Station Road, Gulbarga,

(1) The date on which the application was filed 12-04-11

(2) The date on which charges and additional charges if any are levied 12-04-11

(3) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(4) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(5) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(6) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(7) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(8) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(9) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(10) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(11) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(12) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(13) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(14) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(15) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(16) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(17) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(18) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(19) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(20) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(21) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(22) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(23) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(24) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(25) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(26) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(27) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(28) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(29) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(30) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(31) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(32) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(33) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(34) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(35) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(36) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(37) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(38) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(39) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(40) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(41) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(42) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(43) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(44) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(45) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(46) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(47) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(48) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(49) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(50) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(51) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(52) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(53) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(54) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(55) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(56) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(57) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(58) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(59) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(60) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(61) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(62) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(63) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(64) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(65) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(66) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(67) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(68) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(69) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(70) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(71) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(72) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(73) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(74) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(75) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(76) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(77) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(78) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(79) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(80) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(81) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(82) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(83) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(84) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(85) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(86) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(87) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(88) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(89) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(90) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(91) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(92) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(93) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(94) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(95) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(96) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(97) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(98) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(99) The date on which the writ application was filed 12-04-11

(100) The date on which the writ application was filed 12-04-11



Represented by its
Managing Director.

3. The Chief Engineer (Elect.)
Gulbarga Electrical Supply
Company Ltd., (GESCOM)
Station Road, Gulbarga.
4. The Superintending Engineer (SE)
Gulbarga Electricity Supply Co.
Ltd., Circle Office,
Station Road, Gulbarga.

..Respondents.

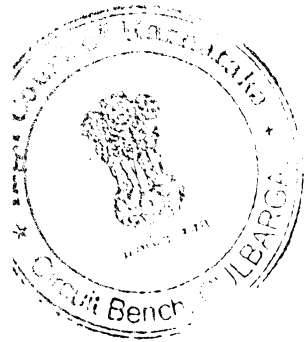
(By Sri R.S.Patil, Adv., for R1
Smt. Hema L.K.Adv., for R2 to R4

This W.P. is filed under Articles 226 and 227 of the Constitution of India, praying to quash the impugned order dated 28.08.2008 passed by the Managing Director, Gulbarga Electricity Supply Co. Ltd., (GESCOM) produced at Ann-X.

This W.P. coming on for preliminary hearing 'B' Group this day, the Court made the following:-

ORDER

The application of the petitioner seeking appointment on compassionate ground is rejected by the impugned endorsement at Annexure-K, dated 28.8.2008, on the ground that the petitioner is an adopted daughter of the deceased employee. It is

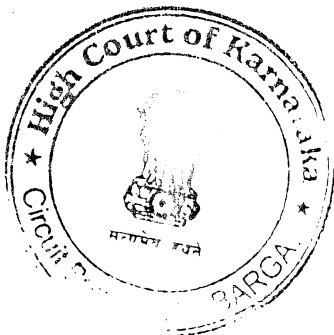


VS

also rejected on the ground that the person seeking appointment on compassionate grounds for the second time in the same family.

2. The records reveal that Mr. Mahadevappa, who was working as Lineman died while in service on 13.1.1992. His widow Smt. Gangamma made an application for appointment seeking appointment on compassionate grounds since Mahadevappa had no children. Unfortunately, said Smt. Gangamma also expired while in service on 29.5.2007. However, in the meanwhile, she had adopted the petitioner as her daughter under the registered adoption deed. After the death of Gangamma, the petitioner made an application seeking appointment on compassionate grounds.

3. Regulation 3(3) of the Karnataka Electricity Board Employees Recruitment (Appointment on Compassionate Grounds) Regulations 1997, makes it



43

clear that notwithstanding anything contained in other law or Regulations, an adopted son or daughter of the deceased Board employee shall not be eligible for appointment under the Regulations. In view of the said Regulation, the prayer of the petitioner is rejected by the impugned endorsement.

Since Regulations prohibited such appointment to be given to adopted son/daughter, no fault can be found in the endorsement. In view of the same, it is not necessary for this Court to enter into remaining question.

Hence, petition fails and accordingly, the same is **dismissed**.



*ck/-

~~(a) The date on which the application was made
 (b) The date on which charges were applied
 (c) The date on which copy is sent
 (d) The date on which the petitioner appeared
 (e) The date on which the charges were read
 (f) The date on which the petitioner was allowed to appear
 (g) The date on which the charges were read
 (h) The date on which the charges were read
 (i) The date on which the charges were read
 (j) The date on which the charges were read
 (k) The date on which the charges were read
 (l) The date on which the charges were read
 (m) The date on which the charges were read
 (n) The date on which the charges were read
 (o) The date on which the charges were read
 (p) The date on which the charges were read
 (q) The date on which the charges were read
 (r) The date on which the charges were read
 (s) The date on which the charges were read
 (t) The date on which the charges were read
 (u) The date on which the charges were read
 (v) The date on which the charges were read
 (w) The date on which the charges were read
 (x) The date on which the charges were read
 (y) The date on which the charges were read
 (z) The date on which the charges were read~~

Sd/-
JUDGE

"TRUE COPY"
 Section Officer
 High Court of Karnataka
 Circuit Bench, GULBARGA

HARIKRISHNA S HOLLA

ADVOCATE

193, "Kashi Bhavan", 6th Cross, Gandhinagar,
Bangalore 560 009

Phone : 22280778 Telefax : 22258453

E-mail : hariholla@gmail.com

HSH/KPTCL-LO/128/10-11
May 13, 2010

The Director (Admn. & HRD)
Karnataka Power Transmission
Corporation Ltd
Kaveri Bhavan K G Road
Bangalore 560 009

Dear Sir,

Sub: Legal opinion in the matter of disbursement of Pension &
DCRG benefits of Late D A Kumar

Smt Hamsa Veena claims to be the first wife of late D A Kumar. Smt Hamsa Veena along with her daughter Smt Gayathri Gowda filed O.S.No.425 of 2008 before the Principal Civil Judge (Jr. Dvn.) & JMFC at Chickballapur seeking declaration for payment of DCRG benefits and job on compassionate grounds. In the said suit she has made Smt H C Nethra, W/o of D A Kumar and Sri D K Vijaya Vikram Gowda & Sri D K Lakshmikantha Gowda as parties.

The parties to the above suit entered into a compromise suit as hereunder:-

- 1) Pension and DCRG benefits said to be paid in $\frac{1}{4}$ proportion to the second wife and her children and remaining $\frac{1}{4}$ to first wife's daughter.
- 2) Appointment on compassionate grounds to first wife.

In pursuance of above said compromise entered the parties have now sought for payment of pensionary benefits.

..2..

As per paragraph 226(2) of KEB Employees Service Regulations the "Family" has been defined as hereunder:-

"For the purpose of this regulation "Family" will include the following relatives of the employee namely:

Note:- in the event, if the employee is having more than one wife, the pensionary benefit shall be paid to the surviving widow or to widows".

Therefore, the family pension has to be disbursed in equal proportion to the surviving widows and the same cannot be distributed as per the agreement between the parties which is contrary to above said regulations.

In my view the Civil Court has no jurisdiction to order for disbursement of pension since the same is governed by KEB Employees Service Regulations. Further KPTCL has not been made party to the above suit. Therefore, the decree and judgement is not binding on KPTCL. Further, the question of appointment of compassionate grounds is again governed by separate rules by KPTCL.

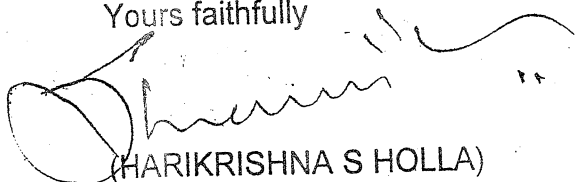
It may also be noted that the first wife has already taken divorce from her late husband and therefore, she cannot claim family pension as contemplated in Regulation 221(a)(aa), note 6. However, the children born to divorced wife before grant of divorce are entitle for family pension.

You may therefore, inform the parties that the pension and DCRG benefits will be disbursed accordingly to KEB Employees Service Regulation. As regards appointment on compassionate grounds the same may be considered, if any application made by the parties in accordance with concerned rules and pass appropriate orders.

I request you to kindly pay my professional fee and expenses as per enclosed bill.

Thanking you

Yours faithfully


(HARIKRISHNA S HOLLA)
Advocate

1630/06
H. S. Holla

IN THE HIGH COURT OF KARNATAKA AT BANGALORE

Dated this the 12th day of January, 2006

BEFORE

THE HON'BLE MR. JUSTICE N KUMAR

Writ Petition No. 49730 of 2004 (S-RES)

BETWEEN:

A Shivaprakasha
S/o K. Seena
Aged 33 years
Residing near Lakshminagar Church
Uppinangadi Village and Post
Puttur Taluk
Dakshina Kannada District
Pin 574 241

... Petitioner

(By Sri D S Ramachandra Reddy, Advocate)

AND:

1 Karnataka Power Transmission
Corporation Limited
Cauvery Bhavan
Bangalore - 560 009
Represented by its General Manager
(Administration and Human Resources)

2 The Superintending Engineer
Mangalore Electricity Supply Company
(MESCOM)
No.240, Attavara
Mangalore - 575 001
Dakshiana Kannada District

... Respondents

(By Sri. Hanikrishna S Holla, Adv.,)

This Copy Contains..... 5 Pages
and Court Fee Stamps of Rs. 15/- each in case
if affixed.



This writ petition is filed under Articles 226 and 227 of the Constitution of India, praying to quash the endorsement dated 23-3-2004 vide Annexure-A issued by the respondents.

This writ petition coming on for preliminary hearing in 'B' Group this day, the Court made the following:

O R D E R

One Sri. K. Seena @ K. Seena Naika was an employee of the erstwhile Karnataka Electricity Board with token/CH.No.430. He had rendered 21 years of service. On 02.10.1993 he went to Tirupati to have Balaji Darshan and it is claimed that he did not return home and that his whereabouts are not known. Complaints were lodged with the jurisdictional police and the efforts made to trace him did not yield any result. Therefore the widow of the said employee claims retirement benefits which were paid to her in pursuance of the order passed by this Court in W.P.No.41065-69/2001 filed by his legal heirs. Subsequently, an application came to be filed by the petitioner herein for compassionate appointment. The said request has been rejected as per Annexure-D on the ground that there is no provision for compassionate appointment in





case of missing person. Aggrieved by the same, the petitioner has preferred this writ petition.

2. The learned Counsel for the petitioner relying on the earlier order passed by this Court contends that even in case of an employee missing and after the period of seven years is lapsed, the case of his legal heirs for appointment on compassionate ground has been considered and therefore the petitioner is also entitled to a direction in similar terms. He also relies on Section 108 of the Evidence Act to contend that the father of the petitioner is admitted to have dead and therefore, the petitioner is entitled to compassionate appointment.

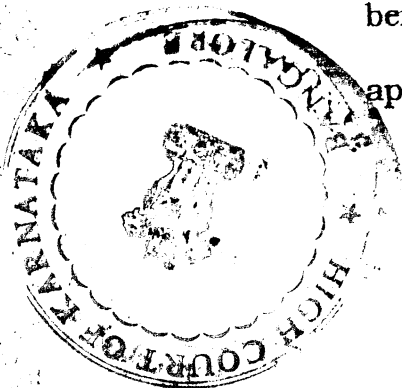
3. The fact that the father of the petitioner was not heard of from 02.10.1993 is not disputed. Similarly, the retiral benefits also have been settled by the respondents in pursuance of direction issued by this Court in earlier writ proceedings but have declined to accede to the request of the petitioner for compassionate appointment on the ground that



the Regulation do not provide for the same in case of an employee who is not heard of for more than seven years.

4. Section 108 of the Evidence Act provides whether a man is alive or dead and it is proved that he has not been heard for seven years by those who would naturally have heard of him, if he had been alive, the burden of proof that he is alive is shifted to the who affirms it.

5. Though there is a initial presumption that if a person is not heard of, for morethan seven years that he is deemed to have died, and a person asserting to the contrary can still prove by production of acceptable evidence that such a presumption is not proper. This exercise is to be done in a competent civil Court when a claim is made and such a claim is denied. The question of raising such presumption by an employer would not arise. If the legal heir of an employee who is not heard of for more than seven years intends claiming the benefit of compassionate appointment, first he has to seek appropriate declaration in a competent Civil Court and then

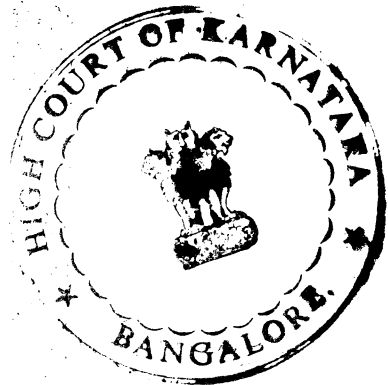


claim compassionate appointment not on the ground that the employee is missing, but on the ground that the employee is deemed to have died. If such a request is made, then the employer would be bound to consider the said request in terms of the Regulation which provides for compassionate appointment in the event of death of an employee.

6. Under these circumstances, in the absence of any such declaration from the competent Civil Court and in the absence of any claim from the petitioner that the compassionate appointment on the ground that his father is deemed to have been died, the endorsement issued by the respondent rejecting his claim on the ground that the Regulation do not provide for compassionate appointment in case of missing person, cannot be found fault with. Accordingly, the writ petition is **rejected** reserving liberty to the petitioner to make such claim in accordance with law.

Sd/-
Judge

ksp/-



TRUE COPY

J. Shant 21/10/06
Section Officer
High Court of Karnataka
Bangalore-560 001

1. The date on which the application was made

13-1-06

(a) The date on which charges and additional charges if any, are called for

(c) The date on which charges and additional charges, if any, are deposited

(d) The date on which the copy is ready for delivery

(e) The date on which the copy is required to appear on each page

(f) The date on which the copy is delivered to the applicant

Examined by

G. S. Ramani

Muniraj

IN THE HIGH COURT OF KARNATAKA AT BANGALORE

Dated this the 3rd day of December, 1999

BEFORE THE HON'BLE MR. JUSTICE R.V. RAVEENDRAN

THE HON'BLE MR. JUSTICE R.V. RAVEENDRAN

Writ Petition No. 42844 of 1999

Between

1. R. MUNIRAJU,
S/o. late Ramamurthy,
aged about 28 years,
R/o. Chikkagettigana Hatti,
Kasaba Hobli,
Hosakote Taluk. ..Petitioner(s)

(By Sri. Jagadeesh Munderagi)

And

- 1. The Chief Engineer,
Office of the Chief Engineer (Elec),
Cauvery Bhavan,
P.O. 9990,
BANGALORE 9.
 - 2. The Executive Engineer (Elec),
Karnataka Electricity Board,
Rural North Division,
Bangalore 1.
 - 3. The Asst. Executive Engineer (Elec),
Karnataka Electricity Board,
Hosakote.
- .. Respondent(s)

(Sri. B.C. Prabhakar, Adv)

WRIT PETITION IS FILED PRAYING TO SET ASIDE THE ORDER DATED 23.7.99 ISSUED BY THE CHIEF ENGINEER (ELECL) OFFICE OF THE CHIEF ENGINEER (E) KEB, CAUVERY BHAVAN, BANGALORE AND ETC.

THIS WRIT PETITION IS COMING ON FOR PRELIMINARY HEARING, THIS DAY, THE COURT MADE THE FOLLOWING:

ORDER

Sri. B.C. Prabhakar is directed to take notice for respondents.

2. Petitioner claims that his father Ramamurthy, who was an employee in Karnataka Electricity Board as lineman, died on 21-4-1998. According to petitioner, his father had married one Jayamma and later had married Jayamma's & younger sister Chikkethayamma also. Both Jayamma and Chikkethayamma are alive and both have several children. Petitioner is one of the sons of deceased Ramamurthy through second wife. After the death of Ramamurthy, petitioner filed an application for appointment on compassionate grounds. According to petitioner, first wife of Ramamurthy and her children as also the second wife and her children have given a no-objection for giving appointment to petitioner. First respondent however, has sent a communicated dated 23-7-1999 (Annexure 'J'), rejecting the claim of petitioner for appointment on compassionate grounds, on the ground that he is the son of second wife and therefore ineligible. Feeling aggrieved, petitioner has filed this petition and sought quashing of Annexure 'J' dated 23-7-1999 and

a direction to respondents to give a suitable job to petitioner appointment on compassionate grounds.

3. The matter is covered by several decisions of this court. This court has held that wife and children of a deceased employee, refer to the legally wedded wife that is first wife and her children and that if an employee marries a second wife, during the life time of first wife, the children through such second wife cannot be considered as dependent members of the family for the purpose of considering them for appointment on compassionate grounds. A second marriage when the spouse is living, is void under Section 5(i) of Hindu Marriage Act, 1955. This Court has also held that legitimacy of children of void marriages, provided under section 16 of Hindu Marriage Act, is only the purpose of claiming a right in or to the property of the parents, and not for claiming any right against any third parties.

4. In view of above, there is no error or infirmity in the impugned communication. Therefore, this petition is rejected.

5. Sri. B.C. Prabhakar is permitted to file vakalat in four weeks.

Sd/-
Judge